



Narcotics Anonymous®

Анонимные Наркоманы



Двенадцать Концепций Служения АН

Двенадцать Шагов

1. Мы признали, что мы бессильны перед нашей зависимостью, признали, что наши жизни стали неуправляемы.
2. Мы пришли к убеждению, что Сила, более могущественная, чем наша собственная, может вернуть нам здравомыслие.
3. Мы приняли решение препоручить нашу волю и наши жизни заботе Бога, *как мы Его понимали*.
4. Мы глубоко и бесстрашно исследовали себя с нравственной точки зрения.
5. Мы признали перед Богом, собой и каким-либо другим человеком истинную природу наших заблуждений.
6. Мы полностью подготовились к тому, чтобы Бог избавил нас от всех этих дефектов характера.
7. Мы смиренно просили Его избавить нас от наших недостатков.
8. Мы составили список всех тех людей, которым мы причинили зло, и преисполнились желанием возместить им всем ущерб.
9. Мы лично возмещали причиненный этим людям ущерб, где только возможно, кроме тех случаев, когда это могло повредить им или кому-либо другому.
10. Мы продолжали самоанализ и, когда допускали ошибки, сразу признавали это.
11. Путем молитв и размышлений мы старались улучшить свой осознанный контакт с Богом, *как мы Его понимали*, молясь лишь о знании Его воли, которую нам надлежит исполнить, и даровании силы для этого.
12. Достигнув духовного пробуждения в результате выполнения этих шагов, мы стремились нести весть об этом другим зависимым и применять эти принципы во всех наших делах.



Двенадцать Концепций Служения АН



Narcotics Anonymous World Services, Inc.
Chatsworth, California, USA

Двенадцать Шагов и Двенадцать Традиций перепечатаны для редакции с разрешения AA World Services, Inc.

Двенадцать Концепций Служения АН были созданы по образцу Двенадцати Концепций Мирового Обслуживания АА, опубликованных Alcoholics Anonymous World Services, Inc., и были изменены и дополнены в соответствии с потребностями Анонимных Наркоманов.

Copyright © 2008 by
Narcotics Anonymous World Services, Inc.
Все права сохраняются




World Service Office
PO Box 9999
Van Nuys, CA 91409 USA
Tel. (818) 773-9999
Fax (818) 700-0700
Website: www.na.org

World Service Office—EUROPE
48 Rue de l'Eté
B-1050 Brussels, Belgium
Tel. +32/2/646-6012
Fax +32/2/649-9239

World Service Office—CANADA
150 Britannia Rd. E. Unit 21
Mississauga, Ontario, L4Z 2A4, Canada
Tel. (905) 507-0100
Fax (905) 507-0101



Перевод сообщества – одобренная литература АН.

Narcotics Anonymous, Анонимные Наркоманы,   
и The NA Way являются зарегистрированными торговыми марками
Narcotics Anonymous World Services, Incorporated.

ISBN 978 1-55776-741-7 Russian 7/08

WSO Catalog Item No. RU-1164

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	vii
Двенадцать Концепций Служения АН	1
Первая Концепция	3
Главная ответственность группы АН состоит в том, чтобы проводить собрания по выздоровлению, которые непосредственно несут весть тем зависимым, которые все еще страдают. Группы объединяют свою силу в структуре обслуживания, тем самым гарантируя, что другое обслуживание, такое, например, как БУ (больницы и учреждения), ИО (информирование общественности) или Литературное будет осуществляться эффективно, не отвлекая группы от исполнения их главной обязанности.	
Вторая Концепция	4
Группы имеют решающее право голоса, то есть полномочия во всех вопросах, которыми занимается структура обслуживания, созданная ими, и группы же несут ответственность за поддержание работы этой структуры. Выполняя свои обязательства по снабжению этой структуры своим сознанием, идеями, людьми и необходимыми финансовыми ресурсами, группы осуществляют и свои полномочия. В свою очередь, структура обслуживания должна всегда обращаться к группам за поддержкой и указаниями.	
Третья Концепция	6
В повседневных делах группы передали нашим советам обслуживания и комитетам практические полномочия, необходимые для того, чтобы выполнить задачи, поставленные перед ними. И это не значит, что группы дали структуре обслуживания карт-бланш на все, что ей заблагорассудится; нет, решающие полномочия и ответственность групп остаются в силе. Чтобы Третья Концепция работала правильно, мы должны ответственно подойти к выбору лиц, облеченных нашим доверием в служении.	
Четвертая Концепция	9
Доверие, необходимо для того, чтобы уверенно передавать полномочия по служению, основано на тщательном выборе тех людей, которых мы облакаем своим доверием. Лидерство очень важно для благополучия нашего Сообщества. Это правда, что наши лидеры – всего лишь облеченные доверием исполнители, и они нами не управляют, но все же мы ожидаем от них, что они своим примером поведут нас за собой. Если мы выбираем их тщательно, то можем быть уверены в том, что они ведут нас в правильном направлении. В параграфе, посвященном данной Концепции, описан набор качеств, которые нам следует учитывать при выборе лиц, облеченных нашим доверием.	

Пятая Концепция **12**

Четко определяя, кто именно будет принимать решения по каждому конкретному вопросу, мы устраняем путаницу, которая возникает, когда непонятно, кто какие полномочия имеет, и в каком вопросе. Мы также проясняем момент подотчетности: кто получил полномочия для выполнения конкретной задачи, тот и является подотчетным за выполнение этой задачи.

Шестая Концепция **14**

Групповое сознание – это средство, с помощью которого мы привлекаем и опираемся в процессе принятия наших решений на духовное пробуждение, проистекающее из Двенадцати Шагов. Это основное правило процесса принятия решений, который мы используем в нашем Сообществе. Однако групповое сознание – это не синоним слова «голосование», так как само по себе это средство не является процессом принятия решений.

Седьмая Концепция **17**

Кому следует принимать участие в наших процессах принятия решений? Участие всех членов органов служения обеспечивает наиболее широкое групповое сознание и наиболее надежные основания для принятых нами решений.

Восьмая Концепция **18**

Регулярное взаимодействие жизненно необходимо для исполнения всех этих Концепций, равно как и для эффективности и честности наших органов служения как таковых.

Девятая Концепция **21**

Чтобы объективно оценить мнение, защитить себя от поспешных и некомпетентных решений и привлечь свежие идеи, наши органы служения должны рассматривать все точки зрения во время обсуждения и решения вопросов, связанных со служением. Это – важнейшее условие для формирования справедливого, мудрого и уравновешенного группового сознания.

Десятая Концепция **24**

Десятая Концепция призывает нас к тому, чтобы в сфере служения мы с уважением относились друг к другу. Она также является инструментом, который мы можем использовать, чтобы возместить ущерб, если причинили его кому-либо. В этом разделе описаны способы, которыми отдельный член Сообщества может добиться того, чтобы его или ее жалоба была рассмотрена и удовлетворена.

Одиннадцатая Концепция

26

Одиннадцатая Концепция устанавливает единственный безусловный приоритет для использования денежных средств АН – несение весты. Важность этого приоритета предусматривает полную финансовую отчетность. Непосредственные денежные взносы, поступающие на каждый уровень структуры обслуживания, помогают нам держать курс на достижение нашей главной цели и укрепляют подотчетность.

Двенадцатая Концепция

30

Среди всех остальных Концепций Двенадцатая Концепция служит по большому счету той же цели, какой служит Двенадцатая Традиция среди всех прочих Традиций. Двенадцатая Концепция обращает наше внимание на то, что духовным корнем всех этих концепций является принцип бескорыстного служения. Структура, построенная на этом фундаменте, может только служить, и никогда – управлять.

Материалы для изучения

32

Введение

Анонимные Наркоманы, как Сообщество, основываются на своих принципах. Наши Двенадцать Шагов представляют собой детальную программу личного выздоровления. Наши Двенадцать Традиций отражают опыт, который может помочь группам АН сохранять их единство. А наши Двенадцать Концепций являются принципами, дающими руководство нашей структуре обслуживания. Концепции содержат в себе совокупный опыт, с трудом приобретенный за первые сорок лет существования нашего Сообщества. Они описывают наш опыт в отношении таких вещей, как: ответственность, полномочия, делегирование полномочий (обложение доверием), лидерство, подотчетность, духовное руководство, добровольное участие, взаимодействие, непредубежденность, честность и финансы. Двенадцать Концепций, вместе взятые, помогают нам гарантировать, что наша структура обслуживания остается всегда преданной *служению, а не управлению*.

Двенадцать Концепций Служения АН были добавлены к основной группе принципов, которыми руководствуется наше Сообщество, относительно недавно. С момента образования АН в начале 1950-х годов мы использовали Двенадцать Шагов как руководство в нашем личном выздоровлении, а Двенадцать Традиций служили руководством для наших групп. Традиции дают группам право создавать структуру обслуживания, непосредственно ответственную перед ними. Традиции также предлагают основополагающие идеи, дающие направление всем нашим коллективным усилиям. Наше общее благополучие и единство, любящий Бог как единственный непреложный авторитет, лидерство в служении, но не в управлении, самостоятельность групп, главное предназначение нашего Сообщества, взаимодействие без слияния, самообеспечение, наем работников, обладающих нужной квалификацией, привлекательность, а не пропаганда, публичная анонимность – вот те принципы, изложенные во всех Двенадцати Традициях, которые, вне всяких сомнений, руководят всем, что мы делаем как Сообщество. Однако сами Двенадцать Традиций были разработаны исключительно для того, чтобы обеспечить *группы* руководством, но они никогда не предназначались для того, чтобы дать руководство нашим *структурам обслуживания*. Чтобы удовлетворить потребности структуры обслуживания, и были созданы Двенадцать Концепций Служения АН.

Начиная с Первой Концепции, они описывают, как группы создают структуру обслуживания и несут за нее ответственность, как, обладая всеми полномочиями, они делегируют их в структуру обслуживания, на практике посылая облеченных доверием представителей в комитеты для осуществления служения АН от имени всего Сообщества. Концепции дают понять, что делегирование полномочий должно осуществляться ответственно; для этого в них описываются те качества, которые должны быть приняты во внимание при выборе лидеров, и подчеркивается важность регулярного и открытого взаимодействия между всеми членами структуры обслуживания, чтобы сохранялась ее подотчетность Сообществу. Чтобы было меньше неприятностей из-за недопонимания в процессе выполнения того или иного вида служения, Концепции рекомендуют с самого начала четко объяснять доверенным лидерам, что от них требуется. Что касается процесса принятия решений, которым мы пользуемся в служении, то здесь Концепции обращают наше внимание на духовную природу нашего Сообщества и на практическую и этическую мудрость принципов общности и непредубежденности. Чтобы защитить членов структуры обслуживания от обид, нанесенных им в результате превышения другими людьми своих полномочий, Концепции предлагают процесс рассмотрения жалоб. Также Концепции дают четкие указания о том, как осуществлять ответственное управление денежными средствами АН, так как этот вопрос часто является самым большим при обсуждении в наших комитетах. И, наконец, точно так же, как Традиции подводят итог одним простым словом *анонимность*, так и Двенадцатая Концепция содержит в себе фундаментальную идею, которая красной нитью проходит через все Концепции: «наши комитеты всегда должны служить, но не управлять».

Теперь Двенадцать Концепций Служения АН принадлежат *вам*, то есть Сообществу АН. Концепции предоставляют нам практическое руководство для всех видов служения Сообществу, начиная от групп и до мировых служб. Насколько «правильны» Двенадцать Концепций? Их обоснованность определяется вашим опытом их применения. Они *правильны* настолько, насколько они оказываются *полезны*. Однако если Шаги отражают наш коллективный опыт выздоровления, а Традиции – опыт сохранения единства групп, то Концепции суммируют широчайший опыт служения нашему Сообществу, опыт, который всем нам следует учитывать и применять везде, где это будет уместно.

Двенадцать Концепций Служения АН

Двенадцать Традиций успешно направляют наши группы во всех их частных делах, и они же являются основой служения АН. Традиции уводят нас от многих ловушек, попадание в которые означало бы крах для нашего Сообщества. Например, наши многочисленные комитеты *служат* нам, но не управляют нами; мы воздерживаемся от публичных дискуссий; мы не поддерживаем и не отвергаем никаких общественных мнений, хотя отдельные наши члены могут иметь свою личную четкую позицию по этим вопросам; наш подход к зависимости не является профессиональным; и мы всегда и во всем опираемся только на свои собственные силы. Наши Традиции давали жизненно важное руководство нашему Сообществу с момента его образования, и они по-прежнему остаются абсолютно необходимыми.

Двенадцать Концепций Служения АН, описанные здесь, предназначены для практического применения на всех уровнях нашей структуры обслуживания. Эти Концепции были созданы, чтобы удовлетворить специфические нужды нашей структуры обслуживания, но базируются они на духовных идеалах, взятых из наших Шагов и Традиций. Концепции дают нашим группам более ясное понимание идеалов, содержащихся в Традициях, а нашей структуре обслуживания помогают функционировать более эффективно и ответственно.

Эти концепции были «вылеплены» из нашего собственного опыта. Они предназначены не для того, чтобы быть непреложными «законами» для служения АН, а просто для того, чтобы давать руководство в действиях. Мы видим, что наше служение становится более стабильным, если мы сознательно применяем эти Концепции, точно так же, как наша жизнь становится стабильной, если мы применяем Шаги, и группы становятся стабильными и сохраняют единство, если применяют Традиции. Двенадцать Концепций дают нам руководство в служении и помогают гарантировать, что весть Анонимных Наркоманов доступна любому зависимому, который хочет прекратить употребление и попробовать тот путь в жизни, который мы можем ему предложить.

1. Выполняя главное предназначение Сообщества, группы АН объединились, чтобы создать структуру, которая развивает, координирует и поддерживает обслуживание АН.

2. Конечная ответственность и полномочия по обслуживанию АН остаются за группами АН.
3. Группы АН наделяют структуру обслуживания полномочиями, необходимыми для выполнения задач, поставленных перед ней.
4. Эффективное лидерство высоко ценится в Анонимных Наркоманах. Лидерские качества следует внимательно рассматривать при выборе лиц, облеченных доверием.
5. По каждому заданию, данному структуре обслуживания, должно быть четко определено, кто именно отвечает за принятие решений, так как именно от него будет потребован отчет о выполнении данного задания.
6. Групповое сознание – это духовное средство, при помощи которого мы даем любящему Богу возможность влиять на наши решения.
7. Все члены органов служения несут существенную ответственность за все принятые этими органами решения и должны быть допущены к полноценному участию в процессе принятия решений.
8. Наша структура обслуживания зависит от честного и эффективного взаимодействия между всеми членами АН.
9. Все, кто является частью нашей структуры обслуживания, несут ответственность за тщательное рассмотрение всех точек зрения в процессе принятия решений.
10. Любой член органа служения может безо всяких опасений ходатайствовать перед этим органом о рассмотрении и удовлетворении его личной жалобы.
11. Денежные средства АН должны использоваться так, чтобы способствовать нашему главному предназначению, и управление ими должно осуществляться с полной ответственностью.
12. В согласии с духовной природой Анонимных Наркоманов, наши комитеты всегда должны служить, но не управлять.

Первая Концепция

Выполняя главное предназначение Сообщества, группы АН объединились, чтобы создать структуру, которая развивает, координирует и поддерживает обслуживание АН.

Главное предназначение нашего Сообщества – нести весть о том, что «любой зависимый может прекратить употреблять наркотики, потерять желание употреблять и найти новый путь в жизни». Одним из основных средств передачи этой вести от одного зависимого к другому являются наши собрания. Эти собрания по выздоровлению проводятся ежедневно тысячами групп по всему миру и являются самым важным видом служения, который осуществляет наше Сообщество.

Однако, несмотря на то, что собрания по выздоровлению – это наиболее важный вид служения, они не являются единственным способом выполнения нашего главного предназначения. Существуют другие виды служения, которые привлекают все еще страдающих зависимых на наши собрания, несут нашу весть зависимым в учреждениях закрытого типа, делают доступной литературу о выздоровлении и предоставляют группам возможность делиться своим опытом друг с другом. Ни один из перечисленных видов служения, сам по себе, не сравним с обычным собранием по выздоровлению в плане ценности и эффективности несения вести, однако, каждый из них играет свою незаменимую роль в общей программе, разработанной Сообществом АН для того, чтобы достичь своей главной цели.

Вместе мы можем сделать то, что в одиночку нам не под силу. Это является истиной для нашего личного выздоровления и в равной степени относится и к нашему служению. В молодых и развивающихся сообществах АН группы часто исполняют простейшие виды служения в дополнение к проводимым ими собраниям. Но полноценное осуществление всех видов обслуживания АН, таких как поддержание горячей линии, проведение собраний в больницах и учреждениях (БУ), работа по информированию общественности (ИО) и других, обычно требует больше людей и денег, чем может собрать отдельная группа своими силами. Для того чтобы осуществлять все эти виды обслуживания с полной ответственностью, требуется такая степень организованности,

которая отвлекла бы большинство групп от несения вестей АН на своих собраниях. Кроме того, недостаток координации между разными группами, которые в одиночку осуществляют различные виды обслуживания, может привести к дублированию одних и тех же действий, беспорядку и пустой трате ресурсов. По этой причине большинство групп не берет на себя такие обязанности.

Как же тогда группы АН могут осуществить выполнение всех этих видов служения? Они делают это, объединяя свои ресурсы и вместе создавая структуру, которая развивает, координирует и поддерживает обслуживание от имени групп, позволяя, таким образом, группам совмещать свои ресурсы и оставаться свободными для выполнения своей главной обязанности.

Вторая Концепция

Конечная ответственность и полномочия по обслуживанию АН остаются за группами АН.

Структура обслуживания АН была создана группами для того, чтобы обеспечить группы всем необходимым для их работы и удовлетворить все их возможные потребности. Органы служения и комитеты нашего Сообщества существуют, чтобы дать группам возможность делиться друг с другом своим опытом, предоставлять группам инструменты, которые помогают им лучше функционировать, привлекать новых членов на свои собрания и доносить весть АН туда, куда ни одна группа не смогла бы донести ее в одиночку. Поскольку структура обслуживания была создана именно группами, то они имеют решающее право голоса, то есть полномочия, во всех делах, которыми эта структура занимается. Другой стороной медали является ответственность, которую группы несут за поддержание работоспособности структуры обслуживания и за все, что она делает. Полномочия и ответственность всегда идут рука об руку.

В идеале, ответственность и полномочия всегда являются двумя сторонами одной медали: одно влечет за собой и другое. Если наши группы снабжают структуру обслуживания необходимыми ей ресурсами, то есть идеями, опытом, людьми и деньгами, то они же задают и направление деятельности этой структуры. Давайте рассмотрим несколько примеров того, как работает данный принцип.

Самый важный ресурс, который группы передают в структуру обслуживания, – это ресурс исключительно духовный – идеи группы и групповое сознание. Ведь только благодаря голосу групп комитет может узнать, какой вид обслуживания им необходим, и хотят ли группы, чтобы комитет занимался тем или иным видом служения. Группы задают направление деятельности комитетов. Высказывая свои потребности и проблемы, группы, таким образом, выражают свои полномочия в структуре обслуживания, которую они создали.

Жизненно важным ресурсом также являются люди, которые отдают свое время и силы служению; без них наши органы служения и комитеты не могли бы существовать, и тем более проводить обслуживание Сообщества. Ответственность группы состоит в том, чтобы выбрать представителя группового обслуживания (ПГО), который будет искренне служить интересам группы и всего Сообщества АН в целом. Со всей тщательностью подойдя к выборам своего представителя, группы затем регулярно снабжают его поддержкой и указаниями и таким образом осуществляют свое право прямо и косвенно влиять на обслуживание Сообщества. Выбрав квалифицированного ПГО, группы затем направляют его или ее в структуру обслуживания, чтобы он или она служили от их имени, – и в этом состоит большая часть как их ответственности, так и полномочий по обслуживанию АН.

Чтобы осуществлять обслуживание АН, необходимы деньги. Без денег не смогли бы работать наши горячие линии, расписание собраний невозможно было бы напечатать, не было бы литературы, волонтеры БУ не смогли бы приносить наши буклеты в учреждения, а подкомитет по связям с общественностью (ПСО) не смог бы предоставить общественности никаких печатных материалов о нашем Сообществе. В Одиннадцатой Концепции вопрос о том, как деньги в АН используются для выполнения нашего главного предназначения, будет рассмотрен более подробно. То, что Вторая Концепция говорит о деньгах, звучит просто: поскольку группы создали структуру обслуживания, чтобы она удовлетворяла их нужды, то группы несут ответственность за то, чтобы снабдить эту структуру необходимыми ей денежными средствами.

Пока мы рассмотрели только то, что Вторая Концепция говорит группам. Но эта Концепция обращается и к структуре обслуживания. Абсолютно все наши органы служения и комитеты, прямо или косвенно, были созданы группами. Все ресурсы, которыми

пользуются эти органы служения и комитеты, были, прямо или косвенно, получены от групп. Группы организовали структуру обслуживания как связующее звено между всеми ними, чтобы с его помощью они вместе могли лучше выполнять главное предназначение нашего Сообщества. Поэтому во всех своих делах и на всех своих уровнях эта структура должна самым тщательным образом принимать во внимание потребности и пожелания групп. От имени групп Вторая Концепция обращается к структуре обслуживания со словами: «Обращайтесь ответственно с духовными, человеческими и финансовыми ресурсами, которые мы вам предоставили. Советуйтесь с нами, не игнорируйте наших указаний».

Группы АН наделены правом последнего слова, то есть полномочиями по проведению любых мероприятий, связанных с обслуживанием нашего Сообщества, и поэтому мнение групп должно учитываться во всех делах, которые непосредственно их касаются. Например, предложения, затрагивающие изменения Двенадцати Шагов, Двенадцати Традиций, имени Сообщества, его природы и главной цели, должны быть одобрены непосредственно группами. С другой стороны, если у структуры обслуживания возникают какие-либо проблемы, то группы АН несут ответственность за принятие конструктивных мер для решения этих проблем. Наш опыт показывает, что радикальные действия, осуществленные в спешке, не приносят пользы ни группам, ни служению в целом. Нам стоит набраться терпения и практиковать принятие, поскольку перемены редко происходят за один день. Так или иначе, комитеты обслуживания – это важнейшая часть системы служения, созданной нашим Сообществом, и полномочия по принятию решений в этих комитетах – это одновременно и неотъемлемое право, и неизбежная ответственность групп АН.

Третья Концепция

Группы АН наделяют структуру обслуживания полномочиями, необходимыми для выполнения задач, поставленных перед ней.

Группы АН сохраняют за собой исключительные полномочия и ответственность перед структурой обслуживания, которую они создали. И все же, если бы группы должны были непосредственно

участвовать в принятии каждого решения, касающегося деятельности органов служения и комитетов, то у них осталось бы совсем мало времени на то, чтобы нести вест о выздоровлении на своих собраниях. Именно по этой причине группы наделяют структуру обслуживания полномочиями самостоятельно принимать решения, необходимые для выполнения задач, поставленных перед ней.

Подобное делегирование или, иными словами, передача полномочий может сильно облегчить работу как самим группам, так и органам служения. Служебные решения, которые напрямую не затрагивают группы, могут быть приняты самим комитетом сразу по мере возникновения вопросов. При этом ничто не будет тормозить обслуживание горячей линии, работу в подкомитетах БУ, ПСО или литературном; и эти органы служения будут быстро продвигаться в направлении нашей главной цели. Таким образом, от групп не требуется одобрять каждое решение, принятое структурой обслуживания от их имени, и это позволяет группам посвятить все свое внимание несению вест АН на своих собраниях.

Чтобы наилучшим образом применять Третью Концепцию, мы часто создаем и используем свои Принципы работы. В них мы четко описываем каждую задачу, поставленную нами перед структурой обслуживания, и объем полномочий, который мы передаем тем людям, которые будут эту задачу выполнять. Однако даже самые подробные Принципы работы не могут содержать исчерпывающих предписаний на все случаи жизни. Люди, облеченные нашим доверием в служении, будут исполнять свои обязанности намного лучше, если мы дадим им достаточную степень свободы, чтобы они могли применить свои самые лучшие качества к выполнению поставленных перед ними задач. Наши органы служения должны оставаться непосредственно ответственными перед теми, кому они служат, однако, кроме того, они должны получить право в разумной степени опираться на собственное усмотрение при выполнении своих обязанностей. Для того чтобы понять, как лучше всего применить эту Концепцию, каждая группа, совет обслуживания или комитет может обратиться к своему групповому сознанию.

Иногда мы боимся, что, делегировав полномочия нашей структуре обслуживания, мы потеряем контроль над ней. Первая, Вторая и Третья Концепции были специально разработаны для

того, чтобы помочь нам сохранять свою ответственность перед структурой обслуживания, при этом не связывая руки людям, облеченным нашим доверием в служении. Третья Концепция призывает группы сосредоточиться на своих собственных обязанностях и передать структуре обслуживания полномочия, необходимые для выполнения других видов служения АН. Двенадцать Концепций не призывают группы отречься от своих полномочий и позволить комитетам делать все, что им заблагорассудится. В конце концов, группы создали структуру обслуживания, чтобы та действовала от их имени и согласно их указаниям. И в том случае, если группам необходимо проявить свои исключительные полномочия, они имеют на это полное право. Однако в текущих и рутинных делах обслуживания группы передают практические полномочия комитетам, чтобы те выполняли свою работу.

Делегирование полномочий может оказаться рискованным делом, если отнестись к нему безответственно. Чтобы Третья Концепция работала, следует последовательно применять и все остальные Концепции. Самое важное – это уделить максимум внимания выбору и облечению доверием именно тех людей, которые действительно заслуживают доверия. Наша ответственность не позволяет нам выбирать и облекать доверием тех, кто хронически не способен справляться с полномочиями, или тех, кто не желает полностью отчитываться за свои действия. В то же время, если мы ответственно подходим к выбору своих лидеров и облекаем доверием тех людей, которые могут и умеют справляться с переданными им полномочиями по выполнению поставленных перед ними задач, тогда принцип делегирования полномочий перестает пугать нас, и мы можем быть спокойны за свою безопасность.

Когда мы ставим перед своими лидерами какую-либо задачу, то должны адекватно объяснить им, что именно от них требуется, и оказать поддержку, которая будет им необходима для выполнения этой задачи. После того, как мы дали им все необходимые указания и поддержку, мы должны наделить их и полномочиями, чтобы они могли самостоятельно принимать какие-то решения в процессе выполнения поставленной перед ними задачи. Если группы эффективно наделяют свою структуру обслуживания полномочиями, то им уже не нужно нагружать себя участием во всех процессах принятия решений на всех уровнях этой структуры обслуживания. При таком положении вещей главная цель

нашего Сообщества может быть достигнута наилучшим образом. Благодаря Третьей Концепции наши группы могут полностью посвятить себя проведению своих собраний и несению вестей АН тем зависимым, которые все еще страдают; ведь у групп есть уверенность в том, что созданная ими структура обслуживания имеет все необходимые полномочия для того, чтобы принимать решения и справляться со своими обязанностями.

Четвертая Концепция

Эффективное лидерство высоко ценится в Анонимных Наркоманах. Лидерские качества следует внимательно рассматривать при выборе лиц, облеченных доверием.

Доверие, необходимое для того, чтобы уверенно передавать полномочия по служению, основано на тщательном выборе наших лидеров. В последующих абзацах мы осветим те личностные качества, которые следует учитывать при выборе лиц, облеченных доверием. Ни один лидер не может обладать всеми этими достоинствами; эти качества – черты идеального лидера, которым стремится быть любое облеченное доверием лицо. Чем больше внимания мы уделим наличию этих качеств у тех людей, которых мы избираем, тем лучше будет наше обслуживание.

Чтобы быть эффективным лидером, вовсе не обязательно иметь образование или профессиональную подготовку, хотя эти качества могут быть полезны. В конце концов, выбирая человека, мы доверяем ему как личности, а не только каким-то его специфическим навыкам и умениям. Одним из важнейших качеств, на которые мы обращаем внимание при выборе лидера, является смирение. Ведь для того, чтобы принять на себя ответственность за служение и служить на благо других людей, выздоравливающему зависимому требуется изрядная доля смирения. Благодаря работе по Двенадцати Шагам наши доверенные лица узнали не только свои достоинства, но также свои недостатки и слабые места. Зная об этом, они принимают на себя обязательство служить Сообществу по мере своих сил и возможностей, не забывая и про помощь Бога. Хороший лидер в АН – не тот, кто думает, что может сам справиться с любым заданием, а тот, кто регулярно обращается за помощью, советом и указаниями. В нашем Сообществе

лидеры не должны быть диктаторами или начальниками; они – наши служители. Лидерство в духе служения подразумевает, что выбранные нами люди не командуют и не кичатся своими полномочиями, а ведут за собой своим личным примером и этим вызывают уважение у других членов Сообщества. А очевидное свидетельство смирения у лиц, облеченных нашим доверием, вызывает самое большое к ним уважение.

Люди, которые становятся эффективными лидерами в АН, обладают самыми разными качествами, свидетельствующими о духовном пробуждении. От личных качеств тех людей, которые нам служат, зависит, будем ли мы получать полные и честные отчеты об их деятельности. Наши лидеры должны обладать честностью, которая нужна для того, чтобы воспринимать точку зрения других людей, но также они должны быть способны отстаивать свою точку зрения, когда дело касается принципов. Они должны обладать способностью пойти на компромисс и в то же время уметь не согласиться так, чтобы не вызвать конфликт. Лидеры должны иметь мужество, чтобы защищать свои убеждения, но в то же время уметь капитулировать. Мы ищем таких лидеров, которые готовы тратить свое время и силы на служение другим людям, используя при этом все возможные ресурсы, изучая справочные материалы, консультируясь с теми, у кого больше опыта в данном виде служения, и стараясь выполнить поставленные перед ними задачи настолько полно, насколько это возможно. Принципы, которые незаменимы для выздоровления – честность, непредубежденность и готовность к действиям, – являются также очень важными качествами для наших лидеров.

Любой член АН может быть лидером, так же как и каждый член АН имеет право служить Сообществу. Эффективные лидеры в АН знают, что лучше для Сообщества, они умеют не только служить, но и вовремя уступить служение другим людям. Застоявшаяся бюрократия тормозит рост нашего Сообщества, тогда как регулярный приток новых лидеров, уравновешенный сохранением опыта прежних лидеров, вдохновляет рост АН. Эффективные лидеры знают, что практика ротации важна для того, чтобы поддерживать приоритет принципов перед личностями.

Чтобы эффективно служить в некоторых должностях структуры обслуживания, нашим доверенным лицам нужно обладать определенными специальными навыками. Умение общаться и взаимодействовать с другими людьми может помочь нашим

лидерам обмениваться идеями и информацией как на собрании комитета, так и с теми, кому они служат. Умение организовать работу помогает нашим доверенным лицам не усложнять простые задачи и целенаправленно выполнять сложные. Хорошую службу Анонимным Наркоманам могут сослужить те лидеры, которые способны предвидеть, к чему приведут в будущем наши сегодняшние действия, и предложить идеи о том, как лучше подготовиться к требованиям завтрашнего дня. В разных видах служения оказываются полезными разные навыки, которыми обладают выздоравливающие зависимые, будь то образование, опыт в бизнесе или опыт служения. Мы оказываем самим себе, нашему Сообществу и своим лидерам плохую услугу, когда просим облеченных нашим доверием людей выполнить работу, на которую те в силу своих личностных характеристик просто не способны.

Если мы внимательно учитываем лидерские качества тех людей, которых мы просим служить нам, то можем со спокойной душой предоставить им возможность проявлять эти качества от нашего имени. Мы можем дать нашим лидерам свободу в служении, особенно если они демонстрируют нам свою ответственность и подотчетность, регулярно сообщая о результатах своей работы и обращаясь за дополнительными указаниями, когда это необходимо. Это правда, что наши лидеры – всего лишь облеченные доверием исполнители, и они нами не управляют, но все же мы ожидаем от них, что они своим примером поведут нас за собой. Если мы выбираем их тщательно, то можем быть уверены в том, что они ведут нас в правильном направлении.

Эффективное лидерство высоко ценится в АН, и Четвертая Концепция говорит о тех качествах, которые мы должны учитывать, выбирая своих лидеров. Но, в то же время, мы должны помнить, что для выполнения многих видов служения не нужно никаких других качеств, кроме желания служить. Выполнение многих других видов обслуживания, хотя и требует определенных навыков, все же главным образом зависит от духовной зрелости и личной честности человека, облеченного нашим доверием. Наиболее высоко в АН ценятся те лидеры, которые обладают такими качествами, как готовность, духовность и надежность.

Мы также должны помнить, что лидеры АН – это не только те люди, которых мы выбираем на должности в комитетах. Возможность для бескорыстного служения возникает в Анонимных

Наркоманах на каждом шагу. Лидерские качества членов АН проявляются, когда они помогают убрать помещение после собрания, проявляют заботу о новичках, а также множеством других способов. Любой из нас, выздоравливающих зависимых, может исполнять роль лидера, занимаясь служением на благо Сообщества и служа примером для других. Этот скромный дух служения на благо других людей и лежит как в основе нашей Четвертой Концепции, так и самого лидерства в АН.

Пятая Концепция

По каждому заданию, данному структуре обслуживания, должно быть четко определено, кто именно отвечает за принятие решений, так как именно от него будет потребован отчет о выполнении данного задания.

Ключом к применению Пятой Концепции является определение того задания, которое необходимо выполнить структуре обслуживания; и, чтобы было проще, надо применять эту Концепцию с самого начала. Когда мы ставим перед структурой обслуживания какую-либо задачу, то должны сразу решить, какого рода полномочиями можем наделить данный орган служения, чтобы он смог эту задачу выполнить, и какого рода отчетность должны потребовать от тех, кто будет ее выполнять. После этого мы определяем, кто будет принимать решения в процессе выполнения этого задания и отчитываться – отчитываться всегда должен тот же, кто принимает решения, будь то отдельно взятое облеченное доверием лицо, совет обслуживанию или комитет. Этот простой принцип применяется во всех видах обслуживания, существующих в Анонимных Наркоманах, от группы до мировых служб.

Когда мы решаем, что какие-то конкретные задачи по служению должны быть выполнены, то можем избежать путаницы и неразберихи, если сразу же четко определим, какое именно облеченное доверием лицо, группа лиц или комитет получают полномочия для выполнения этой задачи. Таким образом, у нас не возникает проблем из-за того, что два комитета пытаются делать одно и то же дело, дублируя затраченные усилия или пререкаясь по поводу полномочий. Отчеты о выполненной работе поступают от тех же

самых исполнителей, которые были утверждены для выполнения этого проекта, и от них мы получаем наиболее исчерпывающую и адекватную информацию. Любой проект, таким образом, может быть выполнен без задержек и неразберихи, потому что не возникает вопросов о том, чья это ответственность. И если по ходу выполнения проекта возникают проблемы, то мы точно знаем, к кому обратиться, чтобы эти проблемы устранить. У нас все складывается хорошо, если мы четко и ясно обозначаем, кого именно мы наделяем полномочиями для выполнения каждой конкретной задачи в служении.

Тот, кого мы наделяем полномочиями для принятия решений при выполнении какого-либо задания, является в то же время и подотчетным лицом, подкомитетом или комитетом. Как мы уже увидели в Четвертой Концепции, и еще рассмотрим в дальнейшем в Восьмой Концепции, подотчетность – это центральный элемент системы служения, принятой в АН. Когда мы возлагаем обязанности на какое-либо облеченное доверием лицо, то автоматически возлагаем на него и ответственность за те полномочия, которые он от нас получает. Мы ожидаем от этого человека, что он будет постоянно доступен, консультируясь с нами о том, что касается его обязанностей, и регулярно снабжая нас отчетами о ходе выполнения работы.

Подотчетность не означает, что мы наделяем кого-то полномочиями, но чуть что, сразу же забираем их назад. Это просто значит, что мы хотим иметь информацию о том, какие решения принимают наши облеченные доверием лица в ходе исполнения обязанностей, которые мы им поручили. Мы хотим иметь возможность повлиять на эти решения, особенно если они напрямую нас затрагивают. И также мы хотим, чтобы нас держали в курсе последних событий, касающихся всех дел, которыми занимается структура обслуживания, чтобы, если вдруг возникнут проблемы, мы смогли принять участие в их решении.

Пятая Концепция помогает нам ответственно относиться к передаче полномочий по обслуживанию АН. Применяя Пятую Концепцию, мы заключаем своего рода простой и понятный контракт с нашими облеченными доверием исполнителями. С самого начала исполнения своих обязанностей наши лидеры знают, чего мы хотим от них, какие решения они могут принимать самостоятельно и в какой степени должны быть подотчетны за то, что делают от нашего имени. К практике Пятой Концепции

нельзя относиться несерьезно. Она призывает нас к тому, чтобы мы с полной ответственностью подошли к выбору задач, которые хотим решить в служении; четко и ясно определили, кому именно будет поручено решение этих задач; наделили этих исполнителей необходимыми полномочиями; и соблюдали подотчетность при выполнении этих обязанностей. Осознанное применение Пятой Концепции требует от нас немалых усилий, но результаты того стоят.

Шестая Концепция

*Групповое сознание – это духовное средство,
при помощи которого мы даем любящему Богу
возможность влиять на наши решения.*

Совесть – это важнейший духовный дар. Это наше врожденное ощущение того, что правильно и что неправильно, наш внутренний компас, с которым каждый из нас может сверять выбранный нами курс. В нашем Базовом тексте о совести сказано, что это одна из «высших умственных и эмоциональных функций человека», которая «сильнейшим образом пострадала от нашего употребления наркотиков». Работая по Шагам, мы стремимся оживить свою совесть и научиться ею пользоваться. По мере того, как мы все более прилежно применяем духовные принципы в своей жизни, наши решения и действия становятся все менее эгоистичными и все более приходят в соответствие с нашей совестью.

Если в результате работы по Шагам зависимые смогли пробудить свою личную совесть, то, собравшись вместе для обсуждения вопросов, связанных со служением – будь то в группе АН или в комитете обслуживания, – они уже готовы принять участие в формировании группового сознания. Обращение к групповому сознанию – это действие, позволяющее членам нашего Сообщества опираться в решении вопросов, связанных с работой АН, на духовное пробуждение, которое приносят нам Двенадцать Шагов. Как таковое, групповое сознание – это то, на что мы обязаны обращать самое пристальное внимание.

Формирование группового сознания – это неотъемлемая часть процесса принятия решений в Анонимных Наркоманах; однако само по себе групповое сознание не может принимать решений. Чтобы прояснить, в чем тут различие, давайте посмотрим на

самих себя и свою жизнь. Люди, которые ведут духовный образ жизни, обычно молятся и медитируют перед принятием важных решений. Сначала мы обращаемся к источнику своей духовной силы и мудрости, а затем смотрим в будущее и мысленно прокладываем свой путь к нему. Если мы уверены в том, что Бог руководит всеми решениями, которые мы принимаем, даже если ли мы не обращались к нему фактически за руководством прежде, чем принять то или иное решение, то мы лишь одурачиваем себя такой уверенностью. То же самое относится к групповому сознанию и процессу коллективного принятия решений.

Формируя коллективное сознание, мы получаем руководство, которое необходимо нам для принятия решений, касающихся служения. Мы вместе молимся или медитируем, делимся друг с другом своими идеями, принимаем во внимание наши Традиции и просим руководства у Высшей Силы. Наши группы, советы обслуживания и комитеты часто используют голосование в качестве грубого инструмента для воплощения этого духовного руководства в ясную и понятную картину. Иногда, однако, в голосовании нет необходимости, так как в результате вдумчивого и внимательного обсуждения становится совершенно ясно, каких действий наше коллективное сознание хочет от нас в данной конкретной ситуации. Мы стремимся к тому, чтобы духовное единство Анонимных Наркоманов было настолько крепким, насколько это только возможно, и точно так же в процессе принятия решений мы стремимся к консенсусу, то есть к всеобщему согласию, а не просто к голосованию, при котором выявляется большинство. Чем больше внимания мы уделим рассмотрению вопроса, тем выше вероятность, что мы придем к единодушному мнению, и никакое голосование не потребуется для того, чтобы воплотить наше групповое сознание в коллективное решение.

Мерой группового сознания при принятии решений может стать голосование либо консенсус. Однако групповое сознание можно увидеть не только в процессе принятия решений, но и во всех делах нашего Сообщества. Хорошим примером его является инвентаризация группы. Когда члены группы АН собираются вместе, чтобы проанализировать, насколько эффективно их группа достигает своей главной цели, каждый из них обращается к своей собственной совести, спрашивая себя, какую роль лично он или она играет в жизни группы. В таком же свете они анализируют потребности группы в целом. На подобном собрании,

посвященном инвентаризации группы, может не быть принято никаких особых решений, связанных со служением. Тем не менее, это собрание поможет членам группы повысить свою духовность и глубже проникнуться к нуждам все еще страдающих зависимых и своих товарищей по группе.

Ещё один пример группового сознания, которое формируется отнюдь не для того, чтобы принять какие-то решения, связанные со служением, каждый из нас, наверняка, наблюдал на обычном собрании по выздоровлению. Очень часто случается, что мы идем на собрание АН с какой-то проблемой, чтобы почувствовать себя комфортно, получить поддержку, руководство и опыт других выздоравливающих зависимых. У всех членов группы разные характеры, разный жизненный опыт, разные потребности, но все они говорят о духовном пробуждении, которое произошло в их жизни благодаря работе по Двенадцати Шагам. Из разнообразия опыта в группе вырастает общая для всех весть, весть, которую и мы можем использовать в своей жизни – весть о выздоровлении. В этой вести состоит «терапевтическая ценность помощи одного зависимого другому». В этой вести мы также находим и групповое сознание, примененное не к решению проблем служения, а к нашему личному духовному росту.

Групповое сознание – это средство, с помощью которого мы осознанно позволяем Высшей Силе руководить нами во время принятия решений. Мы применяем Шестую Концепцию, когда стремимся энергично продвигаться вперед в своем выздоровлении, стремясь к духовному пробуждению, которое даст нам возможность применять принципы программы во всех наших делах, в том числе и в делах служения. Мы применяем Шестую Концепцию, когда прислушиваемся не только к словам наших товарищей по выздоровлению, но и к духовной силе, которая стоит за их словами. Мы применяем Шестую Концепцию, когда в своих решениях, связанных со служением, мы стремимся исполнять волю Бога, а не свою собственную, и служить на благо других, а не самих себя. Мы применяем Шестую Концепцию в группах, советах обслуживания и комитетах, когда осознанно впускаем любящего Бога в процесс принятия решений и позволяем Ему влиять на них.

Седьмая Концепция

Все члены органов служения несут существенную ответственность за все принятые этими органами решения и должны быть допущены к полноценному участию в процессе принятия решений.

Седьмая Концепция – это один из способов внедрения принципа группового сознания в сферу служения. Эта Концепция призывает к тому, чтобы все органы служения приветствовали участие всех своих членов во всех процессах, связанных с принятием решений. Привнося в процесс обсуждения различные взгляды и точки зрения, мы даем нашим органам служения возможность сформировать полноценное, обладающее всей необходимой информацией, уравновешенное групповое сознание, которое приведет к принятию здравых и точных решений.

Наши советы обслуживания и комитеты представляют собой срез всех имеющихся в АН опыта и мнений. В процессе принятия решений важен вклад каждого участника. Определить, кто может участвовать в принятии решений на уровне группы, очень просто: для полноценного участия достаточно просто быть членом группы. Участие в принятии решений в большинстве советов обслуживания и комитетов определяется более узко, но все равно, и здесь работает тот же самый основной принцип. На любом уровне обслуживания неотъемлемым элементом группового сознания является свобода совести и выражения индивидуального мнения.

Служение АН – это работа в команде. Представители нашего обслуживания несут ответственность перед Сообществом АН в целом, а не только перед какими-то отдельными избирателями; и такую же ответственность несут и все остальные члены команды – лица, облеченные нашим доверием. Участие каждого члена команды имеет большую ценность для нас, если мы стремимся к тому, чтобы как можно полнее выразить коллективное сознание всего Сообщества в целом.

Не существует четких правил о том, как нужно применять эту Концепцию полноценного участия в каждой конкретной ситуации. Каждый комитет или другой орган служения самостоятельно решает этот вопрос – в атмосфере любви, взаимного уважения и честной, открытой дискуссии. В каких-то важных вопросах, затрагивающих группы, комитеты обратятся к группам за руко-

водством, приглашая их, таким образом, к участию в принятии решений. Однако в огромном большинстве случаев комитеты принимают решения обычным для своих собраний способом, опираясь на переданные им группами полномочия.

Фундаментом, на котором держится Седьмая Концепция, является анонимность как духовный принцип АН. Этот принцип помогает нашему Сообществу придерживаться того, что в служении АН все участники равны и одинаково важны. Седьмая Концепция дает практическое применение принципу анонимности, подчеркивая, что голос каждого члена команды имеет одинаковый вес и равное значение для всей команды. И хотя, возможно, мы участвуем не во всех решениях, принимаемых в нашем Сообществе, мы имеем право полноценно и на равных участвовать в решениях того комитета или другого органа служения, членами которого мы являемся.

Восьмая Концепция

Наша структура обслуживания зависит от честного и эффективного взаимодействия между всеми членами АН.

Структура обслуживания нашего Сообщества основана на единстве наших групп; чтобы поддерживать и сохранять это единство, мы должны регулярно общаться с другими членами Анонимных Наркоманов. Объединившись, наши группы создали структуру обслуживания, чтобы та удовлетворяла их общие потребности и помогала им выполнять их общее предназначение. Эффективность структуры обслуживания зависит от непрерывности единства групп АН, а также от их непрерывной поддержки и руководства. Этого можно достичь и сохранить только в атмосфере честного, открытого и откровенного взаимодействия между всеми заинтересованными сторонами.

Регулярное общение играет важную роль в том, как группы несут ответственность и выполняют свои полномочия по служению АН. Через своих ПГО группы регулярно снабжают структуру обслуживания своим сознанием, сообщают о своих достижениях, потребностях и идеях. Из этих сообщений групп, вместе взятых, у наших советов обслуживания и комитетов складывается четкое представление о том, какие действия им нужно предпринять для

служения АН в целом. Если группы регулярно получают полную и точную информацию от всех элементов структуры обслуживания, то им становится понятно, чем занимается эта структура. В этом случае группы способны распознать проблему, если что-то идет не так в работе какого-либо совета обслуживания или комитета, и имеют больше возможностей для того, чтобы помочь решить эту проблему. Кроме того, если группы обладают информацией, какого рода ресурсы требуются для выполнения того или иного проекта в служении, они могут оказать структуре обслуживания именно ту поддержку, которая ей необходима.

Ясное и постоянное двухстороннее взаимодействие – это важное и необходимое условие для того, чтобы осуществлять передачу полномочий. Когда группы просят структуру обслуживания выполнить от их имени какие-либо обязанности, они передают этой структуре полномочия, необходимые для принятия решений, связанных с этими обязанностями. Чтобы мы смогли передать такие большие полномочия людям, которые занимаются служением от нашего имени, нам нужно проникнуться к ним доверием. Это доверие в огромной степени зависит от непрерывного общения между нами. До тех пор, пока наши советы обслуживания и комитеты снабжают нас подробными и честными отчетами о своей деятельности, мы можем сохранять уверенность, что поступили мудро, наделив их полномочиями.

Открытость и честность в общении – это необходимая черта эффективного лидера. Лица, облеченные нашим доверием, должны внимательно слушать голос своего Сообщества, чтобы лучше понимать идеи, желания и потребности тех, кому они служат. Лидеры АН регулярно делают подробные и недвусмысленные отчеты, чтобы дать группам АН всю информацию, которая им нужна для того, чтобы направлять и поддерживать обслуживание Сообщества. Мы не хотим, чтобы люди, облеченные нашим доверием, утопили нас в сообщениях о каждой мелочи и каждой цифре; чего мы действительно ждем от них, так это того, чтобы они предоставляли нам по нашему требованию полный отчет о своей деятельности и тех дискуссиях, в которых они участвуют. Взаимодействуя с теми, кому они служат, наши лидеры проявляют открытость, доброжелательность, чуткость и восприимчивость к разным точкам зрения. Подобная открытость и прямолинейность может порой вызвать неловкость, но она жизненно необходима для сохранения честности в нашем обслуживании.

И, наконец, полноценное и регулярное общение – это неперенное условие для формирования группового сознания – духовного средства, с помощью которого мы впускаем любящего Бога в процесс принятия наших коллективных решений. Чтобы сформировать групповое сознание, взаимодействие между нами должно быть честным и прямолинейным. Без полной картины, которая складывается из всех возможных точек зрения, наши группы, советы обслуживания и комитеты не смогут выработать компетентное групповое сознание. Когда мы собираемся вместе, чтобы рассмотреть проблемы, связанные со служением, мы открыто делимся своими идеями и информацией друг с другом, открываем свои сердца и умы в обсуждении каждого текущего вопроса. Мы внимательно слушаем друг друга, обдумываем услышанную информацию и сделанные нами в процессе обсуждения открытия, советуемся со своей совестью, и только после этого всего принимаем решение. Сознание, вытекающее из безразличия к другим точкам зрения, является неэффективным и не может дать руководство, которому стоило бы доверять. Эффективное сознание может быть сформировано только в атмосфере регулярного и открытого взаимодействия между всеми заинтересованными сторонами.

Предназначение нашего обслуживания состоит в том, чтобы помогать нашему Сообществу в достижении его главной цели: нести весть о выздоровлении тем зависимым, которые все еще страдают. Честное, открытое и прямолинейное взаимодействие жизненно важно для того, чтобы наша структура обслуживания была не только порядочной, но и эффективной. Единство, ответственность групп и их полномочия, передача полномочий, лидерство, подотчетность, групповое сознание, совместная работа – все это зависит от доброжелательного взаимодействия между всеми элементами Сообщества АН. Благодаря регулярному двустороннему взаимодействию наши группы и структура обслуживания имеют все шансы сохранить свои идеалы и выполнить свои обязанности, описанные в Двенадцати Концепциях.

Девятая Концепция

Все, кто является частью нашей структуры обслуживания, несут ответственность за тщательное рассмотрение всех точек зрения в процессе принятия решений.

Легко обсуждать дела с теми, кто с нами согласен. Но, выздоравливая, мы узнали, что наши самые лучшие мысли далеко не всегда дают нам самое лучшее руководство в действиях. Нас научили, что прежде, чем принять какое-либо значимое решение, нам стоит прислушаться к мнению людей, которых нам вовсе не хочется слушать. Наш опыт показал нам, что идеи тех, кто с нами не согласен, – это зачастую именно те идеи, которые нам нужнее всего воспринять. Девятая Концепция вводит этот аспект нашего опыта выздоровления в сферу служения. Во время принятия решений наши группы, советы обслуживания и комитеты должны активно привлекать к рассмотрению все существующие точки зрения.

Эффективное групповое сознание – это компетентное групповое сознание. Девятая Концепция – это один из инструментов, которые мы используем, чтобы гарантировать компетентность нашего группового сознания. В любой дискуссии всегда есть тенденция к игнорированию взглядов тех, кто выступает против какого-то предложения, особенно если подавляющее большинство с ним согласно. Но, тем не менее, зачастую именно чей-то одинокий голос дает нам уникальное видение ситуации или совершенно новую информацию, которая может предотвратить принятие нами поспешных или некомпетентных решений. В Анонимных Наркоманах мы призваны уважать этот одинокий голос, защищать его и даже самим искать его, ибо без него наши решения, касающиеся обслуживания, несомненно, будут неполноценными.

Девятая Концепция также поощряет каждого из нас персонально в том, чтобы высказывать свои мысли открыто и искренне, даже если большинство других членов обслуживания придерживается иной точки зрения. Нет, эта Концепция не призывает нас стать хроническими возражателями, выступающими против всего, с чем согласно большинство. Напротив, она говорит нам, что мы несем ответственность за то, чтобы делиться своими мыслями с това-

рищами по служению, объяснять свою позицию и так же внимательно выслушивать позицию других людей. Если мы проявляем мужество, необходимое для того, чтобы высказать свое мнение, и при этом проявляем уважение к мнению других, то это дает нам уверенность, что мы действуем во благо Сообщества АН. Когда мы настаиваем на основательном и всестороннем обсуждении важных проблем, то самое худшее, что может случиться – это мы потратим немного больше своего личного времени; зато самым лучшим результатом будет то, что мы защитим наше Сообщество от последствий поспешных и некомпетентных решений.

Есть множество способов применения Девятой Концепции во время принятия решений нашими органами служения. Если ты являешься членом этого органа служения, то все, что тебе надо сделать – это поднять руку и высказаться. Если дело, о котором ты хочешь говорить, многопланово, то, возможно, стоит подготовить текст в письменном виде, чтобы другие члены совета или комитета могли изучить его более внимательно.

В том случае, если ты не являешься членом данного комитета, но, как член АН, хочешь высказать свое мнение об обсуждаемом предмете, то ты можешь выразить свою точку зрения разными способами. Делясь своими мыслями на рабочем собрании своей группы, ты вносишь свою точку зрения в общее групповое сознание и можешь быть уверен, что ПГО твоей группы будет руководствоваться этим сознанием во время дискуссий в комитете. Многие советы обслуживания и комитеты отводят в своей повестке специальное время для открытого обсуждения, где ты можешь высказать все свои мысли о той или иной проблеме перед присутствующими членами комитета. Информационные бюллетени и журналы Сообщества, как местные, так и мирового уровня, часто отводят полосу или несколько страниц, на которых члены АН могут выразить свою точку зрения на волнующие их темы служения. Ты можешь применить Девятую Концепцию множеством способов, даже если и не являешься членом комитета.

Наш процесс принятия решений несовершенен. Многие группы, советы обслуживания и комитеты признают его несовершенство, как и важность позиции меньшинства в любом вопросе, по которому принимается решение. Всякий раз, когда какое-либо предложение утверждается не единогласно, то есть большинством, а не консенсусом, то исполнительный комитет просит тех, кто голосовал «против», даже если они представляют

самое незначительное меньшинство, обосновать свои аргументы против этого предложения, устно или в письменной форме. Впоследствии, если данное решение потребует пересмотреть, эта точка зрения меньшинства окажет неоценимую помощь в формировании нового курса в обслуживании.

Девятая Концепция призывает нас продолжать спрашивать руководства у группового сознания, даже после того, как решение было принято. Если по какому-то уже решенному вопросу вновь возникают дискуссии, то члены органов служения обязаны непременно прислушаться к этим дискуссиям. Может случиться так, что в результате этих дискуссий комитет примет решение о пересмотре или изменении принятого ранее решения. Однако если какое-то прошлое решение было подвергнуто сомнению, по его поводу состоялось повторное обсуждение, и решение осталось неизменным, то это значит, что все должны принять его и от всего сердца помогать членам органов обслуживания претворять это решение в жизнь. Неискренняя поддержка или прямое сопротивление подобным решениям идут вразрез с нашими принципами капитуляции и принятия. Если решение было принято, затем пересмотрено и вновь утверждено в прежнем виде, то нам нужно уважать его и переходить к другим делам обслуживания нашего Сообщества.

Выражение личной совести перед группой – это основа группового сознания. Без этого мы перекрываем себе источник руководства любящего Бога – нашего единственного высшего авторитета. Когда позиция, поддержанная многими из нас, оспаривается несколькими из нас, наши советы обслуживания и комитеты должны отнестись к точке зрения меньшинства с огромным уважением и уделить ей пристальное внимание. Мысли и откровения, предложенные меньшинством, могут уберечь нас от серьезных ошибок; более того, они могут привести наше обслуживание к неведомым ранее горизонтам и помочь нам достичь нашей главной цели так эффективно, как мы никогда и не мечтали. Ради нашего Сообщества и ради тех, кто еще на пути к нам, наши группы, советы обслуживания и комитеты должны всегда учитывать все мнения и рассматривать все точки зрения в процессе принятия своих решений.

Десятая Концепция

Любой член органа служения может безо всяких опасений ходатайствовать перед этим органом о рассмотрении и удовлетворении его личной жалобы.

Десятая Концепция – это гарантия уважения к каждому человеку, занимающемуся служением и облеченному доверием нашего Сообщества. Может показаться, что эта Концепция очевидна сама по себе, но наша вера в принцип, который стоит за ней, настолько сильна, что нам хочется сказать о нем громко и внятно. Анонимные Наркоманы – это духовное Сообщество с высокими идеалами того, как мы относимся друг к другу. Однако члены нашего Сообщества – это всего лишь люди, и поэтому порой мы обращаемся с кем-то из наших товарищей недостойным образом. В Десятой Концепции наше духовное Сообщество обещает, что любой, кто потерпел в отношении себя недостойное обращение в сфере служения, может просить о том, чтобы ему был возмещен ущерб.

Применение Десятой Концепции может потребоваться при самых различных обстоятельствах. Известен случай, когда один из членов АН был номинирован на одну из должностей исполнительного комитета МКО (местного комитета обслуживания). Этот человек покинул помещение, чтобы дать возможность членам комитета обсудить его лидерские качества и степень компетентности. Во время обсуждения несколько членов МКО беспочвенно оклеветали личную репутацию кандидата, в результате чего он потерпел поражение на выборах. Спустя несколько дней этот человек узнал об обсуждении его личной жизни и о том, как это отразилось на выборах. Он испытал обиду и злость и решил предпринять определенные шаги – поговорил со своим спонсором, проанализировал свою роль в сложившейся ситуации и попросил руководства у своей Высшей Силы. После всех этих действий он обрел уверенность в том, что имеет право обратиться к МКО с жалобой и ходатайствовать об исправлении ошибки, допущенной по отношению к нему. Он написал письмо, в котором заявил о своей уверенности в том, что члены МКО поступили с ним несправедливо, и попросил о новом голосовании. В следующем месяце это письмо было зачитано и обсуждено на собрании местного комитета. После того, как члены МКО, посоветовавшись со своей

совестью, поняли, что действительно поступили несправедливо, они согласились объявить те выборы недействительными и назначить новые выборы.

Гарантия права на апелляцию к органам служения и просьб о рассмотрении личной жалобы, которую предоставляет Десятая Концепция, была разработана отчасти и для того, чтобы защитить тех, кто ответственно относится к Девятой Концепции и честно высказывает свое мнение в дискуссиях по служению. Обе эти Концепции – Девятая и Десятая – поддерживают атмосферу безопасности, в которой наши члены могут открыто выражать свои мысли по всем волнующим их вопросам обслуживания. Такая атмосфера открытости необходима для того, чтобы выработать эффективное групповое сознание. Если один из членов комитета проявил мужество, защищая свои убеждения, а затем подвергся нападкам и «прессингу» со стороны тех, кто с ним не согласен, то Десятая Концепция позволяет ему ходатайствовать перед соответствующим органом служения о рассмотрении и удовлетворении его жалобы. Таким образом, со стороны нашей структуры обслуживания обеспечивается уважение к правам каждого члена АН. В таком Сообществе, как наше, где основой успеха является взаимная поддержка и товарищество, абсолютно необходимо соблюдать уважение каждой личности.

Был один случай, когда член подкомитета, опираясь на Девятую Концепцию, ответственно подошел к своим обязанностям и выступил против проекта, предложенного председателем подкомитета. В течение нескольких следующих месяцев председатель подкомитета не присылал этому члену протоколов заседаний и служебных бюллетеней и даже пренебрег своим долгом сообщить ему, где и когда состоится следующее собрание подкомитета. Этот человек поговорил с председателем, попросив его решить возникшую проблему. Председатель отказался. Тогда член подкомитета решил обратиться к МКО с просьбой о рассмотрении и удовлетворении его личной жалобы на председателя подкомитета.

Десятая Концепция гарантирует уважение к каждому, кто занимается служением в нашем Сообществе. Если ты думаешь, что твои товарищи по служению обошлись с тобой несправедливо, и хочешь применить Десятую Концепцию, то сперва поговори со своим спонсором, проанализируй свою роль в этой ситуации, обратись к молитве и медитации. Если после всех этих размыш-

лений ты все еще уверен, что был несправедливо обижен и тебе следует попросить о возмещении ущерба, тогда напиши письмо в соответствующий орган служения или устно поделись своей проблемой во время собрания комитета. В этом случае комитету придется рассмотреть твою жалобу и, если члены комитета согласятся, что ты был несправедливо обижен, то решить, как возместить причиненный тебе ущерб. Хотелось бы надеяться, что Десятая Концепция нечасто будет применяться в обслуживании АН. Если же потребность в ней возникнет, то она всегда под рукой и готова помочь воплотить в жизнь духовные идеалы нашего Сообщества.

Одиннадцатая Концепция

Денежные средства АН должны использоваться так, чтобы способствовать нашему главному предназначению, и управление ими должно осуществляться с полной ответственностью.

Во всем мире члены АН делают пожертвования, чтобы помочь нашему Сообществу выполнять свое главное предназначение. На всех элементах нашей структуры обслуживания лежит обязанность использовать эти денежные средства для того, чтобы нести весть АН как можно лучше и эффективнее. Чтобы это осуществить, наши комитеты должны распоряжаться денежными средствами с полной ответственностью. Они должны аккуратно учитывать все расходы и подробно отчитываться о них перед теми, кто снабжает их деньгами.

Денежные средства Анонимных Наркоманов всегда должны использоваться только для достижения нашей главной цели. Деньги используются, чтобы оплатить расходы, связанные с проведением собраний АН, чтобы информировать общественность об АН и чтобы донести весть до тех зависимых, которые не могут добраться до собраний АН. Они также нужны и для того, чтобы создавать, переводить и распространять нашу весть в печатной форме, и для того, чтобы предоставить людям, занимающимся служением и посвятившим себя делу распространения нашей вести по всему миру, собираться вместе. Всё это делается ради оказания поддержки духовному стремлению АН – несению вести тем зависимым, которые все еще страдают.

Деньги, которые нужны для служения, достаются нам нелегко. Чтобы достичь своей главной цели, наше Сообщество должно иметь в своем распоряжении все возможные финансовые ресурсы. Наши группы, советы обслуживания и комитеты обязаны благоразумно распоряжаться деньгами, которые мы им даем. Они не должны тратить их легкомысленно или руководствуясь сомнительными мотивами. Если наши органы служения будут всегда помнить о нашей главной цели, то смогут избежать растрат и будут использовать данные им деньги для наиболее эффективного несения нашей вестии.

Одним из способов применения Одиннадцатой Концепции является составление четкого и ясного списка приоритетов, с которым сверяется каждое предложение, влекущее за собой финансовые расходы. У большинства групп, советов обслуживания и комитетов список приоритетов включает больше пунктов, чем может позволить покрыть их бюджет. В этом случае могут получить финансирование только наиболее приоритетные проекты.

Деньги – это лишь один из ресурсов, которым мы должны распоряжаться ответственно, соотносясь с нашими приоритетами. Хотя Одиннадцатая Концепция применяется непосредственно к управлению денежными средствами, ею же можно руководствоваться и в управлении всеми остальными ресурсами обслуживания АН. Большинство проектов в равной мере зависят как от денег, так и от идей, информации, совести, личного времени и готовности людей, занимающихся служением. Если у нас есть деньги, необходимые для осуществления какого-то проекта, но не хватает времени или идей, то лучше всего будет повременить с этим проектом до тех пор, пока не будут собраны *все* нужные ресурсы. В противном случае мы впустую растратим деньги АН. Ответственно подходя к планированию и установлению приоритетов нашего обслуживания, мы должны учитывать все ресурсы, которые могут потребоваться, а не только денежные средства.

Назначая приоритеты, мы можем быть склонны видеть только свои собственные нужды и держаться за свои деньги, отрицая свою роль в снабжении денежными средствами и другие уровни структуры обслуживания. Такой тип мышления противоречит Одиннадцатой Концепции. Верхнюю строчку списка приоритетов должно занимать наше обязательство по развитию Сообщества АН в целом. Чтобы проводить служение, направленное на развитие

и рост АН по всему миру, денежный поток не должен застревать и сужаться на каждом уровне нашей структуры обслуживания.

Группы несут ответственность за снабжение нашей структуры обслуживания деньгами, но, в то же время, отвечают за то, насколько вдумчиво подходят к своим взносам. Делая взнос, группы должны спросить себя о том, на что пойдут эти деньги. Поспособствуют ли они осуществлению того обслуживания, которое будет полезно группам? Помогут ли они несению вести тем зависимым, которые все еще страдают? Мудро ли распорядится ими совет обслуживания или комитет? Наши группы вольны решать сами, какой будет сумма их взноса в структуру обслуживания. Мы призываем их ответственно подойти к этому решению.

Мы не рекомендуем группам выделять деньги для каждого отдельно взятого подкомитета. Группы создали структуру обслуживания не только для того, чтобы она осуществляла служение от их имени, но и для того, чтобы она *координировала* это служение. Наделив структуру обслуживания полномочиями, необходимыми для выполнения поставленных задач, группы в то же время передали ей и полномочия для координации и распределения ресурсов между всеми уровнями этой структуры. Благодаря такому подходу потребности и задачи всех областей служения смогут наилучшим образом соотноситься с общими ресурсами органа обслуживания, занимающегося их координацией.

Самым лучшим способом помочь нашим группам ответственно относиться к своим взносам является открытость со стороны структуры обслуживания и честное взаимодействие ее с группами. Если группы получают полные и понятные отчеты о деятельности своих советов обслуживания и комитетов, то у них складывается полноценная картина обслуживания Сообщества. Группы также должны получать информацию о том, сколько стоит осуществление этого обслуживания. Взаимодействие такого рода помогает группам сохранить уверенность в том, что их деньги идут на благое дело и тратятся со всей ответственностью.

Взносы, поступающие в структуру обслуживания напрямую от групп, вдохновляют наши органы служения на ответственное управление денежными средствами и помогают им сохранять фокус на главной цели АН. Наш опыт показал, что если мы берем обязательство финансировать работу по служению исключительно с помощью групповых взносов, то это помогает нам сохранять прочные связи между группами и комитетами обслуживания.

При наличии этих связей наши группы становятся более осведомленными о той работе, которая осуществляется от их имени, и о своей ответственности за то, чтобы предоставить комитетам все необходимые финансовые ресурсы. Если все уровни нашей структуры обслуживания получают финансовую поддержку напрямую от групп, то узы обоюдных обязательств между ними крепнут. Кроме того, если мы освобождаем наши советы обслуживания и комитеты от необходимости заниматься специальной деятельностью для пополнения казны, мы даем им возможность посвятить всю свою энергию без остатка достижению главной цели АН.

Подотчетность – это неотъемлемая часть ответственного управления денежными средствами АН. Если члены Анонимных Наркоманов снабжают свои группы, офисы обслуживания, комитеты и конвенции своими деньгами, то наша структура обслуживания обязана отчитываться перед ними о том, как используются эти деньги. Регулярные финансовые отчеты, публикации о движении средств и периодические ревизии бухгалтерии АН, как описано во многих справочных пособиях, разработанных для казначеев АН, – все это помогает членам Сообщества сохранять уверенность в правильном использовании их денег, а нашей структуре обслуживания – сохранять финансовую подотчетность тем, кому она служит. Отчеты казначеев помогают нам увидеть, насколько наши фактические затраты на обслуживание совпадают со списком наших приоритетов. Строгий финансовый учет помогает нам реалистично подходить к планированию будущих затрат на обслуживание. Регулярные отчеты и ревизии также помогают нам избежать расхищения денежных средств, предназначенных на обслуживание Сообщества. А если кража произошла, то регулярные ревизии – это гарантия того, что данный факт не останется незамеченным.

Когда члены АН делают взносы для поддержания нашего служения, они ждут от нас, что мы распорядимся этими деньгами со всей ответственностью и будем использовать их исключительно для того, чтобы как можно более эффективно выполнять наше главное предназначение. Принимая эти взносы, наши группы, советы обслуживания и комитеты принимают на себя обязательство использовать эти деньги для несения весте АН и распорядиться ими ответственно.

Двенадцатая Концепция

В согласии с духовной природой Анонимных Наркоманов, наши комитеты всегда должны служить, но не управлять.

Самоотверженное служение – это в высшей степени духовное устремление. В первой части нашего Двенадцатого Шага сказано, что, «достигнув духовного пробуждения», каждый из нас лично «стремился нести весть об этом другим зависимым». Наше коллективное стремление к служению строится на том же самом духовном фундаменте. Испытав результаты работы этой программы в своей собственной жизни, мы объединились для того, чтобы нести весть о выздоровлении вместе, а не поодиночке. Заниматься служением в АН – это значит не навязывать другим людям свою волю и точку зрения, наоборот, – это значит служить им со смирением, не ожидая вознаграждения.

Этот принцип лежит в основе всего, что мы делаем в наших группах, советах обслуживания и комитетах. Двенадцатая Концепция напоминает нам о том, что мы сами испытали на себе выздоровление только благодаря тому, что кто-то раньше нас воплотил в жизнь этот бескорыстный принцип, отдав свое время и позаботившись о том, чтобы донести весть АН до нас, когда мы еще страдали от своей активной зависимости. В служении мы выражаем свою благодарность за то, что кто-то поделился с нами выздоровлением, и в свою очередь сами проявляем заботу о других. Этот дух бескорыстного служения как ничто другое далек от стремления управлять или приказывать.

Наши группы были созданы, потому что мы узнали, что в одиночку не можем «прекратить употреблять наркотики, потерять желание употреблять и найти новый путь в жизни». По тем же самым причинам наши группы объединились и создали структуру обслуживания, которая предназначена для того, чтобы группы могли нести весть коллективно, ибо это получается намного эффективнее, чем по отдельности. Структура обслуживания была создана не для того, чтобы некоторые группы смогли заставить другие группы выполнять их приказы. Наоборот, она была сформирована, чтобы объединить усилия всех наших групп и осуществить обслуживание, которое группам в одиночку не под силу: распространение печатного слова о выздоровлении;

информирование общественности об АН; донесение нашей вести до тех зависимых, которым недоступны наши собрания; а также поддержка новых групп и развивающихся сообществ АН. Служение АН – это командная работа всех лиц, облеченных доверием нашего Сообщества и получающих руководство от наших групп, а вовсе не силовая структура, руководимая кучкой начальников.

Процесс объединения ради создания структуры обслуживания – это выражение смирения наших групп. По отдельности группы могут сделать намного, намного меньше для выполнения нашего главного предназначения, чем они могут сделать все вместе. В том же самом духе и каждый отдельно взятый комитет или подкомитет играет свою особую, важную роль в общей картине обслуживания Анонимных Наркоманов. Эффективность работы каждого элемента структуры обслуживания зависит от всех других элементов этой структуры; если какой-то из них вместо того, чтобы быть средством служения, возомнит себя управляющей компанией, это ослабит узы, которые нас связывают, и поставит под угрозу достижение главной цели нашего Сообщества. Смирение – это неотъемлемая составляющая служения Анонимным Наркоманам, чуждым управления.

Чтобы достойно служить Сообществу, все элементы нашей структуры обслуживания должны искренне стремиться к эффективному взаимодействию друг с другом. Будучи лицами, облеченными доверием, членами групп, советов обслуживания или комитетов, мы обязаны делиться с другими членами Сообщества и с уважением выслушивать то, чем они делятся с нами. Некоторые организации используют словесные приемы, чтобы лишить оппонентов их силы и управлять ими; мы же в АН, занимаясь служением, используем свои высказывания, чтобы объединить нашу силу и лучше выполнить наше главное предназначение. Чтобы сохранить свою подотчетность тем, кому служим, мы должны непременно информировать их подробно и точно обо всех своих действиях. Чуждая управлению природа нашей структуры обслуживания требует от нас, чтобы мы всегда советовались: принимая свои решения – с мнением других; принимая же решения, затрагивающие интересы других, – с их совестью. Открытое, честное и прямолинейное взаимодействие помогает взрастить дух служения в нашем Сообществе и на корню убивает всякую тягу к управлению.

Наши группы наделили наши советы обслуживания и комитеты полномочиями такого рода, который дает право служить, но не управлять. Каждый элемент нашей структуры – от группы до мировых служб – играет свою особую роль в общей картине; однако все вместе они являются одной командой, которая служит нашей общей цели: «чтобы ни один зависимый, который хочет выздороветь, не умер, не получив шанса найти новый путь в жизни». Опираясь на опыт, который порою достается нам нелегко, мы знаем, что качественное обслуживание, равно как и качественное выздоровление, может быть достигнуто только в атмосфере обоюдного уважения, обоюдной поддержки и обоюдного доверия. Вместе мы выздоравливаем, и служим тоже вместе – вот духовное ядро нашей программы, основа нашего Сообщества. Структура, построенная на этом фундаменте, может только служить, и никогда – управлять.

Материалы для изучения

Эти вопросы и примечания были составлены, чтобы помочь отдельным людям и группам, изучающим Двенадцать Концепций, рассмотреть их более вдумчиво. В каждом разделе кратко изложены обобщающие замечания, затрагивающие основные моменты каждой Концепции. Вам или вашей группе, возможно, покажутся полезными вопросы, предложенные в каждом разделе. Вы можете задать себе эти вопросы, помимо других, которые у вас возникнут, когда вы будете разбираться в том, как работает структура обслуживания АН и как Двенадцать Концепций можно применить в вашем конкретном случае.

Первая Концепция

Выполняя главное предназначение Сообщества, группы АН объединились, чтобы создать структуру, которая развивает, координирует и поддерживает обслуживание АН.

Главная ответственность группы АН состоит в том, чтобы проводить собрания по выздоровлению, которые непосредственно несут весть тем зависимым, которые все еще страдают. Группы объединяют свою силу в структуре обслуживания, тем самым гарантируя, что другое обслуживание, такое, например, как БУ

(больницы и учреждения), ИО (информирование общественности) или Литературное будет осуществляться эффективно, не отвлекая группы от исполнения их главной обязанности.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. Проводит ли ваша группа регулярно рабочие собрания? (См. *Буклет для группы*, стр. 13-14)
2. Обсуждает ли ваша группа регулярно то, как можно улучшить выполнение ее главного предназначения?
3. После оплаты аренды помещения, покрытия расходов на литературу и чай, остается ли у вашей группы достаточно денег для того, чтобы самостоятельно осуществлять другие виды обслуживания?
4. Может ли ваша группа самостоятельно осуществлять организованное обслуживание, такое как информирование общественности, несение вести в больницы и учреждения, работа на горячей линии и распространение литературы, не отвлекаясь при этом от проведения своих обычных собраний?
5. Посылает ли ваша группа своего представителя в местный комитет обслуживания? Делаете ли вы регулярные денежные взносы в ваш МКО?

Вторая Концепция

Конечная ответственность и полномочия по обслуживанию АН остаются за группами АН.

Группы имеют решающее право голоса, то есть полномочия во всех вопросах, которыми занимается структура обслуживания, созданная ими, и группы же несут ответственность за поддержание работы этой структуры. Выполняя свои обязательства по снабжению этой структуры своим сознанием, идеями, людьми и необходимыми финансовыми ресурсами, группы осуществляют и свои полномочия. В свою очередь, структура обслуживания должна всегда обращаться к группам за поддержкой и указаниями.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. Имеет ли ваша группа возможность поставить Местный Комитет в известность о том, удовлетворяет ли он ее потребности? Каким образом?
2. Принимает ли ваш ПГО регулярное участие в собраниях МКО? Делаете ли вы регулярно денежные взносы в МКО? Помогают ли эти действия вашей группе лучше понимать, каким образом работает структура обслуживания АН? Каким образом?
3. Как часто МКО спрашивает у вашей группы мнение или совет по вопросам служения? Консультируется ли с вашей группой РКО? СМО? Хотели бы вы, чтобы вашим мнением интересовались чаще? Или реже?
4. Какую информацию Вторая Концепция дает нашим советам обслуживания и комитетам? Верит ли ваша группа в то, что наша структура обслуживания слышит и понимает эту информацию? Если нет, что ваша группа может сделать, чтобы исправить ситуацию?

Третья Концепция

Группы АН наделяют структуру обслуживания полномочиями, необходимыми для выполнения задач, поставленных перед ней.

В повседневных делах группы передали нашим советам обслуживания и комитетам практические полномочия, необходимые для того, чтобы выполнить задачи, поставленные перед ними. И это не значит, что группы дали структуре обслуживания карт-бланш на все, что ей заблагорассудится; нет, решающие полномочия и ответственность групп остаются в силе. Чтобы Третья Концепция работала правильно, мы должны ответственно подойти к выбору лиц, облеченных нашим доверием в служении.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. Что вообще думает ваша группа о концепции наделения полномочиями?
2. Если бы у вашей группы спрашивали мнения по каждому вопросу, которым занимается каждый комитет и подкомитет на местном, региональном и мировом уровне, то осталось бы у нее время на свои собственные дела? Нашлось бы у вашей группы достаточно информации, чтобы дать умный совет по каждому из этих вопросов?
3. Если бы советы обслуживания и комитеты могли предпринимать любые действия только после того, как посоветуются с вашей группой, то была бы у них возможность достаточно быстро выполнять задачи, которые ваша группа перед ними поставила?
4. В разделе, посвященном Второй Традиции, в нашем Базовом тексте сказано: «Мы плохие руководители, и никто из нас не может постоянно принимать правильные решения». (стр. 79) Если это правда, то как мы можем осуществлять то, к чему нас призывает Третья Концепция, то есть наделять людей, облеченных нашим доверием в служении, необходимыми им полномочиями?

Четвертая Концепция

Эффективное лидерство высоко ценится в Анонимных Наркоманах. Лидерские качества следует внимательно рассматривать при выборе лиц, облеченных доверием.

Доверие, необходимое для того, чтобы уверенно передавать полномочия по служению, основано на тщательном выборе тех людей, которых мы облакаем своим доверием. Лидерство очень важно для благополучия нашего Сообщества. Это правда, что наши лидеры – всего лишь облеченные доверием исполнители, и они нами не управляют, но все же мы ожидаем от них, что они своим примером поведут нас за собой. Если мы выбираем их тщательно, то можем быть уверены в том, что они ведут нас в правильном направлении. В параграфе, посвященном данной Концепции, описан набор качеств, которые нам следует учитывать при выборе лиц, облеченных нашим доверием.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. Прочитайте Вторую Традицию АН. Есть ли в АН лидеры? Если да, то что это за лидеры? Нужны ли лидеры Сообществу, которое всегда опирается на коллективные решения?
2. Есть ли в вашей группе лидеры? Если да, то кто они? В каком смысле они могут быть названы «лидерами»? Смогла бы ваша группа обходиться без лидеров? Смог бы совет обслуживания или комитет обойтись без лидеров?
3. Назовите, опираясь на этот очерк, несколько личных качеств и навыков, которые мы хотим видеть у тех людей, которых облакаем своим доверием в служении. Что является истинным основанием лидерства в АН?
4. «Эффективные лидеры в АН знают, что лучше для Сообщества, они умеют не только служить, но и вовремя уступить служение другим людям». Обсудите принцип ротации лидеров.
5. Что общего лидерство АН имеет с выздоровлением? А с бескорыстным служением?

Пятая Концепция

По каждому заданию, данному структуре обслуживания, должно быть четко определено, кто именно отвечает за принятие решений, так как именно от него будет потребован отчет о выполнении данного задания.

Четко определяя, кто именно будет принимать решения по каждому конкретному вопросу, мы устраняем путаницу, которая возникает, когда непонятно, кто какие полномочия имеет, и в каком вопросе. Мы также проясняем момент подотчетности: кто получил полномочия для выполнения конкретной задачи, тот и является подотчетным за выполнение этой задачи.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. Дает ли ваша группа конкретные задания определенным людям? Помогает ли это сохранить уверенность, что важная работа на самом деле будет сделана?
2. Знает ли кто-то из членов вашей группы про ситуации, когда в группе либо в комитете обслуживания одно и то же задание поручили одновременно двум или более людям или подкомитетам? Что из этого вышло?
3. Если три разных человека получили равные полномочия для решения одного и того же вопроса, связанного с обслуживанием, и работа не сделана, то кто несет за это ответственность, и у кого мы можем требовать отчета за это?

Шестая Концепция

Групповое сознание – это духовное средство, при помощи которого мы даем любящему Богу возможность влиять на наши решения.

Групповое сознание – это средство, с помощью которого мы привлекаем и опираемся в процессе принятия наших решений на духовное пробуждение, проистекающее из Двенадцати Шагов. Это основное правило процесса принятия решений, который мы используем в нашем Сообществе. Однако групповое сознание – это не синоним слова «голосование», так как само по себе это средство не является процессом принятия решений.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. Что мы имеем в виду, когда говорим, что АН – это духовное сообщество? Разве духовное сообщество подходит к процессу принятия решений иначе, чем другие организации?
2. Является ли «групповое сознание» просто выражением, которым в АН обозначают голосование? (Как, например: «А давайте решим этот вопрос групповым сознанием».) В чем отличие группового сознания от процесса принятия решений? В чем состоит фундаментальное значение группового сознания как неотъемлемой *части* этого процесса?
3. Прочитайте Вторую Традицию АН. Противоречит ли Шестая Концепция Второй Традиции или, наоборот, помогает разъяснить ее?
4. Прочитайте Двенадцатую Традицию АН. Каким образом применение Шестой Концепции помогает нам сосредоточиться на «принципах, а не личностях», когда мы принимаем решения по служению?
5. В каких еще областях жизни нашего Сообщества, помимо принятия решений, мы можем увидеть работу группового сознания?

Седьмая Концепция

Все члены органов служения несут существенную ответственность за все принятые этими органами решения и должны быть допущены к полноценному участию в процессе принятия решений.

Кому следует принимать участие в наших процессах принятия решений? Участие всех членов органов служения обеспечивает наиболее широкое групповое сознание и наиболее надежные основания для принятых нами решений.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. Кто в настоящее время принимает участие в собраниях вашего МКО? Почему?
2. Кто участвует в рабочих собраниях вашей группы? Почему?

3. Все ли члены вашего МКО несут существенную ответственность за обслуживание АН, осуществляемое в вашей местности? Все ли члены отдельного подкомитета несут существенную ответственность за работу этого подкомитета? Отличается ли чем-то участие в собраниях местного комитета от того, как происходит участие в собраниях подкомитетов? Если да, то чем? Если нет, то почему?

Восьмая Концепция

Наша структура обслуживания зависит от честного и эффективного взаимодействия между всеми членами АН.

Регулярное взаимодействие жизненно необходимо для исполнения всех этих Концепций, равно как и для эффективности и честности наших органов служения как таковых.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. Каким образом регулярное взаимодействие поддерживает Вторую Концепцию? Третью Концепцию? Четвертую Концепцию? Шестую Концепцию?
2. Каким образом отсутствие регулярного взаимодействия могло бы подорвать все эти Концепции, а вместе с тем эффективность и честность нашей структуры обслуживания?
3. Регулярно ли взаимодействуют с вашей группой обслуживающие ее лица, облеченные доверием, советы и комитеты? Взаимодействует ли ваша группа регулярно с этими лицами, советами обслуживания и комитетами? Каким образом это взаимодействие или его отсутствие влияет на вашу группу? А на структуру обслуживания?

Девятая Концепция

Все, кто является частью нашей структуры обслуживания, несут ответственность за тщательное рассмотрение всех точек зрения в процессе принятия решений.

Чтобы объективно оценить мнение, защитить себя от поспешных и некомпетентных решений и привлечь свежие идеи, наши органы служения должны рассматривать все точки зрения во

время обсуждения и решения вопросов, связанных со служением. Это – важнейшее условие для формирования справедливого, мудрого и уравновешенного группового сознания.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. «Эффективное групповое сознание – это компетентное групповое сознание». Почему важно убедиться в том, что все точки зрения были услышаны и учтены во время принятия решений, связанных со служением?
2. Как отдельный член АН в вашей группе, местности или регионе может выразить свою точку зрения на волнующий его или ее вопрос служения?
3. Прилагают ли органы служения АН усилия, которые им следует прилагать, к тому, чтобы узнать новые, различные точки зрения? Не подавляют ли органы служения оппозиционные точки зрения?
4. Каким образом вам становится ясно, что пришло время выступить против решения, принятого большинством? Каким образом вам становится ясно, что пришло время, чтобы принять и смириться с решением и с групповым сознанием?

Десятая Концепция

Любой член органа служения может безо всяких опасений ходатайствовать перед этим органом о рассмотрении и удовлетворении его личной жалобы.

Десятая Концепция призывает нас к тому, чтобы в сфере служения мы с уважением относились друг к другу. Она также является инструментом, который мы можем использовать, чтобы возместить ущерб, если причинили его кому-либо. В этом разделе описаны способы, которыми отдельный член Сообщества может добиться того, чтобы его или ее жалоба была рассмотрена и удовлетворена.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. Знаете ли вы кого-нибудь, с кем плохо обошлись в служении? Была ли эта несправедливость исправлена?

2. «Обе эти Концепции – Девятая и Десятая – поддерживают атмосферу безопасности, в которой наши члены могут открыто выражать свои мысли по всем волнующим их вопросам обслуживания». Бывало ли так, что вы боялись высказать свое мнение на собрании по служению? Знаете ли вы кого-нибудь в вашей или какой-то другой местности, кто боялся свободно выражать свои мысли? Может ли Десятая Концепция избавить нас от этого страха?
3. В каком случае допустимо применение Десятой Концепции? В каком случае оно недопустимо?

Одиннадцатая Концепция

Денежные средства АН должны использоваться так, чтобы способствовать нашему главному предназначению, и управление ими должно осуществляться с полной ответственностью.

Одиннадцатая Концепция устанавливает единственный безусловный приоритет для использования денежных средств АН – несение вестей. Важность этого приоритета предусматривает полную финансовую отчетность. Непосредственные денежные взносы, поступающие на каждый уровень структуры обслуживания, помогают нам держать курс на достижение нашей главной цели и укрепляют подотчетность.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. На что тратит деньги ваша группа? Ваша местность? Ваш регион? Мировые Службы?
2. Расставьте в порядке важности эти пункты из списка приоритетов, которых придерживается ваша группа, когда планирует свой бюджет:
 - литература АН
 - напитки и закуски
 - арендная плата
 - резервы группы
 - отчисления денег в структуру обслуживания

Почему вы расположили их именно в таком порядке? Есть ли у вашей группы постоянные приоритеты бюджетного

- планирования или же они заново обсуждаются каждый месяц?
3. Известны ли вам случаи, когда группа легкомысленно тратила деньги АН? Известны ли вам подобные случаи в Местном или Региональном комитетах? А в Мировых Службах? В чем состояла «легкомысленность» того, как были эти деньги потрачены? Как следовало бы их потратить вместо того?
 4. Ответственно ли ваша группа подходит к учету денежных средств АН? Местный и Региональный комитеты? А Мировые Службы? Если нет, то какого рода финансовые отчеты вам бы хотелось получать?
 5. «Взносы, поступающие в структуру обслуживания напрямую от групп, вдохновляют наши органы служения на ответственное управление денежными средствами и помогают им сохранять фокус на главной цели АН». Зависит ли ваш Местный или Региональный комитет от денежных средств, поступающих от всякого рода мероприятий, приносящих доход? Составляют ли эти деньги большую часть казны комитета? Считаете ли вы, что это мудро – использовать такой источник денежных средств, как основной? Как это влияет на отношение МКО или РКО к вашей группе? Было бы это отношение несколько иным, если бы ваша группа делала взносы напрямую в органы служения? Смогли бы наши советы обслуживания и комитеты выполнять свою работу, опираясь исключительно на средства, полученные от прямых взносов групп?

Двенадцатая Концепция

В согласии с духовной природой Анонимных Наркоманов, наши комитеты всегда должны служить, но не управлять.

Среди всех остальных Концепций Двенадцатая Концепция служит по большому счету той же цели, какой служит Двенадцатая Традиция среди всех прочих Традиций. Двенадцатая Концепция обращает наше внимание на то, что духовным корнем всех этих концепций является принцип бескорыстного служения. Струк-

тура, построенная на этом фундаменте, может только служить, и никогда – управлять.

Вопросы для изучения и обсуждения:

1. В чем разница между служением и управлением?
2. Разница между организацией, где управляют, и организацией, где служат, часто заключается не в структуре, а в духовных устоях и целях. Как именно фраза «наши комитеты всегда должны служить, но не управлять» характеризует нашу главную цель и ее духовную особенность?
3. В разделе, посвященном Двенадцатой Концепции, описано, как благодарность, смирение, взаимодействие и бескорыстие помогают нашей структуре «служить, но не управлять». Обсудите эти духовные принципы.
4. Обсудите, каким образом Двенадцатую Концепцию можно применить к каждой из остальных одиннадцати Концепций.

Двенадцать Традиций

1. Наше общее благополучие должно стоять на первом месте. Личное выздоровление зависит от единства АН.
2. В делах нашей группы есть лишь один высший авторитет – любящий Бог, воспринимаемый нами в том виде, в котором Он может предстать в нашем групповом сознании. Наши лидеры – всего лишь облеченные доверием исполнители, они нами не управляют.
3. Единственным условием для членства в Анонимных Наркоманах является желание прекратить употребление.
4. Каждая группа должна быть вполне самостоятельной, кроме тех случаев, когда дело касается других групп или Анонимных Наркоманов в целом.
5. У каждой группы есть лишь одна главная цель: донести наши идеи до тех зависимых, которые все еще страдают.
6. Группе АН никогда не следует поддерживать, финансировать или предоставлять имя АН для использования какой-либо родственной организацией или посторонней компанией, чтобы проблемы, связанные с деньгами, собственностью и престижем, не отвлекали нас от нашей главной цели.
7. Каждой группе АН следует полностью опираться на собственные силы, отказываясь от помощи извне.
8. Сообщество Анонимных Наркоманов должно всегда оставаться непрофессиональным объединением, но наши центры обслуживания могут нанимать работников, обладающих определенной квалификацией.
9. Сообществу АН никогда не следует обзаводиться жесткой системой управления; однако мы можем создавать службы или комитеты, непосредственно подчиненные тем, кого они обслуживают.
10. Сообщество Анонимных Наркоманов не придерживается какого-либо мнения по вопросам, не относящимся к его деятельности, поэтому имя АН не следует вовлекать ни в какие общественные дискуссии.
11. Наши отношения с обществом основываются на привлекательности наших идей, а не на пропаганде. Мы должны всегда сохранять анонимность во всех наших контактах с прессой, радио и телевидением.
12. Анонимность – духовная основа всех наших традиций, постоянно напоминающая нам о том, что главным являются принципы, а не личности.

Двенадцать Концепций

1. Выполняя главное предназначение Сообщества, группы АН объединились, чтобы создать структуру, которая развивает, координирует и поддерживает обслуживание АН.
2. Конечная ответственность и полномочия по обслуживанию АН остаются за группами АН.
3. Группы АН наделяют структуру обслуживания полномочиями, необходимыми для выполнения задач, поставленных перед ней.
4. Эффективное лидерство высоко ценится в Анонимных Наркоманах. Лидерские качества следует внимательно рассматривать при выборе лиц, облеченных доверием.
5. По каждому заданию, данному структуре обслуживания, должно быть четко определено, кто именно отвечает за принятие решений, так как именно от него будет потребован отчет о выполнении данного задания.
6. Групповое сознание – это духовное средство, при помощи которого мы даем любящему Богу возможность влиять на наши решения.
7. Все члены органов служения несут существенную ответственность за все принятые этими органами решения и должны быть допущены к полноценному участию в процессе принятия решений.
8. Наша структура обслуживания зависит от честного и эффективного взаимодействия между всеми членами АН.
9. Все, кто является частью нашей структуры обслуживания, несут ответственность за тщательное рассмотрение всех точек зрения в процессе принятия решений.
10. Любой член органа служения может безо всяких опасений ходатайствовать перед этим органом о рассмотрении и удовлетворении его личной жалобы.
11. Денежные средства АН должны использоваться так, чтобы способствовать нашему главному предназначению, и управление ими должно осуществляться с полной ответственностью.
12. В согласии с духовной природой Анонимных Наркоманов, наши комитеты всегда должны служить, но не управлять.