



**Le
leadership
dans
NA**



Déroulement de l'atelier

Qualités spirituelles d'un leader

Abréviations et schéma

Nos principes et traditions

Le terme « LEADER » dans Narcotiques Anonymes



Quelles sont les qualités
spirituelles d'un leader
dans NA ?



VOLONTÉ

SERVICE

CONFIANCE

OUVERTURE D'ESPRIT

HONNÊTETÉ

INTÉGRITÉ

RESPONSABILITÉ

HUMILITÉ

FOI

SPIRITUALITÉ



Volonté : Dans la lecture « Comment ça marche », les principes spirituels sont indispensables. Dans notre volonté de se rétablir, nous devons servir la fraternité en commençant par notre groupe d'appartenance

Service : Dans la lecture de nos traditions il est mentionné : « tant que nous n'avons pas pris du service, personne ne nous signale que le rétablissement personnel dépend de l'unité de NA et que cette unité dépend de notre fidélité aux traditions »

Confiance : La confiance est une valeur essentielle non seulement à notre rétablissement mais aussi à notre habilité à servir. Nous devons faire confiance à « ...une autorité ultime : un Dieu d'amour tel qu'il peut se manifester dans la conscience de notre groupe... »

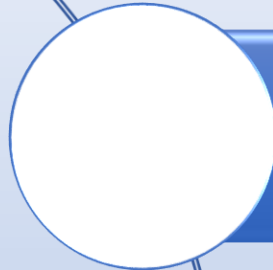
Ouverture d'esprit : Afin d'appliquer la formule du consensus, il nous est nécessaire de faire preuve d'ouverture d'esprit et de choisir l'ouverture aux autres afin de se rallier en faisant confiance à la sagesse de la conscience de l'instance de service



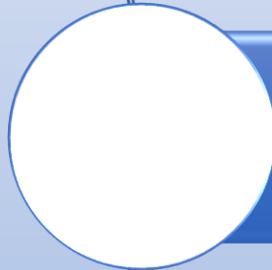
Honnêteté : L'honnêteté permet au leader de changer sa position lorsque la conscience de groupe le décide autrement

Intégrité : C'est ce qui permet au leader d'aller chercher l'information et l'aide nécessaire lorsqu'un sujet de discussion l'exige

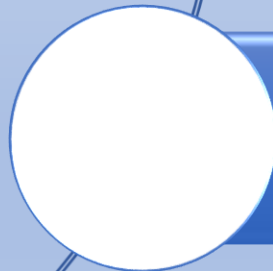
Responsabilité : C'est ce qui guide le leader dans l'accomplissement de ses tâches



Humilité : L'humilité est le fidèle compagnon de l'honnêteté, il permet au leader de placer les principes au-dessus des personnalités



Foi : La foi permet au leader de voir dans les serviteurs qui l'entoure, l'expression d'un Dieu d'amour



Spiritualité : La spiritualité permet au leader d'offrir un atmosphère de rétablissement tout au long de son mandat



4^e Principe

- Narcotiques Anonymes accorde beaucoup de valeur au véritable leadership. Les qualités de dirigeant devrait donc être soigneusement pesées lors du choix de nos serviteurs de confiance.

2^e Tradition

- Dans la poursuite de notre objectif commun, il n'existe qu'une autorité ultime : un Dieu d'amour tel qu'il peut se manifester dans la conscience de notre groupe. Nos dirigeants ne sont que des serviteurs en qui nous avons placé notre confiance; ils ne gouvernent pas.



3^e Principe

- Les groupes de NA délèguent à la structure de service l'autorité nécessaire pour s'acquitter des responsabilités qui lui sont confiées.

9^e Principe

- La responsabilité de prendre en considération tous les points de vue, dans le processus décisionnel, incombe à tous les membres de la structure de service.



1^{ère} tradition

- Notre bien commun devrait passer en premier; le rétablissement personnel dépend de l'unité de NA.



Abréviations

CSL :
Comité de
service
local

CSRQ :
Comité de
service
régional

RSG :
Représentant
des services
du groupe

ACNA :
Assemblée
Canadienne
NA

MCR :
Membre du
comité
régional

NAWS :
NA world
services



Groupes (meetings)

CSL

CSRQ

NAWS



Le but primordial d'un groupe N.A. est de transmettre le message de rétablissement au dépendant qui souffre encore. Le groupe fournit à chaque membre l'occasion de partager son expérience avec d'autres dépendants et d'entendre comment ceux-ci apprennent à mieux vivre sans consommer de drogues. Le groupe est essentiellement un véhicule pour transmettre notre message. Il fournit un cadre où le nouveau venu pourra s'identifier à des dépendants en rétablissement et trouver une atmosphère de rétablissement.

(IP 1600 – Le groupe)

Les groupes sont le fondement de la structure de service de N.A. Ils maintiennent le contact avec Narcotiques Anonymes grâce à des représentants choisis pour participer à la structure de service de N.A. au nom du groupe.

(IP 1600 – Le groupe)

Les serviteurs d'un groupe doivent être choisis avec prudence à cause des responsabilités qui leur incombent et des effets négatifs qu'aurait sur le groupe un mauvais comportement de leur part. Il est important de bien exécuter les tâches qui nous sont confiées.

(IP N° 2 (3102) – Le groupe)



Le but d'un leadership fort dans NA est d'encourager les autres à devenir des leaders à leur tour.

Comment pouvons-nous améliorer la compréhension des rôles et des responsabilités pour chaque poste de serviteur de confiance ?

Comment pouvons-nous mieux former, guider et soutenir nos serviteurs de confiance ?



Quelles sont les qualités de leadership que doit posséder chaque serviteur de confiance dans un groupe ?

Par quelles actions se manifestent-elles ?

Secrétaire
&
Secrétaire adj

Trésorier
&
Trésorier adj



Quelles sont les qualités de leadership que doit posséder chaque serviteur de confiance dans un groupe ?

Par quelles actions se manifestent-elles ?

RSG
&
RSG adj

Les autres
serviteurs de
confiance



- Le cheval de travail de la structure de service, c'est peut-être la meilleure façon de décrire le comité de service local. La plupart du travail pour fournir les services aux groupes et à la communauté se produit à ce niveau de la structure de service.
- Les groupes NA supportent les réunions de rétablissement où la plupart des dépendants peuvent partager leur rétablissement les uns avec les autres. Tenir ces réunions ne demande qu'un minimum d'organisation, mais il y a beaucoup plus qui peut être fait pour promouvoir le but primordial de NA.
- Le CSL doit rendre compte aux groupes qu'il dessert. Les groupes NA délèguent un représentant (RSG) pour servir sur le comité de service local. Bien que les groupes maintiennent l'autorité ultime sur le CSL, les groupes investissent assez d'autorité aux RSG pour que le travail nécessaire soit fait.
- Le 7^e principe de service dit : « Tous les membres d'une instance de service sont responsables des décisions de cette instance et doivent avoir la pleine et entière liberté de participer au processus décisionnel. »

(Référence : Un guide aux Services Locaux dans NA)



Quelles sont les qualités de leadership que doit posséder chaque serviteur de confiance du CSL ?

Par quelles actions se manifestent-elles ?

Coordonnateur
&
Coordo adj

MCR
&
MCR adj



Quelles sont les qualités de leadership que doit posséder chaque serviteur de confiance du CSL ?

Par quelles actions se manifestent-elles ?

Trésorier
&
Trésorier adj

Secrétaire
&
Sec adj

En conclusion...



Le service n'est pas un poste que l'on occupe au sein d'un comité, c'est une disposition du cœur.

Chez un dirigeant, l'aptitude à envisager l'avenir et à apporter les conseils nécessaires pour le préparer est une qualité précieuse pour servir NA avec efficacité.

... lorsque nous choisissons des serviteurs de confiance, c'est à la personne toute entière que nous faisons confiance et non uniquement à ses aptitudes.

Le **leadership** peut être défini comme "un processus d'influence sociale par lequel un individu amène un groupe à atteindre des objectifs. ... Classiquement, on définit un **leader** comme une personne de confiance, dont le destin est lié à celui du groupe. C'est une personne qui a du charisme et des qualités d'orateur.

Le leadership est une façon d'agir et non un « poste ».



Questions /
Commentaires

