

dans notre communauté ?

Troisième tradition : Qui est absent de nos réunions ? En quoi et pourquoi des sujets extérieurs affectent-ils les chances de certains dépendants de venir se rétablir en NA ?

Deuxième tradition : A quoi ressemble un bon processus de conscience de groupe ? Qu'est-ce qui devrait sauter aux yeux d'un observateur par rapport au processus de décision de notre entité de service ?

Première tradition : Notre communauté NA travaille-t-elle dans un esprit d'unité ? Comment mettre en place ou améliorer cet esprit d'unité ?

Discussion en petit groupe

engagement	capitulation	compassion	anonymat	ouverture d'esprit	passion	unité	responsabilité	service	cohérence	espoir	intégrité	empathie	fidélité	secrétisme
------------	--------------	------------	----------	--------------------	---------	-------	----------------	---------	-----------	--------	-----------	----------	----------	------------

Dans quelle mesure ces termes s'appliquent-ils au service dans notre groupe d'appartenance ?

sur les traditions

Principes directeurs :
utiliser notre nouveau livre



Principes directeurs :
utiliser notre nouveau livre
sur les traditions

Dans quelle mesure ces termes s'appliquent-ils au service dans notre groupe d'appartenance ?

intégrité	responsabilité	unité	anonymat	engagement
empathie	service	but	ouverte d'esprit	capitulation
fidélité	cohérence	vigilance	passion	compassion
secrétisme	espoir			

Discussion en petit groupe

Première tradition : Notre communauté NA travaille-t-elle dans un esprit d'unité ? Comment mettre en place ou améliorer cet esprit d'unité ?

Deuxième tradition : A quoi ressemble un bon processus de conscience de groupe ? Qu'est-ce qui devrait sauter aux yeux d'un observateur par rapport au processus de décision de notre entité de service ?

Troisième tradition : Qui est absent de nos réunions ? En quoi et pourquoi des sujets extérieurs affectent-ils les chances de certains dépendants de venir se rétablir en NA dans notre communauté ?