

MITYNGI ORGANIZACYJNE

CEL

Niesienie posłania zdrowienia NA jest najważniejszym obowiązkiem grupy. Grupy, które znajdują czas potrzebny na dyskusje, często lepiej są w stanie stworzyć atmosferę, w której można dzielić się tymże posłaniem. Wspólne spotkania pozwalają członkom rozwiązywać problemy grupy, tworzyć więzi i mieć poczucie grupy jako całości. Mityngi organizacyjne (czasami nazywane mityngami sumienia grupy) pozwalają również grupom rozmawiać o sprawach organizacyjnych w sposób, który umożliwia utrzymanie mityngów, poświęconych zdrowieniu, skoncentrowanych na skutecznym niesieniu posłania NA.

PRZYKŁADOWY FORMAT MITYNGU ORGANIZACYJNEGO

Mityngi organizacyjne zwykle odbywają się przed lub po mityngu zdrowienia, aby mityng zdrowienia pozostał skoncentrowany na swoim głównym celu. Członkowie grupy są zachęceni do uczestnictwa, zgłaszania pytań i aktywności podczas dyskusji. Ten przykładowy program ma na celu dać grupom pogląd na to, w jaki sposób odbywa się typowy mityng organizacyjny. Istnieje wiele sposobów na zorganizowanie mityngu organizacyjnego. Wielkość i osobowość grupy zwykle decydują o tym, jak zorganizowany będzie taki mityng.

1. Członek prowadzący grupę (zazwyczaj sekretarz) otwiera mityng organizacyjny modlitwą.
2. Problemy i ich rozwiązania są dyskutowane przez grupę. Dyskusje te zazwyczaj obejmują takie tematy, jak relacje grupy z miejscem odbywania się mityngu, jakość niesienia posłania NA lub inne kwestie budzące obawy.
3. Skarbnik przedstawia raport o stanie finansowym grupy i wydaje rekomendację dotyczącą wniesienia wkładu w okręg, region i służby światowe.

4. Delegat grupy przedstawia raporty dotyczące okręgu, regionu, strefy lub służb światowych, ważnych dla grupy.
5. Inni zaufani służebni grupy zgłaszają raporty z zakresu ich odpowiedzialności.
6. Grupa odnosi się do wszelkich wolnych służb lub zadań, które należy wykonać.
7. Mityng kończy się modlitwą NA.

Niektóre grupy regularnie powołują mityngi organizacyjne (zbiegające się z mityngami okręgowymi dotyczącymi służb), podczas gdy inne prowadzą je, gdy istnieje konkretna kwestia, wymagająca uwagi grupy. Mityngi organizacyjne mają na celu umożliwienie członkom dyskusji na tematy ważne dla grupy.

Świadomość grupy można rozpatrywać w tym samym wymiarze co świadomość osobistą. Świadomość grupy odzwierciedla zbiorową świadomość, zrozumienie i poddanie zasadom duchowym. Świadomość grupy przybiera pewien kształt i ujawnia się, gdy członkowie zaczynają rozmawiać o potrzebach osobistych, potrzebach grupy i potrzebach całej Wspólnoty NA.

To działa: Jak i dlaczego

SUMIENIE GRUPY

Sumienie grupy umożliwia wspólne zachęcenie Siły Wyższej do ciągłego kierowania w procesie decyzyjnym. Sumienie grupy przejawia się, gdy osoby uzależnione, których indywidualne sumienia zostały przebudzone, spotykają się, aby rozważyć kwestie związane ze służbami. To sumienie jest demonstrowane, gdy członkowie grupy słuchają się nawzajem i tworzą kompromisy. Spokojna dyskusja, wzajemny szacunek i zaufanie do sumienia grupy pomaga grupie spełniać jej główny cel.

Czasami używamy głosowania jako twardego narzędzia do tłumaczenia tego duchowego przewodnictwa na jasne, decydujące warunki. Często głosowanie nie jest potrzebne po rozważnej i uważnej dyskusji, ponieważ sumienie grupy

staje się doskonale widoczne, a lider grupy pyta, czy istnieją jakieś obiekcje wobec konsensusu grupy. Bez względu na to, jak grupa decyduje się na prowadzenie spraw – przy pomocy głosowania lub bez – poświęcanie czasu, aby otwarcie rozmawiać o sprawach grupy, jest niezbędne.

Jednym z najlepszych sposobów, w jaki grupa może rozwiązać różne problemy, mogące się pojawić, jest skupienie się na głównym celu, jakim jest niesienie posłania zdrowienia w NA, uzależnionym, którzy wciąż cierpią. Praktykowanie duchowych zasad zawartych w Dwunastu Tradycjach i Dwunastu Krokach może rozwiązać większość problemów grupy. W innych przypadkach grupa może zasięgnąć pomocy od sąsiednich grup lub poprzez swojego delegata w Komitecie Służb Regionalnych.

UTRZYMYWANIE SILNYCH GRUP DOMOWYCH

Grupy mogą rozmawiać o ważnych sprawach poza mityngiem organizacyjnym na wiele sposobów. Ważne jest, aby grupy poświęcały czas na rozwijanie świadomości grupowej podczas regularnych mityngów organizacyjnych lub podczas osobno zaplanowanego mityngu. Niektóre grupy regularnie dokonują inwentury wysiłków grupy, mających na celu niesienie posłania NA, podczas gdy inne odnoszą się do sytuacji w miarę ich pojawiania się. Arkusz budowania silnych grup domowych jest jednym z zasobów, z którego członkowie mogą korzystać, by wzmocnić swoje grupy domowe. Grupy mogą również odpowiedzieć na niektóre z poniższych pytań podczas dyskusji na temat budowania silniejszych grup domowych:

- ◆ Jak skuteczna jest grupa w niesieniu posłania zdrowienia w NA?
- ◆ W jaki sposób grupa może stać się bardziej przyjazna i dostępna dla osób uzależnionych w społeczności?
- ◆ W jaki sposób grupa stara się stworzyć bezpieczne środowisko dla nowoprzybyłych? Czy nowoprzybyli są narażeni na niewłaściwe seksualne lub finansowe zaczepki?

- ◆ Czy format mityngu jest odpowiedni dla grupy?
- ◆ Czy lider, przewodniczący lub sekretarz nadają ton zdrowienia na mityngu?
- ◆ Czy członkowie grupy żyją według zasad NA i dzielą się tym w grupie?
- ◆ Czy frekwencja jest stała, czy rosnąca?
- ◆ W jaki sposób grupa utrzymuje silne publiczne kontakty z obiektem, w którym odbywa się mityng?
- ◆ W jaki sposób grupa rozważa swój publiczny wizerunek w większej społeczności?
- ◆ Czy grupa praktykuje Dwanaście Tradycji i Dwanaście Koncepcji Anonimowych Narkomanów?
- ◆ Czy fundusze grupy są mądrze wykorzystywane? W jaki sposób grupa korzysta ze swoich funduszy, aby nieść dalej posłanie NA?
- ◆ Czy okręg, region, strefa lub służby światowe zapytały grupę o wkład?
- ◆ Czy grupa wprowadza nowych członków do służb grupy?
- ◆ W jaki sposób grupa przygotowuje zaufanych służebnych do innych stanowisk służb?

W miarę jak rośnie nasza wiara w Siłę Wyższą, łatwiej jest odrzucić osobiste pragnienia i przestać walczyć o to, czego pożądamy. Wraz z poddaniem wspólna praca w grupie staje się łatwiejsza.

To działa: Jak i dlaczego



Tłumaczenie materiałów służb NA, zaaprobowanych przez Radę.

Ulotki służb NA powinny być używane przez członków, grupy i komitety raczej jako źródło informacji niż jako tekst do czytania w trakcie mityngów NA.

© 2018 by NA World Services, Inc. Wszystkie prawa zastrzeżone.
19737 Nordhoff Place ❖ Chatsworth, CA 91311, USA
t 818.773.9999 ❖ f 818.700.0700 ❖ www.na.org

ISBN 978-1-63380-190-5

Item No. PL2202

12/18

