

اجتماعات عمل المجموعة

الهدف

يُعتبر حمل رسالة زمالة المدمنين المجهولين للتعافي أكبر مسؤولية للمجموعة. وغالباً ما تكون المجموعات التي تأخذ الوقت لمناقشة أمورٍها أكثر قدرة على خلق جو يمكن من خلاله مشاركة هذه الرسالة. إن الالتقاء معاً يسمح للأعضاء بمعالجة مشاكل المجموعة والتواصل مع بعضهم البعض وإيجاد معنى للمجموعة ككل. كما يتيح اجتماعات عمل المجموعة (أحياناً يطلق عليها اجتماعات ضمير المجموعة) مناقشة الأعمال، بحيث يظل تركيز اجتماع التعافي على حمل رسالة زمالة المدمنين المجهولين بشكل فعال.

نموذج لاجتماع عمل المجموعة

عادةً ما تُعقد اجتماعات عمل المجموعة قبل اجتماعات التعافي أو بعدها لكي تحافظ اجتماعات التعافي على التركيز على هدفها الأساسي. يجب تشجيع أعضاء المجموعة على الحضور وطرح الأسئلة والمشاركة في المناقشات. ويهدف هذا النموذج إلى تقديم لمحة للمجموعة عن كيفية إدارة اجتماع عمل مجموعة نموذجي. وهناك العديد من الطرق لإدارة اجتماع عمل المجموعة. إن حجم المجموعة وشخصيتها عادةً ما يُمليان علينا كيف سيتم تنظيم اجتماع عمل المجموعة.

1. العضو الذي يقود المجموعة (عادةً ما يكون السكرتير) يقوم بفتح اجتماع عمل المجموعة بالدعاء.
2. يتم مناقشة مشاكل المجموعة وحلها. عادةً ما تشمل هذه المناقشات مواضيع مثل علاقة المجموعة بالمنشأة التي تُعقد بها الاجتماعات أو مدى كفاءة المجموعة في حمل رسالة زمالة المدمنين المجهولين أو أي قضايا أخرى قد تم المجموعة.
3. يقدم أمين الصندوق تقريراً حول وضع المجموعة المالي ويقدم توصيات بشأن التبرع للجنة خدمة المنطقة أو الإقليم أو مكتب الخدمات العالمية.
4. يقدم ممثل المجموعة تقريراً بالأمر التي قد تم المجموعة فيما يخص لجنة خدمة المنطقة أو الإقليم أو مكتب الخدمات العالمية.
5. يقدم بقية الخدم المؤمنين تقارير عن مسؤولياتهم الخدمية.
6. تناول المجموعة أي مناصب خدمية شاغرة أو مهام تحتاج إلى التنفيذ.
7. ينتهي الاجتماع بالدعاء.

تعقد بعض المجموعات اجتماعات العمل الخاصة بها بشكل منتظم، بالتزامن مع اجتماعات لجنة خدمة المنطقة، بينما تعقد مجموعات أخرى اجتماعات العمل عند وجود

أمر محددة تستدعي اهتمام المجموعة. ويهدف اجتماع عمل المجموعة لإعطاء الأعضاء الفرصة لمناقشة الموضوعات ذات الأهمية للمجموعة.

يمكن اعتبار ضمير المجموعة على أنه مماثل للضمير الشخصي. فضمير المجموعة يعكس وعياً جماعياً بالمبالى الروحانية وفهمها والتسليم لها، يتخذ ضمير المجموعة شكلاً ويظهر عندما يعطي أعضاء تلك المجموعة الوقت للتحدث إلى بعضهم البعض بشأن احتياجاتهم الشخصية، واحتياجات تلك المجموعة، واحتياجات زمالة المدمنين المجهولين ككل.

إنه ينجح: كيف؟ ولماذا؟

ضمير المجموعة

يُعدّ ضمير المجموعة الوسيلة التي من خلالها نحصل كمجموعة على الإرشاد المستمر من قوتنا العظمى في عملية اتخاذ قراراتنا. فضمير المجموعة هو عندما يجتمع معاً مدمنون تكوّن لدى كل منهم ضمير يقظ لمناقشة أسئلة تتعلق بالخدمة. يظهر هذا الضمير بوضوح عندما يستمع أعضاء المجموعة لبعضهم البعض ويصلون لحلول توافقية. حيث إن المناقشة الهادئة والاحترام المتبادل والاعتماد على ضمير المجموعة يساعدها على تحقيق هدفها الأساسي.

نحن في بعض الأحيان نستخدم التصويت كأداة قاسية لتنفيذ الإرشاد الروحي بشكل حاسم وواضح. ففي كثير من الأوقات لا تكون هناك حاجة للتصويت. فبعد مناقشة الأمور باهتمام وعمق يصبح ضمير المجموعة واضحاً تماماً، ويسأل قائد الاجتماع إذا ما كان هناك أي اعتراض على ضمير المجموعة. وبغض النظر عن كيف قررت المجموعة تسيير اجتماع عملها، سواءً بالتصويت أو بدونه، فإن أخذ الوقت لمناقشة الأمور بشكل منفتح هو أمر أساسي.

إن واحدة من أفضل الطرق التي يمكن بها للمجموعة حل المشاكل التي قد تطرأ هي إبقاء التركيز على الهدف الأساسي للمجموعة وهو حمل رسالة التعافي للمدمن الذي ما زال يعاني. فممارسة المبادئ الروحانية الموجودة في التقاليد الاثني عشر والخطوات الاثني عشرة تمكننا من حل معظم مشاكل المجموعة؛ وفي حالات أخرى تسعى المجموعة لإيجاد اقتراحات من المجموعات المجاورة أو من خلال ممثل المجموعة في لجنة خدمة المنطقة.

الحفاظ على المجموعات المحلية قوية

هناك العديد من الطرق التي يمكن للمجموعات من خلالها التحدث عن القضايا المهمة خارج اجتماع عمل المجموعة. لتنمية ضمير المجموعة يجب إتاحة الوقت، سواءً من خلال اجتماعات العمل المنتظمة أو من خلال الاجتماعات التي يتم تحديدها بشكل منفصل. تقوم بعض المجموعات بعمل جرد منتظم لمجهودات المجموعة في حمل رسالة

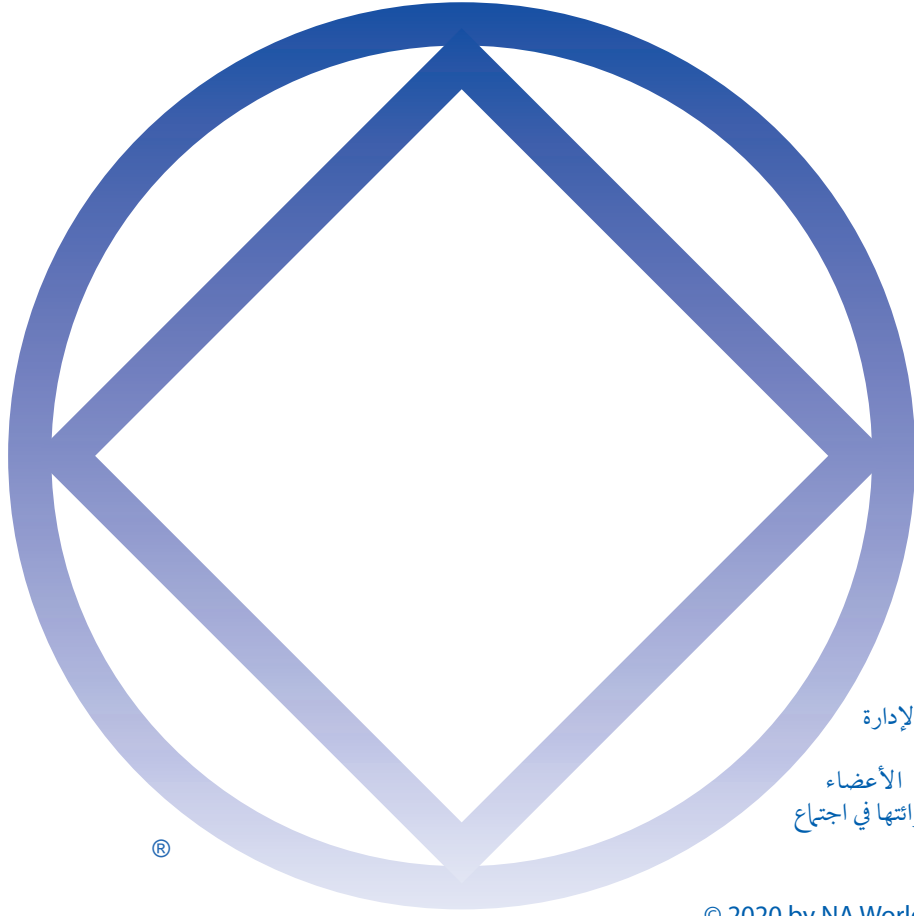
زمالة المدمنين المجهولين، ويعالج البعض الآخر المواقف عند حدوثها. إن ورقة عمل "بناء مجموعات محلية قوية" هي أحد المصادر التي يستطيع الأعضاء استخدامها لتقوية مجموعتهم. وتستطيع المجموعة الإجابة على بعض الأسئلة الآتية خلال مناقشتها حول كيفية بناء مجموعات محلية قوية:

- ◆ ما مدى فعالية المجموعة في حمل رسالة زمالة المدمنين المجهولين للتعافي؟
- ◆ كيف تستطيع المجموعة أن تصبح أكثر ترحيباً وكيف لها أن تكون متاحة للمزيد من المدمنين في مجتمعها؟
- ◆ كيف تسعى المجموعة إلى خلق بيئة آمنة للأعضاء الجدد؟ هل الأعضاء الجدد عرضة للتحرش الجنسي أو الاستغلال المادي بطريقة غير ملائمة؟
- ◆ هل صيغة وسياق الاجتماع مناسبان للمجموعة؟
- ◆ هل يقوم قائد الاجتماع أو الرئيس أو السكرتير بتهيئة جو من التعافي داخل الاجتماع؟
- ◆ هل يطبق أعضاء المجموعة مبادئ زمالة المدمنين المجهولين ويشاركون بها في المجموعة؟
- ◆ هل الحضور ثابت أم متزايد؟
- ◆ كيف تحافظ المجموعة على علاقة قوية بالمنشأة التي يعقد بها الاجتماع؟
- ◆ كيف تأخذ المجموعة في الاعتبار شكلها العام مع المجتمع؟
- ◆ هل تطبق المجموعة التقاليد والمفاهيم الاثني عشر لزمالة المدمنين المجهولين؟
- ◆ هل يتم استخدام أموال المجموعة بحكمة؟ كيف تستخدم المجموعة أموالها لتعزيز رسالة زمالة المدمنين المجهولين؟
- ◆ هل طلبت خدمات المنطقة أو الإقليم أو النطاق الجغرافي أو مكتب الخدمة العالمي المساهمة من المجموعة؟
- ◆ هل تقوم المجموعة بتقديم أعضاء جدد لخدمة المجموعة؟
- ◆ هل تقوم المجموعة بإعداد خدم مؤتمنين للمناصب الخدمية الأخرى؟

مع نمو قوتنا بقوة عظمى يصبح من الأسهل إرخاء قبضتنا عن التمسك برغباتنا الشخصية والتوقف عن الكفاح للحصول على ما نريده نحن فقط. وبوضع مبدأ التسليم نصب أعيننا يصبح من الأسهل علينا العمل معاً ضمن مجموعة.

إنه ينجح: كيف؟ ولماذا؟

اجتماعات عمل المجموعة



هذه المادة الخدمية موافق عليها من قبل مجلس الإدارة

كتيبات الخدمة ينبغي إستخدامها من قبل الأعضاء
والمجاميع واللجان الخدمية كمورد بدلا من قراءتها في اجتماع
زمالة المدمنين المجهولين.

© 2020 by NA World Services, Inc. جميع الحقوق محفوظة

19737 Nordhoff Place ❖ Chatsworth, CA 91311

t 818.773.9999 ❖ f 818.700.0700 ❖ www.na.org

ISBN 9781633803138

Item No. AR2202

11/20