

ほすのか？

伝統 3: ミーティングからいなくなってしまうのは、どういう人だろうか？ 外部の問題はどのように、そしてなぜ、アディクトが私たちの地域のNAで回復するチャンスに影響を及ぼすのか？

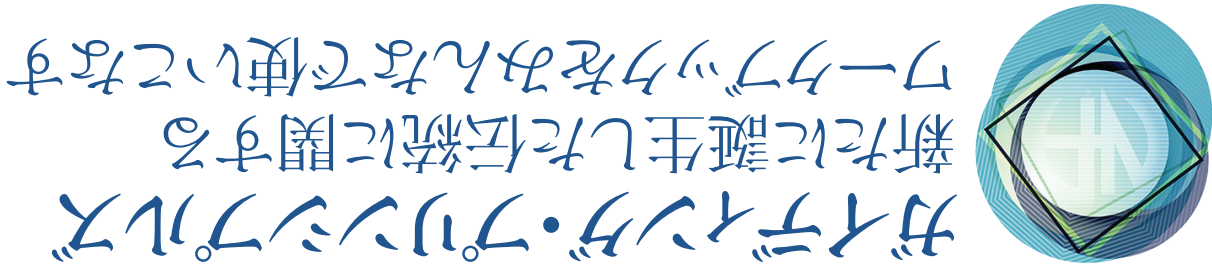
伝統 2: Wグループの良心がしっかりと働く過程とは、どのようなものだろうか？ サービス機関の意思決定を見守る場合には、どんなことに注意すればいいか？

伝統 1: 私たちのNAは、心をひとつにして協力しあっているか？ どうすれば、団結しようという気持ちを固めたり強めたりすることができるだろうか？

少人数のグループによるディスカッション

ここに有る原理は、ホームグループのサービスにどのように活かされているか？

| | | | | |
|-----|------|-----|--------|------|
| 誠実さ | 責任 | 一体性 | アノニミティ | 献身 |
| 共感 | サービス | 目的 | 広い心 | 降伏 |
| 忠実 | 継続 | 用心 | 情熱 | 思いやり |
| 安心 | 希望 | | | |



ガイドイング・プリンシプルズ

新たに誕生した伝統に関する

ワークブックをみんなで使用いこなす

ここに有る原理は、ホームグループのサービスにどのように活かされているか？

| | | | | |
|-----|------|-----|--------|------|
| 誠実さ | 責任 | 一体性 | アノニミティ | 献身 |
| 共感 | サービス | 目的 | 広い心 | 降伏 |
| 忠実 | 継続 | 用心 | 情熱 | 思いやり |
| 安心 | 希望 | | | |

少人数のグループによるディスカッション

伝統 1: 私たちのNAは、心をひとつにして協力しあっているか？ どうすれば、団結しようという気持ちを固めたり強めたりすることができるだろうか？

伝統 2: Wグループの良心がしっかりと働く過程とは、どのようなものだろうか？ サービス機関の意思決定を見守る場合には、どんなことに注意すればいいか？

伝統 3: ミーティングからいなくなってしまうのは、どういう人だろうか？ 外部の問題はどのように、そしてなぜ、アディクトが私たちの地域のNAで回復するチャンスに影響を及ぼすのか？