





## CE QUI SE PASSE AUX SERVICES MONDIAUX DONT VOUS AIMERIEZ ÊTRE INFORMÉS ...


Nous espérons que vous transmettez cette page par mail ou sur papier aux membres intéressés, à vos CSL/ASL et à vos ASR. Nous continuons à encourager tout le monde à s'abonner aux versions électroniques de *The NA Way* et des *Nouvelles des SMNA*. Cela nous aide à communiquer plus efficacement et à contrôler les coûts de distribution.


- 


**Projet de livre sur nos traditions :** L'introduction et la première tradition ont été envoyées en relecture et commentaire. Nous encourageons tous les membres à participer à ce processus sur la page [www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions). Dans l'intervalle, nous avons toujours besoin de vos propositions sur les traditions 2 à 12 ; nous espérons que vous partagerez votre expérience, votre force et votre espoir avec nous.
- 


**Système de Service :** nous organisons une série de webinaires et nous allons concevoir trois dépliants destinés aux membres sur une brève présentation des principes de service, sur les bases du soutien aux groupes et sur les bases du service local. Pour vous inscrire à ces webinaires, consultez la page [www.na.org/servicesystem](http://www.na.org/servicesystem) ou envoyez-nous votre nom, votre poste de service et votre région et/ou localité à l'adresse [servicesystem@na.org](mailto:servicesystem@na.org).
- 

**Sujets de discussion de la fraternité :** Nous souhaitons encourager les membres et les entités de service à les utiliser et nous vous invitons à nous envoyer vos commentaires. Les sujets actuels sont : l'accueil de tous les membres, la planification et le soutien des groupes. Ils sont disponibles sur la page [www.na.org/idt](http://www.na.org/idt).
- 

**Propriété intellectuelle de NA :** nous vous demandons votre l'aide pour protéger la propriété intellectuelle de NA, afin qu'elle soit durablement à l'abri pour notre fraternité. Merci de nous rejoindre en prenant clairement position contre la production et la diffusion sauvage de notre littérature. Pour de plus amples informations, cliquez sur le lien « French » sur la page [www.na.org/FIPT](http://www.na.org/FIPT).
- 

**Dépliants de service :** nous souhaitons mettre en avant ces ressources précieuses pour les groupes et pour les membres — publiés en ligne sur la page [www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets](http://www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets).
- 

**Webinaires :** la participation à nos webinaires continue d'augmenter. Si vous voulez vous joindre à nous et discuter des problèmes et de leurs solutions, merci d'envoyer votre nom, poste de service et région et/ou localité à l'adresse [events@na.org](mailto:events@na.org) pour les conventions, [Handl@na.org](mailto:Handl@na.org) pour H & I et pour les comités d'écriture d'étapes pour personnes incarcérées ou [PR@na.org](mailto:PR@na.org) pour les serveurs en RP/IP.
- 

**Convention mondiale :** après le succès de la CMNA 35, nous sommes impatients de participer à la CMNA 36 à Rio de Janeiro en juin 2015.
- 

**Ressources financières :** nous continuons à encourager les membres à participer aux travaux des Services Mondiaux de NA en apportant leur contribution financière par le biais de notre portail, à l'adresse [www.na.org/contribute](http://www.na.org/contribute).

Allez voir *NAWS News* sur [www.na.org/nawsnews](http://www.na.org/nawsnews)



## LES LIENS QUI NOUS UNISSENT CE CYCLE SE POURSUIT

Notre réunion de conseil s'est déroulée du 8 au 11 octobre 2014 à Chatsworth, en Californie. Nous avons commencé le mercredi par des discussions sur le développement du conseil, liées au quatrième concept qui traite de l'efficacité des serveurs de confiance. Nous avons discuté de responsabilité, d'entretien de la confiance, de stratégies pour réaliser nos objectifs, de bilan des efforts que nous avons fournis et de domaines d'amélioration. Cette journée a été productive et nous avons avancé sur le chemin de l'amélioration du service que nous rendons à la fraternité.

Le jeudi, nous avons commencé par revoir l'introduction et le premier chapitre du projet de livre sur nos traditions, qui vont donner la tonalité de ce livre. Actuellement, ce chapitre est constitué de développements et de questions mais ce format peut changer en fonction des retours que nous obtiendrons et nous vous encourageons vivement à participer à ce processus. Ces documents sont actuellement en phase de relecture par la fraternité. De plus, nous avons organisé un mini-atelier sur la quatrième tradition, pour nous familiariser avec ce nouveau document et pour participer au processus de conception du livre. Nous avons continué par une discussion sur les réseaux sociaux et sur notre positionnement ainsi que sur d'éventuelles mises à jour du dépliant de service *Social Media and Our Guiding Principles* (les réseaux sociaux et les principes qui nous guident), plus tard lors du cycle en cours. Nous avons terminé cette journée par un atelier sur les sujets de discussion de la fraternité de ce cycle.

Comme nous avons achevé la journée du jeudi par une expérimentation des ateliers de nos sujets de discussion, nous avons commencé celle du vendredi par des suggestions d'amélioration des profils de session d'atelier. Nous avons rempli nos objectifs, y compris la préparation de la CMNA 36 et la question des visas pour les nord-américains : la CMNA 36 se tiendra au Brésil en juin 2015. Nous avons poursuivi avec une discussion sur le contenu des principes de base du système de service, qui sera probablement constitué d'une série de courts dépliants. Notre objectif est de produire un texte court de présentation générale du système de service, qui sera complété par des dépliants sur le soutien des groupes et sur le service local.



Le samedi, nous avons commencé par un examen de l'un de nos objectifs opérationnels : la durabilité des SMNA et notre responsabilité. Vu sous l'angle de cet objectif opérationnel, quelle serait la taille idéale pour le conseil mondial et le nombre de ses membres pour qu'il puisse remplir ses missions, et quelle serait la durée des réunions du Conseil Mondial lors de ce cycle et à l'avenir ? Nous avons également poursuivi notre discussion sur la représentation à la CSM afin de pouvoir proposer des recommandations, pour avoir le temps d'en discuter avec les intéressés et pour pouvoir les publier à temps dans le ROC 2016.

## COMPTES DE L'ASSOCIATION

Nous avons examiné les comptes de cet exercice mais ils ne concernent que trois mois et il serait donc prématuré d'en tirer des conclusions. Lors de l'examen de ces premiers chiffres, nous avons remarqué une baisse des ventes de *Living Clean* (Vivre abstinente), qui peut être due à l'été, lors duquel les ventes de littérature ont tendance à baisser du fait des activités de vacances de nos membres. Nous avons également remarqué une hausse des ventes des porte-clés et des médailles ; ceci semble être confirmer l'augmentation du nombre de nos membres. Actuellement, nous disposons d'une réserve de fonctionnement de 110 jours ; comme vous l'avez lu à de nombreuses reprises, notre objectif est de parvenir à un an de réserve, ce qui semble prudent pour une fraternité avec plus de 63 000 réunions par semaine dans 132 pays.

Nous avons également discuté de nos bureaux régionaux de service (RSO) — de l'importance des dettes et des plans de remboursement, des localités situées à une certaine distance de ces bureaux régionaux qui achètent ailleurs leur littérature, ce qui constitue un manque à gagner pour ces bureaux, et de la généralisation du paiement à la livraison. Nous avons conclu cette discussion en rappelant notre principe fondamental qui est de rendre la littérature disponible aux groupes, tout en étant conscients que toutes les communautés sont différentes.

La possibilité d'une augmentation des prix de notre littérature semble causer quelques inquiétudes. Étant donné que nous venons d'ajuster nos prix en janvier 2014, un certain temps va s'écouler avant que nous ne nous penchions sur la question de la possibilité d'augmenter nos prix.

## EFFICACITÉ, DURABILITÉ ET RESPONSABILITÉ FINANCIÈRE DU CONSEIL MONDIAL

Nous nous sommes rendus compte que l'idée de durabilité des SMNA comportait de nombreuses facettes et que le Conseil Mondial n'en constituait qu'une. Nous sommes conscients de l'impact financier que nous représentons et nous avons organisé deux discussions sur ce vaste sujet. Cette réflexion fait clairement partie de notre mission de guides des serveurs de confiance. L'une de ces discussions

a concerné la durée de nos réunions de conseil, quatre jours, et s'il ne serait pas possible de faire le même travail en trois jours. En toute honnêteté, nous n'avons pas trouvé prudent de diminuer la durée de nos réunions d'une journée, alors que les frais de déplacement sont si élevés. Il semble plus judicieux de conserver des réunions de quatre jours et de voir si nous pourrions être aussi efficaces avec trois réunions de conseil pour cette première année du cycle de conférence, en en conservant quatre pour la deuxième année. C'est ainsi que nous avons décidé d'annuler une réunion de conseil de manière expérimentale en 2015 et nous ne nous réunirons donc qu'une seule fois avant la CMNA 36. Cette annulation d'une réunion de conseil permettra de faire des économies. En remplacement de cette réunion de conseil, et tout au long de ce cycle, nous ferons appel de manière accrue à des solutions technologiques. Suite à cette expérimentation, nous ferons une recommandation sur le nombre de réunions de conseil en face-à-face lors d'un cycle.

Notre deuxième discussion s'est attachée au nombre de membres du conseil mondial nécessaire pour être productifs, effectifs et efficaces. En d'autres termes, est-il vraiment nécessaire que nous soyons dix-huit pour accomplir notre mission? Nous disposons d'une expérience dans ce domaine car nous avons déjà eu un conseil plus petit, alors que le conseil compte maintenant 18 membres. Lors de nos discussions, nous avons également examiné des documents de fond sur la taille et la fonction des conseils d'association à but non-lucratif. Suite à ces discussions, nous avons pratiquement trouvé un consensus. À l'heure actuelle, nous pensons que le conseil ne peut pas être constitué de moins de 12 membres, et nous pouvons remplir notre mission complètement à 15. Nous poursuivrons cette discussion lors des réunions à venir, afin de pouvoir fournir une recommandation dans le ROC 2016.

### PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE DE LA FRATERNITÉ

Lors de l'examen de nos missions, nous avons discuté encore une fois des problèmes de propriété intellectuelle. Alors que nous écrivons ce texte, nous avons diffusé un document rappelant l'historique de ce problème sur la page [www.na.org/fipt](http://www.na.org/fipt). Nous souhaitons fournir à tous des informations complètes et encourager la communication. Comme nous l'avons précédemment répété, nous sommes persuadés que si nos membres sont pleinement informés, ils seront en bonne position pour mettre fin aux violations de notre propriété intellectuelle.

### PROJET DE LIVRE SUR NOS TRADITIONS

En septembre, le groupe de travail du projet de livre sur nos traditions a organisé sa deuxième réunion, dédiée à la préparation des documents pour relecture et commentaires et au démarrage de la réflexion sur les commentaires et les idées relatifs aux chapitres suivants. Ce groupe de travail continue à se partager le travail de lecture des documents

que nous avons collectés ces deux dernières années, et qui pour certaines traditions s'élève à 400 pages. Pour les traditions suivantes, en particulier de la sixième à la douzième, le nombre de pages est encore nettement inférieur. Nous demandons aux membres de continuer à organiser des ateliers et de concentrer leur énergie sur les traditions 6 à 12. Le délai de contribution pour les traditions 2 à 6 a été fixé au 30 novembre 2014, et au 31 mars 2015 pour les traditions 7 à 12.

Nous sommes très heureux de pouvoir vous annoncer que la première série de textes pour relecture et commentaires est maintenant disponible — ce que nombre d'entre vous savent déjà par les mailings qui ont suivi cette mise à disposition. L'introduction et la première tradition sont disponibles sur la page de projet [www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions). Dans le passé, nous avons publié ces documents dans un espace protégé par mot de passe mais nous essayons une nouvelle solution en publiant un fichier PDF avec une durée de vie limitée. Nous espérons qu'en supprimant cette étape de demande de mot de passe, les membres trouvent l'accès plus simple.

Nous vous remercions de relayer cette information au sein de votre région. Les retours que nous recevons sont toujours très importants et il nous importe tout particulièrement pour ce document d'obtenir des avis du plus grand nombre de membres possible. Les idées que nous recevons ne servent pas uniquement à corriger ces documents; elles aident à façonner le reste du livre. C'est la raison pour laquelle nous ne saurions trop répéter qu'il n'est jamais trop tôt pour nous faire parvenir votre contribution. Merci d'encourager les membres à participer. La date limite pour cette première phase de relecture a été fixée au 31 janvier 2015.



### SUJETS DE DISCUSSION DE LA FRATERNITÉ

Nous avons précédemment mentionné que nous avons « testé » les sujets et que nous avons affinés les documents, dans l'espoir de les rendre plus efficaces et plus stimulants pour les membres. Pour débiter ce cycle, nous avons sélectionné quatre sujets; nous les modifierons peut-être en cours de cycle, car la phase de contribution à la conception du livre sur nos traditions s'achève en mars 2015. Deux sujets concernent les groupes et les membres et deux, les comités de service.

- L'accueil des nouveaux membres — la base de ce profil de session sera le dépliant d'information n° 29, *An introduction to NA meetings* (Une introduction aux réunions de NA), et notre troisième tradition. Nous souhaitons présenter ce nouveau dépliant aux membres et approfondir la discussion en nous appuyant sur notre troisième tradition.
- Guides des mini-ateliers sur nos traditions — ne tardez pas à les organiser car la collecte d'informations pour les traditions 2 à 6 s'arrête le 30 novembre.
- Le soutien des groupes — cet atelier met l'accent sur l'importance du soutien de nos groupes NA, indépendamment de leur structure pour le rôle qu'ils remplissent.
- La planification — nous souhaitons présenter le concept de planification à nos membres et nous espérons les convaincre d'aller regarder les ressources que nous avons préparées pour cette planification. La préparation et la mise en œuvre d'actions peut être simple et ludique car cette planification est basée sur le principe « ensemble nous pouvons ».

Les profils de session et les présentations PowerPoint de ces sujets de discussion sont disponibles sur la page [www.na.org/idt](http://www.na.org/idt) et les guides des ateliers sur les traditions, sur la page [www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions).

#### DATE LIMITE D'ENVOI LE 12 DÉCEMBRE 2014

**A Guide to World Services in NA** (Guide des Services Mondiaux de NA) : lors de chaque cycle de conférence, nous révisons ce guide pour refléter les nouvelles dates et les autres modifications liées à chaque nouveau cycle. La mouture actuelle reflète également les changements résultant des discussions lors de la dernière conférence et des décisions qui sont le résultat de l'acceptation de la proposition BC. Cette proposition a été envoyée en relecture aux délégués pour une période de 90 jours. Les modifications résultant de la proposition BC sont identifiées en bleu pour faciliter la relecture. Une version finale sera envoyée aux délégués après prise en compte de leurs corrections.

**Bilan de la CSM 2014 :** L'ébauche envoyée enregistre tous les faits marquants de la conférence. Si vous remarquez des erreurs, des oublis ou si vous avez des corrections, faites-le nous savoir dans les 90 jours à venir. Une version finale de ce document de référence sera distribuée avant la CSM 2016 pour son approbation lors de la conférence.

## SYSTÈME DE SERVICE

Lors de ce cycle, il existe deux axes principaux pour le projet de Système de Service : le partage d'informations et les nouveaux outils ou les outils améliorés. Lors de cette réunion de conseil, nous avons commencé le travail sur ces deux axes.

### PARTAGE D'INFORMATIONS

*A Guide to World Services in NA* (le Guide des Services Mondiaux de NA) explique que le rôle du Conseil Mondial est « la communication, la coordination, l'information et le conseil » (CCIC). En d'autres termes, nous sommes une sorte de plateforme de communication. L'une des choses les plus importantes que nous pouvons faire lors de ce cycle est de créer des occasions pour les communautés de discuter et de partager des informations.

### WEBINAIRES

Nous avons prévu un certain nombre de webinaires centrés sur le système de service. Nous avons discuté de deux types de webinaires. L'un fournit une présentation des idées de base et l'autre permet aux communautés de partager leurs expériences. Voici certains des groupes de personnes avec lesquels nous souhaitons entrer en contact par le biais de ces webinaires :

- Délégués EDM : lorsque nous avons rendu visite à la réunion des délégués européens, il nous a été demandé d'organiser un webinaire de présentation du système de service pour leurs délégués. Ceci est le premier webinaire sur le système de service que nous allons organiser et nous espérons qu'il nous aidera à mettre en place les outils de base pour le système de service dont nous parlons un peu plus loin.
- Service et rétablissement en milieu rural : nous avons entendu dire par tellement de membres que le rétablissement et le service dans une communauté rurale présentait des difficultés particulières que nous avons souhaité proposer à ces membres de partager entre eux leurs expériences du service, leurs difficultés et leurs réussites. Dans l'idéal, nous aimerions pouvoir développer des outils pour les aider à résoudre leurs problèmes spécifiques et cette solution technique nous semble idéale pour démarrer une discussion afin de cerner la nature de ces besoins.
- Les membres intéressés par notre système de service : là encore, nous avons l'intention de proposer deux types de webinaires aux membres intéressés — un webinaire de présentation des idées de base et un autre pour que les membres puissent partager leurs expériences de mise en œuvre de ces idées.

Les possibilités ne sont limitées que par les ressources dont nous disposons. Si vous souhaitez participer à l'un de ces webinaires sur le système de service, merci de nous envoyer

votre nom, vos coordonnées (adresse e-mail), votre poste de service et votre région ainsi que vos idées et les sujets dont vous aimeriez parler, à l'adresse [servicessystem@na.org](mailto:servicessystem@na.org).

### OUTILS DÉVELOPPÉS LOCALEMENT

Nous aimerions mettre en place un référentiel pour les communautés qui ont déjà expérimenté certaines parties du système de service et qui souhaitent partager plus facilement les ressources qu'elles ont créées et les expériences qu'elles ont accumulées. Nous sommes encore en train de réfléchir à la forme que ceci pourrait prendre mais il est possible que ceci ressemble à la page des ressources locales sur [na.org](http://na.org), dans une version spécifiquement déclinée pour le système de service.

### COLLECTE D'INFORMATIONS

Nous communiquons en permanence avec les communautés sur leurs expériences des idées du système de service — celles qui débutent un processus de planification ou qui réfléchissent à des services sur la base de projets, celles qui cherchent à constituer des forums de soutien de leurs groupes, etc. Nous fournirons les outils dont nous disposons pour aider ces communautés et en retour, leurs expériences et leurs idées permettront de forger des outils et d'alimenter le rapport sur ce projet.

### NOUVEAUX OUTILS ET OUTILS AMÉLIORÉS

Notre première priorité est un outil « Notions de base sur le système de service ». Nous pensons qu'il pourrait être composé de trois parties :

- Principes de base du système de service : un dépliant de présentation du projet de système de service qui se limite aux grands principes.
- Principes de base du soutien des groupes : un dépliant dédié aux idées permettant de mieux soutenir les groupes.
- Principes de base des services locaux : un dépliant dédié aux services locaux et à la planification.

Vous êtes nombreux à nous avoir signalé que le document maintenant périmé des « propositions de système de service » était trop dense et difficile à lire, et que sa lecture était même décourageante. Vous avez demandé quelque chose de plus concis, simple à lire et sans obstacles. Ceci est notre objectif pour ces premiers nouveaux outils.

Dans notre monde en perpétuelle évolution, les serveurs de confiance changent également. Si vous êtes nouveau dans le service, sachez qu'il existe des dépliants de service ; nous vous allons vous en présenter un et vous fournir un lien vers d'autres ressources s'adressant aux groupes. Bien que les dépliants de service ne sont pas destinés à être lus en réunion, ils traitent de sujets qui peuvent intéresser les membres et les groupes. Nous vous encourageons à les exposer sur la table de littérature de votre groupe.



Dans ce numéro de *NAWS News*, nous présentons le dépliant de service *Serveurs de confiance du groupe: rôles et responsabilités*. Beaucoup d'entre nous sont prêts à servir leur groupe mais ils sont parfois timides ou peu informés de ce que cet engagement recouvre. Ce dépliant présente les rôles des serveurs de confiance des groupes et des suggestions sur la manière de remplir les missions liées à chaque poste de service. N'hésitez pas à consulter ces ressources sur la page [www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets](http://www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets).

### WEBINAIRES

Nos webinaires sont un lieu d'échange d'informations et de discussion de solutions à nos problèmes communs. Le prochain webinaire de relations publiques se tiendra en janvier 2015 et le prochain webinaire H & I est prévu en février 2015. Nous demandons à ceux qui souhaitent participer et qui ne se sont pas encore inscrits de le faire. Le webinaire comporte de nombreux inscrits (170 participants) et le webinaire H & I un peu moins (130). Nous souhaitons partager ces webinaires avec vos serveurs de confiance H & I et RP/PI.

Le prochain webinaire d'écriture d'étapes pour dépendants incarcérés se tiendra en janvier 2015. Toujours davantage de comités d'écriture d'étapes s'ouvrent et nous souhaitons vous inviter à rejoindre ce mouvement. Pour vous inscrire à ce webinaire, envoyez-nous un e-mail avec votre nom, à l'adresse [HandI@na.org](mailto:HandI@na.org).

Merci de préciser votre nom, vos coordonnées (adresse e-mail), votre poste de service et votre région, ainsi que vos idées et les sujets dont vous souhaiteriez discuter à :

- [Events@na.org](mailto:Events@na.org) pour les conventions
- [HandI@na.org](mailto:HandI@na.org) pour les hôpitaux et les institutions
- [PR@na.org](mailto:PR@na.org) pour les relations publiques et l'information du public

L'ordre du jour de ces webinaires est défini par leurs participants ; ils parlent des difficultés qu'ils rencontrent dans leur effort de service et de sujets sur lesquels les membres veulent avoir des informations, c'est la raison pour laquelle il est important de parler de vos idées quand vous vous inscrivez. Rejoignez-nous.



## INFORMATIONS SUR LA CONVENTION MONDIALE

### CMNA 36, juin 2015 — Le cadeau est la liberté Rio de Janeiro, Brésil

L'organisation de la convention du Brésil continue et nous espérons que les membres sont en train de planifier leur venue. Nous avons eu quelques soucis de finalisation des derniers détails mais nous pensons que les inscriptions et les réservations d'hôtels seront bientôt disponibles. Nous en sommes à notre troisième société d'organisation de convention car nous souhaitons pouvoir proposer des prix raisonnables pour le logement de nos membres. Rio est l'une des villes les plus chères du monde et nous voulons pouvoir proposer toute une gamme de prix pour les hôtels. Nous avons réservé de petits blocs de chambre dans plusieurs hôtels et nous pensons qu'ils seront vite vendus. Avec cette convention, nous nous rendons compte que son organisation est totalement différente de ce à quoi nous sommes habitués aux États-Unis.

Les Nord-Américains souhaitant participer à la CMNA 36 doivent effectuer maintenant leur demande de visa. Son montant s'élève à 160 \$ et il peut être intéressant de faire appel à une agence spécialisée. Il fut un temps où les visas n'étaient valables que 90 jours près leur émission mais cette loi a été supprimée ; c'est pourquoi nous vous encourageons à commencer vos démarches de visa dès maintenant.

Il est très important, en particulier si vous voulez prendre des vacances à Rio avant ou après la convention, d'être conscient du fait que le site de la convention (appelé Barra) est situé à 30 kilomètres à l'extérieur de Rio. Du fait des conditions de circulation plus que de la distance, le centre ville de Rio n'est cependant pas à proximité du site de la convention. Sachez qu'il existe de merveilleuses plages près de la plupart des hôtels de Barra, comparables à celles de Rio. Pour ceux et

celles qui veulent explorer ce merveilleux pays avec d'autres membres, nous allons également organiser des excursions à Rio et dans d'autres parties du Brésil avant et après la convention.

Dès que nous disposerons d'informations plus précises, nous diffuserons un mailing. De plus, vous pouvez toujours consulter les informations les plus à jour sur la CMNA 36 à l'adresse [www.na.org](http://www.na.org).

## COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Salutations du Comité des Ressources Humaines. Nous ne nous sommes pas réunis depuis le dernier *NAWS News* mais nous avons poursuivi notre travail. En septembre, nous avons lancé le processus RBZ pour ce cycle de conférence. Vous trouverez des informations plus détaillées dans le numéro de septembre 2014 de *NAWS News*. Les régions et les zones NA devraient maintenant avoir reçu tout un ensemble d'informations par e-mail. Merci de nous signaler si votre région ou zone n'a pas reçu ces informations.

Comme nous l'avons rapporté, nous travaillons également à la publication d'informations sur le service au niveau mondial sur notre site [www.na.org](http://www.na.org). Ces informations seront disponibles en ligne très bientôt. Ouvrez l'œil. Tous vos commentaires nous intéressent.

Notre banque de noms comporte actuellement 908 membres. Vous trouverez le formulaire d'inscription sur la page [www.na.org/?ID=HRP-wpif-default](http://www.na.org/?ID=HRP-wpif-default) ou bien en appelant ou en écrivant aux Services Mondiaux de NA. Comme toujours, vos idées et commentaires sont les bienvenus et nous vous encourageons à nous contacter, à l'adresse [hrp@na.org](mailto:hrp@na.org).

## CALENDRIER 2014

### Demandes de voyage (dates butoir par trimestre)

**15 octobre** pour décembre à février

**15 janvier** pour mars à mai

**CMNA 36** du 11 au 14 juin 2015, à Rio de Janeiro, Brésil

