

Ce qui se passe aux Services Mondiaux dont vous aimeriez être informés ...

Nous espérons que vous transmettez cette page par mail ou sur papier aux membres intéressés, à vos CSL/ASL et à vos ASR. Nous continuons à encourager tout le monde à s'abonner aux versions électroniques de *The NA Way* et des *Nouvelles des SMNA*. Cela nous aide à communiquer plus efficacement et à contrôler les coûts de distribution.



Living Clean: The Journey Continues (Vivre abstinente : l'aventure continue), notre dernier ouvrage au format livre de littérature approuvée par la fraternité sera disponible avec couverture souple ou rigide dès octobre 2012. Les deux seront disponibles au prix de 8,75 \$. Une version commémorative numérotée sortira en décembre pour 30 \$.



Du côté des nouvelles technologies : nous espérons que vous avez remarqué les changements sur www.na.org. Le site a été complètement réorganisé et nous avons reçu des retours positifs des membres. Nous avons également une version du site adaptée aux téléphones portables. Allez la voir ! Nous aurons également bientôt une App qui permettra de trouver une réunion NA avec votre téléphone portable et de recevoir la lecture du *Juste pour aujourd'hui*. Ceux qui se seront inscrits pour recevoir la pensée quotidienne du JPA et/ou les dernières informations des SMNA les recevront par e-mail.



Une version électronique de notre Texte de base sera disponible fin septembre au prix de 8,90 \$. *Sponsorship* et *It Works* sont en cours de traitement pour une publication électronique. Vous pourrez les acheter sur Amazon ou sur le magasin iTunes via des liens sur notre site.



En réponse à vos demandes lors de la CSM 2012, un nouvel espace de discussion pour les participants à la conférence va voir le jour le 1er septembre. Il ne sera ouvert qu'aux participants à la conférence (à ceux qui étaient présents à la CSM 2012 et aux délégués élus après). Cet espace de discussion privé protégé par un mot de passe vous informera de la publication de nouveaux messages et il sera compatible avec votre téléphone portable. Les membres concernés seront informés par e-mail de son lancement. Les autres espaces de discussion, plus centrés sur la fraternité, seront créés plus tard cette année et ils comprendront l'espace du Projet de système de service, celui des Sujets de discussion de la fraternité (la conscience de groupe, la délégation et rendre des comptes – la collaboration – soutenir notre vision) et celui du Plan de projet du livre sur nos traditions.



Le système de service : nous sollicitons activement la participation des communautés souhaitant tester une partie des éléments du système proposé : ESG, ESL, etc. Plus nous aurons d'aide pour la mise en pratique des idées qui ont été proposées, plus il nous sera facile de concevoir un plan de transition au niveau local à présenter lors de la CSM 2014. Si vous êtes intéressés pour travailler avec nous au niveau d'un « test de terrain » de ces réflexions et de ces idées, merci de contacter worldboard@na.org. Ceci est un projet du type « ensemble nous pouvons » et nous comptons sur votre aide pour faire passer ces idées de la planche à dessin à la vie réelle. Nous publions les toute dernières informations disponibles sur www.na.org/servicesystem.



Les autres projets prévus pour ce cycle, comme la mise en place d'un plan de projet pour un livre sur nos traditions ainsi que le remodelage de *An Introduction to NA Meetings* ne commenceront pas avant la fin de l'année. Nous vous tiendrons informés à l'issue de notre réunion d'octobre.



CMNA 35 : alors que nous fêterons 60 ans de rétablissement (nos noces de diamant) lors de la convention mondiale de Philadelphie, nous ferons certainement l'expérience de notre thème « l'aventure continue ». Les pré-inscriptions seront possibles fin 2012. Nous vous informerons de la date de début mais vous pouvez également vérifier régulièrement sur la page www.na.org/wcna pour lire les dernières informations.



Nous souhaitons développer les webinaires en ligne que nous avons commencé à produire et nous avons besoin de votre aide. Les domaines du service dont nous souhaitons discuter sont les conventions, H & I et les RP. Mais il nous manque les informations de contact de la plupart des personnes qui effectuent ce type de service. Si vous souhaitez vous joindre à nous pour discuter des problèmes et des solutions liés à ces sujets avec d'autres serveurs, communiquez-nous vos noms, adresse e-mail et position de service et le nom de votre région et localité à l'adresse events@na.org (pour les conventions), HandI@na.org (pour H&I) et PR@na.org (pour les RP et l'IP).



Finances : chacun d'entre nous a-t-il réfléchi au sens de la phrase « soutenir nos services » ? Nous allons tous en réunion et nombre d'entre nous ont vu des interventions en H&I, ont remarqué nos annonces de presse à la télévision et ont participé à des conventions. De quoi avons-nous besoin pour que tout ceci puisse se produire ? Chacun d'entre nous a la responsabilité de contribuer et d'aider les autres membres à se faire une idée de la manière dont nos contributions financières contribuent à ce que nos services soient fournis tout autour du monde et jusque dans nos arrières-cours. Soyez inspirés par notre but primordial et passez à l'action en contribuant financièrement par le biais de notre portail à l'adresse www.na.org/?ID=donation-external-index.

Allez voir les *Nouvelles des SMNA* sur www.na.org/?ID=reports-nawsnews-nawsmain



INSPIRÉS PAR NOTRE BUT PRIMORDIAL

UN NOUVEAU CYCLE DE CONFÉRENCE SE DÉROULE

Notre première réunion de ce cycle s'est tenue du 11 au 14 juillet à Chatsworth en Californie et elle a été très productive, très ambitieuse et parfois même à couper le souffle. Pour commencer cette semaine, les membres du conseil nouvellement élus ont vécu une journée d'orientation pour se familiariser avec les règles de conduite internes, les procédures et les fonctions et activités des membres du conseil. La deuxième journée a été nommée « réinitialisation », car il s'agissait de démarrer le nouveau conseil. Avec ses dix-huit membres, le conseil venait de se constituer et il s'est produit des échanges d'expérience avec les membres nouvellement élus pour permettre au conseil de gagner en cohérence. Lors de cette session d'une journée, nous avons confirmé nos valeurs et nos règles de base et discuté de la manière dont nous accomplissons notre tâche avec une attention particulière portée à un notre fonctionnement en tant que conseil stratégique. De plus, nous avons identifié des valeurs d'équipe et discuté de la manière de mesurer les objectifs et les résultats, de notre idée commune du leadership, ainsi que de la priorité de ce cycle. Notre premier projet sera le projet de système de service car c'est le conseil qui en constitue le groupe de travail. Nous avons discuté de ce que nous devons réaliser pour le système de service lors de ce cycle, y compris le test de terrain de chacun des éléments du système proposé dans plusieurs configurations (urbaine/rurale). Nous avons également identifié les discussions que nous devons encore avoir sur des sujets qui ne sont pas bien définis dans les propositions de système de service, tels que la distribution de littérature ou le rôle des zones.

Nous nous sommes penchés sur les sujets de discussion de la fraternité le jeudi. Nous aurons trois sujets lors de ce cycle : Soutenir notre vision ; La conscience de groupe, la délégation et rendre des comptes ; La collaboration (placer les principes avant les personnalités). Nous avons utilisé les processus des petits groupes pour collecter des idées pour ces sessions et pour leurs résultats. D'après les retours des régions, les sujets de discussion de la fraternité sont clairement importants pour nos membres et ils le sont aussi pour le conseil. Nous vous préviendrons dès que les sommaires et les profils de session seront disponibles sur www.na.org.

Nous avons passé un certain temps à examiner nos données financières au 31 mai 2012. Même si nous sommes conscients que les contributions régionales ont été en baisse significative pour cette année fiscale, nous avons également remarqué que les ventes de littérature de rétablissement, et en particulier celles de notre texte de base, ont également subi une baisse importante. Ceci étant un problème récurrent dans notre fraternité, nous pensons que la meilleure approche est de poursuivre notre vigilance et de continuer à vous demander votre contribution pour soutenir nos services.

Nous avons discuté des publications électroniques et des apps ainsi que de leur temps de développement et de leur prix de revient. Le lancement de nouveaux espaces de discussion et le fonctionnement du nouveau site des SMNA ont également été abordés lors de notre discussion sur nos technologies. Nous avons choisi le thème de la CMNA 35 qui se tiendra à Philadelphie (la dernière CMNA aux États-Unis pour les prochaines 5 années) – "L'aventure continue". Soixante années de croissance et trente cinq conventions mondiales plus tard, nous faisons l'expérience d'une aventure continuelle, ce qui en fait un thème idéal.

Pour clôturer notre première réunion de ce cycle, nous avons fait le bilan de la CSM 2012 (ce qui a bien marché et ce qui peut être amélioré), nous avons examiné les ateliers de zone pour ce cycle et les partenariats qui doivent être formés ainsi que les budgets associés, dans le cadre des plans de projet approuvés lors de la CSM. De plus, nous avons dû choisir la durée du mandat des onze membres du conseil élus. Certains d'entre vous se rappellent probablement qu'à la CSM il a été dit que huit membres serviraient pour 6 ans ; l'élection de onze membres implique que trois servent pour 4 ans. Les durées de mandat ont été tirées au sort dans un chapeau où nous avons placé huit porte-clés de 6 ans et trois de 4 ans. Les trois membres qui ont tiré un porte-clés de 4 ans sont Paul C, MaryEllen P et Tali M. Nous avons également élu nos dirigeants pour ce cycle. Ron B servira comme Président, Franney J comme Vice-Présidente, Arne H-G comme Trésorier et Jim B comme Secrétaire.

POINT FINANCIER

Le thème de ce cycle de conférence est « Inspirés par notre but primordial ». Nous espérons qu'il nous stimule et nous motive pour la transmission de notre message de rétablissement. Pourtant, transmettre notre message de rétabliss-



sement dans NA coûte de l'argent. Pour ouvrir un nouveau groupe, nous avons besoin d'argent, pour traduire et envoyer de la littérature à des communautés émergentes dans le monde également, et fournir nos services à nos membres coûte également de l'argent. Parfois, nous semblons nous enfoncer dans nos sièges quand on aborde le sujet de l'argent et nous savons faire l'autruche et cacher nos têtes dans le sable. Aucun d'entre nous n'a jamais réussi à avancer en niant la réalité. Quand le message NA nous a été transmis, nous avons commencé à examiner la réalité de nos vies.

La réalité aujourd'hui est que fournir nos services dans la cadre d'une fraternité mondiale nécessite que chaque membre, groupe, localité et région contribue financièrement. Nous semblons être heureux d'apprendre que des dépendants en Afrique de l'est ou en Sibérie puissent entendre notre message mais ce service n'est pas gratuit. Comme vous le savez, la traduction de notre littérature et le développement de la fraternité reviennent cher.

Certains peuvent se dire « j'ai mis de l'argent dans le panier donc j'ai fait ce que je pouvais » mais comment serait votre vie aujourd'hui si vos prédécesseurs avaient fait pareil dans les premières années d'existence de NA ? D'autres peuvent s'imaginer que « les services mondiaux reçoivent de l'argent pour les ventes de littérature, donc il est inutile de contribuer financièrement ». Il est vrai que les services mondiaux font un bénéfice sur les ventes de littérature mais ceci ne nous dispense pas de notre propre responsabilité de contribuer et de participer à la transmission.

Aujourd'hui, nous devons vous annoncer que les ventes de littérature sont en chute libre, en particulier celles de notre texte de base. Nous devons donc vous demander encore de l'argent. Nous ne souhaitons pas devoir dire « désolés mais nous ne pouvons pas participer à cet atelier de service » ou « désolés mais nous ne pouvons pas vous fournir de littérature pour votre événement » ou « désolés mais nous ne pouvons pas traduire ce livre ... » Nous sommes persuadés que si chacun met la main à la poche pour un montant adapté à ses moyens, allant de 5 \$ pour certains à 500 \$ pour d'autres, voire 5 000 \$ pour d'autres encore, nous pourrions répondre oui plus souvent. Nous sommes inspirés par notre but primordial mais pour parvenir à transmettre notre message sur toute la terre nous avons besoin d'argent. Merci de contribuer sur notre portail de dons www.na.org/?ID-donation-external-index. Pour les membres qui le souhaitent, il est possible de définir un prélèvement mensuel ; c'est à la demande de certains membres que nous vous proposons cette possibilité.

SYSTÈME DE SERVICE

Comme la plupart (ou peut-être la totalité) d'entre vous le savent déjà, toutes les résolutions liées au système de service ont été acceptées lors de la CSM 2012 et tous les sondages ont été soutenus, certains avec une majorité inférieure aux 2/3 qu'une motion aurait nécessité. La conférence a également approuvé le plan de continuer le travail sur ce projet sur ce cycle. Lors de cette réunion de conseil, nous avons examiné particulièrement ce que ceci implique pour nous en termes de charge de travail sur les deux années à venir. Quelles tâches devons-nous accomplir pour le système de service avant la prochaine conférence ?

D'abord, nous avons vu qu'en pratique, un « cycle de deux ans » correspond à une fenêtre de 15 mois pour réaliser la plupart du travail entre deux conférences. Nous nous sommes réunis en juillet pour notre première réunion de conseil et nous approuverons les documents du *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2014* lors de notre réunion d'octobre 2013. Dans la pratique, nous avons donc moins d'un an et demie pour réaliser la plupart du travail de préparation des décisions et discussions de la conférence suivante.

Après avoir pris conscience de ces contraintes temporelles, nous avons pu commencer à planifier de manière réaliste. Le plan de projet qui a été accepté à la CSM 2012 explique :

...ce que nous espérons pouvoir présenter lors de la CSM 2014 est une meilleure description et définition des éléments du système proposé, ainsi qu'un plan de transition décrivant la manière dont nous pouvons passer de notre état actuel au nouveau système – un plan de transition fournissant des étapes qui garantissent la continuité de nos services.

Lors de cette réunion, nous avons discuté de la nécessité de traduire la « théorie » de certaines des idées avancées dans les propositions en « pratique » permettant d'atteindre les objectifs fixés. Nous pensons que l'un des meilleurs moyens d'y parvenir est d'effectuer des tests de terrain des idées avancées dans les propositions de système de service. Nous savons que certaines communautés sont déjà en train d'essayer de mettre en place certains aspects des propositions et nous faisons appel aux autres communautés potentiellement intéressées. Si vous pensez que votre communauté pourrait former une Entité de Soutien des Groupes ou une assemblée de planification avec une Entité des Services Locaux, ou essayer l'une des autres idées des propositions de système de service, faites-le nous savoir. Nous voudrions pouvoir tes-

ter tous les éléments des propositions d'une manière ou d'une autre. Bien sûr que mettre en place un forum des groupes pour toutes les réunions d'un quartier est plus simple que de réunifier des régions afin qu'elles couvrent le territoire d'un état entier. Nous sommes conscients du fait qu'étant donné le peu de temps disponible et le fait que nous ne sommes pas en phase de mise en place du projet, ce que nous appelons « test de terrain » sera très différent selon l'endroit et dépendra de l'élément testé. C'est ainsi que nous espérons pouvoir discuter des formes que pourrait prendre l'unification à l'échelle d'un état dans certaines régions et pouvoir récolter des informations d'autres régions qui s'étendent déjà sur un état et qui testent certains des processus comme la prise de décision par consensus ou la planification. Toutefois, il est possible que nous ne puissions pas tester la réunification d'une région. Nous ne saurons pas avec certitude ce que nous pourrions inclure dans les tests de terrain avant d'avoir discuté plus précisément avec les communautés concernées. D'autres informations vous seront fournies dans les prochains *NAWS News*.



Dans cet intervalle, nous allons continuer à discuter des aspects des propositions qui doivent être détaillés ou développés. Parmi ces sujets :

- Comment répondre aux besoins des communautés frontalières et aux besoins des communautés ayant des particularités ethniques, linguistiques ou culturelles
- La diffusion de littérature, les échanges monétaires et les coûts
- Les bureaux régionaux de service, les autres bureaux de service, les entités assimilées à des entreprises et les conventions
- Possibilités pour les états/nations/provinces de très grande ou très petite taille
- Le rôle des zones dans un nouveau système
- Critères de représentation à la CSM

Faites-nous savoir si vous pensez qu'un élément des propositions de système de service que nous n'avons pas mentionné nécessite d'être explicité. Nous consacrerons une partie de nos réunions de conseil à ce sujet. De plus, nous savons que de manière générale, il est nécessaire d'expliquer les idées des propositions plus simplement, pour qu'elles soient mieux comprises. Nous vous avons entendu le demander et nous y travaillons. N'hésitez pas à continuer à nous écrire et à poser des questions ou à nous parler de vos inquiétudes. Nous avons eu besoin de plusieurs années pour enfin réussir à mieux informer la fraternité de ce projet et nous souhaitons continuer sur cette voie lors de ce cycle.

PROJETS APPROUVÉS PAR LA CSM

En plus du système de service (oui, notre assiette est définitivement bien remplie), nous avons examiné le coût supplémentaire des projets approuvés par la CSM, lequel figurait dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence 2012. Nous avons mis en évidence nos réflexions et recommandations pour chaque poste de dépense ci-après.

Sujets de Discussion de la Fraternité

Nous avons mentionné précédemment qu'il y en aurait trois lors de ce cycle. Pendant notre réunion, nous les avons plus précisément définis et nous allons revoir nos ébauches de documents et les profils de session avant de les diffuser dans la fraternité. Nous souhaiterions qu'ils soient largement discutés au sein de la fraternité et nous aimerions avoir des retours sur ces sujets. Encore une fois, les sujets de ce cycle sont : La conscience de groupe, la délégation et rendre des comptes ; La collaboration (placer les principes avant les personnalités) et Soutenir notre vision.

Livre sur les traditions

Ce livre possède un plan de projet sur deux cycles. Tout d'abord, nous allons utiliser les outils technologiques et d'autres moyens pour collecter des suggestions de nos membres. Nous discuterons ensuite du cadre pour les étapes suivantes lors de notre réunion de conseil d'octobre.

Relations publiques

La plupart de ce que nous appelons relations publiques se retrouve sur la ligne des services de base dans le budget des SMNA. Ce projet consiste à mettre en place des groupes de discussion avec des professionnels de la santé et de la recherche. Nous souhaitons avoir un groupe de discussion lors de ce cycle et nous envisageons de le tenir au printemps 2013.

An Introduction to NA Meetings

Le conseil reverra ce dépliant de service avant la réunion d'octobre. Lors de notre prochaine réunion, nous fixerons les périodes de relecture et de correction par la fraternité et nous prendrons en compte le temps nécessaire pour une relecture, afin qu'une version pour approbation puisse être incluse dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2014* et que ce document puisse devenir, nous le souhaitons, un dépliant d'information validé par la fraternité.

Serviteurs de confiance et développement

Ce projet s'inscrit à la suite des discussions des cycles précédents sur le développement de leadership. Nous voyons ce troisième projet prioritaire comme le soutien de nos serviteurs de confiance avec des documents d'accompagnement du système de service. Dévelop-

per certains « principes de base » pour ce projet nous permettra d'améliorer les efforts au niveau local pour soutenir les serveurs de confiance et les leaders de service.

Ces projets représentent une certaine quantité de travail et il y a encore d'autres tâches pour établir des rapports et collecter des retours, pour le développement de la fraternité et les voyages, ainsi que le suivi des affaires en cours des SMNA. Notre capacité à effectuer ces tâches, comme nous le disons souvent, dépend directement de nos moyens humains et financiers.

PARTENARIATS DE ZONE

Lorsque nous avons discuté de la CSM 2012, le rôle de session des zones a été abordé. Nous avons l'impression que lors de cette session, les zones sont prêtes à travailler en partenariat avec les services mondiaux pour organiser des ateliers pour les membres locaux ; certains participants à la conférence ont semblé ouverts à l'idée d'ouvrir le vendredi soir et le samedi toute la journée à l'organisation d'ateliers des services mondiaux. Lors de notre revue, nous avons remarqué que les participants semblaient ouverts à l'idée de faire venir des membres locaux aux réunions de zone. Nous considérons que ces ateliers sont une chance pour diffuser des informations sur le système de service, pour contredire les rumeurs et pour collecter des retours des délégués régionaux et des membres. Comme nous l'avons dit précédemment, ce cycle est caractérisé par l'attitude « ensemble nous pouvons ».

En plus d'une possibilité de discussion sur le projet de système de service, nous avons pensé que les ateliers de zone permettraient de discuter du développement de la fraternité au niveau local. Nombre d'entre nous associent le développement de la fraternité à des pays lointains mais il peut s'appliquer également localement. Par exemple, de nombreuses zones américaines sont fortes dans les villes mais que faisons-nous pour aider les communautés rurales ; nous pourrions considérer cette réalité comme un point de développement de la fraternité. Naturellement, bien d'autres sujets comme la planification, les relations publiques ou les services locaux pourraient également être à l'ordre du jour de ces ateliers. Nous souhaitons en discuter avec les délégués et définir le planning de ces ateliers en partenariat avec eux.

Comme nous sommes conscients des coûts et de notre faible budget, nous avons réfléchi au temps minimum d'intervention dont nous avons besoin sur une zone pour rentabiliser notre déplacement et nous sommes parvenus au résultat de 6 à 8 heures. Nous savons que ceci peut chambouler l'emploi du temps d'une réunion de zone et nous espérons que les zones l'accepteront. De plus,

nous sommes conscients du fait que ceci peut aboutir à un changement culturel, c'est-à-dire que les zones vont devoir inviter des membres à participer (serveurs de confiance actuels ou passés et simples membres de NA) et choisir un lieu permettant d'accueillir davantage de participants. Ceci peut nécessiter des moyens plus importants pour louer une salle plus grande et pour nourrir les participants le midi. Nous sommes prêts à discuter du coût de la participation de ces membres et éventuellement à défrayer en partie les zones. Pour développer un partenariat, nous devons établir un dialogue. Après que chacun ait exprimé ses souhaits, c'est le dialogue qui permet à chacun de réaliser ses objectifs. Nous sommes très impatients de travailler avec les zones lors de ce cycle ; n'hésitez pas à nous contacter par le site worldboard@na.org.



DÉVELOPPEMENT DE LA FRATERNITÉ

Lors de la session sur la dernière année fiscale, nous avons parlé du développement de la fraternité. Les éléments de base ci-après sont indispensables au succès ; par le succès, nous comprenons notre capacité à transmettre le message de rétablissement aux communautés à travers le monde. Notre discussion lors de cette réunion a été centrée sur le quatrième élément : le soutien récurrent.

1. Planification et communication
2. Messages NA dans la langue et la culture locales
3. Relations publiques : relations avec les centres de traitement, les organismes de santé, le gouvernement, les institutions éducatives, etc.
4. Soutien récurrent sous la forme d'interaction en face-à-face, que ce soit avec des membres du conseil, des employés, des membres experts enregistrés dans la banque mondiale de noms ou des serveurs de confiance locaux
5. Présence d'une puissance supérieure aimante

Lorsque nous organisons des ateliers et que nous intervenons sur une base régulière, avec des étapes de suivi, les communautés émergentes tendent à percer et à se développer. Nous souhaitons poursuivre la mise en place de plans de développement dans des communautés

qui ont besoin de notre interaction et nous sommes optimistes : nous obtiendrons les ressources pour le faire.

WEBINAIRES

Certains d'entre vous ont peut-être entendu dire que nous avons organisé des webinaires avec des bureaux régionaux et plus récemment, avec les comités d'écriture d'informations et de discussion pour trouver des solutions aux problèmes de tous les jours. Nous cherchons à étendre ces webinaires aux conventions (locales ou régionales), aux comités Hôpitaux et Institutions (H & I) et au comités de relations publiques et d'information du public (RP / IP). Pour pouvoir mettre en place ce service, nous avons besoin que des membres s'inscrivent. Merci de nous envoyer votre nom, adresse e-mail de contact, poste de service et le nom de votre région, ainsi que des idées sur ce que vous souhaiteriez voir discuté à l'adresse :

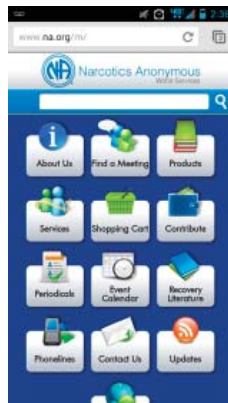
- **Events@na.org** pour les conventions
- **Handl@na.org** pour les hôpitaux et institutions
- **PR@na.org** pour les relations publiques et l'information du public

Nous sommes enthousiastes à l'idée de proposer ce service et de connecter des serviteurs de confiance avec d'autres personnes effectuant le même service dans leurs communautés respectives.

Pour les membres intéressés par le système de service, ils ne seront pas laissés pour compte. Qu'ils regardent les informations que nous envoyons par e-mail sur le système de service et les opportunités d'échange.

NOTRE SITE INTERNET ET LE NOUVEAU SITE POUR MOBINAUTES

Nous avons lancé notre nouveau site Internet le 15 juin. Si vous n'avez pas été sur notre site récemment, nous vous conseillons de le faire pour voir les changements. Notre enquête préliminaire sur les modifications que nous souhaitions apporter avait recueilli un fort soutien. Nous avons corrigé la plupart des problèmes suite à la revue du site mais nous attendons encore une réponse de Google pour des problèmes liés aux cartes.



La version de notre site pour mobinautes **m.na.org** est également opérationnelle et en fonction. Ce site est conçu pour des téléphones mobiles et non pour les tablettes et il contient une version simplifiée du site. Les visiteurs désireux de consulter le site complet le peuvent également.

PUBLICATIONS ÉLECTRONIQUES, APPS POUR TÉLÉPHONE PORTABLE, ESPACE DE DISCUSSION DES PARTICIPANTS À LA CONFÉRENCE...

Nos efforts technologiques se poursuivent de manière tout à fait passionnante. Nous réfléchissons actuellement aux formats électroniques utilisés sur les ordinateurs, les smart phones, les liseuses et les tablettes pour notre texte de base et nous sommes en phase de bêta test sur ces formats. Nous avons l'intention de commercialiser des versions électroniques de notre littérature sur des portails commerciaux comme Amazon et iTunes, tout en continuant à réfléchir aux problèmes posés par la gestion des droits numériques et par l'exploitation des possibilités offertes par les formats électroniques. La version ePub en anglais de notre texte de base et de *Le parrainage* seront disponibles fin septembre. Nous sommes déjà en train de travailler sur la version électronique de *It Works: How and Why* (Ça marche : comment et pourquoi) et nous espérons qu'elle sera disponible à peu près en même temps. Ces documents sont des versions non-enrichies de notre littérature. Lorsque nous serons prêts à développer des versions enrichies de nos textes, nous vous en informerons bien avant la publication, comme ceci a été décidé lors de la dernière conférence.

Le prix de la version électronique de notre texte de base sera différent du prix actuel, du fait de la politique tarifaire pratiquée par les portails que nous allons utiliser. C'est ainsi que le texte de base en ligne sera vendu 8,90 \$. Selon notre politique tarifaire actuelle, tous les formats d'un même livre devaient être facturés au même prix mais certains portails exigent que la version électronique offre une réduction d'au moins 20 % par rapport à l'édition papier. Comme ceci va constituer notre première expérience avec les formats électroniques, nous allons rester vigilants et suivre les évolutions ; nous ne pouvons pas prévoir exactement quels seront les effets sur notre littérature imprimée. Nous sommes toutefois confiants que de nombreux membres vont continuer à préférer les versions imprimées, alors que d'autres membres se tourneront vers les publications électroniques. A mesure que nous continuons ce développement et que d'autres livres seront disponibles à ce format, nous publierons les dates de disponibilité et les prix de ces ouvrages sur

www.na.org et nous vous en tiendrons informés par les canaux d'information des SMNA.

Nous sommes encore en train de travailler sur une App qui inclurait les méditations du *Juste pour aujourd'hui* et un localisateur de réunion pour les plate-formes Android et iOS (iPhone/iPad). La sortie de ces applications est prévue début septembre.

Nous allons continuer à explorer les possibilités d'une page Facebook des SMNA mais nous n'avons pas encore pris de décision définitive à ce sujet. Il n'est actuellement pas possible d'empêcher les commentaires sur des posts ni de rendre invisible aux autres ceux qui « aiment » cette page. Ce que nous souhaitons faire était un portail d'information nous permettant uniquement de publier des informations et c'est tout, tout en garantissant l'anonymat complet de nos membres. Nous en discuterons lors de notre réunion d'octobre.

Nous sommes en train de revoir l'espace de discussion des participants à la conférence pour améliorer les fonctions disponibles, pour qu'il soit possible de l'utiliser sur un appareil mobile et pour autoriser la réception automatique des nouvelles contributions. Nous enverrons un e-mail de bienvenue avec des informations détaillées sur cet espace à tous les participants à la conférence qui ont participé à la CSM 2012, ainsi qu'aux nouveaux DR et DR remplaçants qui n'étaient pas présents à la CSM. Cet espace sera mis en service au plus tard au 1er septembre.

Ces changements radicaux à venir sont très stimulants et ils ont un important potentiel de service pour la fraternité. Pour avoir une vision à jour de ce qui se passe dans notre coin technologique, visitez le blog Technologies de l'Information des SMNA à l'adresse www.naws.org/IT/. Ce blog est tenu à jour par l'équipe informatique des SMNA et il contient des informations sur nos projets informatiques ainsi que toute une série d'informations intéressantes pour les webmasters de la fraternité et pour ceux qui suivent de près les évolutions de la technologie NA.

NOUVELLES DE LA CONVENTION MONDIALE

**CMNA 35 : du 29 août au 1er septembre 2013
Philadelphie, Pennsylvanie, États-Unis**

L'AVENTURE CONTINUE

Notre thème fait résonner en nous notre expérience du rétablissement et il est un clin d'oeil à notre nouveau livre *Living Clean: The Journey Continues* (Vivre abstinent : l'aventure continue). La CMNA 35 célèbre notre aventure de 60 ans de croissance et de liberté. On a pu nous voir comme des « oiseaux rares » les premières années mais aujourd'hui, avec des milliers de membres se rétablissant

dans 129 pays, notre existence est confirmée. Notre chemin vers la libération de la dépendance active n'a pas été des plus faciles mais aujourd'hui, la célébration de notre aventure et de notre liberté ensemble à Philadelphie comme une fraternité mondiale sera sans aucun doute un événement exceptionnel pour tous ceux qui participeront.

Nous sommes conscients du fait que la participation à une convention mondiale nécessite que vous vous y preniez à l'avance ; nous sommes également dans les premiers stades de la planification et l'un de nos objectifs est la mise en place des pré-inscriptions. Seules les personnes inscrites pourront participer à Philadelphie. Les pré-inscriptions nous permettent de mieux gérer l'espace dont nous avons besoin. Philadelphie, avec sa proximité de nombreuses villes du nord-est des États-Unis devrait être une occasion unique pour des milliers de dépendants. Nous vous conseillons de vous inscrire rapidement et de ne pas attendre pour réserver votre voyage.

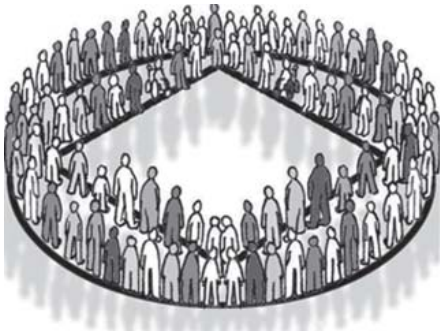
Dans notre travail de préparation, nous examinons plusieurs hôtels de classe moyenne ; nous avons eu des déboires avec nos réservations d'hôtel à San Diego et nous savons maintenant quels types d'hôtels nos membres préfèrent. Nous allons essayer de vous proposer plusieurs hôtels avec une large gamme de prix à Philadelphie. Nous souhaitons proposer un enregistrement anticipé et des formules d'hébergement hôtelier pour une durée limitée. Nous vous conseillons de réserver dans les groupes de chambres réservées par les SMNA ; ceci sera la dernière convention aux États-Unis pour les 5 années à venir. Faites la fête avec de vieux amis et faites-vous de nouveaux amis dans l'un des blocs de chambres des SMNA. Nous avons des arrangements avec tous les hôtels à proximité du centre de convention mais nous ne proposerons pas de service de bus pour vous emmener en réunion.

Nous allons diffuser des bulletins d'inscription et des informations sur l'hébergement dès que possible et selon les informations dont nous disposons aujourd'hui, nous pensons que les inscriptions seront possibles fin 2012. Surveillez votre boîte mail pour connaître la date de disponibilité de la brochure d'information et vérifiez régulièrement la page de la convention mondiale à l'adresse www.na.org pour obtenir les dernières informations.

De nombreux membres dans le « corridor » de Philadelphie et ses environs sont probablement intéressés pour prendre du service dans le groupe de travail de la CMNA 35. Nous utilisons le terme « corridor » pour mettre en évidence la proximité de Philadelphie de nombreuses communautés du nord-est. Si vous souhaitez prendre du service, merci d'écrire à l'adresse worldboard@na.org avant le 31 octobre 2012 en précisant votre nom, com-

ment vous vous joindre et votre expérience de service. Nous sommes impatients de travailler avec vous !

Nous pensons que Philadelphie est véritablement un endroit fantastique pour célébrer notre rétablissement et nous espérons que vous nous y rejoindrez.



NOUVELLES DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Nous voudrions commencer par vous présenter le comité des ressources humaines 2012-2014. Pat P et Mark W vont continuer à servir pendant ce cycle de conférence alors que Lib E et Dave J sont de nouveaux membres. Nous avons tenu notre première réunion de ce cycle de conférence du 19 au 21 juillet. Nous l'avons consacrée à faire de l'orientation et du team-building, puis nous avons commencé à discuter de notre travail du cycle précédent et à l'évaluer, avant d'examiner sur quoi nous souhaitons mettre l'accent lors de ce cycle. Comme le conseil mondial mais à une plus petite échelle, nous continuons à utiliser une approche de cycle de planification pour nous aider à rester centrés sur nos objectifs et à nous améliorer. Par conséquent, nous avons fait ressortir des objectifs et des approches particuliers pour ce cycle.

Notre premier objectif est d'améliorer le processus de recommandation RBZ (Régions, Conseil mondial, Zones). Pour vous expliquer ce processus, la Conférence des Services Mondiaux a mis en place un processus grâce auquel régions, conseil mondial et zones peuvent transmettre des noms de candidats au comité des ressources humaines. Il permet à ces organes de réfléchir à des membres susceptibles d'être nommés pour le Conseil Mondial, le poste de co-facilitateur et le comité des ressources humaines et de transmettre les noms de ces personnes. Il est important de remarquer que ceci n'est pas une nomination mais plutôt une recommandation. Le processus RBZ court-circuite les premiers tests du CRH et garantit que les candidats RBZ seront interrogés personnellement.

Afin de permettre à chacun d'avoir suffisamment de temps pour participer au processus de recommandation RBZ, l'un des changements que nous apportons lors de

ce cycle est d'initier le processus le plus rapidement possible. Nous allons faire une l'annonce de l'ouverture du processus RBZ début septembre dès cette année, soit six mois avant les cycles précédents.

Nous avons mesuré la valeur de cette approbation « locale » et nous encourageons tous les membres intéressés pour prendre du service à la CSM de penser également à passer par une recommandation RBZ. Pour encourager ce processus, nous allons contacter tous les membres éligibles de la base de données pour être sûrs qu'ils sont informés du processus RBZ.

Nous avons également discuté de changements à apporter à notre processus d'approbation, afin d'identifier au plus vite les membres les plus susceptibles d'être nommés. Nous sommes conscients du fait qu'être candidat peut être difficile à gérer émotionnellement et à mesure que les membres traversent notre processus, ils doivent répondre à des questions et fournir des informations. Tout ceci prend du temps, de l'énergie et peut altérer leur engagement.

Il y a deux changements à effectuer. Le premier repose sur l'expérience de rétablissement. Il y a quelques cycles, le CSM nous a demandé de poser à tous les candidats quelques questions sur leur rétablissement qui semblaient centrales pour leur élection. La première était : « Avez-vous un parrain ou une marraine NA ? Si non, expliquez pourquoi ? » et la seconde était : « Avez-vous travaillé les douze étapes de NA ? Si non, expliquez pourquoi ? ». Lors des derniers cycles, nous avons posé ces questions aux candidats après qu'ils aient passé notre processus de sélection anonyme. Nous voulons déplacer ces questions pour les mettre tout à fait au début, en les plaçant sur le formulaire d'information de la banque mondiale de noms.

Le deuxième changement dont nous avons discuté concerne l'expérience de service. Nous avons compris que la CSM considère comme importante une expérience solide du service pour pouvoir servir à la CSM. Les membres doivent avoir une certaine expérience du leadership dans un service local pour NA ou une exposition aux services mondiaux, afin d'être considéré comme un possible nommé. En gardant ceci à l'esprit, nous allons utiliser les informations à notre disposition sur le service pour identifier les membres qui ont servi au niveau local ou, d'une manière ou d'une autre, pour les Services Mondiaux.

Nous souhaitons mettre en place ces deux approches pour ne sélectionner que les membres les plus susceptibles d'être nommés et pour libérer ceux qui ne le sont pas le plus tôt possible.

Pour la première fois depuis le début du Conseil Mondial, la CSM a rempli tous les postes disponibles au conseil.

Et avec l'élection de onze membres lors de la CSM 2012, les mandats de seulement deux membres du conseil s'achèveront à la CSM 2014. Étant donné que nos lignes de conduite nous demandent de ne proposer que deux candidats par poste disponible, nous ne nominerons que quatre candidats aux postes du Conseil mondial pour la CSM 2014. C'est ainsi que bien que nous travaillions d'arrache-pied pour améliorer notre processus, nous sommes conscients du peu de chances pour les membres d'être nommés lors de ce cycle.

Dans un autre registre, nous allons modifier un peu l'expérience du dernier cycle, en changeant la durée du mandat du leader de notre comité. Pour le cycle actuel de conférence, chaque membre réélu sera alternativement leader. Pat P servira la première moitié du cycle et Mark W la deuxième. De cette manière, chacun des membres les plus expérimentés du CRH pourra nous proposer son leadership.

Il existe actuellement 921 membres dans la banque mondiale de noms. Les formulaires de la banque mondiale de noms sont disponibles sur notre site, à l'adresse www.na.org ou en appelant les Services mondiaux de NA ou en leur écrivant.

Comme toujours, nous sommes à l'écoute de vos suggestions et commentaires et nous vous encourageons à nous contacter à l'adresse hrp@na.org. De nouveau, nous vous remercions pour votre soutien et nous nous réjouissons de vous donner des nouvelles à mesure de l'avancement de ce cycle.



CALENDRIER 2012-2014

Demandes de voyages (dates butoir par trimestre)

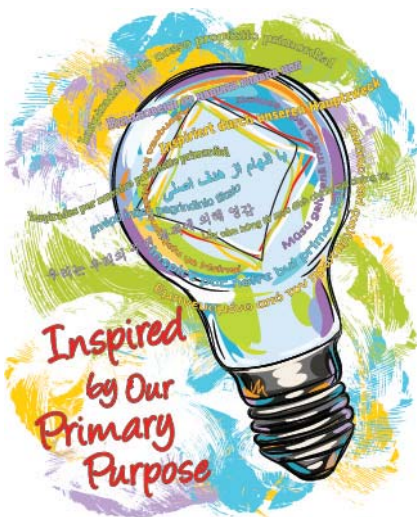
15 août pour octobre à décembre

15 novembre pour janvier à mars

Journée mondiale de l'unité :

le 1er septembre 2012

CMNA 35 : du 29 août au 1er septembre 2013
à Philadelphie, PA



Regions Around the World

Over 61,800 Weekly Meetings Worldwide

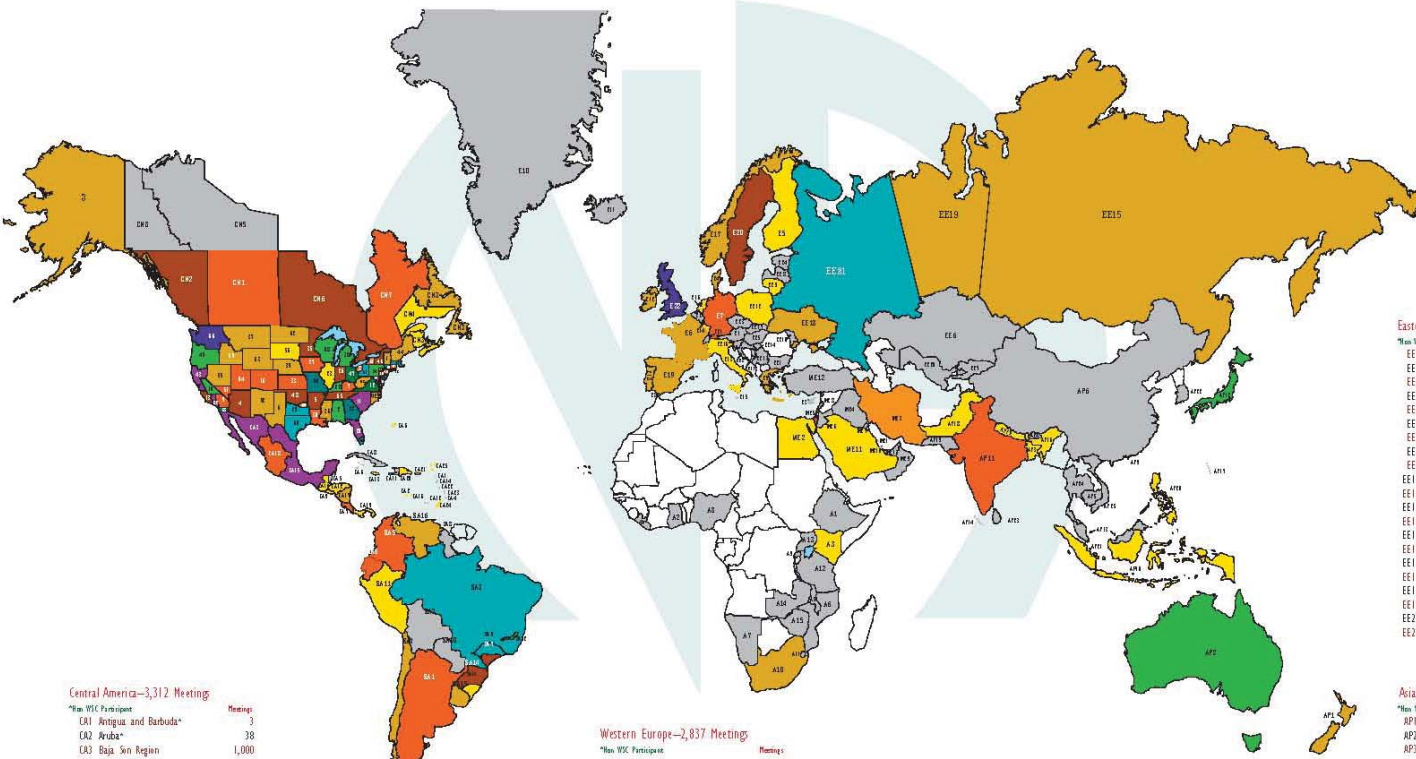
(May 2012)

Canada—1,369 Meetings

#No. WSC Participant	Meetings
0N1 All-Inst Region	220
0N2 British Columbia Region	363
0N3 Canada Atlantic Region	109
0N4 Le Nordet Region	57
0N5 Northwest Territories*	5
0N6 Ontario Region	399
0N7 Quebec Region	211
0N8 Yukon Territory*	5

USA—27,650 Meetings

#No. WSC Participant	Meetings
1 ABEI	170
2 Alabama/WV Florida Region	486
3 Alaska Region	110
4 Arizona	394
5 Arkansas	389
6 Best Little Region	143
7 Bluegrass-Appalachian*	240
8 Buckeye Region	211
9 California Inland	234
10 California Mid-State	400
11 Carolina	1,020
12 Central Atlantic Region	594
13 Central California	331
14 Chesapeake & Potomac Region	451
15 Chicago/Illinois Region	403
16 Colorado Region	299
17 Connecticut Region	284
18 Eastern New York	235
19 Eastern Pennsylvania*	109
20 Florida Region	1,015
21 Free State Region	1,000
22 Georgia	775
23 Greater Illinois	85
24 Greater New York	795
25 Greater Philadelphia	316
26 Indiana	380
27 Iowa	281
28 Kentucky	400
29 Lone Star Region	686
30 Louisiana	275
31 Metro Detroit	450
32 Michigan	466
33 Mid-America	280
34 Mid-Atlantic	460
35 Minnesota	363
36 Mississippi Region	190
37 Montana Region	108
38 Mountaineer Region	150
39 Nebraska Region	150
40 New England Region	615
41 New Jersey Region	600
42 North Carolina Region	182
43 Northern Cal Region	1,400
44 Northern New England Region	165
45 Northern NJ Region	362
46 Northern NY Region	337
47 Ohio Region	515
48 OK Region	425
49 Pacific Cascade Region	470
50 Red River Region*	79
51 Region 51	240
52 Rio Grande Region	176
53 San Diego/Imperial Region	514
54 Shaw-Mt. Region	707
55 Sierra Ridge Region	154
56 South Dakota Region	60
57 South Florida Region	680
58 Southern California Region	1,160
59 Southern Idaho Region	118
60 Texas Duobonnet Region	655
61 Tri-State Region	621
62 Upper Midwest Region	144
63 Upper Rocky Mountain Region	123
64 Utah Region	213
65 Volunteer Region	393
66 Washington/N Idaho Region	821
67 Western NY Region	213
68 Wisconsin Region	433



Central America—3,312 Meetings

#No. WSC Participant	Meetings
CA1 Antigua and Barbuda*	3
CA2 Aruba*	38
CA3 Baja Sur Region	1,000
CA4 Barbados*	5
CA5 Belize*	4
CA6 Cayman Islands*	2
CA7 Costa Rica Region	250
CA8 Cuba*	5
CA9 El Salvador Region	76
CA10 Guatemala Region	114
CA11 Haiti*	6
CA12 Honduras Region*	44
CA13 Jamaica*	25
CA14 Martinique*	1
CA15 Mexico Region	1,080
CA16 Netherlands Antilles*	2
CA17 Nicaragua	147
CA18 Occidente-Mexico Region*	235
CA19 Panama Region	57
CA20 Quetzaltenango Region*	70
CA21 Region del Oeste	100
CA22 Saint Lucia*	2
CA23 Saint Vincent and the Grenadines*	5
CA24 Trinidad and Tobago*	33
CA25 Virgin Islands*	8

South America—4,677 Meetings

#No. WSC Participant	Meetings
SA1 Argentina Region	205
SA2 Bolivia*	24
SA3 Brazil Region	921
SA4 Chile Region	160
SA5 Colombia Region	410
SA6 Ecuador Region	300
SA7 Grande Sao Paulo Region*	374
SA8 Guyana*	7
SA9 HOW Brazil Region*	670
SA10 Paraguay Region*	13
SA11 Peru Region	120
SA12 Rio de Janeiro Region*	94
SA13 Rio Grande do Sul Region*	97
SA14 Southern Brazil Region	391
SA15 Uruguay Region	140
SA16 Venezuela Region	170

Western Europe—2,837 Meetings

#No. WSC Participant	Meetings
E1 Austria*	7
E2 Belgium Region*	23
E3 Egypt*	4
E4 Denmark Region	124
E5 Finland Region	130
E6 France Region	100
E7 German-speaking Region	260
E8 Gibraltar*	2
E9 Greece Region	100
E10 Greenland*	1
E11 Iceland*	15
E12 Ireland Region	190
E13 Italy Region	90
E14 Luxembourg*	7
E15 Malta Region*	12
E16 Netherlands*	42
E17 Norway Region	120
E18 Portugal Region	140
E19 Spain Region	173
E20 Sweden Region	388
E21 Switzerland Region	27
E22 UK Region	887

Africa—249 Meetings

#No. WSC Participant	Meetings
A1 Ethiopia*	1
A2 Ghana*	2
A3 Kenya*	44
A4 Liberia*	9
A5 Malawi*	1
A6 Mozambique*	3
A7 Namibia*	6
A8 Nigeria*	4
A9 Rwanda*	1
A10 South Africa Region	160
A11 Swaziland*	1
A12 Tanzania*	1
A13 Uganda*	2
A14 Zambia*	3
A15 Zimbabwe*	11

The Middle East—10,664 Meetings

#No. WSC Participant	Meetings
ME1 Bahrain*	21
ME2 Egypt Region	90
ME3 Iran Region	18,195
ME4 Iraq*	1
ME5 Israel Region	270
ME6 Jordan*	2
ME7 Kuwait*	11
ME8 Lebanon*	3
ME9 Oman*	3
ME10 Qatar*	5
ME11 Saudi Arabia*	36
ME12 Turkey Region*	21
ME13 United Arab Emirates*	6

Eastern Europe—1,233 Meetings

#No. WSC Participant	Meetings
EE1 Bulgaria Region*	3
EE2 Croatia Region*	6
EE3 Czech Region*	3
EE4 Estonia*	20
EE5 Hungary*	22
EE6 Kazakhstan*	3
EE7 Kyrgyzstan*	4
EE8 Latvia Region*	11
EE9 Lithuania Region*	41
EE10 Moldova*	7
EE11 Montenegro*	5
EE12 Poland Region	69
EE13 Romania*	1
EE14 Serbia*	2
EE15 Siberia & Far East*	150
EE16 Slovakia*	7
EE17 Slovenia Region*	1
EE18 Ukraine Region*	126
EE19 Ural & West Siberia*	150
EE20 Uzbekistan*	2
EE21 Western Russia Region	600

Asia Pacific—1,809 Meetings

#No. WSC Participant	Meetings
AP1 Anteaun New Zealand Region	101
AP2 Australian Region	480
AP3 Bangladesh*	87
AP4 Bhutan*	6
AP5 Cambodia*	5
AP6 China*	8
AP7 French Polynesia*	1
AP8 Hawaii Region	154
AP9 Hong Kong*	4
AP10 Indonesia Region*	67
AP11 Indian Region (INDOAS)	225
AP12 Japan Region	405
AP13 Malaysia*	18
AP14 Maldives*	16
AP15 Nepal*	85
AP16 NEAF Region	15
AP17 Northern Mariana Islands*	3
AP18 Pakistan Region*	41
AP19 Pakistan South Region*	7
AP20 Philippines Region	55
AP21 Singapore*	4
AP22 South Korea*	3
AP23 Sri Lanka*	2
AP24 Thailand*	16
AP25 Vietnam*	1