

REUNIONES DE TRABAJO DEL GRUPO

PROPÓSITO

Llevar el mensaje de recuperación de NA es la mayor responsabilidad de un grupo. Por lo general, los grupos que se toman el tiempo de conversar son los que están en mejores condiciones de crear una atmósfera de recuperación en la que se comparta dicho mensaje. Reunirse permite a los miembros encarar los problemas del grupo, relacionarse entre sí y hacerse una idea del grupo en conjunto. Las reuniones de trabajo (a veces llamadas reuniones de conciencia de grupo) también permiten que los grupos discutan sus asuntos de trabajo, de forma tal que la reunión de recuperación siga centrada en llevar eficazmente el mensaje de NA.

MODELO DE FORMATO DE UNA REUNIÓN DE TRABAJO DEL GRUPO

Las reuniones de trabajo de grupo por lo general se celebran antes o después de la reunión de recuperación, para que ésta siga centrándose en su propósito primordial. Se anima a los miembros del grupo a asistir, plantear preguntas y participar en las discusiones. El propósito de este modelo de orden del día es dar una idea a los grupos de cómo suele desarrollarse una reunión de trabajo. Hay muchas formas de organizarlas, pero el tamaño y la personalidad del grupo suelen determinar lo estructurada que será la reunión de trabajo.

1. El miembro que coordina el grupo (normalmente el secretario) abre la reunión de trabajo con una oración.
2. Se discuten los problemas del grupo y las soluciones. Estas discusiones por lo general incluyen temas tales como la relaciones del grupo con el local de reuniones, si se está llevando bien el mensaje de NA y otros asuntos de interés.

3. El tesorero informa sobre el estado financiero del grupo y hace recomendaciones sobre cómo contribuir a los servicios de área, de región o mundiales.
4. El RSG informa sobre asuntos de los servicios de área, regionales, zonales o mundiales de importancia para el grupo.
5. Otros servidores de confianza informan sobre sus ámbitos de responsabilidad.
6. El grupo se ocupa de los puestos vacantes o cualquier tarea que deba llevarse a cabo.
7. Se concluye la reunión con una oración de NA.

Algunos grupos celebran reuniones de trabajo periódicamente (coincidiendo con las del comité de servicio de área [CSA]), mientras que otros las llevan a cabo cuando hay un asunto específico que requiera la atención del grupo. El propósito de las reuniones de trabajo es dar a los miembros la oportunidad de discutir temas de importancia para el grupo.

Se puede considerar la conciencia de grupo casi de la misma forma que la conciencia individual. La conciencia de grupo refleja ser conscientes colectivamente de los principios espirituales, comprenderlos y rendirse a ellos. La conciencia de un grupo se forma y se manifiesta cuando los miembros se toman su tiempo para hablar entre sí sobre sus necesidades personales, las necesidades de ese grupo y las necesidades de NA en su conjunto.

Funciona: cómo y por qué

CONCIENCIA DE GRUPO

La conciencia de grupo es el medio a través del cual invitamos colectivamente a que un Poder Superior nos oriente en nuestro proceso de toma de decisiones. La conciencia de grupo surge cuando los adictos, cuyas conciencias individuales han sido despertadas, se reúnen para estudiar cuestiones relacionadas con el servicio. La conciencia se demuestra cuando los miem-

bros del grupo se escuchan entre ellos y llegan a un acuerdo. Las discusiones tranquilas, el respeto mutuo y la confianza en la conciencia de grupo ayudan a que éste logre su propósito primordial.

A veces usamos el mecanismo de votar como un instrumento imperfecto para traducir esa orientación espiritual en términos claros y decisivos. Muchas veces, tras una discusión considerada y atenta, cuando el coordinador del grupo pregunta si hay alguna objeción al consenso, no hace falta votar, porque la conciencia de grupo se hace perfectamente evidente. Al margen de cómo decida el grupo realizar el trabajo—con o sin votaciones—es esencial que se tome el tiempo necesario para discutir abiertamente sus asuntos.

Permanecer centrados en nuestro propósito primordial de llevar el mensaje de recuperación de NA a los adictos que todavía sufren es uno de los mejores modos de que el grupo pueda resolver las diversas dificultades que tal vez surjan. Practicar los principios espirituales contenidos en las Doce Tradiciones y los Doce Pasos puede solucionar la mayoría de los problemas del grupo. En otros casos, el grupo puede pedir sugerencias a otros grupos vecinos o al comité de servicio de área a través de su representante de servicio de grupo (RSG).

MANTENER FUERTES LOS GRUPOS HABITUALES

Hay muchas formas de que los grupos hablen sobre asuntos importantes además de una reunión de trabajo. Lo fundamental es que encuentren el tiempo para desarrollar una conciencia de grupo, ya sea durante las reuniones de trabajo habituales o durante una reunión programada por separado. Algunos grupos hacen un inventario de sus esfuerzos por llevar el mensaje de NA, mientras que otros abordan las situaciones a medida que éstas surgen. La hoja de trabajo *Crear grupos habituales fuertes* es un recurso que los miembros pueden utilizar para fortalecer los grupos a los que acuden asiduamente. Los grupos, durante sus

REUNIONES DE TRABAJO DEL GRUPO

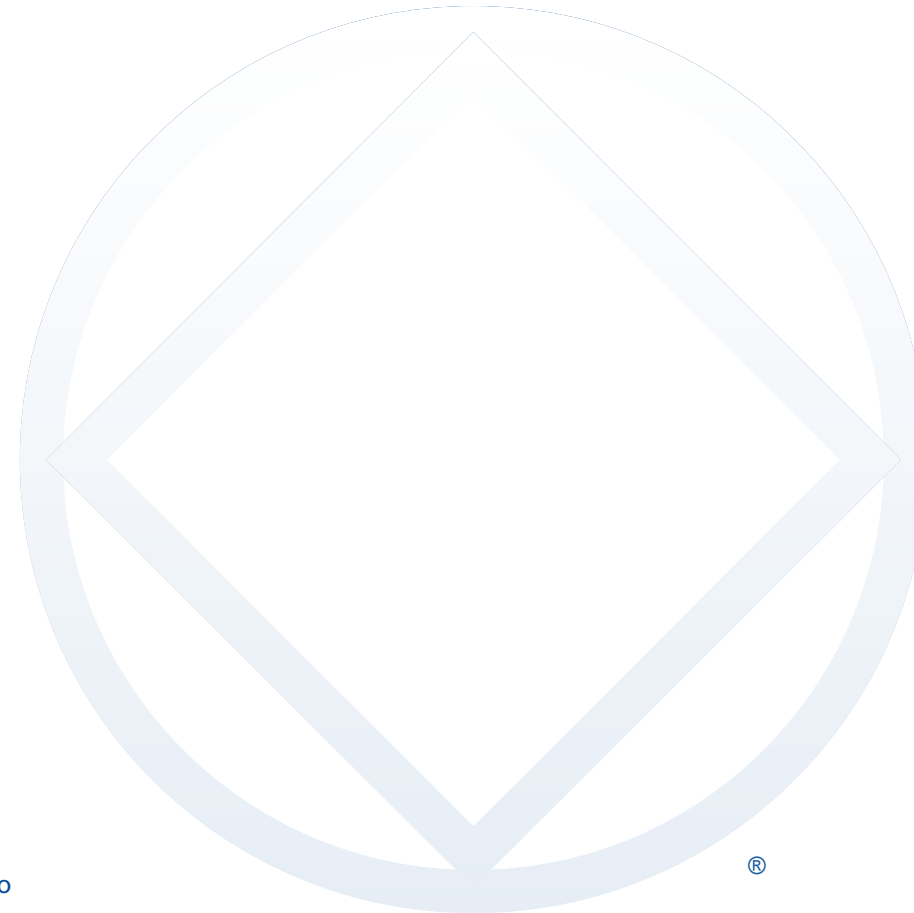
discusiones, también pueden responder algunas de las siguientes preguntas sobre cómo crear grupos habituales más fuertes:

- ◆ ¿Está llevando bien el grupo el mensaje de recuperación de NA?
- ◆ ¿Qué puede hacer el grupo para ser más acogedor y accesible a más adictos en la comunidad?
- ◆ ¿Cómo se esfuerza el grupo por crear un entorno más seguro para los recién llegados?
¿Están sometidos los recién llegados a insinuaciones inapropiadas de tipo sexual o financiero?
- ◆ ¿El formato de las reuniones es el indicado para el grupo?
- ◆ El moderador, el coordinador o el secretario, ¿crean un ambiente de recuperación en las reuniones?
- ◆ Los miembros del grupo, ¿viven según los principios de NA y comparten sobre ellos en el grupo?
- ◆ ¿El número de asistentes es estable o está creciendo?
- ◆ ¿Hay buenas relaciones entre el grupo y el local donde se celebran las reuniones?
- ◆ ¿Tiene en cuenta el grupo su imagen pública en comunidad en general?
- ◆ ¿Practica el grupo las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de Narcóticos Anónimos?
- ◆ ¿Se usan prudentemente los fondos del grupo?
¿Cómo utiliza el grupo sus fondos para difundir el mensaje de NA?
- ◆ Los servicios mundiales, de área, de región o de zona, ¿han pedido alguna aportación al grupo?
- ◆ ¿Inicia el grupo a los miembros nuevos en los servicios de grupo?

- ◆ ¿Cómo prepara el grupo a los servidores de confianza para otros puestos de servicio?

A medida que crece nuestra confianza en un poder superior, se hace más fácil desprendernos de nuestros deseos personales y dejar de pelear por lo que queremos. Con una actitud de rendición, trabajar juntos en grupo se hace más fácil.

Funciona: cómo y por qué



Traducción de material de servicio
aprobado por la Junta Mundial.

© 2009 de NA World Services, Inc. Reservados todos los derechos.
19737 Nordhoff Place ❖ Chatsworth, CA 91311
t 818.773.9999 ❖ f 818.700.0700 ❖ www.na.org