

LES SERVITEURS DE CONFIANCE DU GROUPE : RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Le service est un élément essentiel du rétablissement dans Narcotiques Anonymes. La plupart d'entre nous n'auraient jamais trouvé le rétablissement sans le travail de ceux qui nous ont précédés. Maintenant que nous sommes libérés de la dépendance active, nous pouvons nous aussi servir au sein de la fraternité. Dans NA, le service commence au niveau des groupes qui transmettent le message directement aux dépendants qui souffrent encore. Le texte qui suit décrit quelques uns des postes de service de base au sein du groupe. Le livret intitulé *Le groupe* est une autre source d'information utile pour les groupes de NA.

La principale raison d'être des groupes de NA est de tenir des réunions où les dépendants peuvent partager entre eux le message de rétablissement. La force de chaque groupe dépend de ses serviteurs de confiance et de ses membres réguliers. Les serviteurs de confiance établissent les bases sur lesquelles repose une saine atmosphère de rétablissement. Les membres qui assistent régulièrement aux réunions et y partagent un solide message de rétablissement construisent à leur tour sur ces fondations. Bien que le travail qu'implique la tenue de nos réunions varie d'un groupe à l'autre, dans la plupart des cas, les postes de serviteurs de confiance sont similaires.

LA FONCTION PLUTÔT QUE LA FORME

Ces descriptions constituent des suggestions basées sur les pratiques courantes, et certains de nos écrits traitant du service. Les groupes font souvent les choses de manières différentes. Chaque groupe est libre de créer d'autres postes afin de distribuer la charge de travail ou encore pour accomplir des tâches qui ne sont pas décrites dans ce dépliant. Les groupes choisissent souvent d'affecter des membres à des tâches spécifiques comme l'installation de la salle ou le ménage, la coordination des conférenciers,

ou encore pour s'occuper de la littérature, faire le café ou accueillir les participants. Cela dépend de la taille et des besoins du groupe. Certains postes constituent des occasions idéales pour que les nouveaux puissent s'impliquer. Chaque groupe peut trouver des façons créatives d'établir une atmosphère chaleureuse et attrayante. Lorsque nous nous concentrons sur notre but primordial, le service à l'échelle du groupe peut avoir des effets profonds sur la vie de nombreux dépendants.

LE SECRÉTAIRE

Le rôle du secrétaire est de s'assurer que les réunions ont lieu. Cette personne est généralement le lien entre le groupe et les personnes ou l'organisme responsable de la salle. Cela implique de s'assurer que la salle est ouverte et fermée en temps et lieu, avant et après chaque réunion, et de s'assurer, en collaboration avec le trésorier du groupe, que le loyer est payé à temps. C'est normalement le secrétaire qui s'assure que le groupe dispose de littérature et des fournitures nécessaires. Cela peut impliquer de travailler de concert avec le représentant des services de groupe (RSG) ou le trésorier afin d'acheter la littérature auprès du comité de service local (CSL) ou auprès d'un bureau de service de NA.

L'ambiance de rétablissement d'une réunion varie selon la formule adoptée et selon les membres choisis pour présider, animer ou partager leur expérience. Dans certains endroits, c'est le secrétaire qui désigne la personne qui modère ou partage son expérience. De plus, le secrétaire et le RSG travaillent souvent en collaboration pour mener la réunion d'affaire du groupe. Dans ces cas, le secrétaire peut prendre des notes ou agir à titre de modérateur.

LE TRÉSORIER

Le trésorier du groupe gère les contributions financières faites par les membres. Cela inclut la tenue d'une comptabilité, le paiement des dépenses du groupe (loyer, publications, etc.), la production d'un rapport de trésorerie lors de la réunion d'affaires et la gestion des contributions du groupe à d'autres échelons de la structure de service. Le

trésorier peut jouer un rôle de premier plan afin de sensibiliser le groupe au sujet de l'importance de l'autosuffisance. Lorsque vient le temps de choisir un trésorier, le groupe devrait chercher parmi des membres fiables, responsables financièrement et qui détiennent de bonnes aptitudes de base en mathématiques. Le groupe peut également choisir un trésorier désireux et apte à aider les membres à comprendre notre responsabilité collective vis-à-vis du financement des services de NA.

Lors des réunions d'affaires, le trésorier fournit des informations précises afin que le groupe puisse prendre de bonnes décisions en ce qui concerne ses finances. Ce serviteur de confiance veille à ce que tous les fonds du groupe soient utilisés dans le respect des traditions et des principes de service et selon la conscience de groupe. Le cahier de trésorerie (*Group Treasurer's Workbook*) peut simplifier la tenue de livre. Il arrive que les fonds d'un groupe soient perdus par négligence, à cause d'un mauvais usage ou à cause de vols. Cela peut être évité en choisissant un trésorier compétent et qui applique rigoureusement son programme de rétablissement.

MODÉRATEUR / ANIMATEUR

Le modérateur (ou l'animateur) est le membre de NA qui dirige la réunion selon le déroulement choisi. Cette personne, qui change généralement d'une semaine ou d'un mois à l'autre, donne le ton à la réunion. Certains groupes invitent des membres d'autres groupes pour animer leur réunion. Le ton donné par l'animateur contribue à mettre en place une atmosphère positive de rétablissement, et peut inclure le maintien de l'ordre durant la réunion. La gentillesse et le calme sont des atouts pour préserver une ambiance de rétablissement. Un modérateur qui arrive à être aimant et ferme à la fois, est généralement capable de veiller à ce que la réunion soit consacrée à la transmission du message de rétablissement.

LE REPRÉSENTANT DES SERVICES DE GROUPE (RSG)

Le RSG représente le groupe aux réunions du comité de service local (CSL). Ce serviteur de confiance devrait participer régulièrement aux réunions d'affaires du CSL afin d'y faire un rapport sur la santé du groupe y compris ses difficultés et ses succès. Cela aide le groupe à développer des relations mutuelles d'entraide avec d'autres groupes de NA des environs. Le RSG est l'agent de liaison du groupe avec le reste de la communauté de service. Il rapporte les idées et questions du groupe aux instances locales de service et tient le groupe au courant des affaires courantes à l'échelle locale, régionale ou mondiale. Le RSG retransmet la parole du groupe vers NA dans son ensemble.

MENTORAT ET CONTINUITÉ : LES POSTES D'ADJOINTS OU DE SUPPLÉANTS

Afin de maintenir une relève saine et enthousiaste les groupes effectuent généralement une rotation régulière des postes de serviteurs de confiance. Lorsque leur mandat se termine, les serviteurs de confiance changent de rôle ou évoluent vers d'autres échelons de la structure de service. Les postes d'adjoints offrent des occasions de se familiariser avec le poste avant d'en assumer pleinement les responsabilités. En travaillant aux côtés de celui ou celle qui détient le poste, l'adjoint en vient à mieux comprendre la tâche ; il peut également agir à titre de remplaçant lors d'absences. Cela permet au groupe de cultiver les compétences de leadership parmi les membres qui autrement n'occuperaient pas de poste de serviteur et fournit l'occasion aux membres d'apprendre les rouages d'un poste avant de l'occuper formellement.

LA CROISSANCE DES MEMBRES, C'EST AUSSI LA CROISSANCE DU GROUPE

Parmi nos efforts pour transmettre le message au dépendant qui souffre encore, le groupe de NA joue un rôle primordial : la tenue de réunions de NA. Être membre et serviteur d'un groupe, c'est jouer un rôle important dans la croissance et la stabilité de Narcotiques Anonymes dans son ensemble. Par notre engagement vis-à-vis de notre groupe, nous prenons une part active à l'accomplissement de notre but primordial. Le nouveau ou la nouvelle que nous accueillons dans NA aujourd'hui pourra par la suite aider une multitude d'autres dépendants. Nous transmettons un message et aidons les dépendants à se sentir chez-eux dans NA et nos efforts de service s'étendent bien plus loin que nous ne pouvons l'imaginer. Alors que nous servons et grandissons ensemble, nos groupes deviennent comme un « chez-soi » et ce sentiment peut être l'attrait qui fait revenir les nouveaux.



Matériel de service approuvé
par le Conseil mondial.

*Les dépliants de services devraient être utilisés
par nos membres, groupes et comités de service
en tant qu'outil plutôt que d'être lus en réunions NA.*

© 2008 par NA World Services, Inc. Tous droits réservés.
19737 Nordhoff Place ❖ Chatsworth, CA 91311
t 818.773.9999 ❖ f 818.700.0700 ❖ www.na.org
ISBN 978-1-55776-785-5 Item No. FR-2203 12/08

LES SERVITEURS DE CONFIANCE DU GROUPE : RÔLES ET RESPONSABILITÉS

