

Ce qui se passe aux Services Mondiaux dont vous aimeriez être informés ...

Nous espérons que vous transmettez cette page par mail ou sur papier aux membres intéressés, à vos CSL/ASLs et à vos ASRs. Nous continuons à encourager tout le monde à s'abonner aux versions électroniques de *The NA Way* et des Nouvelles des SMNA. Cela nous aide à communiquer plus efficacement et à contrôler les coûts de distribution.



Éléments et informations relatifs à la Conférence des Services Mondiaux 2010 :

- *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2010 (ROC)* – Disponible en six langues pour un prix de 8 \$ frais d'envoi compris, ou en téléchargement gratuit.
- *Trajectoire d'Approbation de la Conférence 2010 (TAC)* – Disponible depuis le 25 janvier pour un prix de 10 \$, emballage et envoi compris.
- *Rapports régionaux* – Que vous soyez une région siégeant à la CSM ou non, nous voulons avoir de vos nouvelles ! Le formulaire est en ligne ou vous pouvez également le compléter et le faxer avant le 15 février. Nous publions les informations reçues dans le *Conference Report* et utilisons le résumé pour aider à organiser nos discussions à la conférence. Nous vous rappelons que les réservations d'hôtels et de voyages doivent être faites avant le 15 mars.
- Tous les éléments relatifs à la conférence y compris les profils des séances, ainsi que les Power-Points pour les ateliers sont publiés sur : <http://www.na.org/conference> et peuvent être téléchargés gratuitement



L'enquête sur les membres – Nous vous remercions d'avoir participé à l'enquête. Nous sommes en train de saisir les données et de synthétiser les résultats. Nous prévoyons de présenter les résultats de l'enquête à la CSM 2010.



« Vivre abstinent » – La deuxième période de révision et de commentaires pour trois chapitres de « Vivre abstinent » se déroulera du 1er avril au 30 juin 2010. Vous pouvez aider en proposant des éléments de ressource avant même la période de révision, en partageant votre expérience sur n'importe quel sujet figurant dans les grandes lignes sur <http://www.naws.org/lc/>, ou en nous envoyant vos idées inspirées des grandes lignes, par e-mail.



Les finances – Nous sommes dans une nouvelle année fiscale et réalisons que nous devons continuer à solliciter votre soutien financier pour transmettre le message dans le monde entier, en ces temps difficiles. Merci de vous rendre sur : <https://cart.na.org/portal.htm>



Nouveaux produits – Pour plus d'informations, rendez vous sur notre dernier bulletin de novembre 2009 sur : <http://www.na.org/?ID=catalog-products>



Ventes de littérature en ligne du BSM-E – Maintenant disponible en ligne. Si vous vivez en Europe, rendez vous sur : <http://www.na.org/?ID=OrderLiteratureOnline-ESO>



Comité des Ressources Humaines (CRH) – Le comité s'occupe actuellement du processus de nomination et tient à remercier tous les membres, les régions, les zones et le Conseil Mondial de leur participation.

Allez voir *NAWS News* sur <http://www.na.org/?ID=reports-nawsnews-nawsmain>



AVANCER DANS CE CYCLE ; ET VERS LA CSM – NOTRE VISION, NOTRE AVENIR

Le Conseil Mondial s'est réuni du 13 au 16 janvier 2010 à Chatsworth en Californie. Nous avons passé la majeure partie des quatre jours de réunion à planifier la Conférence des

Services Mondiaux. Nous avons programmé les différentes séances de la semaine de conférence, finalisé la Trajectoire d'Approbation de la Conférence (TAC), parlé du système de service et des options concernant le siège à la CSM, passé en revue l'audit et les finances des SMNA. Nous n'avons pas l'intention de republier la totalité des informations contenues dans la TAC dans ces *Nouvelles des SMNA*, mais nous vous encourageons vivement à lire ce document ainsi que le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2010 (ROC)*. Nous vous rappelons également la sortie prochaine du *Conference Report*.

« Notre vision, notre avenir », le thème de la CSM 2010, sera le point de convergence des séances de la CSM et du cycle de conférence 2010-2012. Les séances sur le système de service et le siège à la CSM exposeront les options pour un système d'accomplissement du service plus efficace et une conférence mondiale focalisée sur ses objectifs. Nous avons passé une demie journée en débats modérés sur le travail accompli par le groupe de travail sur le système de service, et une journée entière en discussions, en délibérations et en résolutions fondées sur le consensus, à propos des options sur le système de service et le siège à la CSM, modérées par Jim DeLizia.

Cette réunion, avec son ordre du jour ambitieux, a abordé les éléments de la TAC, confirmé le plan stratégique 2010-2012 et ses six plans de projet, ratifié un budget conservateur pour 2010-2012 qui maintient la limitation des dépenses, délibéré sur les stratégies de réduction des coûts pour *The NA Way*, examiné le tableau financier actuel des Services Mondiaux de NA, approuvé l'audit et passé en revue le budget initial et les plans pour la CMNA 34, ainsi que le rôle de son comité de

soutien. Les maquettes à approuver du nouveau livret « PR Basics » (RP basique) et une révision du « Basic H&I Guide » (Guide basique pour l'H&I) sont comprises dans cet envoi (en anglais seulement). Les résultats de notre réunion sont vraiment à l'image de « Notre vision, notre avenir ».

LA TRAJECTOIRE D'APPROBATION DE LA CONFERENCE 2010

La TAC 2010 est une des premières, depuis de nombreux cycles, à ne pas contenir d'éléments spécifiques de service à approuver. Nous vous invitons à lire la TAC en ligne, et saisissons cette occasion pour commenter trois éléments figurant sur la page de résumé en couverture de la TAC.

The NA Way Magazine

En rassemblant les éléments de la TAC 2010, nous avons parlé de la manière la plus efficace d'avoir un débat avec les participants à la conférence, concernant l'arrêt du processus de distribution automatique de *The NA Way*. Notre recommandation n'implique pas que le magazine devienne payant ou que sa distribution cesse, mais simplement que les personnes s'abonnent en indiquant clairement leur choix d'une version imprimée ou électronique pour lire le magazine. Beaucoup d'entre nous ont vu des piles d'enveloppes kraft envoyées aux groupes qui n'étaient pas ouvertes, restant sur les tables des CSL/ASLs. Nous avons précédemment fourni notre raisonnement concernant cette requête dans le *ROC 2010*, dans « Les ressources des SMNA » et le sommaire des motions, mais aussi dans les sections concernant les autres sujets à discuter. Cette recommandation, comme beaucoup des décisions prises dernièrement, est davantage dictée par ce qui est possible et abordable que par ce que nous aimerions voir se produire. Nous avons fait des progrès dans la réduction des coûts des *Nouvelles des SMNA* et d'autres publications, mais *The NA Way* nous a déjà coûté approximativement 250 000 \$ à ce jour, pour ce cycle de conférence sachant qu'il reste 6 mois.

Quand nous avons passé en revue les détails de la politique actuelle de la conférence, il est devenu évident que le langage utilisé dans nos anciennes politiques de la CSM, est très spécifique et diffère dans le ton et les détails des décisions plus récentes prises à la conférence. Ce qui nous semble être la solution la plus simple est de demander à ce que certains des éléments spécifiques de la politique actuelle de la CSM à propos du magazine, soient retirés, et de rechercher le concours de la conférence pour ce que nous mettrons à l'essai dans le cycle 2010-2012. Nous nous adresserons aux participants à la CSM pour tout changement futur.



La description que nous cherchons à retirer identifie des termes spécifiques utilisés pour la publication de *The NA Way*, tels que « les principales langues parlées dans Narcotiques Anonymes ». Dans un monde NA en changement constant, cet énoncé crée plus de confusion que de lumière. Les autres termes spécifiques que nous souhaitons retirer mandatent que *The NA Way* soit distribué quatre fois par an, gratuitement à tous les serveurs de confiance et contacts pour les groupes de NA figurant dans la base de données du BSM, ainsi qu'à tous ceux demandant à en faire partie. Nous ne sommes pas totalement sûrs de ce que cela signifie exactement. Nous voulons essayer d'arrêter toute distribution automatique et demander aux personnes de s'abonner gratuitement s'ils veulent lire le magazine. Nous ne sommes pas sûrs d'avoir assez d'informations pour savoir si ceci est la bonne manière de cerner les défis concernant ce magazine. Pourtant ce que nous espérons est que les futures discussions à son sujet, pourront être fondées sur ce que nous voulons tous voir comme stratégie de communication efficace venant des SMNA, plutôt que sur un débat concernant les spécificités de cette politique.

Le comité de soutien de la CMNA

Nous avons eu une discussion similaire à propos des spécificités demandées pour le comité de soutien local de la CMNA. Aucun des groupes de travail actuels du CM, pour n'importe quel projet ou tâche, n'a ce genre de termes spécifiques dans sa politique. La politique actuelle émane d'une autre époque, avant que les groupes de travail ne deviennent une routine dans le fonctionnement des SMNA. La politique actuelle est obsolète, et demander qu'un comité soit élu par une région qui devient ensuite responsable envers les SMNA, fausse les limites de la responsabilité et a toujours causé confusion et conflit. Notre pratique actuelle consistant à utiliser les groupes de travail pour accomplir un travail spécifique pour le conseil s'est avérée très efficace. Les groupes de travail sont sélectionnés par le conseil pour des tâches spécifiques, avec des responsabilités et un emploi du temps précis, et sont responsables devant le conseil. Nous pensons que des principes et pratiques identiques devraient s'appliquer à un groupe de travail pour la CMNA.

En plus du type d'élection pour ces postes, la politique actuelle requiert un temps d'abstinence, des coordinateurs suppléants et un secrétaire/trésorier. Notre pratique a en fait été bien plus variée, selon l'endroit et les besoins locaux, que la politique ne l'indiquait. Par exemple en Espagne, nous avons utilisé un coordinateur, et avons eu des membres de tout le pays ayant du service dans le comité de soutien, et également un comité d'accueil local. Que cette responsabilité fonctionne comme dans tous les autres groupes de travail aux SMNA, permettrait aux membres d'être sélectionnés à l'endroit où se déroule la convention ou dans les lieux proches. Nous pourrions ainsi fixer plus

clairement les limites des responsabilités envers le conseil, et mieux définir ces responsabilités. Cette approche a fait ses preuves pendant les dix dernières années, donnant une plus grande flexibilité à l'accomplissement du travail et permettant aux membres des zones géographiques proches d'être impliqués au delà des frontières des régions, et nous aidant à créer un groupe de travail talentueux et varié pour chaque convention mondiale.

Avec notre planification initiale pour San Diego en 2011, et avec Philadelphie 2013 à l'horizon, nous avons pensé que c'était le bon moment de s'occuper de cette politique obsolète, pour des raisons similaires à nos propositions de changement concernant *The NA Way*. On s'attend à ce que ces deux conventions mondiales attirent plus de 15000 membres. Les deux régions les accueillant ont des régions voisines suffisamment proches et ont peut être des membres expérimentés dans les communautés NA adjacentes. Nous avons considéré que ces données présentaient une bonne opportunité de créer un groupe de travail pour la CMNA, qui nous aidera à accueillir une célébration du rétablissement mondiale et à nous débarrasser d'une politique dépassée ne nous servant plus efficacement et effectivement. Pour les spécificités des termes proposés de notre politique, vous pouvez vous en référer à la page mémo en couverture de la TAC.

Le siège à la CSM



La CSM 2008 a adopté un moratoire sur les critères actuels de reconnaissance des nouveaux participants à la conférence dans le Guide des Services Mondiaux de NA jusqu'à la CSM 2012. Cette motion stipule que le Conseil Mondial continuera à faire des recommandations pour des régions ne résultant pas d'une séparation régionale pendant cette durée. Nous l'avons fait dans la TAC pour les régions voulant siéger à cette conférence. Ce que nous recommandons est que la conférence amende ce moratoire pour que, pendant un cycle, 2010-2012, aucune région ne soit prise en considération pour siéger. Nous croyons que la conférence et les régions concernées seront mieux servies en attendant que les discussions concernant l'avenir de notre système de service, progressent pendant ce cycle, y compris à la CSM. Nous croyons pouvoir soutenir ces régions qui envisageaient peut être de siéger dans le cycle à venir, d'autres manières, et que nous serons mieux servis en mettant simplement la question du siège en attente pendant un cycle.

LES ERREURS DANS LE ROC

Nous vous présentons nos sincères excuses pour avoir donné une version inexacte de l'histoire de la création du Texte de base dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* (pages 33 et 34). Nous avons commis deux erreurs en relatant cette histoire et l'un de nos membres de longue date nous les a fait remarquer. En premier lieu, nous avons eu tort d'écrire que la « révision de la fraternité » pour le Texte de base n'était « pas la même chose que ce que nous connaissons maintenant en tant que « révision et commentaires » ; c'était plus proche de notre forme d'approbation actuelle de la littérature. Les commentaires et révision se faisaient dans des groupes assez petits de membres qui assistaient aux ateliers de littérature mondiaux, et les maquettes qui étaient mises à disposition de la fraternité étaient plutôt dans un format final avant l'approbation. Toutes les modifications devant être apportées à ces maquettes, devaient être faites sous forme de motion devant l'auditoire de la conférence ». En fait, le « Gray Form » (surnom informel donné, à l'époque, à la prépublication du Texte de base) était essentiellement une maquette de révision telle que nous les connaissons aujourd'hui. Un formulaire pour les commentaires était joint au « gray form » et on passait en revue et répondait aux commentaires reçus dans des ateliers littérature. En second lieu, bien que le texte du ROC précise que la période d'approbation ait été de six mois pour les chapitres un à dix et de trois mois pour les histoires personnelles, le tableau accompagnant ce texte ne le précise pas, et dit simplement que le livre a eu une période d'approbation de trois mois.

Tous nos remerciements au membre qui a mis à jour nos erreurs, notre gratitude envers tous les membres ayant participé à la création de ce livre reste entière. Nous regrettons toutes les erreurs, mais une erreur concernant le Texte de base nous afflige plus que toute autre. A nouveau, nous nous en excusons.

LES AUTRES PROJETS DE LA CONFERENCE

Le Système de service

Suite à notre participation à la réunion du conseil d'octobre, le groupe de travail a remanié ses idées concernant les composants structurels d'un système de service. L'un des principaux objectifs de la réunion commune de janvier était de combiner les idées du groupe de travail à propos de la structure avec nos idées concernant le siège pour que nous puissions aboutir sur un ensemble homogène d'options structurelles à débattre à la conférence. Nous avons passé

en revue les nouvelles idées du groupe de travail et leurs premières réflexions sur les procédés que nous utilisons pour accomplir les services. Nous avons également passé en revue les idées structurelles pour les options concernant le siège à la CSM, et avons parlé de la manière dont elles sont liées aux modèles de système de service. Avec le groupe de travail, nous avons parlé tranquillement des différentes idées pour arriver à l'élaboration de deux modèles de structure basiques, chacun comprenant une série d'options les rendant plus flexibles et adaptables. De manière générale, nous sommes convaincus que la forme devrait suivre la fonction, et nous voulons trouver un moyen de nous assurer que les communautés aient la capacité de créer une structure qui fonctionne le mieux possible pour eux.

Toutes nos idées au cours de ce processus ont été guidées par quatre principes clés. Nous pensons que le système de service le plus efficace sera :

- ♦ Axé sur les buts : chaque unité du système de service proposé devrait répondre à un besoin spécifique ou à un ensemble de besoins et les responsabilités de chaque unité devraient être clairement définies et comprises.
- ♦ Centré sur le groupe : chaque modèle propose des idées pour mieux aider les groupes dans leurs efforts de transmission de notre message.
- ♦ Défini par des frontières géopolitiques : suivre les frontières géopolitiques, pour au moins certaines de nos structures de service, nous permettrait de mieux nous connecter avec les structures professionnelles et législatives, donnant ainsi la possibilité aux professionnels et au public de nous trouver et de communiquer avec nous plus facilement.
- ♦ Flexible : chaque modèle propose des idées pour des structures de service supplémentaires pour répondre à des besoins spécifiques, sans mandater leur existence si elles ne sont pas nécessaires.

Nous sommes conscients qu'une partie de ces idées représente un changement radical pour de nombreuses régions. Nous présenterons des informations plus complètes pour les révisions et discussions sur le siège à la CSM et notre système de service dans le *Conference Report*. Il est très important que nous puissions parler ensemble à la conférence – les délégués et le conseil – parce que ce sont de grandes idées. Pour apporter des changements utiles à notre système de service et aux pratiques concernant le siège à la conférence, des discussions approfondies devront prendre place tout au long du cycle à venir. La conférence sera le début de ce dialogue. Nous sommes impatients d'entendre l'opinion des participants à la conférence, et de savoir si nous sommes sur la bonne voie avec ces idées et comment vous pensez qu'elles pourront être mises en pratique.

« Vivre abstinent – L’aventure continue »

En réponse à la première série de commentaires de la fraternité, le premier chapitre a été complètement révisé, et les grandes lignes réorganisées. « Vivre spirituellement » est maintenant le troisième chapitre, et le livre se terminera avec le chapitre actuellement nommé « L’aventure continue ». Au printemps, les deux chapitres restants, appelés dans les grandes lignes « Au-delà de la reconnaissance sociale » et « L’aventure continue » seront sous forme de maquette. Pendant que nous nous consacrons à ces deux derniers chapitres, il est encore temps de faire d’autres commentaires sur tous les chapitres du livre. Nous vous invitons à tenir des ateliers pour générer des commentaires, en utilisant les profils de séance se trouvant sur la page de ce projet, et commencer à planifier des ateliers de révision et commentaires pour les chapitres qui vous seront envoyés en avril.

Un très grand merci à toutes les communautés qui ont organisé des ateliers générant des contributions. Nous en avons reçu de diverses communautés de NA, comprenant l’Alabama, le Maryland et le Québec, pour n’en mentionner que quelques unes. Certains ateliers sont organisés par des comités locaux ; d’autres par des membres intéressés qui mettent en place un espace où d’autres peuvent s’asseoir ensemble et écrire, sur les sujets faisant partie des grandes lignes. Tout ce qui nous est envoyé contribue à notre but qui est d’avoir un livre reflétant l’expérience du rétablissement de nos membres dans Narcotiques Anonymes.

Période de révision et commentaires à venir 1 avril – 30 juin 2010

Trois chapitres de Vivre abstinent – « Vivre spirituellement », « Nos personnes physiques » et « Les relations » – sont en cours de préparation pour être revus et commentés. La période prévue est du 1^{er} avril au 30 juin 2010. Lorsque les textes sortiront, un lien figurera sur le site web, pour que les membres téléchargent les textes et un autre lien pour soumettre les commentaires pour les chapitres soumis à la révision.

Ces chapitres sembleront peut être un peu longs, avec environ 15 à 20 pages chacun. Les communautés NA voudront peut être organiser des ateliers séparés pour chaque chapitre, ou s’assurer que suffisamment de temps soit consacré à la révision des textes.

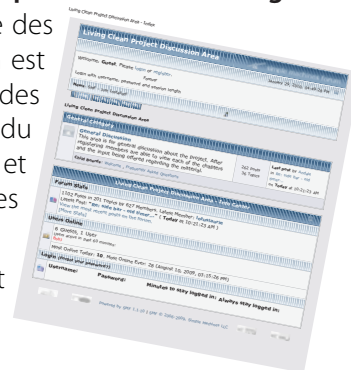
Les liens mentionnés dans ce rapport se trouvent sur la page du projet à : http://www.na.org/?ID=Living_Clean_Project.

Forum de discussion

En janvier, il y avait 600 membres enregistrés au forum de discussion « Vivre abstinent » sur : [http:// www.naws.org/Ic/](http://www.naws.org/Ic/). L’appartenance géographique des membres du forum de discussion est très variée, bien que la majorité des membres soit des américains du nord, de langue anglaise (Canada et EU), en nous basant sur les adresses email.

Le forum de discussion permet aux membres de contribuer et de participer où qu’ils se trouvent; des membres de Bombay ont la même opportunité que des membres de Miami en Floride aux EU, de s’impliquer dans ce livre.

Dans le forum, il y a des membres d’Australie, du Brésil, du Canada, de France, de Grèce, d’Inde, d’Israël, d’Italie, de Nouvelle-Zélande, d’Afrique du Sud, des Pays Bas, du Royaume Uni et des Etats-Unis.



NOUVELLES DES FINANCES

2009 a été une année financière difficile pour nous. Le *NAWS Annual Report* pour l’année fiscale se terminant le 30 juin 2009 est publié en même temps que ce rapport, par conséquent nous ne parlerons pas de ces éléments ici. Nous avons continué à réduire les dépenses là où c’était possible, et avons ainsi pu éviter des réductions et/ou arrêts de services. Contrairement à l’année fiscale 2009, nous avons également constaté une réduction des ventes globales de littérature de rétablissement dans la première moitié de cette année fiscale. Les contributions financières de la fraternité sont restées faibles.

Nous avons mis en place la phase un de notre plan d’action d’urgence, qui fondamentalement exige des réductions dans les dépenses. Pour pouvoir répondre à un grand nombre de demandes des zones, afin de passer en revue le ROC avant la CSM 2010, nous avons réduits nos déplacements. Dans de nombreux cas, un seul membre du conseil assiste au forum de zone. Nous continuons à chercher les moyens pour réduire davantage les dépenses. Nous savons aussi que nous avons la CSM en avril, avec un coût global de plus de 400 000 \$. Nous demandons aux régions de sérieusement envisager une contribution financière qui aiderait à compenser les dépenses actuellement prises en charges par les SMNA, au moins pour leur délégué.

Bien que ceci puisse sembler quelque peu alarmiste, en vérité, nous avons de réelles préoccupations. Nous continuerons à gérer nos ressources limitées aussi efficacement que possible. Quand la CSM 2010 se déroulera, nous aurons atteint le neuvième mois de notre année fiscale et pourrons avoir une discussion avec les délégués à propos

de notre avenir. Toutes les dépenses, directes ou indirectes, visent à servir ou soutenir les efforts de NA pour atteindre le dépendant qui souffre encore et transmettre le message.

BSM-E

Après avoir passé en revue nos finances, nous avons décidé de mettre en attente une quelconque augmentation des prix au BSM Europe, cette année. Ce qui veut dire que la seconde augmentation proposée pour le 1^{er} juillet 2010 ne se produira pas, comme prévu. Le BSM-E rentre dans ses frais, pour la première fois depuis des années et c'est ce que nous espérons au départ. S'il y a besoin d'augmenter les prix à l'avenir, nous préviendrons suffisamment longtemps à l'avance. Nous avons besoin d'un peu de temps et de l'historique des ventes pour évaluer la nécessité de cette seconde phase d'augmentation.

L'ENQUÊTE SUR LES MEMBRES

Nous remercions les membres qui ont participé à cette enquête ! La participation a augmenté par rapport aux chiffres de 2007, avec plus de 6600 réponses en ligne et environ 12 000 réponses au total. Les données provenant des réponses à l'enquête par courrier sont actuellement comptabilisées avec les données reçues en ligne. Nous espérons recevoir le rapport du statisticien pour la réunion du conseil de mars, et nous prévoyons de présenter les résultats de l'enquête des membres 2009 à la CSM 2010.



LES ATELIERS

Nous avons mentionné que nous avons reçu vingt deux demandes pour des ateliers ROC/TAC. De plus, au début décembre, les SMNA sont allés au Japon pour la première fois depuis 2004 pour animer un atelier à Nagoya. L'atelier s'est déroulé en conjonction avec une réunion du comité de service régional du Japon, ce qui a contribué à faire venir des membres de toute la région. Les SMNA ont aussi invité deux membres de Corée à participer, et ainsi quatre membres de NA de diverses villes de Corée ont aussi pris part à l'atelier.

En plus des discussions avec les membres coréens, avec le comité de traduction de littérature japonais (LTC) et avec les serviteurs de confiance de la région, les SMNA ont conduit un certain nombre de séances d'ateliers pendant le week-end. Ces séances avaient pour objectif de fournir aux membres japonais de NA, les compétences et l'expérience pour améliorer les services qu'ils fournissent dans leurs localités et leurs groupes. Les participants ont été particulièrement enthousiastes à propos des séances sur « Faire un inventaire » et « Poser des actes et l'application de nos traditions et principes ».

On nous a également demandé de conduire une séance sur « Nos principes et une Puissance Supérieure » en partie pour aider à aborder notre souci de rendre le programme accessible à des populations variées dans une société en majorité laïque. Cette séance a fourni une occasion unique d'établir un modèle de format d'étude de la littérature pour les participants, alors que la communauté NA au Japon n'a qu'une traduction approuvée du Texte de base depuis un peu plus de trois ans. En se concentrant sur des sélections du Texte de base, les membres ont été encouragés à discuter en petits groupes de l'application pratique de nos principes dans leurs vies ; ensuite un grand groupe s'est rassemblé pour écouter une partie de ce qui avait été partagé.

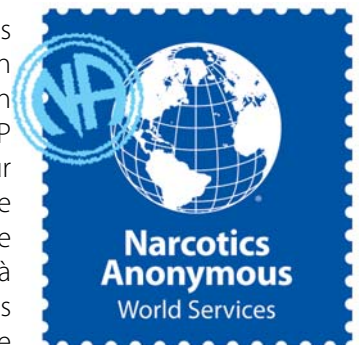
Au final, cet atelier a été une magnifique occasion pour les membres du Japon et de Corée de se faire des relations et de partager avec d'autres ainsi qu'avec les SMNA. Ces relations suivies seront importantes alors que NA continue à se déployer et à grandir dans toute l'Asie, et nous poursuivrons nos efforts pour soutenir ces communautés. Avec les traductions en japonais en cours de *Cà marche : comment et pourquoi* et de *Guides de travail des étapes de NA*, il est clair que NA au Japon continuera à prospérer. Des membres avec des temps d'abstinence allant de moins d'une semaine à 29 années ont participé avec enthousiasme pendant tout le week-end, mettant clairement en évidence la passion de NA au Japon pour le rétablissement à travers le service.

LA CMNA

Le rapport financier de la CMNA 33 est inclus au *Annual Report 2009* qui est maintenant en ligne. Nous fournirons plus d'informations sur la CMNA 33, nos plans pour la CMNA 34, et sur la convention en général dans le *Conference Report*.

LES BASIQUES H&I ET RP

Nous avons approuvé les maquettes de la révision du Guide basique H&I et un nouveau texte appelé RP basique. Comme le mémo sur la couverture qui accompagne ces maquettes l'indique, le Guide basique H&I est mis à jour pour refléter les pratiques actuelles de service. Ce texte a été publié après le Manuel



H&I d'origine. Le RP basique est un résumé d'informations contenues dans le Manuel des RP s'adressant aux membres voulant s'investir et acquérir une compréhension simple du service de relations publiques. Les éléments figurant dans RP basique ne sont pas nouveaux, mais simplement reformatés. Si ce format s'avère pouvoir aider nos membres, nous avons l'intention de créer d'autres textes pour le service

RP basique, abordant différents points. Nous recevons des demandes répétées d'informations sur la planification et la conduite d'un comité local, comment se présenter, etc.

Nous avons proposé des maquettes de ces textes à des membres qui accomplissent ces services à Western Services Learning Days (journées de formation de service de l'ouest) et à Washington/Northern Idaho H&I/PI Learning Days (journées de formation H&I/IP de l'état de Washington et nord de l'Idaho) ; pourtant nous désirons une distribution plus étendue aux membres fournissant ces services, et nous demandons aux délégués de nous aider. Le Guide H&I basique actuel est antérieur à un processus quelconque d'approbation. Les deux textes seront des éléments approuvés par le conseil pour continuer la politique actuelle concernant les éléments de RP, mais nous voulions, entre maintenant et la CSM, les envoyer aux délégués afin qu'ils soient examinés. Nous ne les publierons sous leur forme finale qu'après la conférence. Nos informations pour contacter des serviteurs de confiance faisant du service dans l'H&I ou le RP, au niveau régional ou local, ne sont pas fiables, nous demandons donc aux délégués de faire suivre ces maquettes aux membres des comités de service qui fournissent ces services spécifiques localement. Comme toujours, vos idées et vos commentaires sont les bienvenus.

DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Salutations de votre Comité des Ressources Humaines. Comme nous ne nous sommes pas réunis depuis la publication de la dernière édition des *Nouvelles des SMNA*, notre rapport sera succinct.

Depuis notre dernière réunion, nous avons été très occupés par le processus de nomination, examinant les candidatures potentielles. Notre sélection initiale est terminée et nous sommes actuellement engagés dans la phase des entretiens. Bien que nous n'ayons pas tout à fait terminé le processus de nomination, nous voulons profiter de cette occasion pour remercier tous ceux qui ont bien voulu être pris en considération pour la nomination. Vous aurez plus de nouvelles de notre part dans le *Conference Report* à venir, où nous annoncerons nos nominés pour les élections de la CSM 2010. Nous sommes impatients de tous vous rencontrer à la CSM 2010.

Comme toujours, nous accueillerons toutes vos réflexions ou questions. N'hésitez pas à nous contacter à hrp@na.org ou à contacter Roberta à : NA World Services au 818.773.9999 poste 121.

CALENDRIER POUR 2010

Dates limites

15 février 2010

Date limite pour les rapports régionaux

15 mars 2010

Date limite pour les réservations d'hôtels et de voyages pour la CSM 2010

25 avril–1 mai 2010

Conférence des Services Mondiaux

23 avril Ouverture des inscriptions

24 avril Début des activités pré-conférence

