



Esta herramienta tiene por objeto ayudar a los miembros de NA a comprender mejor el compromiso del Representante de Servicio de Grupo (RSG) y a participar más eficazmente en el trabajo de un organismo de servicio local. Los servicios de NA no están organizados de forma idéntica en todas las partes del mundo, y las responsabilidades del RSG pueden variar dependiendo de lo que se necesite a nivel local. Esta herramienta trata de capturar algunas de nuestras experiencias comunes y esbozar las tareas básicas del servicio de RSG. No contiene especificaciones sobre las políticas adoptadas en organismos de servicio individuales, ya que está destinado a ser utilizado en cualquier comunidad de NA.

¿Qué es un RSG?

El RSG es un miembro activo de un grupo de NA y su representante en las reuniones de servicio locales. Los grupos y sus miembros dependen de sus RSG para mantenerse en contacto con otros grupos de una comunidad de NA y con el resto de NA. Como dijo un miembro: "Para la mayoría de los recién llegados a una reunión, NA será tan grande o tan pequeña como la información que el RSG proporcione al grupo". El Segundo Concepto establece que los grupos de NA tienen "la responsabilidad y autoridad final" de los servicios que crean. El RSG hace posible que este principio sea una realidad.

¿Por qué ser un RSG?

La Visión de Servicio de NA nos recuerda que nuestros compromisos deben ofrecer "crecimiento y realización espiritual". Un compromiso de RSG es donde muchos de nosotros empezamos a aprender cómo se estructuran los servicios de NA fuera de nuestros grupos. Llegamos a comprender cómo los principios espirituales guían nuestro trabajo de servicio y apoyan nuestro propósito primordial. Podemos aprender habilidades y descubrir capacidades durante el curso de nuestro servicio, y aprendemos esas habilidades en otras áreas de nuestras vidas. Esta es parte de la razón por la que algunos de nosotros hablamos sobre el privilegio de servir. Ser RSG es una forma de expresar la gratitud que tenemos por NA y la vida que nos ha dado.

Como en todo servicio de NA, se puede aplicar una amplia gama de principios espirituales cuando se sirve como RSG. Los cuatro que parecen más importantes para el éxito son:

Humildad: Saber quiénes somos, cuándo hacer preguntas, y que no tenemos todas las respuestas puede ayudarnos cuando servimos como RSG. Este principio apoya nuestra capacidad de seguir siendo educables y anima a escuchar activamente cuando se trabaja con otros.

Compromiso: El RSG es una conexión fundamental entre un grupo y el resto de NA. Sin el compromiso del RSG de participar plenamente tanto en las reuniones de trabajo del grupo como en el organismo de servicio local, esta conexión se rompe.

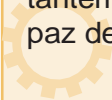
Rendición de cuentas: Los servidores de confianza de NA son responsables ante los grupos a los que servimos. Una forma de practicar la rendición de cuentas es comunicarse plenamente con nuestro grupo y compartir la experiencia y las preocupaciones del grupo en las reuniones de servicio. El Tercer Concepto aconseja que la autoridad delegada a las juntas y comités de servicio "...no es un cheque en blanco... los grupos siguen teniendo la autoridad final".

Anonimato: Poner los principios antes que las personalidades nos permite crear una base espiritual sólida para el servicio de NA. El anonimato también nos guía a servir desinteresadamente en lugar de por nuestras propias opiniones.

Algunos comenzamos la recuperación sin ningún criterio personal sobre la responsabilidad, como si ocuparse de nosotros fuera el trabajo de otro. En otros, la auto-obsesión se manifiesta en creer que somos responsables de todo lo que nos rodea. La realidad suele estar en un punto intermedio. Cuando conseguimos confiar en que los demás cumplan con sus responsabilidades sin estar vigilándolos constantemente, y que estos muestren la misma amabilidad hacia nosotros, tenemos paz de espíritu.

Los Principios que Nos Guía.

Novena Tradición



¿Quién puede ser un RSG?

Es una práctica común tener un requisito de tiempo limpio para el servicio de RSG, aunque puede variar dependiendo de la madurez de la comunidad de NA. El Folleto del Grupo ofrece esta orientación:

Hay un par de cosas en las que hay que pensar cuando se busca un representante de grupo. Una es la madurez en recuperación. Cuando los nuevos en recuperación son elegidos para un puesto, pueden verse privados del tiempo y la energía que necesitan para su pronta recuperación. Los miembros del grupo que llevan uno o dos años limpios probablemente ya están bien establecidos en su recuperación personal. También es más probable que estén más familiarizados que los miembros nuevos con las Tradiciones y los Conceptos de Servicio de NA, así como con los procedimientos del grupo.

Un año o dos puede parecer un requisito aceptable de tiempo limpio en los lugares donde NA existe desde hace muchos años, pero en otros puede ser un requisito poco razonable. Se anima a los grupos a considerar las cualidades y habilidades personales de un miembro cuando seleccionen a su RSG, así como su tiempo limpio. Por ejemplo, en la Guía del Grupo también se habla de la importancia de este compromiso.

Una segunda cosa que hay que considerar es la participación constante en el grupo. ¿Asisten los nominados a las reuniones de recuperación de tu grupo con regularidad? ¿Toman parte activa en las reuniones de trabajo de tu grupo? ¿Han cumplido con los compromisos de servicio previos que han hecho

Servir como RSG suplente antes de convertirse en RSG puede ofrecer el beneficio de la tutoría y el conocimiento de un miembro experimentado. Asistir a las reuniones de servicio constantemente en esta posición ayudará a preparar a un nuevo RSG para sus roles y responsabilidades.

¿Qué necesita saber un RSG?

Los miembros con experiencia en servicio local pueden ser a menudo un buen recurso para averiguar más sobre el organismo de servicio local. Las pautas y políticas elaboradas localmente, así como las actas anteriores también pueden ser útiles. Muchas de ellas se publican en los sitios web locales, junto con su información sobre eventos y talleres de servicio local.

Estas son algunas de las preguntas que se anima hacer a su cuerpo de servicio local:

s permite crear una base espiritual sólida para el servicio de NA. El anonimato también nos guía a servir desinteresadamente en lugar de por nuestras propias opiniones.

- ✳ Lo básico: ¿Cuándo y dónde está, cuánto tiempo dura, y qué necesito llevar?
- ✳ ¿Quiénes son los servidores de confianza en el cuerpo de servicio local, y qué hacen?
- ✳ ¿Qué subcomités o grupos de trabajo hay en el cuerpo de servicio local?
- ✳ ¿Dónde se pueden encontrar pautas y recursos locales?
- ✳ ¿Qué procedimientos de toma de decisiones y discusión utiliza el organismo de servicio local?
- ✳ ¿Cómo se gestionan las contribuciones a la Séptima Tradición y los pedidos de literatura?

Recursos útiles

Nuestros recursos de recuperación personal - trabajo de pasos, apadrinamiento, amigos en la recuperación - son tan parte del éxito en el servicio como cualquier otra cosa. No es raro encontrar algunos desafíos durante una reunión de servicio, y muchos miembros recurren amigos y miembros experimentados para que les den apoyo y consejo. Asistir a los talleres, a días de aprendizaje y otros eventos de servicio puede ayudarnos con otros miembros involucrados en el servicio y a estar mejor informados sobre temas relevantes. En algunas comunidades se utilizan grupos privados de medios sociales, correo electrónico o listas de texto para comunicarse con otros servidores de confianza.

Algunos recursos impresos útiles incluyen El Folleto de Grupo, los ensayos sobre las Tradiciones de la literatura de NA (especialmente Funciona: Cómo y por qué y Los Principios que Nos Guían: El Espíritu de Nuestras Tradiciones), Los Doce Conceptos de Servicio de NA, Guía de Servicio Local de NA y otros materiales de servicio como folletos de servicio, manuales, guías de servicio y boletines. Muchos de ellos se encuentran en www.na.org/ips y www.na.org/servicemat.



¿Qué hace el RSG?

El Folleto de Grupo afirma que los RSG "forman la base de nuestra estructura de servicio". La función básica de un RSG es participar en las reuniones de servicio en nombre de su grupo. Esto solo significaba asistir a las reuniones del Comité de Servicio de Área (CSA). A medida que NA ha ido creciendo, las diferentes comunidades han ido adaptando el papel del RSG y el sistema de servicio para que se adapte mejor a sus necesidades. Servir como RSG puede implicar la participación en un CSA, una Conferencia de Servicio Local (CSL), un Foro de Apoyo a Grupo (FoAG) o una Asamblea Regional. En las comunidades más nuevas, la estructura de servicio puede consistir solo en un Comité de Servicio Regional (CSR) y en los RSG. Sea cual sea la estructura local, las principales funciones y responsabilidades de un RSG son las mismas. Como nos dice la Guía del Grupo, el papel del RSG es mucho más que un "mero mensajero del grupo", y las responsabilidades son más que asistir a las reuniones del comité.

En el Octavo Concepto, se nos recuerda que "Nuestra estructura de servicio depende de la integridad y eficacia de nuestras comunicaciones". En la reunión de servicio local, el RSG sirve como enlace de comunicación entre el grupo y el resto del sistema de servicio de NA, y "...participan activa y críticamente en las discusiones que dan lugar a la conciencia de grupo de todo el comité" (La Guía del Grupo). La mayoría de las reuniones de servicio local también ofrecen la oportunidad de pedir ayuda con los problemas del grupo si es necesario.

La Segunda Tradición ofrece un proceso para que los grupos reúnan cualquier preocupación y pregunta para el organismo de servicio local, y para proporcionar información sobre cualquier pregunta que el organismo de servicio pueda tener para el grupo. A menudo se le pide al RSG que proporcione información relevante en estas discusiones. Esto implica que el RSG asista continuamente a su grupo. El RSG también suele informar sobre las actividades de servicio local durante la reunión de recuperación o de trabajo del grupo. Muchos RSG cuando asisten a una reunión de servicio crean puntos a fin de capturar los aspectos más destacados y así ayudarse con esto.

El discernimiento es una cualidad importante para un RSG. Puede ayudar qué información reportar y a tomar decisiones en las reuniones de servicio en nombre del grupo. Nos ocupamos de discernir el impacto a corto y largo plazo, lo que significan para los servicios de NA hoy en día y cómo pueden ayudarnos a llegar a más adictos. Considerar cuidadosamente la forma en que nuestras decisiones pueden hacernos avanzar hacia los objetivos de la Visión de Servicio de NA, es una parte fundamental del servicio de los RSG.

Algunas otras tareas comunes para los RSG pueden incluir:

- ✦ Entregar el aporte financiero del grupo
- ✦ Comprar literatura en la reunión de servicio en nombre del grupo
- ✦ Folletos de eventos y directorios de reuniones
- ✦ Que la información de la reunión del grupo esté actualizada en la lista de reuniones locales o en el sitio web
- ✦ Proporcionar un informe sobre el grupo al área
- ✦ Participar en subcomités y grupos de trabajo locales según sus habilidades e intereses

El servicio no es un puesto en un comité, sino una postura afectiva. Es una forma de vida que podemos practicar en todos los aspectos de la vida.

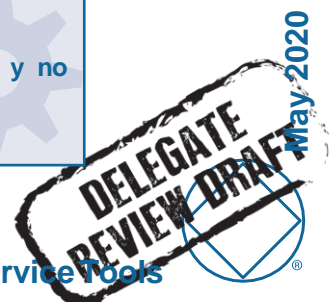
Vivir Limpios: El Viaje Continúa, Capítulo 7

Consejos útiles

Buscar apoyo y dirección del grupo puede aumentar los recursos disponibles para un RSG.

Muchos organismos de servicio ofrecen una sesión de orientación para el RSG antes de la reunión. Asistir a ella para entender mejor los procedimientos de un servicio local es muy recomendable.

No esperes entender todo en tu primera reunión. Empieza donde estás y no tengas miedo de hacer preguntas.



La lista de acrónimos locales y de NA en su conjunto puede ser confusa para los miembros nuevos en el servicio. Aquí algunos de los que se usan más comúnmente.

CSA Comité de servicio de área: servicio local formado por los RSG y otros servidores de confianza elegidos.

IAC Informe de la Agenda de la Conferencia: Publicación que consta de asuntos y temas que se considerarán durante la CSM.

VAC vía de aprobación de la conferencia: Una colección de la CSM.

TDBC Toma de decisiones basada en el consenso: Proceso de toma de decisiones en el que los miembros trabajan juntos para encontrar o crear soluciones.

DC Desarrollo de la confraternidad: Servicio de NA dedicado a iniciar y a nutrir a comunidades de NA y a que comunidades existentes sigan creciendo.

FIPT Fideicomiso de Propiedad Intelectual de la Confraternidad: Un fideicomiso legal que sirve como custodio de la literatura y de los logotipos de NA.

GSL Guía de Servicio Local de NA: Manual de servicio destinado como recurso para los grupos, áreas y regiones de NA.

FoAG Foro de apoyo a grupo: Un organismo orientado a la discusión y centrado en las necesidades de los grupos.

RSG Representante de servicio de grupo: Servidor de confianza elegido por un grupo de NA para participar en su nombre en el CSA u otro servicio local.

Hel Hospitales e instituciones: Servicio de NA dedicado a llevar el mensaje de NA principalmente a los reclusos de los centros penitenciarios y a pacientes de instituciones de tratamiento.

TD Tema de debate: Temas específicos seleccionados que conciernen a la Confraternidad en su conjunto.

FI Folleto informativo: Pieza de literatura de recuperación.

JSL Junta de servicio local: administrativo del CSL.

CSL Conferencia de servicio local: Un cuerpo de servicio local estratégico y orientado a la planificación.

SMNA Servicios Mundiales de Narcóticos Anónimos: servicio que se ocupa de los problemas y necesidades de NA en su conjunto.

IP Información pública: Servicio de NA dedicado a compartir información sobre NA con agencias gubernamentales y privadas, medios de comunicación públicos, líderes comunitarios, profesionales de ayuda y la comunidad en general. (En muchas comunidades, este trabajo lo realiza ahora un grupo de trabajo o comité de relaciones públicas).

RRPP Relaciones públicas: Servicio de NA dedicado a crear y mantener relaciones con los miembros, miembros potenciales y el público en general.

MCR Miembro del comité regional: Servidor de confianza elegido por un CSA para participar en su nombre en el CSR.

DR Delegado regional: Servidor de confianza elegido por una región de NA como participante con derecho a voto en la CSM.

CSR Comité de servicio regional: servicio compuesto por los CSA y/u otros tipos de servicio local.

OSR Oficina de servicio regional: Centro de servicio local de NA o punto de distribución de literatura.

FS Folleto de servicio destinado como recurso para los grupos y los órganos de servicio.

JM Junta Mundial: Junta de servicio de la CSM, dedicada a la continuación y crecimiento de Narcóticos Anónimos mediante el apoyo a la Confraternidad y la supervisión de la OSM.

CMNA Convención Mundial de NA: Celebración de la recuperación y la unidad que se celebra cada tres años en una parte diferente del mundo.

CSM Conferencia de Servicio Mundial: Reunión de servicio que reúne a todos los elementos de los Servicios Mundiales de NA.

OSM Oficina de Servicio Mundial: Es el centro de servicio principal de la Confraternidad de NA.

DZ Delegado zonal: Servidor de confianza elegido por un foro zonal que tiene derecho a ocupar un puesto en la CSM como participante con derecho a voto. (Nota: FZ El Foro Zonal es un organismo de servicio compuesto por varias regiones).

