

## Sånt som är på gång i Världsservice som du kanske vill känna till...

Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.

-  *Living Clean: The Journey Continues*, vår nya gemenskapsgodkända bok, finns tillgänglig i både inbundet och pocketboks format. Båda säljs för 8 dollar och 75 cent. Den speciella minnesutgåvan finns fortfarande tillgänglig och kostar 30 dollar. Minnesutgåvan av *Just for Today* finns också fortfarande tillgänglig och kostar även den 30 dollar.
-  Vi kan erbjuda elektroniska versioner av *Basic Text*, *Sponsorship* och *It Works: How and Why*. De finns tillgängliga på Amazon och iTunes butikerna genom länkar på vår hemsida.
-  WCNA 35: eftersom vi firar 60 år av tillfrisknande (vårt diamantjubileum) på detta världskonvent i Philadelphia, kommer vi säkerligen att leva upp till temat "Färden går vidare". Den tidiga registreringen är över. Man kan nu förregistrera sig för 89 dollar och registrering på plats kommer att kosta 99 dollar. Vi behöver er hjälp för att effektivt kunna planera för det här evenemanget och ber er därför att förregistrera er. Om ni behöver flyers eller vykort till ert möte var snäll och bara fråga efter dem så skickar vi dem gratis eller om ni vill kan ni ladda hem en ensidig flyer på [www.na.org/wcna](http://www.na.org/wcna). Hotellrummen som vikts för oss har haft en snabb åtgång, men det läggs till flera allteftersom och det finns fortfarande rum kvar. För fortlöpande uppdatering om konventet gå till [www.na.org/wcna](http://www.na.org/wcna).
-  Service System: vi fortsätter att fälttesta GSE:er och LSE:er. Om ni prövar någon aspekt av förslagen såsom GSE:er, CBDM (konsensusbaserat beslutsfattande) osv, var snäll och dela med er av era erfarenheter till oss via [servicesystem@na.org](mailto:servicesystem@na.org). Ju mer hjälp vi kan få med att överföra idéerna i förslagen till faktisk tillämpning på lokal nivå, desto lättare kommer det att bli för oss att utforma en övergångsplan som vi ska presentera vid WSC 2014. Uppdateringar om projektet kommer att läggas ut online allteftersom de blir klara: [www.na.org/servicesystem](http://www.na.org/servicesystem).
-  Diskussioner vid WSC: vi överväger ett par specifika förslag som har att göra med WSC. De har att göra med borttagande av den automatiska finansieringen av alla delegaters deltagande i WSC samt deltagande för alternerande delegater. Vi vill uppmuntra er att läsa rapporten på sidan 7 i det här numret av *NAWS News* och skicka in era tankar om det till oss på [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org).
-  Projektet för Traditionsboken: vi har fått input från dem av er som har hållit workshops i gemenskapen och använt sessionsprofilen som finns att hämta på [www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions). Tankarna och materialen ni har skickat in kommer att bidra till att göra boken till en värdefull resurs för gemenskapen. Ett diskussionsforum för projektet kommer att finnas tillgängligt senast i april i år och där kommer ni att kunna hitta en länk via vilken ni kan fortsätta lämna input genom hela projektet på dess hemsida på [www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions).
-  *An Introduction to NA Meetings* ligger ute för gemenskapens granskning och input till och med den 30 april 2013. En projektplan presenterades vid WSC 2012 som anvisade att den här texten skulle genomgå processen för gemenskapens godkännande så att den kan publiceras som en informationspamflett. Ni hittar materialet och kan även lämna input till den på projektets hemsida på [www.na.org/intro](http://www.na.org/intro). En råttext i godkännandeformat kommer att inkluderas i 2014-års CAR.
-  Webinarer online—dela erfarenhet: deltagandet på våra webinarer online har ökat och vi vill gärna uppmuntra flera ordföranden på distrikts och regional nivå att delta. De serviceområden vi gärna vill sammanföra är konvent, S&I och OR. Om ni vill komma med och diskutera problem och lösningar med andra som tjänar inom dessa områden var snäll och skicka in namn, e-post adress, position som betrodd tjänare och hemmeregion och/eller distrikt till [events@na.org](mailto:events@na.org) för konvent; [HandI@na.org](mailto:HandI@na.org) för dem som tjänar i S&I och [PR@na.org](mailto:PR@na.org) för betrodda tjänare inom OR/OI.
-  Ekonomi: vi har gjort ett åtagande att tillhandahålla service i hela världen, vi älskar alla NA och är stolta över att gemenskapen finns i 129 länder. Vi kan låta den kärleken och stoltheten avspegla sig i våra handlingar genom att vi bidrar ekonomiskt genom portalen på [www.na.org/contribute](http://www.na.org/contribute).

Gå till *NAWS News* på [www.na.org/?ID=reports-nawsnews-nawsmain](http://www.na.org/?ID=reports-nawsnews-nawsmain)



## INSPIRERAD AV VÅRT HUVUDSYFTE

### ATT GÅ VIDARE PÅ DET NYA ÅRET OCH I DEN HÄR KONFERENSCYKELN

Vi upplevde ett produktivt styrelsemöte mellan den 23-26 januari i Chatsworth, Kalifornien. Vi började mötet på onsdagen med en diskussion om en komponent i servicesystemförslagen: den lokala serviceenheten, vilket inkluderade en uppdatering av kärngruppen för fälttesterna för LSE:er.

Torsdagen var en av mötesdagarna som faciliterades av Jim DeLizia och var inriktad på servicesystemprojektet, mer specifikt stat/nation/provins komponenten i systemet. Vi funderade över samordningen av lokal service och de inneboende utmaningar det medför och började brainstorma om att hitta sätt att ta sig an detta. Vi diskuterade också finansieringen av delegater till Världsservicekonferensen och rollen för den alternerande delegaten. På vårt styrelsemöte i april förväntar vi oss att gå igenom zonforumens roll i ett system för serviceutförande.

Vår första session för strategisk planering under denna cykel faciliterades på fredagen där även arbetsgruppen för Business Plan deltog. Det hjälpte oss i diskussionerna om resurser—var vi är idag och hur vi kan bli bättre. En del av den här sessionen handlade om att ta reda på om de avgörande resultatnyckelområden (KRA, Key Result Area) vi för närvarande arbetar efter fortfarande är tillämpbara eftersom de inte har förändrats på tio år. Vi identifierade relevanta KRA:er för vad vi vill uppnå under de kommande tio åren, till exempel inom offentliga relationer och för servicesystemet.

Vi ägnade tid åt att gå igenom vår ekonomiska situation. Ärligt talat antog vi uttrycket "Rom brinner" för att beskriva vårt nuvarande tillstånd. Självklart fortsätter vi att gå vidare med tillit och mod, men realistiskt sett vet vi att vi arbetar med alltför magra resurser för att stötta en världsvid gemenskap. Vi diskuterade hur det ska bli möjligt att åstadkomma en systemisk förändring gällande bidrag eftersom vi är väl medvetna om att många regioner också kämpar med ekonomin. Idealt sett strävar vi efter att stödja vår service genom medlemsbidrag, men i verkligheten överlever vi på litteraturförsäljning. Försäljningen av *Living Clean: The Journey Continues* har tagit ganska bra fart. Idag väljer vi att handla enligt vårt strömlinjeformade arbetssätt

och fortsätta be om ekonomiska bidrag för att stödja vår service.

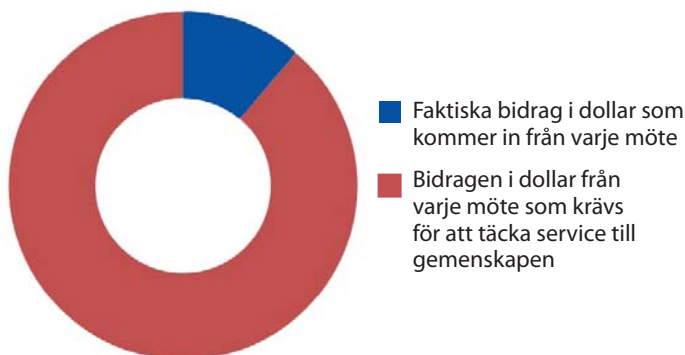
Planeringen för WCNA 35 fortsätter och arbetsgruppen för det här firandet av tillfrisknande kommer att hålla sitt första möte i Philadelphia i mars. Den tidiga registreringen är över. Vi har gått in på den andra nivån av rabatterad registrering och det nuvarande priset för registrering är 89 dollar. Vi förhandlar om underhållningen för lördagskvällen, är på väg att fastställa kaféunderhållningen och kommer att lägga ut information om allt detta på [www.na.org/wcna](http://www.na.org/wcna) så fort allt är klart. Att fira NA:s diamantjubileum kan förstärkas genom olika utflykter till Amish-folkets bygder, historiska delar av Philadelphia och att se de otaliga handgjorda väggmålningarna runt om i staden.

Som avslutning på vårt idoga möte diskuterade vi utvecklingen av ekonomiska resurser med arbetsgruppen för Business Plan som kommer att utveckla en mångfacetterad strategi för att öka medlemmars bidrag som styrelsen kommer att överväga. Vi inser att en förändring i handling för att öka medlemsbidrag börjar med oss och vi behöver leda genom att vara förebilder. Vi träffade den bokföringsansvarige som kom till WSO (världsservicekontoret) för att ha ett möte med revisionskommittén. Vi hoppas att revisionen och därmed 2012-års *Annual Report* snart kommer att kunna göras tillgängliga. Utöver allt detta signerade vi ett hyreskontrakt för ett nytt lager bakom kontorsbyggnaden, fastställde att utkastet för fas två i projektet för traditionsboken kommer att vara klart i april och konstaterade att vi har skrivit kontrakt för att hålla WCNA 36 i Rio de Janeiro, Brasilien i juni 2015.

Vi fortsätter att minimera vad som tas med i våra juridiskt bindande officiella protokoll eftersom långa protokoll endast tycks leda till missförstånd. Våra anteckningar är juridiska dokument som vi är skyldiga att föra. Men allt som egentligen behöver tas med är vilka som varit närvarande och vad som beslutats. En del medlemmar har bett att få kopior på dessa protokoll och det tycks ha skapat förvirring för oss alla. Det verkar som om några medlemmar på felaktiga grunder har antagit att någon kommentar eller en del av en diskussion som tagits upp i anteckningarna utgör beslut och på grund av det får vi svara på en mängd frågor som är felaktiga i sak. Oftast avspeglar anteckningarna ett utsnitt av en pågående diskussion. Det är inte bara så att det mesta av vårt arbete sträcker sig över flera styrelsemöten, vi arbetar också mellan mötena. Rapportering av våra beslut och handlingar sker enligt WSC:s policy i *NAWS News* på fem språk.

## EKONOMISK UPPDATERING

Eftersom vi använde "Rom brinner" för att beskriva vårt nuvarande ekonomiska tillstånd ser vi till medlemsbidragen som regnet som ska släcka elden. Under de senaste fem åren har vi sett en stadigt minskande trend och samma minskande trend är tydlig i litteraturförsäljning. Det finns inga snabba enkla lösningar. För att kunna vända trenden behöver vi en konsekvent rörelse i motsatt riktning, vilket innebär en ständig ökning av bidragen. Förmågan att upprätthålla den nuvarande nivån av service till vår globala gemenskap är en daglig utmaning.



Det finns ingen service i NA som är gratis. Hur ofta har vi gått på möten där man ber om lite mer för att kunna betala hyran – vår mest grundläggande service för att föra vidare budskapet om tillfrisknande? Kanske var många serviceorgan tvungna att vara sparsamma under recessionen 2008. Men är det så att vi år 2013 har fallit in i ett mönster att hålla tillbaka pengar "utfall att" snarare än att bidra till flödet av medel? Erfarenheten säger oss att det vi ger ut kommer tillbaka till oss på oväntade sätt. Att leda genom att vara förebild kan betyda att en medlem lägger sin beskärda del i korgen eller genom bidragsportalen och på så sätt kan den medlemmen hjälpa till att förändra det gamla tänkesättet att en eller två dollar verkligen räcker. Hur mycket pengar är tillräckligt för gåvan av frihet från aktivt beroende? Hur många av oss tar upp frågan "Vad är priset för min frihet från aktivt beroende?" i våra tionde steg? I Basic Text står det i det åttonde steget att vi aldrig blir färdiga med gottgörelsen och att det sannolikt inkluderar ekonomisk gottgörelse. Naturligtvis är att bidra ekonomiskt till den gemenskap som räddade vårt liv ett sätt att göra indirekt gottgörelse. Vi leder som förebilder och tillämpar tillfrisknandets andliga principer. Det är sant när vi på möten hör att det är våra handlingar som talar klarspråk.

En del medlemmar har delat med sig av sina exempel till oss. Ett exempel är att handla tvärtom när man är

pank. Vi hör att "känslor är inte fakta" och att agera tvärtom det vi känner kan vara en lösning. Dessa medlemmar har bidragit med mera pengar i tider av ekonomisk osäkerhet. Det är att handla i tron om att allt kommer att bli bra. De medlemmar som har gjort så här berättar att de inte har lidit på grund av att de handlat i tillit. Ett annat exempel är en grupp som varje år bidrar 160 dollar direkt till världsservice. Idag kan detta exempel lätt tillämpas av alla grupper i hela NA. Summan som anges avspeglar inte vad varje grupp behöver bidra med varje år för att finansiera service inom NA.

Alla exempel är bra, och det finns säkert många fler, för de gäller var och en av oss eftersom vi är beroende som tillfrisknar i NA. Det är sant att NA inte har några medlemsavgifter, men vi är menade att vara helt självförsörjande genom egna bidrag. Hur kan vi ärligt acceptera stödet från service som tillhandahålls av NA utan att själva bidra? Om vi väljer att inte bidra förnekar vi därmed service till andra beroende? Vi värdesätter att bli produktiva, ansvarsfulla, bidragande medlemmar i samhället; NA är del av samhället. Som medlem i den globala gemenskapen som är på väg att fira 60 år av att föra budskapet om tillfrisknande vidare till drogberoende, ställ dig frågan: "Motsvarar mina bidrag gåvan av tillfrisknande och frihet från aktivt beroende?"

För att föra vidare vårt budskap runt om i världen, till vilken beroende som helst som söker tillfrisknande, behöver vi din ekonomiska hjälp. Var snäll och bidra genom vår portal på [www.na.org/contribute](http://www.na.org/contribute). En del medlemmar har berättat för oss att de skulle vilja lägga upp ett återkommande månatligt bidrag och på deras förfrågan erbjuder vi även denna möjlighet.



I ett trecykligt projekt behöver vi ibland ta en titt i backspegeln och se var projektet började. Långt innan en projektplan presenterades för Världsservicekonferensen hade vi med början år 2000 under varje cykel olika ämnesfrågor om service uppe för diskussion som täckte allt från service på gruppnivå till hela infrastrukturen. De här ämnesfrågorna (IDT:erna) visade på samma problem på lokal nivå; apati, dålig kommunikation, ingen utbildning av betrodda tjänare, felanvända pengar, då-

lig atmosfär av tillfrisknande på servicemöten och brist på betrodda tjänare för att fullgöra serviceutförandet.

Vid en tidpunkt plågades NA Världsservice av systemiska problem såsom dubbling av service, dålig kommunikation och kamp om resurser. Under tidigt nittio-tal var serviceuppgifterna överväldigande och hotade av kollaps vilket ledde till världsservicens inventeringsprocess. Från 1993 till 1998 undersökte olika kommittéer hur det såg ut och föreslog idéer till förändringar. Det ledde till ombildandet av Board of Trustees, WSO:s Board of Directors och WSC:s kommittéer till en enda världsstyrelse (World Board), skapandet av World Pool och Human Resource Panel, en samlad budget för all världsservice och skrivandet av visionsuttalandet för NAWS (vilket senare utgjorde grunden för En vision för NA-service). Strukturella förändringar kopplades till förändringar i processerna vilket inkluderade att ha en strategisk planering, en projektbaserad arbetscykel och att använda oss av koncensusbaserat beslutsfattande för att nämna några vi alla känner till.

Men resten av servicestrukturen har aldrig genomgått en sådan genomarbetning och undersökning på djupet av hur service utförs. Serviceutförande på lokal nivå (distrikt och region) avspeglar ideal som presenterades i *The NA Tree* 1976. Vårt sätt att göra service på lokal nivå är 36 år senare fortfarande likadant. Vi fortsätter att tillämpa samma strukturella "formatmall" för en växande global och mångfacetterad gemenskap eftersom det tycks vara det enda alternativet vi har.

WSC 2008 godkände skapandet av Service System projektet och det första steget var att skriva En vision för NA service som godkändes enhälligt vid WSC 2010. Utöver det tittade vi under 2008-2010-års cykel på vårt nuvarande serviceutförande och insåg att vi behövde tänka systemiskt och inte bara på strukturen i sig. Strukturen är en komponent i ett system som också inkluderar medlemmar, processer och resurser som alla arbetar tillsammans fram emot vår gemensamma vision.

Vid WSC 2010 antogs Service System projektet igen för en andra cykel genom enhälligt godkännande. Den strategiska planen för 2010-12 uttryckte det så här:

**"Fråga: en vitalisering av servicesystemet. Mål 4: övergång från en servicestruktur till ett servicesystem som drivs av en enighet att fullgöra vårt huvudsyfte och som är flexibelt i att möta behov och mål hos olika NA-gemenskaper."**

Idag, efter att den tredje cykeln för projektet godkändes vid WSC 2012, börjar vi överväga utvecklingen av vår plan för en omställning och vi testar "teorierna" i förslagen genom att testa GSE:er (grupp service enheter) och LSE:er (lokala service enheter). Ibland när man arbetar med projekt som spänner över flera konferenser är det klokt att se tillbaka innan man går framåt eftersom kommunikationen kanske inte alltid fungerar och för att betrodda tjänare byts ut.

Om ni nu har några frågor om hur vi hamnade här eller några frågor om hur vi tar oss framåt ber vi er att låta oss veta det. Vi har skapat en särskild e-postadress för projektet: [servicesystem@na.org](mailto:servicesystem@na.org).

### LOKALA SERVICE ENHETER

Vi fortsätter att fälttesta idéerna i servicesystemförslagen. Ramverket för fälttesterna som lagts ut på hemsidan för servicesystemprojektet [www.na.org/servicesystem](http://www.na.org/servicesystem) förklarar fälttesterna i detalj. Det finns ett antal gemenskaper runt om i världen som redan implementerar delar av servicesystemförslagen, ofta anpassade på något sätt och de rapporterar om sina framgångar såväl som svårigheter. "Kärnfälttesterna" har gått med på att utforma LSE:er och/eller GSE:er precis som dessa enheter beskrivs i servicesystemförslagen. De skickar oss allt sitt material—dagordningar, riktlinjer, redskap—och vi har gått med på att regelbundet prata med dem—åtminstone en gång i månaden—och stötta dem på alla sätt vi kan. På grund av våra begränsade resurser ligger alla dessa gemenskaper i Nordamerika. Många av kärngemenskapernas första LSE-möten hölls efter vårt styrelsemöte men vi har ändå hört ifrån några om deras framsteg.

Antalet kärngemenskaper är ganska litet eftersom det är allt vi kan upprätthålla för den här nivån av stöd, men vi är intresserade av alla gemenskaper som fälttestar eller vill fälttesta idéerna i förslagen. Låt oss veta vad som sker i era gemenskaper och hur vi kan hjälpa till. Om ni har anpassat idéerna i förslagen på något sätt för att få dem att "funka" bättre i er lokala gemenskap vill vi gärna veta det. Och tänk på att vi lär oss lika mycket av svårigheterna som vi gör av enkla omställningar. Allt kan vara användbar information när vi ska skapa utkastet till en övergångsplan.

På vårt möte diskuterade vi spännande aspekter av LSE:erna samt element som kan förvirra och vara utmanande. De flesta hindren tycks vara de områdena i förslagen som kräver bättre definition eller mera utveckling. Litteraturdistribution är ett bra exempel för en

aspekt som kan vara förvirrande och det är något vi anses skulle ha definierats bättre i förslagen. Fälttestning hjälper oss att samla in några praktiska exempel på hur lokala gemenskaper hanterar insamlingen av bidrag och distributionen av litteratur. Några andra problem vi identifierade på vårt möte var förenklingen av redskap, samverkan med granndistrikten, synkronisering av planeringscykler och utbildningar inför övergången. Lika viktigt var det att identifiera servicen, att ge alla medlemmar utrymme, attrahera medlemmar till service genom definierade projekt och uppgifter och att ha en mer inbjudande serviceatmosfär.

### [WWW.NA.ORG/SERVICESTEM](http://WWW.NA.ORG/SERVICESTEM)

Vi har uppdaterat hemsidan för servicesystemprojektet och vi lägger regelbundet ut nytt material. Utöver de redskap vi skapar för fälttesterna har vi lagt ut några nya PowerPoint presentationer för lokala workshops—en "nybörjar" session som ger en mycket kort översikt av servicesystemförslagen och en uppdateringssession som förklarar projektets fokus under den här cykeln. Vi har också lagt ut ett dokument som heter "Ongoing Discussions Related to the Service System Proposals" (Pågående diskussion som har att göra med servicesystemförslagen) som lyfter fram en del av de områden i förslagen som vi vet att vi behöver prata om under den här cykeln. Vi har lagt ut det här dokumentet så att ni vet vad vi planerar att diskutera på våra kommande styrelsemöten och så att ni kan ge input på vilket som helst av ämnena om ni vill det. Vi uppmuntrar särskilt er som är engagerade på zonnivå att skicka in era tankar om zonernas roll i ett vitaliserat system.

### STAT, NATION OCH PROVINER

Vi nämnde i novembernumret 2012 av NAWS News att vi kommer att skilja på diskussionerna om kriterier för säte vid konferensen och dem om serviceutförande inom små och stora SNP:er där det mest logiska kanske inte är att ha en enda serviceenhet. Vi började vår faciliterade session med en allmän fråga om stat/nation/provinser: "Hur kan en SNP effektivt utföra en av sina grundläggande funktioner—att samordna lokala serviceenheter på ett sätt som behövs för ett effektivt system av service?" Vi pratade i smågrupper om de utmaningar SNP:er ställs inför i att uppfylla sin roll och identifierade fyra allmänna problemområden:

- **kommunikation** (intern, extern och förmågan att länka samman gemenskaper),
- **logistik** (planering, samordning, tidsbokning),

- **förhållningssätt/attityd** (villighet att samverka, omfördela uppgifter, tillit till värdet av ett SNP för att bidra till att läka regionala splittringar) och
- **resurser** (mänskliga och ekonomiska).

När vi väl var färdiga med identifikationen av problemområdena började vi brainstorma om lösningar för vart och ett av områdena. En del av idéerna som framkom var:

- **kommunikation**
  - o gratistelefon i hela SNP:n
  - o effektiv användning av teknologi
  - o workshops/IDT:er snarare än att läsa rapporter
- **logistik inklusive planering och tidsbokning**
  - o en reviderad Planning Basics för SNP:er
  - o samordning av omvärldsbevakning och en planeringsprocess (kalender) med LSE:er
  - o fokus på att utveckla resurser
- **förhållningssätt/attityd**
  - o bygga upp utifrån våra styrkor
  - o samarbeta med zoner i workshops
  - o gemenskapsbyggande workshops på SNP nivå som visar på värdet av processer
- **resurser**
  - o föreslå nya sätt för finansiering
  - o kommunicera de påtagliga resultaten av att ge tid och pengar
  - o tydlig budget för att planera mål med förslag på att göra en budgetmall

Dessa lösningar är naturligtvis inte uttömmande men de bidrar ändå till att börja föra oss framåt i att kartlägga verksam och effektiv samordning av lokal service och ger en grund för att facilitera diskussioner med regionerna.

Som avslutning på den här sessionen tittade vi på vad som kan vara praktiskt i en stor eller liten SNP. Vi beslutade att vi ska kontakta några av regionerna i större stater som har flera regioner inom sina gränser, inklusive några som vi vet har diskuterat möjligheten att återförernas efter en splittring, för att höra vad de har att säga om hur man bäst tillhandahåller service på statsvid nivå. Vi vet att idéerna i servicesystemförslagen kanske inte fungerar på samma sätt överallt. Vi behöver prata med dem som är engagerade i service i större stater med flera regioner eller små stater som bara utgör en

del av en region eller stater som består av en region i en storstad och en region i resten av staten så att vi kan få höra deras tankar om vad som skulle fungera bäst hos dem. Efter våra telefonsamtal för att få tag på fakta kanske vi behöver åka och träffa en del av dessa. Vi försöker avgöra vad som är det vettigaste för enhetligt och effektivt serviceutförande inom givna geografiska gränser.

## WSC

Ett av våra fokusområden under denna cykel har varit frågan om säte vid WSC och WSC-komponenten i servicesystemet. Vi har verkligen brottats med en del aspekter av att skapa standardiserade kriterier för att få säte vid konferensen och ur våra diskussioner har två relaterade men skilda frågor uppkommit. De två frågorna är finansiering av delegaterna samt alterneterandes närvaro vid WSC. Vi har sett en del diskussion kring finansiering av delegaterna på konferensdeltagarnas forum så vi är uppenbarligen inte de enda som tänker på de här frågorna.

Vi påverkas alla av vår personliga erfarenhet och det berör självklart hur vi ser på WSC. Det vi är vana vid är bekvämt och det är lätt att se på det okända med motstånd eller mistänksamhet. För att hjälpa oss att komma bort från sådana reaktioner frågade vi oss vad vi tror är möjligt och vad som kommer att tjäna NA i framtiden.

Eftersom alla dessa frågor tycks locka fram en personlig reaktion prövade vi att se på all information vi har tillgänglig. Före samordningen av världsservice 1998 finansierades WSC och alla dess kostnader (S&I litteratur, årsmötet, styrelser och kommittéer, Development Forum, resor, publikationer, etc.) genom donationer och redovisades i WSC:s budget. De inkomsterna och utgifterna uppgick till ungefär 500 000 dollar per år med färre än 100 regioner med säte vid konferensen.

1998 konsoliderades alla inkomster och utgifter för all världsvid service i en enda budget. Samtidigt började antalet regioner med säte vid WSC att öka och, kanske ännu viktigare, började kostnaderna gå upp, huvudsakligen för att NAWS finansierar deltagande i arbetsgrupper vars medlemmar hade börjat bli alltmer globala. År 2000 gick vi ifrån en årlig konferens med en del finansierade delegater till en konferens vart annat år med fullständig finansiering av delegaterna. I 2000-års CAR uttryckte vi att detta verkade vara det mest logiska sättet för oss att ta kollektivt ansvar för att närvara vid konferensen. Intentionen var att för en världsvid gemenskap skapa jämlikhet i tillgång till och deltagande

vid konferensen. Före 2000 fungerade WSC med ett Developmental Forum som säkerställde finansieringen för dem som inte hade råd att närvara vid en konferens som hölls i USA. Det märktes dock en viss ojämlikhet mellan regioner som hade råd att skicka sin delegat och dem som behövde hjälp. Övertygelsen bakom förändringen till fullständig finansiering av delegaterna var att om vi alla fortsätter att bidra med det vi kunde skulle kostnaderna fortsätta att vara desamma.

Den främsta invändningen mot motionen år 2000 var rädslan att pengar skulle hållas tillbaka eller spenderas på andra sätt. Men vi tyckte inte att rädsla för vad som "kanske kunde hända" skulle hålla oss ifrån att gå framåt med något som ansågs vara bäst för konferensen. Vårt kollektiva tänkande sa att om deltagande vid WSC, idealt sett, är av högsta prioritet kommer gemenskapen att svara an och ta ansvar för detta beslut. Det ideala är dock inte vad som har visat sig genom hela gemenskapen. Många regioner har slutat se finansieringen av konferensen som ett regionalt ansvar och det tycks inte vara en hållbar riktning att gå i för framtiden. Sedan 2001 har det som en gång låg under WSC:s budget som kostnader för WSC överstigit inkomna bidrag med över 1 800 000 dollar. I och med minskande litteraturförsäljning är en sådan trend inte något vi kan upprätthålla längre.

Konferensen kostar nu ungefär 500 000 dollar för mötet vartannat år jämför med 2000 då kostnaden för WSC var ungefär 121 000 dollar. Ökningen av kostnader har delvis att göra med finansiering av delegaterna men också med ökningen av storleken på WSC. De audiovisuella behoven, möblering av lokalen och andra kostnader på hotellet blir allt dyrare allteftersom konferensen växer. Vi förväntar oss att denna trend fortsätter när moratoriet för säte vid konferensen lyfts och fler delegater ges säte. Vi har tilldelat 20 regioner säte vid konferensen sedan 1998 – 15 av dem sedan 2000. Med allt ökande kostnader för WSC ser vi inte hur vi ska kunna fortsätta finansieringen av delegaterna.

Det verkar som om vi står vid ett vägskäl. Frågan vi tog upp i 2000-års CAR inkluderade finansiering av delegaterna, alterneterande, zonforum och beslutsfattande vid WSC. Lite drygt tretton år senare verkar det som om vi måste omvärdera det mesta av det här igen. Vi behöver kunna se bortom våra personliga erfarenheter och åsikter och fundera över vad som är det bästa handlings sättet för gemenskapens framtid. Med andra ord, vi kan göra det genom att föreställa oss hur vi vill att WSC-mötet ska se ut om 5 år. Det är bara några kon-

ferenser bort. Efter att ha diskuterat finansieringen av delegaterna genomgripande anser vi att det mest ansvarsfulla att göra är att rekommendera att delegater inte automatiskt finansieras av WSC för att närvara vid konferensen. De regioner som inte har råd att skicka sina delegater skulle få gå igenom en ansökningsprocess på samma sätt som tidigare med Development Forum. Development Forum, vilket var de delegater som behövde finansiering före 2000, verkade vara något vi kunde betala för.

Vi hoppas att delegater och andra vill diskutera det här med oss. Vi behöver kunna fatta ett kollektivt beslut som konferens för att finna ett mer hållbart sätt att förhålla oss till finansiering i framtiden. Vänligen dela med er av era tankar och idéer på konferensdeltagarforumet eller skriv till oss på [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org). Vi välkomnar era tankar och idéer om detta och andra idéer som kan leda oss framåt.

### ALTERNERANDE DELEGATER OCH NÄRVARO VID WSC

Som vi redan sagt är vi bekymrade över kostnaden och storleken av WSC och att all den energi och tid vi lägger ner på att se över vårt servicesystem faktiskt ska tjäna våra framtida behov. Rollen och värdet av att ha en alternerande delegat vid konferensen var också en del av vår diskussion men utan samma tydliga slutsats som vi som styrelse kom fram till gällande finansiering av delegaterna. Flera frågor som har att göra med alternerande tycktes kräva utvärdering. En är den övergripande storleken av konferensen, en annan är vad som verkar vara en ojämlig proportion av amerikanska alternerande och en tredje är gemenskapens totala kostnad för WSC. Under de senaste fem WSC:erna har i medeltal 90 procent av de amerikanska alternerande närvarat medan icke-amerikanska alternerande har varit färre än 50 procent. På en diskussionsbaserad konferens med många smågruppsdiskussioner tycks den här "ojämlikheten" ge diskussioner som i än högre grad skevar mot att bli USA-centrerade. Om storleken på WSC minskades med nästan 90 personer skulle de fysiska behoven så väl som kostnaderna för WSC minska och förmågan att anpassa den för framtida tillväxt skulle öka. Vi uppskattar att närvaron av alternerande delegater kostar gemenskapen omkring 200 000 dollar per konferens.

Det här är inte på något sätt en diskussion om huruvida den alternerande delegaten är av värde. Det är absolut. Vår fråga är om de behöver närvara vid WSC eller inte eller om det är en mänsklig och ekonomisk resurs som vi bäst kunde använda i hemmaregionen. Det handlar inte om vad vi skulle tycka om utan vad vi

tror behövs för att fånga in hela den globala gemenskapens röst och vad som är hållbart.

Vi talade på vårt möte om värdet av att alternerande deltar, vi inser att de är en extra uppsättning ögon och öron – en resurs för delegaten. Utöver det kan deras deltagande erbjuda en utbildningsmöjlighet och en fördel för hemmaregionen. Och när kontinuitet går att upprätthålla från alternerande till delegat är det av ytterligare värde, men ofta "händer saker i livet" och kontinuiteten kan inte upprätthållas. Kommunikationen hem till regionen kan ökas genom att ha en alternerande på plats, men vi undrar också om kommunikationen till alla medlemmar faktiskt ökar eller om det är så att viss dubblering av ansträngningarna sker.

När vi nu övervägde de möjliga nackdelarna av att inte ha en alternerande på konferensen, insåg vi omedelbart att inte varje delegat har en alternerande med sig. Andra tankar som kom upp under diskussionen var att alternerande faktiskt inte är aktiva deltagare i formella sessioner och att ytterligare regionala medel används för att skicka den alternerande delegaten och att de pengarna skulle kunna användas bättre för att göra service i hemmaregionen.

Den här diskussionen inspirerade oss att börja föreställa oss en möjlig ny roll för den alternerande delegaten i det nya systemet. Om den alternerandes funktion och ansvar helt låg på att stötta sin hemmaregion med att utföra service, hur skulle servicen kunna förbättras? Den alternerande skulle kunna nå ut till distrikten och hjälpa dem i deras serviceutförande. Alternerande skulle också kunna hjälpa till med utbildning och mentorskap för medlemmar. Vi insåg också att det i stora stater/nationer/provinser skulle finnas team av alternerande delegater som utförde service över ett stort geografiskt område.

Det här var vår första diskussion om rollen för den alternerande delegaten i vårt nya servicesystem och därför har vi i det här skedet inga rekommendationer. Vi hoppas att ni vill diskutera nyttan av den alternerande delegatens närvaro vid WSC och börja tänka på hur värdet av utförd service kan ökas utan att närvara vid konferensen.

Vi ser fram emot att höra era diskussioner, det är möjligt att ni identifierar fördelar med närvaro som vi har missat eller att ni kan föreställa er kreativa fördelar med att ha en alternerande delegat som förblir fokuserad på att utföra service i sin hemmagemenskap. Vi är mitt i processen av att föreställa oss en ny modell som har fördelar och ökar värdet av konferensen och för regio-

nera. Var snäll och dela med er av era tankar till oss på [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org)

Vi kommer att fortsätta arbeta med de skisserade diskussionerna ovan gällande finansiering av delegaterna och den alternerande delegatens roll i vårt servicesystem. Vi kommer också att lägga till diskussionen om zornernas roll på vårt möte i april.

### PROJEKTET FÖR TRADITIONSBOKEN

Den första fasen av projektet för traditionsboken är på god väg och det är många som är väldigt entusiastiska över möjligheterna med den här nya resursen. Vi har hört ifrån gemenskaper på olika platser som har hållit eller planerar att hålla brainstorming workshops genom att använda sessionsprofilen som är tillgänglig på projektets hemsida på [www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions). Vi har också tagit emot källmaterial i form av arbetsblad och essäer.

Allteftersom vi fortsätter att granska idéerna och inputen som kommer in arbetar vi också med idéer för ett diskussionsforum för projektet och överväger möjligheterna för en insamling av mer specifik input allteftersom cykel går framåt. Diskussionsforumet kommer att finnas tillgängligt via en länk på projektets hemsida på [www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions). Vi kommer också att lägga ut allt övrigt workshopmaterial som utvecklas på projektets hemsida och skicka ut information om att materialet lagts ut via mass-e-post.

**An Introduction to NA Meetings**

Vi tar fortfarande emot input på den här pamfletten genom projektets hemsida på [www.na.org/intro](http://www.na.org/intro). Vänligen skicka in era tankar före den 30 april 2013 för att bidra till att vägleda eventuella förändringar i godkännandeformatet som kommer att finnas med i 2014-års CAR.

### WEBINARER

Vi fortsätter våra webinarer med medlemmar i stegarbetskommittéer som en del av Sponsorship Behind the Walls (sponsorskap bakom murarna). Dessa webinarer erbjuder en möjlighet att utbyta information och diskutera lösningar till gemensamma problem. Vi hoppas att flera medlemmar från stegarbetskommittéer som del av Sponsorship Behind the Walls kommer att anmäla sig och delta.

Det går framåt. Vi höll ett webbmöte för offentliga relationer den 22 februari. Sjukhus och institutioner och konvent webinarer kommer att komma snart. Vi känner oss uppmuntrade av de medlemmar som har anmält sig för att delta men tror att det finns betrodda tjänare som ännu inte känner till den här möjligheten. Vi välkomnar allas erfarenhet och hopp så att vi tillsammans kan komma fram till lösningar för gemensamma problem inom OR, S&I och konventservice.

Vänligen skicka in ditt namn, din kontaktinformation (e-post adress) position som betrodd tjänare och vilken region du tillhör och också tankar om vad du skulle vilja diskutera, till oss på:

- o [Events@na.org](mailto:Events@na.org) för konvent,
- o [Handl@na.org](mailto:Handl@na.org) för sjukhus och institutioner
- o [PR@na.org](mailto:PR@na.org) för offentliga relationer/ offentlig information.



Vi är upprymda över möjligheten att kunna erbjuda den här servicen och sammanlänka betrodda tjänare med andra som gör samma service i olika gemenskaper.

De medlemmar som är intresserade av servicesystemet kommer inte att lämnas utan möjlighet till dialog. Håll ett öga på uppdateringar per mejl om Service System projektet och olika vägar till diskussion.

### STRATEGISK PLAN

Vi började den här sessionen med att uppmärksamma att vi för tio år sedan utvecklade vår första strategiska plan. Vi gick igenom var vi har varit och identifierade vart vi vill nå under de närmaste tio åren. Att gå igenom det förflutna hjälper till att påminna oss om avgörande punkter såsom utvecklingen av en samlad budget, en





styrelse och NAWS under ett paraply, lösningarna för gamla utmaningar och ansträngningen att inte upprepa samma misstag. Att se tio år framåt för NA:s gemenskap ger oss nya mål, nytt hopp, ny energi och nytt fokus. Om tio år skulle vi vilja se att NA fortsätter att växa—nya medlemmar och nya generationer—och att vi förblir relevanta i en ständigt föränderlig omvärldsmiljö. Vårt åtagande vilar fortfarande på En vision för NA-service.

Vi arbetade i smågrupper med följande frågor: hur vi föreställer oss tillväxten och förändringen av rollerna för betrodda tjänare och deras processer för beslutsfattande; relationer utanför NA och hur vi uppfattas av dem som söker en relation med NA (potentiella medlemmar, lokalsamhällen, osv.); hur vi är organiserade och hur vi samarbetar inom servicesystemet (inklusive struktur och process); och en tioårig översiktsbild av våra resurser och hur resurser har utvecklats för att upprätthålla vår fortgående tillväxt.

Vi började med att föreställa oss ett nytt ramverk som ska tjäna oss i framtiden. Vi gick igenom våra resultatnyckelområden (Key Result Areas KRA:er) för att avgöra hur relevanta de är idag. KRA:er är breda rubriker som avspeglar var det behövs förändring och vi behöver gå till handling. Baserat på våra diskussioner under morgonen insåg vi att våra KRA:er behöver förändras för att bättre visa på de nyckelområden vi riktar in oss på idag och försöker förbättra för framtiden. I identifikationen av dessa nya KRA:er övervägde vi förändringar bland dem vi tjänar (yngre, äldre osv.) hur vi är strukturerade, hur vi fungerar i förhållande till vårt uppdrag och vår vision och de ständigt växande och föränderliga interna och externa förväntningarna på service och utförandet av den.

Vi kommer att fortsätta med den strategiska planeringen på vårt möte i april. Vi kommer att gå igenom 2012-års omvärldsundersökning, aktuella trender och upplevda förändringar bland dem vi tjänar (beroende som kommer till våra möten), förväntningar som har att göra med serviceutförande i hela världen och kraven på teknologi. Detta är flera nödvändiga steg innan vi kan skapa mål och arbetsätt för resultatnyckelområdena.

## ELEKTRONISKA PUBLIKATIONER, MOBIL APP:AR, NAWS HEMSIDA

Vi fortsätter att lägga stora mängder resurser på att ta hand om detta område. Den nya formgivningen av vår

hemsida, lanseringen av den nya mobila hemsidan, de dagliga *Just for Today* utskicken, webbshopen, e-pre-merationerna av olika publikationer, litteratur utlagd online—listan kan göras hur lång som helst. Samtidigt vet vi att det finns mycket som vi fortfarande skulle kunna göra.

### Träffar/besök/sidvisningar:

- o Vi avslutade kalenderåret 2012 med över 113 miljoner träffar, i medeltal ungefär 10 miljoner per månad. Trenden är uppåtgående under de senaste sex månaderna.
- o Vi hade över 8.8 miljoner besök med över 2.2 miljoner sidvisningar under 2012.
- o Besök fortsätter att öka stadigt och det är för närvarande 600-700 tusen per månad. Det här är en ökning på 20-30 procent jämfört med för två år sedan.

### Största områdena för trafik:

- o Mötessökningen fortsätter att vara det flitigast besökta området (med undantag för JFT sidan—se nedan), med långt över 1 miljon besökare.
- o "Find a Meeting" sidan har haft omkring 600 000 besök medan sidorna för lokala telefonlinjer och hemsidor har haft runt 300 000 besök.

### Massutskick och e-post:

- o Vi passerade 64 000 mejl med JFT per kväll i december 2012, vilket innebär att vi har skickat ut mer än 20 miljoner e-mejl med bara JFT under 2012.
- o Den dagliga JFT sidan på hemsidan fick över 1.5 miljoner besök och 2.2 miljoner sidovisningar.
- o Våra massutskick för NAWS fortsätter att växa. Det senaste skickades till över 96 000 e-postadresser med mindre än 1 procent feländningsfrekvens, vilket innebär att det framgångsrikt gick till 95 000 mottagare.

### Tillfrisknande och service material:

- o Indexsidan för tillfrisknandelitteratur besöktes mer än 250 000 gånger under året där över 80 procent gick vidare till den engelskspråkiga litteratursidan.
- o Servicematerial är svårare att spåra på den nya hemsidan, men servicesystemsiden har besökts ungefär nio tusen gånger under året som gick.

### Publikationer:

- o Den mest populära publikationen online fortsätter att vara *The NA Way Magazine* med ungefär 16 000 e-publikationer i cirkulering och det fortsätter att öka.

- o På samma sätt ökar intresset för *NAWS News* och det senaste numret skickades ut till ungefär 13 000, jämfört med 11 000 för det förra numret.
- o Antalet personer som prenumererar på *Reaching Out* ökar också exponentiellt och är uppe i ungefär 8 000 e-publikationer.

Den mobila hemsidan har visat sig bli en stor framgång, nästan 40 procent av vår nättrafik sker nu över mobil utrustning. Den nya kartbaserade sökfunktionen tycks ha mottagits särskilt väl eftersom vi knappt har haft några klagomål sedan den lanserades. De huvudsakliga sökpunkterna på den mobila sidan är mötesökningen och telefonlinjerna, evenemang och tillfrisknandelitteratur där mötessökningen med stor marginal är nummer ett.

Det som inte kan lämnas osagt är det faktum att vi har en väldigt föråldrad teknologisk infrastruktur. IT-teamet har gjort ett fantastiskt jobb med att hålla oss "live" trots detta faktum, men det finns en naturlig livslängd som inte kan undvikas. Det här är ett resultat av bristen på resurser för oss.

## UPPDATERING INFÖR VÄRLDSKONVENTET

**WCNA 35, 29 augusti – 1 september 2013**  
Philadelphia, Pennsylvania, USA

### "FÄRDEN GÅR VIDARE"

Den tidiga registreringen över stängd. Tre medlemmar som drog fördel av möjligheten att registrera sig tidigt är vinnare i dragningen och kommer att få tre gratisnätter på ett hotell. Vi gratulerar Janey H från St. Louis, Missouri; Cleo M från Cincinnati, Ohio; och Linda L från Westminster, Colorado.

Registrering till och med sista juli kostar 89 dollar, registrering på plats kommer att kosta 99 dollar. Vi vill

påminna om att WCNA 35 kommer att vara ett evenemang där det krävs registrering. Vi hoppas att ni kommer att registrera er tidigt vilket skulle göra det möjligt för oss att planera mera realistiskt och praktiskt.

Våra kontrakt för underhållningen är nästan färdiga, vi har kontrakt för Blues and Jazz luncher och arbetar med att avsluta underhållningen för lördagskvällen och för kaféerna. Hotellen för det här konventet ligger nära konventcentret vilket gör att vi inte kommer att erbjuda skjutsar till möten för medlemmar.

Eftersom många medlemmar planerar sin semester runt ett världskonvent hoppas vi kunna erbjuda olika utflykter runt om Philadelphia såsom en tur runt Amish-folkets bygder såväl som platser inne i Philadelphia såsom Liberty Bell. Det finns fortfarande biljetter till banketten på lördag kväll, men antalet platser är begränsat, så köp din biljett tidigt för att helt säkert ha en plats och fira NA:s 60-års jubileum som en gemenskap. Det är trots allt vårt diamantjubileum. Ja, vår färd går helt säkert vidare!

Arbetsgruppen för WCNA valdes utifrån de namn som lämnades in: vi bad intresserade medlemmar skriva upp sig och det resulterade i listan som vi använde för att tillsätta arbetsgruppen. Det första mötet kommer att hållas den 2 mars i Philadelphia. De medlemmar som utgör arbetsgruppen kommer från Virginia, Maryland, New Jersey, New York och regionerna Eastern Pennsylvania och Greater Philadelphia. Craig R från Philadelphia är talesman för arbetsgruppen. De är ivriga och spända på att påbörja sitt arbete och ägna sina ansträngningar åt att hjälpa oss att få en minnesvärd världskonventupplevelse. Vi förväntar oss att 17 000 medlemmar kommer för att fira tillfrisknandet och tillsammans kommer vi att träffa nya vänner, åter-



uppväcka vänskaper med dem vi mött tidigare och delta på tillfrisknandemöten och i aktiviteter.

Vi fick en förfrågan om en ensidig flyer som kan skrivas ut och distribueras så att medlemmar kan få information om konventet. Flyern håller på att skapas och kommer att läggas ut på vår hemsida på [www.na.org/wcna](http://www.na.org/wcna). De medlemmar som vill ha vykort som berättar om konventet att dela ut på möten ombuds skriva till [events@na.org](mailto:events@na.org) så att vi kan skicka er en bunt. Ju mer vi kommunicerar om WCNA till alla medlemmar, desto flera kommer troligen och firar NA:s 60-års jubileum med oss i Philadelphia.

**WCNA 36:** vi har beslutat om platsen för det—Rio de Janeiro, Brasilien, 11-14 juni 2015

## FRÅN HUMAN RESOURCE PANEL

Hälsningar från er Human Resource Panel. Vi ger er en uppdatering trots att vi inte har träffats sedan det senaste numret av NAWS News.

Till en början vill vi påminna er om att NA-regioner, världsstyrelsen och alla zoner har möjligheten att skicka in namn till HRP att övervägas för nominering vid Världsservicekonferensen. Vi kallar det för en RBZ rekommendation och det ger HRP ett perspektiv från ett serviceorgan som känner medlemmen. Det är till hjälp att notera att WSC sätter värde på dessa rekommendationer. Om du är intresserad att övervägas för en nominering vid WSC 2014 kanske du också vill försöka få en RBZ rekommendation. Vi har nyligen skickat information till de serviceorgan som är berättigade att skicka in RBZ:er. Din regiondelegat bör ha mera information om detta. Vänligen kontakta oss om din servicekommitté behöver ytterligare exemplar av materialen.

Så som vi rapporterade i juli 2012 ska vi också göra några förändringar i vår urvalsprocess från World Pool. Det här är skilt från RBZ processen som talas om ovan och utgår från World Pool för att identifiera medlemmar med rätt bakgrund för att övervägas för nominering. Under den här cykeln kommer vi att använda oss av två fokusområden som ett första mått för övervägande: tillfrisknandebakgrund och servicehistoria.

Kandidaterna måste svara på några personliga frågor om tillfrisknandet som verkar avgörande för att bli vald. Den första frågan är: "Har du en NA-sponsor? Om inte, utveckla." och den andra frågan är: "Har du arbetat med NA:s alla tolv steg? Om inte, utveckla." Under tidigare cykler har vi ställt de här frågorna till kandidaterna efter att de har gått igenom vår blinda urvalsprocess. Vi flyt-

tar fram dessa till allra första början och lägger dem i formuläret World Pool Information Form (WPIF). Om en kandidat inte anger ett "ja" svar på dessa frågor kommer de inte att gå vidare i den blinda urvalsprocessen.

En medlem måste ha en någorlunda färsk historia av lokalt serviceledarskap i NA eller ha varit med i världsservicesammanhang för att kunna vara tänkbar för nominering. Med det som grund kommer vi att använda den aktuella servicehistorien för att identifiera de medlemmar som har tjänat som ledare på lokal nivå eller för världsservice i någon kapacitet. De som inte uppfyller dessa kriterier kommer inte att gå vidare.

Det är viktigt att notera att det här nya arbetssättet kommer att gallra bort medlemmar som inte har de nödvändiga kvalifikationerna att bli valda vid WSC mycket tidigare är under gångna cykler. Det ger både den positiva effekten att inte skapa några förväntningar hos medlemmar som med all sannolikhet inte skulle väljas av konferensen och den negativa effekten att bara några få medlemmar från World Pool kommer att gå vidare för att övervägas för nominering. Vi har tillit till arbetssättet eftersom konferensen har varit tydlig med vilka förväntningar den har: de värdesätter mest kandidater med tidigare serviceerfarenhet, åtagande till tillfrisknande i NA och stöd från det serviceorgan där de tjänat.

Med dessa ändringar är det viktigt för medlemmar att uppdatera sin WPIF. Tack till alla er som redan har uppdaterat sin WPIF och vi uppmuntrar dem av er som ännu inte har gjort det att göra det snart.

Som en påminnelse är deadline den 31 augusti 2013 för att uppdatera WPIF:er för att övervägas i 2014-års WSC nomineringsprocess och den 31 oktober 2013 för inlämningar av RBZ:er från regioner, världsstyrelsen och zoner.

Er input och era kommentarer är välkomna och vi uppmuntrar er att kontakta oss på [hrp@na.org](mailto:hrp@na.org). Vi tackar er igen för ert stöd och ser fram emot att rapportera mera allteftersom cykeln går framåt.

## KALENDER FÖR 2013-2014

**Förfrågan om resor** (överbägs per kvartal)

**15 maj** för juli–september

**15 augusti** för oktober–december

**WSC deadline för att söka säte vid konferensen** – för regioner som inte uppstått genom delning som ber om att erkännas som en ny konferensdeltagare vid WSC 2014: 1 april 2013

**Deadline för regionala förslag**–förslagen måste vara inne senaste den 1 augusti och vara klara för CAR:en senast den 30 augusti 2013

**Deadline för inlämning av WPIF**–för att överbägas av HRP för nominering vid WSC 2014: 30 augusti 2013

**WCNA 35**–29 augusti-1 september 2013 Philadelphia, Pennsylvania, USA

**World Unity Day 2013**–1 september 2013

**HRP Deadline**–för regioner, zoner och världsstyrelsen att lämna in förslag på kandidater till HRP: 31 oktober 2013

**Conference Agenda Report** på engelska – tillgänglig 27 november 2013

Översatta versioner av **Conference Agenda Report** – tillgängliga 27 december 2013

Material för konferensens godkännande (**Conference Approval Track, CAT**)–tillgängligt 27 januari 2014

**Deadline för regionala rapporter**–15 februari 2014

**Världsservicekonferensen 2014 (WSC)** – 27 april-3 maj 2014

**WCNA 36**–10-14 juni 2015 i Rio de Janeiro, Brasilien

