

## SAUDAÇÕES DO SEU QUADRO MUNDIAL

Reunimo-nos pela terceira vez desde a WSC 2000, de 11 a 13 de janeiro de 2001. Como de costume, iniciamos nossa reunião com uma dinâmica, para unir o grupo. Esse exercício focalizou, desta vez, a análise subjetiva, de cada membro do quadro, em relação ao seu próprio desempenho no serviço.

Novamente, dedicamos dois terços da nossa reunião aos novos comitês. Esta edição apresenta um breve resumo do andamento dos trabalhos. Depois do nosso encontro de abril, publicaremos informações mais detalhadas na edição de maio do *Relatório da Conferência* e no *NAWS News*.

## NOTÍCIAS DO PROJETO BANCO DE DADOS

No último informe, declaramos que seria enviada correspondência a todos os grupos de NA registrados em todo o mundo, e a todos os servidores das áreas e regiões. Porém, ainda estamos trabalhando no recurso do banco de dados que permitirá atualizações diretas – através da Internet – das informações que o NAWS detém a respeito das reuniões dos grupos registrados, e dos servidores dos comitês regionais e das áreas. Lamentamos informar, portanto, que esta correspondência sofrerá novo atraso. Estamos mandando novamente por carta a confirmação das alterações dos dados do grupo ou da reunião. Um dos recursos que já está funcionando é o novo calendário de eventos no nosso *site*. Esperamos que, à medida que mais companheiros e comitês tomem conhecimento deste calendário, mais pessoas passem a consultá-lo.

## TÓPICOS PARA DEBATE NA WSC

Anexamos material para auxiliar a irmandade a discutir os dois temas escolhidos na WSC 2000. São eles: “Como podemos continuar a prestar serviços à nossa irmandade e, simultaneamente, reduzir nossa dependência da receita de eventos e convenções?” e “Como construir uma ponte que estabeleça e mantenha a conexão dos membros do grupo de escolha com o serviço?”. Estamos enviando, junto com este boletim, os informativos *News Flash* do Quadro Mundial sobre cada um dos assuntos. Comprometemo-nos a oferecer orientação e apoio à irmandade neste processo. Esperamos que estes encartes simples e curtos ajudem a estimular o debate em toda a irmandade, e a gerar novos resultados.

## OUTRO FLASH— A NA WAY PRECISA DE ARTIGOS!

*Você é a NA Way!* Veja o encarte *News Flash* do Quadro Mundial, com os temas da revista para o próximo ano. O prazo limite para envio de artigos para publicação na edição de outubro é dia 1 de julho de 2001. Você pode ajudar!

## DIA DA UNIDADE DE 2001 E REUNIÃO DOS SERVIÇOS MUNDIAIS

Já estamos planejando a celebração do Dia da Unidade para 1 de setembro de 2001 em Vienna, Virgínia (EUA), próximo a Washington, D.C. Como nos anos anteriores, a Reunião dos Serviços Mundiais (de 31 de agosto a 2 de setembro), aprovada na WSC 2000, coincidirá com o evento do Dia da Unidade. Estes encontros representam uma oportunidade para o quadro dialogar pessoalmente com os delegados regionais, a respeito dos trabalhos em andamento.

## NOTÍCIAS DAS OFICINAS MUNDIAIS

É com grande entusiasmo que anunciamos a realização da primeira oficina mundial em Burnaby, próximo a Vancouver, Columbia Britânica (Canadá), de 29 de junho a 1 de julho de 2001. Estamos trabalhando em parceria com a Região BC, para realizar a primeira Oficina Mundial do NAWS em conjunto com os Dias de Aprendizado de Serviço Multi-Regionais, que vêm organizando há vários meses.

O orçamento deste projeto permitirá a realização de quatro a seis oficinas. Decidimos promover um total de cinco. Nossa tentativa de agenda é: Europa (setembro/outubro de 2001); Ásia-Pacífico (novembro/dezembro de 2001); América Latina (janeiro/fevereiro de 2002); sendo a última oficina deste ciclo realizada nos EUA, no Centro-Oeste, em local a ser escolhido em conjunto com o Fórum da Zona Centro-Oeste, caso eles se disponham a sediá-la (fevereiro/março de 2002). Aceitamos sugestões para tornarmos os eventos mais proveitosos (sem prazo). Ainda para aprimorar as oficinas e demais eventos do NAWS, o quadro e os funcionários do escritório estarão participando em abril de um treinamento para facilitadores.

## VENDAS CAEM – DOAÇÕES AUMENTAM AUDITORES DIZEM QUE ESTAMOS LIMPOS!

De julho a dezembro, a receita de todas as vendas de literatura (antes dos descontos) totalizou US\$ 2.684.706. Isto significa que ficou US\$ 74.845 abaixo do previsto no orçamento (-2.7%). As doações da Irmandade somaram US\$ 330.206. Ou US\$ 58.244 acima do valor orçado (21%), representando um aumento de 7.9% em relação ao ano passado. Este aumento é uma excelente novidade – ainda mais porque, historicamente, a receita do NAWS oscila de acordo com as mudanças da economia em geral.

Recebemos um parecer totalmente limpo da auditoria a respeito dos relatórios financeiros do exercício fiscal encerrado em 30 de junho de 2000. Durante alguns anos, o relatório da auditoria recebeu uma pequena nota de ressalva, uma vez que os auditores anteriores não nos informaram a respeito de uma mudança de regra contábil para as sociedades sem fins lucrativos. Agora estamos totalmente dentro das novas normas! Os participantes da conferência recebem pelo correio o resultado da auditoria, juntamente com o balancete trimestral. Eles também estão disponíveis mediante solicitação.

Após adiá-lo por dois anos, colocamos em prática, dia 1 de janeiro de 2001, o aumento geral de 5% em nossos preços – o primeiro reajuste em cinco anos. Planejamos este aumento para fazer face ao acréscimo em nossos custos e despesas gerais. Com a recente majoração da tarifa postal, dos fretes, matérias-primas e custo de impressão, não acreditamos que sobrarão qualquer receita líquida excedente, em decorrência do nosso aumento de 5% nos preços. Nossa flexibilidade para conceder esse adiamento de dois anos deveu-se ao incremento das vendas e doações sem precedentes por parte da irmandade.

A Meta Um do Plano de Desenvolvimento da Irmandade diz: “aumentar e aperfeiçoar os recursos disponíveis dos serviços mundiais”. Outra notícia boa é que dispomos de um volume maior de dinheiro depositado do que em qualquer outro momento da nossa história! Nossa reserva monta a US\$ 711.745, quantia equivalente a 43 dias de operação. Significa 48% da meta que estipulamos, de possuir uma reserva equivalente a 90 dias corridos de operação (já chegamos quase à metade!).

Ao mesmo tempo, o WSO permanece bastante desfalcado de pessoal. Continuamos não tendo condições de prestar serviços desejados pela irmandade – e outros atendimentos são prestados sem a qualidade e pontualidade desejáveis. Também cabe ressaltar que qualquer retração das vendas ou da economia serve apenas para reforçar que nossa melhor e mais estável fonte de recursos são as contribuições dos grupos de NA.

A Meta Um do PDI também estabelece um objetivo para o qual temos constantemente buscado o apoio de vocês: cobrir 25% das despesas operacionais do NAWS com as contribuições da irmandade. Hoje, elas representam cerca de 10% da receita do NAWS. Temos, portanto,

um longo caminho pela frente, para cumprir este objetivo tão importante. Além do mais, 77% das atuais contribuições da irmandade vêm das regiões, apenas 5% são dos grupos, e 2%, doações diretas de companheiros.

A quantidade de grupos que repassam dinheiro aumentou desde a mudança do sistema de fluxo de fundos e da publicação do folheto *Auto-Sustento: Princípio e Prática*, que começaram a encorajar as doações diretas, em 1998. Porém, o hábito há muito tempo enraizado de repassar os fundos para a instância de serviço seguinte tem-se modificado muito lentamente. Somente uma pequena fração dos grupos de NA realizou alguma doação direta ao NAWS.

Continuamos pedindo seu apoio, pelo mesmo motivo que vocês o querem dar. O aperfeiçoamento e expansão dos recursos à disposição dos serviços mundiais possibilita o melhor cumprimento do propósito primordial da nossa irmandade, e da Declaração de Visão do NAWS. Os leitores do *NAWS News* compõem a parcela de companheiros melhor informada e mais interessada de NA. Vocês são os nossos olhos, ouvidos e nossa voz. Por favor, façam o que estiver ao seu alcance para aumentar a conscientização das pessoas do seu grupo de escolha, área e região, quanto à constante necessidade de recebermos doações da irmandade.

## A PRÓXIMA DECISÃO ACERTADA

Acatamos um relatório do Comitê Executivo sobre as prioridades do NAWS. Concordamos que existem três categorias de trabalho: (1) o imprescindível; (2) o que devemos fazer da melhor forma possível; e (3) aquele que talvez não consigamos realizar. Estamos nos empenhando para fazer o melhor, porém, preparando-nos para o pior.

Como era esperado, a criação de cinco novos comitês não habilita os serviços mundiais a realizar uma quantidade muito maior de trabalho, simultaneamente. E, quando fazemos qualquer tarefa, existe uma inevitável combinação entre qualidade, custo e velocidade: neste triângulo, só é possível ter dois desses elementos de cada vez.

Uma coisa está ficando clara. O limite quanto ao que podemos realizar simultaneamente não depende da quantidade de membros do quadro, nem do número de grupos de trabalho, ou da profundidade do *Pool* Mundial, nem mesmo da nossa quantidade de recursos financeiros ou da qualificação dos funcionários do WSO. Embora cada um destes fatores influa (para o bem e para o mal), existe um limite mais fundamental para o que a irmandade e os serviços mundiais – como um sistema único – podem processar paralelamente. Qual é o máximo que nosso sistema deverá digerir e processar ao mesmo tempo? Não temos uma resposta fácil, mas estamos estruturando um diálogo contínuo em torno deste problema, desde já e até a WSC 2002.

## NOTÍCIAS DE EVENTOS – O QUADRO DEBATE A FILOSOFIA DA WCNA: NÃO DEVERÁ SER ARRECADADOR DE FUNDOS

Debateremos a filosofia da convenção mundial. Segue um resumo do resultado das conversações.

A convenção mundial é uma celebração especial e única da nossa recuperação e, como maior evento isolado de NA, busca expressar nossa diversidade e demonstrar nossa unidade. Além disso, a convenção representa um local para intercâmbio de princípios de recuperação e serviço entre os serviços mundiais e outros, e o público mais diversificado que existe na nossa irmandade. Como a convenção atrai hoje um número maior e mais diverso de membros reunidos em um só lugar, ao mesmo tempo, ela se tornou exclusiva e diferente de qualquer outro evento de NA. A WCNA é a oportunidade perfeita para o NAWs interagir com a irmandade como um todo, e para os companheiros se integrarem entre si. As oportunidades formais e informais para as partilhas ocorrem ao longo de toda a convenção. Através das reuniões de recuperação, oficinas de serviço, atividades sociais e interações da irmandade, a convenção deve transmitir a clara mensagem de que a recuperação está ao alcance de todos. Neste sentido, devemos tentar fazer com que a convenção reflita a unidade e diversidade de nossos membros. Ela deverá sempre buscar ser auto-sustentável – compreendendo que esta meta é um ideal que poderá levar tempo a ser atingido, à luz da missão geral e propósito do evento. No planejamento da convenção, nossas ações deverão refletir a importância que damos à ampla participação, acesso, liberdade e unidade, e considerar sempre estes princípios em nossas decisões de trabalho.

Com respeito à futura seleção de locais para a WCNA, no mês passado relatamos nossa decisão de implementar o processo simples, denominado no *TWGWSS* de “estudo de viabilidade”. Trata-se de uma mera revisão dos dados iniciais coletados de cada cidade, e uma redução da lista, com base nas metas gerais do quadro para cada convenção. Este processo economizará tempo e tornará mais sã a realização de um processo justo. Em sintonia com essa política do *TWGWSS* de longa data, utilizamos o procedimento para reduzir a quantidade de cidades candidatas a sediar a WCNA 2007. As cidades viáveis, que estão concorrendo, são: Toronto, Nova Orleans, Dallas, San Antonio e Nashville.

Ainda estamos reconciliando a contabilidade da 28ª Convenção Mundial de Cartagena. Portanto, o relatório que lhes prometemos na última edição do *NAWS News* está adiado para o próximo número. Em breve, maiores detalhes! Finalmente, despachamos por correio as fitas com as oficinas de Cartagena. Queira entrar em contato com o WSO, caso ainda não tenha recebido o seu pedido.

## OFICINA SOBRE DISTRIBUIÇÃO DE LITERATURA E CONVENÇÕES

Está programada para os dias 3 a 4 de agosto uma nova oficina sobre distribuição de literatura e convenções, a ser realizada na Califórnia, próximo ao WSO. Para maiores detalhes, ligue para o WSO ou visite nosso *site*.

## DANDO PROSSEGUIMENTO AO PROJETO DO APADRINHAMENTO

Também ouvimos o relatório do Comitê de Publicações. Realizaram uma reunião de quatro dias, que antecedeu a nossa – a sua primeira, desde outubro do ano passado. Quatro membros do *pool* uniram-se ao grupo, para ajudar no *brainstorm* realizado para visualizar o futuro do desenvolvimento da literatura. Entendemos que o encontro foi positivo e produtivo. Em abril, debateremos os resultados daquela reunião do comitê. Fique ligado!

As sugestões para o projeto do apadrinhamento vêm chegando ao WSO desde a publicação do nosso *World Board News Flash* em dezembro do ano passado. Precisamos receber sugestões de *Idéias e conceitos* que os companheiros de todos os lugares desejam ver refletidos neste tópico. Pretendemos estabelecer um amplo e participativo canal de comunicação com os companheiros de NA de todo mundo. Você não precisa ser um escritor, nem versado em literatura de NA. Os textos de NA são relevantes para toda a irmandade, e não apenas para aqueles que têm um histórico de envolvimento na sua elaboração. Todos os membros têm alguma experiência relevante nesta área: O Que a Literatura de NA Deve Dizer a Respeito do Apadrinhamento? Para serem consideradas, todas as opiniões deverão vir acompanhadas de um formulário de cessão de direitos autorais (disponível mediante solicitação ao WSO, ou através do nosso *website*). O prazo para envio de comentários é dia 1 de junho de 2001. Mas por favor, não deixem para a última hora!

Neste momento, estamos formando um grupo de trabalho para avaliar todas as sugestões recebidas (utilizando o *Pool* Mundial como recurso). Este grupo será formado por Cindy Macke (California Mid-State - EUA), Emma Whitchurch (Pacific Cascade - EUA), Karen Chrapek (Southern California - EUA), Steve Miller (Freestate - EUA), Jim Buerer (Chicagoland - EUA), Mickey Riggan (New Jersey - EUA) e Bob Barrett (Southern California - EUA).

## GRUPO DE TRABALHO SOBRE RECONHECIMENTO REGIONAL

Decidimos montar um grupo de trabalho, para implementar a nova política da WSC para as regiões candidatas a um assento na conferência. Os delegados escolhidos foram Michael Cox da Espanha, Mukam Harzenski-Deutsch de New Jersey (EUA) e Seth Sparks de New Mexico (EUA). Michael McDermott (Oregon/California - EUA) e David James (Reino Unido), membros do quadro, completarão o grupo de cinco pessoas, tendo ainda Lib Edmonds (WB, Nova Zelândia) participado da

primeira reunião (22-23 de abril no WSO). O prazo limite para as novas regiões solicitarem reconhecimento e assento é dia 27 de abril de 2001.

## **PROJETO PARA AVALIAÇÃO DO MATERIAL DE SERVIÇO**

Nosso Comitê de Relações com a Irmandade relatou seus progressos na avaliação do *Manual do Tesoureiro* e do *Livreto de Trabalho do Tesoureiro do Grupo* — redigidos nos idos de 1985 e, por isso, desatualizados. Solicitou a um grupo de antigos participantes da conferência que enviasse comentários, uma vez que trabalharam com estas questões no início da década de 1990. Estão nos ajudando a avaliar material que foi elaborado em 1998. Estamos analisando os novos processos para aprovação do material de serviço, para decidirmos qual a melhor forma de dar seqüência a este assunto. Manteremos a todos informados dos eventuais desdobramentos deste.

## **UNIFICAÇÃO DO TRABALHO GLOBAL DE RELAÇÕES PÚBLICAS DE NA**

Nossas iniciativas de relações públicas continuam a suscitar bastante entusiasmo. Permanecemos dispostos a desenvolver um plano de longo prazo. Partiremos da nossa atual Declaração de Propósito de RP para que atenda tanto à irmandade como ao público em geral, de forma clara e concisa.

Creemos ser uma excelente oportunidade para a Irmandade de Narcóticos Anônimos lidar com uma gama enorme de assuntos relativos a relações públicas, com uma visão global, arejada e com foco renovado. Nossa Quinta Tradição é o ponto central de todas as nossas empreitadas de relações públicas. A expansão deste trabalho nos ajudará a melhor cumprir nosso propósito primordial, fazendo com que NA se torne mais conhecido entre os adictos que sofrem, que podem não ter conhecimento do nosso programa e do que temos a oferecer.

O Plano de RP que estamos articulando ajudará a desenvolver uma compreensão unificada em toda a irmandade, principalmente nos grupos e áreas, a respeito da importância vital de implementarmos relações públicas em conjunto com informação ao público. Hoje, existem muitas portas abertas para NA. Devido à crescente visibilidade e respeito de que nossa irmandade desfruta, estamos em condições de superar a incerteza que às vezes nos freava no passado. Esta nova credibilidade, tanto junto ao público como à classe profissional, é algo com que poderíamos apenas sonhar há 15 ou 20 anos. Esperamos, contudo, aprender com nosso trabalho passado, e tomar decisões, hoje, com maior conhecimento de causa, fazendo das relações públicas uma atividade cada vez mais pró-ativa.

Até recentemente, NA não procurava ativamente ter muita interação com o público. A maioria dos esforços que empreendíamos no passado era por nós, e para nós. Não convidávamos o público a participar, principalmente das reuniões, grupos ou convenções — NA era um pou-

co como uma sociedade secreta — e, durante muitos anos, isso funcionou para nossa irmandade. Entretanto, embora a face da adicção não tenha se modificado com o tempo, a forma de o público encarar a adicção e seu tratamento vem-se modificando aos poucos.

Agora, reconhecemos a importância de aumentar nossa visibilidade junto aos locais de tratamento e instituições corretivas, pois o primeiro contato com Narcóticos Anônimos nem sempre se dá por intermédio do adicto. Existe uma variedade de questões complexas a desafiar nossa irmandade. Elas abrangem os tribunais de drogas, tratamento compulsório, freqüência obrigatória às reuniões, etc. A forma como lidamos com estes problemas irá determinar a nossa imagem como recurso viável de recuperação da doença da adicção. Em outras palavras, precisamos estar disponíveis, para que as pessoas consigam nos encontrar.

Na elaboração desta visão e diretriz global para nossas relações públicas, estaremos focalizando a importância de nos abirmos, não só para o público, como também para os companheiros de NA de todos os lugares. Os próprios membros de NA serão nossa conexão mais vital com o público. A definição mais genérica desta atividade é simplesmente: “relacionar-se com o público”. A maneira como agimos individualmente, dentro de NA e no plano público, é um reflexo de quem somos e o que temos a oferecer. À medida que prosseguirmos, iremos solicitar a vocês idéias, sugestões e retorno a respeito da elaboração deste plano.

Durante nossa reunião de janeiro, nosso Comitê de RP nos conduziu por uma ampla discussão sobre os temas filosóficos básicos em torno dessa área, e como dizem respeito a NA e o público e/ou sociedade, como nós a compreendemos. Este debate foi o ponto de partida para identificarmos as prioridades e metas necessárias para a definição da direção do nosso trabalho de RP.

Confirmamos a necessidade, não só de melhorar o conhecimento das pessoas em geral sobre o programa de recuperação de NA, como também o da nossa irmandade a respeito de relações públicas. Isto nos levou a um diálogo profundo sobre o real significado da palavra “público”. Uma coisa ficou bem clara. Esta palavra aparentemente inócua, por si só, já tem uma variedade de significados. O desafio de RP será analisar todas essas diferenças globais, e como lidar com cada uma delas. As comunidades de NA no mundo todo possuem diversos níveis e estágios de desenvolvimento. Para sermos mais eficientes nesta área, nosso trabalho deverá ser mais abrangente para que nossa visão de RP se transforme em uma realidade, na prática.

Nossa preocupação central é como atingir os lugares e/ou profissionais que serão relevantes para informar a nossa mensagem aos adictos. Após cuidadosa avaliação, concluímos que nosso trabalho de RP deverá ser claramente definido e versátil o suficiente para estabelecer uma interação global com o público, que seja não somente um convite para observar o que o programa de NA tem a oferecer, mas também uma demonstração de como nossos companheiros contribuem para a sociedade, enquanto membros responsáveis e produtivos. Além disso,

acreditamos que todas as nossas atividades de RP deverão ser sempre coerentes com os princípios do programa, e refleti-los.

Por fim, decidimos que o Comitê de RP do Quadro Mundial continuará a supervisionar a publicação do periódico *Reaching Out*, e que não modificará a atual linha editorial até que haja maior discussão sobre a mesma. Os membros do comitê irão se revezar nas conferências telefônicas, de maneira que esteja sempre presente um dos três membros do quadro, promovendo também a maior rotatividade possível entre os integrantes do *pool*.

Esperamos continuar contando com o seu apoio neste momento excitante em que ingressamos juntos em nova etapa da nossa jornada de recuperação.

## INFORMAÇÕES DO PAINEL DE RECURSOS HUMANOS

Saudações do Painel de Recursos Humanos,

Este relatório é um sumário da nossa reunião em Chatsworth (Califórnia, EUA), dias 23 e 24 de fevereiro. Até agora, a maior parte do nosso tempo tem sido dedicada à revisão do Currículo para o *Pool*/Mundial, que temos como meta concluir até junho de 2001. Conforme declaramos no nosso relatório anterior, desejamos oferecer à irmandade um formulário simples que tanto será útil para os participantes da conferência na seleção de servidores de confiança, como para o Quadro Mundial, no recrutamento de membros para os projetos e iniciativas da WSC. Todos os integrantes do painel de Recursos Humanos conhecem as considerações do quadro a respeito, e por isso solicitamos que alguém do comitê executivo servisse de ligação para aperfeiçoar nossa comunicação, pedido este que já foi atendido.

Recebemos muitas sugestões significativas e úteis do quadro e dos funcionários do escritório; como o formulário revisado já está quase concluído, cremos poder manter a nossa meta de 1 de junho. Nas próximas semanas, pediremos que algumas pessoas preencham o novo formulário, para nos darem sua opinião. Depois disso, provavelmente necessitaremos de algumas conferências telefônicas para finalizá-lo.

Uma das mudanças significativas do novo currículo será a alteração do seu nome: sugeriremos que passe para “Formulário de Informações do *Pool*/Mundial”. Este painel sente que esta denominação é mais simpática, e também mais precisa e de fácil compreensão. As nomenclaturas “Currículo para o *Pool*/Mundial” e “currículo de serviço” são utilizadas no *Guia Temporário de Trabalho para a Nossa Estrutura de Serviços Mundiais*. Cremos que estes termos sejam utilizados de forma descritiva, e não como terminologia formal. Assim, a mudança do nome não nos parece constituir um problema. Porém, para evitar mal-entendidos, gostaríamos de conhecer os sentimentos, sugestões e orientações de vocês quanto a isto.

O aumento do *Pool*/Mundial ainda é prioridade máxima do HRP e, após a conclusão do currículo, redobramos nossos esforços neste sentido. Estamos tentando esperar até que haja um formulário definitivo, para que

as informações do *pool* fiquem mais completas.

Eis o que publicaremos no próximo *Relatório da Conferência*:

- ❖ O novo currículo;
- ❖ Um relatório sobre a utilização do *Pool*/Mundial;
- ❖ Apresentação das perguntas básicas das entrevistas, para receberem comentários;
- ❖ Descrição do prazo para o processo de indicações.

Atualmente, existe um total de 439 currículos no *Pool* Mundial. Queremos lembrar a vocês que o prazo limite para recebimento de currículos no *Pool* Mundial, para possíveis candidaturas na WSC 2002, é dia 1 de setembro de 2001. Durante o mês de setembro, agruparemos a primeira leva de possíveis candidatos para o Quadro Mundial que tenham mais de 10 (dez) anos de recuperação, para Co-facilitadores da WSC – mais de 8 (oito) anos – e Painel de Recursos Humanos – também com mais de 8 (oito) anos. A primeira etapa deste processo será enviar cartas a todas as pessoas, perguntando sobre a sua disponibilidade.

Dependendo de aprovação orçamentária, os membros do Painel de Recursos Humanos estão pretendendo assistir à Reunião dos Serviços Mundiais. Se for o caso, nós nos reportaremos diretamente aos participantes da conferência, responderemos suas perguntas e processaremos quaisquer eventuais sugestões que venhamos a receber. Planejamos também realizar uma reunião do HRP no local, que substituiria assim a nossa, programada para outubro.

Como sempre, somos gratos pela oportunidade de servir à nossa irmandade, e esperamos receber seus comentários e sugestões.

Em serviço amoroso,  
Painel de Recursos Humanos

## ISTO **NÃO** É CONFIDENCIAL

Para seu conhecimento,  
esta informação **NÃO** é confidencial...

O WSO possui diversos cargos em aberto e oportunidades de emprego. Estamos recebendo currículos no momento; se você tiver interesse em se tornar um trabalhador especializado, envie-nos o seu.



Programe-se  
com antecedência!!!



Venha até Atlanta, Geórgia (EUA),  
para a 29ª Convenção Mundial  
de Narcóticos Anônimos

\* \* \* \* \*

4-7 de julho de 2002

\* \* \* \* \*

### NA PRECISA DE TI!!!



Esta é a oportunidade de dares de volta aquilo que te foi dado livremente!!! Ajuda a consolidar o "Pool" Mundial enviando o teu currículo. Os servidores de confiança para projectos dos Serviços Mundiais e para eleições serão escolhidos deste "pool". Escrevam-nos, telefonem, contactem-nos por correio electrónico, ou visitem o nosso "site" em [www.na.org](http://www.na.org) para solicitarem um formulário.

### LEMBRETES DA AGENDA...

- Solicitação de reconhecimento de regiões e assento na conferência: até 27 de abril de 2001
- Pedidos de Participação do NAWS: até 15 de maio de 2001, para eventos de julho a setembro de 2001
- Comentários para o projeto do apadrinhamento: até 1 de junho de 2001
- A primeira oficina mundial acontecerá em Burnaby, Columbia Britânica (Canadá), de 29 de junho a 1 de julho de 2001
- Oficina sobre Distribuição de Literatura e Convenções, nas redondezas do WSO, 3-4 de agosto de 2001
- O Dia Mundial da Unidade será em Vienna, na Virgínia (EUA), próximo a Washington, D.C., dia 1 de setembro de 2001; o evento coincidirá com a Reunião dos Serviços Mundiais para os delegados regionais: de 31 de agosto a 2 de setembro de 2001
- Os currículos de serviço para as eleições da WSC 2002 deverão ser recebidos pelo HRP até 1 de setembro de 2001, para serem analisados
- Prazo para envio das moções regionais para o *Relatório da Agenda da Conferência WSC 2002*: 26 de setembro de 2001
- Prazo para envio das idéias surgidas nas discussões temáticas, para inclusão no *CAR 2002*: 26 de setembro de 2001
- Prazo para envio dos textos para discussão temática, para inclusão no *CAR 2002*: 15 de outubro de 2001
- Publicação do *CAR 2002* em inglês: 29 de novembro de 2001; traduções: 29 de dezembro de 2001
- A WSC 2002 acontecerá de 28 de abril a 4 de maio de 2002