

— CONSEIL MONDIAL — **NEWS FLASH**

Thème N° 2 de la CSM:

“Comment pouvons nous créer un lien constructif et maintenir une connexion au service pour les membres du groupe d’appartenance?”

Les participants à la CSM 2000 ont sélectionné ce sujet pour être discuté dans la fraternité. Les membres NA, les comités locaux et les comités des régions peuvent aider votre délégué régional à préparer une discussion de ce sujet lors de la CSM 2002 en avril, en accueillant et en participant aux discussions, soit dans votre localité soit dans votre région. Nous espérons que ce *News Flash* vous aidera à vous joindre à la discussion mondiale dans la fraternité. Il n’y a pas de bonne ou de mauvaise manière de discuter de ces sujets. Il n’y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses. (Un deuxième sujet est : “Comment pouvons-nous continuer à fournir des services à notre fraternité et en même temps diminuer notre dépendance aux événements et aux conventions?” Voir notre autre *News Flash* pour de l’aide sur ce sujet.)

Voici quelques questions supplémentaires pour aider à stimuler la discussion du sujet principal. Un développement de ces questions pourraient nous aider, et il se peut que selon la situation nous répondions de manière différente.

1. Quelle est votre expérience du “lien constructif” ou de la connexion entre le rétablissement et le service?
2. Comment les personnes peuvent-elles aider les autres membres à s’impliquer dans le service?
3. De quelle manière est-ce que votre groupe d’appartenance contribue à l’unité avec les autres groupes et dans votre localité ?
4. Quel est votre type de service NA favori? Pourquoi ce service vous attire-t-il?
5. Si vous pouviez changer quelque chose dans le service NA, qu’est-ce que ce serait ?

À la fin de la discussion, les modérateurs et ceux qui écrivent les compte-rendus peuvent se regrouper et combiner leurs observations sur la discussion. Ensuite, les informations concernant le déroulement de la discussion pourront être transmis à la région ou au délégué régional. Ces informations comprendront leur propres aspects stimulateurs et leur intérêt ainsi qu’une liste des points les plus importants du sujet de la discussion. Ces informations peuvent aider votre région à préparer un document de discussion sur le sujet pour le *Rapport de l’Ordre du Jour de la Conférence*. (Date limite pour les documents le 15 octobre 2001). Cela pourra aussi aider votre assemblée régionale et votre délégué à se préparer pour la discussion de la CSM.

Les Services mondiaux de NA s’intéressent également aux résultats de vos discussions. Veuillez penser à envoyer la même information au Conseil Mondial, c/o BSM. Cela sera d’une grande aide pour le Conseil afin de structurer les discussions du sujet de la CSM et de finaliser les résultats à la fin du processus de discussion du sujet de la CSM. Nous espérons que le BSM nous fera part de ces résultats en fin de course.



Veillez partager vos solutions et idées avec nous:

- D'après votre expérience, comment les groupes et les comités peuvent-ils aider les membres à s'impliquer dans le service?
- Quelles sont vos idées pour "créer un lien" et aider les membres NA à comprendre l'importance de la connexion entre le service et le rétablissement?
- À votre avis, que peuvent faire les groupes pour aider les membres à une meilleure compréhension de ces problèmes?

INDICATIONS UTILES: Nous suggérons que chaque groupe de discussion ou comité s'efforce de garder la discussion simple et peu structurée. Une bonne idée serait de compter 60 ou 90 minutes pour chaque sujet, d'éliminer les barrières physiques entre les personnes (tables, etc), d'avoir des petits groupes de 10 à 20 personnes, et de demander à une personne d'animer la discussion et à une autre de prendre note des points importants. Le modérateur doit tenir compte du temps (3 à 5 minutes par personne), donner l'occasion à tout le monde de parler, empêcher la domination d'une seule personne, et établir les consignes (le respect de chaque personne, pas de dialogue, tenir compte du temps, ne pas répéter ce qui a été dit, etc.). Si possible, inclure des membres avec des opinions différentes et des périodes de rétablissement différentes dans chaque petit groupe. Demander à chaque personne de discuter d'un ou deux points seulement sur lesquels ils ont le plus à dire peut aussi aider à développer la discussion. Le but est de partager les idées et l'expérience, pas de s'engager dans un débat ou une polémique.

- Il se peut que vous vouliez identifier une situation locale comme exemple concret pour votre discussion de ce sujet La discussion pourra alors se concentrer sur ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas.
- Un CSL ou un CSR peut planifier un atelier spécial, en se servant d'un des sujets de discussion, ou les deux – ou planifier une Journée ou un Atelier d'Apprentissage de Discussion du Thème. La/les question(s) du thème pourra(ont) aussi être un sujet pour les ateliers des conventions.

HISTORIQUE: Porter le message NA est une chose qui tient chaque membre NA à cœur, parce que pour chacun d'entre nous il y a eu quelqu'un qui a pris le temps de nous aider de la même manière. Quelqu'un nous a accueilli à notre première réunion NA et nous a demandé comment nous allions et ce qui nous avait amené à pousser cette porte. Quelqu'un a écouté pendant que nous avons raconté notre histoire. Ils ont entendu notre désespoir, notre solitude et notre peur. Peu de temps s'est écoulé avant que quelqu'un nous ait demandé d'aider d'une manière ou d'une autre, en mettant en place des chaises ou en nettoyant après la réunion. Nous avons commencé à nous sentir chez nous.

Le service dans NA a lieu lorsque les membres et les groupes se joignent pour porter le message et « le font passer » pour rester en rétablissement. C'est pourquoi nous entendons souvent quelqu'un partager dans une réunion à quel point son implication dans le service l'a aidé dans son propre rétablissement. Beaucoup d'entre eux commencent à s'impliquer tout de suite, en faisant du service pour leur groupe en nettoyant ou en faisant l'un ou l'autre type de tâche utile pour les autres. Certains trouvent leur créneau dans le service personnel en aidant les dépendants individuellement. D'autres préfèrent servir sur l'un des nombreux comités au niveau local ou régional. Plusieurs membres choisissent de travailler sur les lignes de téléphones parce que c'est là qu'ils ont eu leur premier contact NA. D'autres qui ont entendu le message NA pour la première fois dans une institution via un comité H&I sont attirés vers une participation dans un comité qui porte le message.

Nos étapes et traditions nous disent que c'est nécessaire pour nous de porter le message individuellement et en groupe, et que nous pouvons créer des conseils et des comités pour nous y aider. Notre littérature décrit aussi la différence de fonctionnement qui existe dans nos groupes et nos comités et leurs raisons. La Première Tradition nous dit que notre bien commun est essentiel et que chacun d'entre nous est responsable du bien-être de NA. La deuxième partie de la Première

Tradition nous dit que, pour que chacun progresse dans son rétablissement, les réunions et les services NA doivent continuer à avoir lieu, d'autres dépendants doivent pouvoir trouver NA, et nous devons toujours être prêt à nous entraider.

Le Premier Concept décrit la raison pour laquelle les groupes NA combinent leurs ressources et créent une structure pour développer, coordonner et maintenir leurs propres services – ceci permet de rester libre de se concentrer sur le service le plus important, les réunions NA. Il démontre aussi la nécessité d'avoir une gamme complète des autres services, et que ces services ont besoin de plus de personnes que ce qu'un seul groupe peut fournir. Le Deuxième Concept donne des exemples sur la manière dont les groupes NA exercent leur responsabilité et leur contrôle en fournissant des ressources et une orientation à la structure de service. Les ressources sont les idées, l'argent et les personnes, et elles sont essentielles toutes les trois. Le Troisième Concept nous dit que l'autorité est déléguée à la structure de service par les groupes qui l'ont créée, pour que la structure de service puisse alors répondre aux besoins des groupes. Cette délégation met en scène les autres Concepts : sélectionner les serviteurs de confiance, mettre en valeur le leadership, le processus de la conscience de groupe, une communication effective, une utilisation responsable des fonds, éviter avec précaution une structure de gouvernement, etc. La survie de NA est basée sur les dépendants en rétablissement qui sont membres des groupes NA. Nous sommes dépendant de chacun d'entre nous pour notre rétablissement autant que les services NA dépendent de notre engagement pour porter le message.

Quelque soit notre expérience ou nos croyances personnelles sur la nature exacte de cette relation du rétablissement au service, il semble que les individus participent au service parce qu'ils sont en rétablissement, que cette participation ajoute à leur rétablissement, et que le service est nécessaire pour que les dépendants trouvent le rétablissement. Le service et le rétablissement sont définitivement en relation. Il y a beaucoup d'aspects dans cette relation, et il semble important que nous puissions aider les membres à trouver un moyen de participer à l'un ou l'autre type de service NA quand ils y sont prêts.

Pour que ceci se passe, un endroit de connexion, ou « lien » doit exister du rétablissement au service. Nous pensons que cette connexion se construit d'une certaine façon avec des personnes, des informations et de l'expérience. Établir ce lien dépend de nous en tant que membres qui demandent « Qu'est-ce qui doit être fait ? » et « Comment pouvons nous fournir ce service ? ». Dans nos comités de service, nous maintenons la relation au rétablissement en nous inspirant de nos principes de guidance dans nos efforts collectifs pour découvrir l'information nécessaire, qui en a besoin, et comment le fournir.