










Sånt som är på gång i Världsservice som du kanske vill känna till...

Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.

-  **Living Clean: The Journey Continues**, vår nya gemenskapsgodkända bok, finns tillgänglig i både inbundet och pocketboks format. Båda säljs för 8 dollar och 75 cent. Den speciella minnesutgåvan finns fortfarande tillgänglig och kostar 30 dollar. Minnesutgåvan av *Just for Today* finns också fortfarande tillgänglig och kostar även den 30 dollar.
-  Vi kan erbjuda elektroniska versioner av *Basic Text*, *Sponsorship* och *It Works: How and Why*. De finns tillgängliga på Amazon och iTunes butikerna genom länkar på vår hemsida.
-  WCNA 35: eftersom vi firar 60 år av tillfrisknande (vårt diamanjubileum) på detta världskonvent i Philadelphia, kommer vi säkerligen att leva upp till temat "Färden går vidare". Den tidiga registreringen är över. Man kan nu förregistrera sig för 89 dollar och registrering på plats kommer att kosta 99 dollar. Vi behöver er hjälp för att effektivt kunna planera för det här evenemanget och ber er därför att förregistrera er. Om ni behöver flyers eller vykort till ert möte var snäll och bara fråga efter dem så skickar vi dem gratis eller om ni vill kan ni ladda hem en ensidig flyer på www.na.org/wcna. Hotellrummen som vikts för oss har haft en snabb åtgång, men det läggs till flera allteftersom och det finns fortfarande rum kvar. För fortlöpande uppdatering om konventet gå till www.na.org/wcna.
-  Service System: vi fortsätter att fälttesta GSE:er och LSE:er. Om ni prövar någon aspekt av förslagen såsom GSE:er, konsensusbaserat beslutsfattande (CBDM) osv var snäll och dela med er av era erfarenheter till oss på servicesystem@na.org. Ju mer hjälp vi kan få med att överföra tankarna i förslagen till faktisk tillämpning på lokal nivå, desto lättare kommer det att bli för oss att lägga ramverket för en övergångsplan för presentation vid WSC 2014. Uppdateringar om projektet kommer att läggas ut online så fort de finns tillgängliga: www.na.org/servicesystem.
-  Världsservicekonferensen (WSC): Vi diskuterar närvaron av altemnerande delegater vid WSC. Vi har ännu inte gjort någon rekommendation. Vi vill uppmuntra er att läsa rapporten på sidan 5 i detta nummer av *NAWS News* och skicka in era synpunkter till oss på worldboard@na.org.
-  Projektet för Traditionsboken: Vi har fått in input från dem som har hållit workshops i gemenskapen genom att använda sessionsprofilen som går att hitta på www.na.org/traditions. Tankarna om materialen ni har skickat in kommer att bidra till att göra den här boken till en värdefull resurs för gemenskapen. Vi är i färd med att avsluta idéer som ska läggas ut på diskussionsforumet. Vänligen fortsatt skicka in input genom projektets hemsida på www.na.org/traditions.
-  Webinarer online—att dela erfarenheter: Deltagande i våra webinarer online har ökat och vi vill uppmuntra fler distrikt och regionordföranden att delta. De serviceområden vi skulle vilja sammanföra är konvent, S&I och OR. Om du skulle vilja komma med och diskutera olika problem och lösningar med andra som gör service på dessa områden var snäll och skicka in ditt namn, din e-post adress, position som betrodd tjänare och region och/eller distrikt till events@na.org för konvent; HandI@na.org för S&I; och PR@na.org för OR/OI.
-  Webinarer för RD: Vi kommer snart att erbjuda en webinar med en strukturerad agenda för RD:er. Vänligen håll ett öga på e-posten för en inbjudan att anmäla sig till den här webinarerna.
-  Ekonomi: Vi har gjort ett åtagande att tillhandahålla service i hela världen, vi älskar alla NA och är stolta över att gemenskapen finns i 129 länder. Låt oss avspegla den kärleken och stoltheten i våra handlingar och bidra ekonomiskt genom vår portal på www.na.org/contribute.

Gå till *NAWS News* på www.na.org/nawsnews



INSPIRERAD AV VÅRT HUVUDSYFTE ATT GÅ VIDARE IN PÅ DET NYA ÅRET I DENNA KONFERENSCYKEL

DEN HÄR KONFERENSCYKELN FORTSÄTTER ATT UTVECKLAS

Det har tagit lite tid för det här numret av *NAWS News* och 2012-års *Annual Report* att nå ut till er. Vi har haft väldigt mycket att göra här på NA World Services och det är under sådana här perioder som nedskärningarna i personal visar sig. Vi ber om ursäkt och tackar för ert tålamod. Om ni inte har fått *NAWS Annual Report* i posten finns den att tillgå online på www.na.org/?ID=ArArchive.

Vårt styrelsemöte den 3-6 april 2013 hölls i San Diego, Kalifornien. En del av er kanske minns att vi hade överblivna vistelser från våra hotellkontrakt för WCNA 34 i San Diego. Vi förhandlade oss till att hålla styrelsemöte (n) där istället för att betala en straffavgift. Vi började vårt styrelsemöte på onsdagen med strategisk planering, vi kunde bekräfta våra resultatnyckelområden, göra en analys av vad vi ser som våra styrkor, svagheter, möjligheter och hot (SWOT) och utveckla våra huvudsakliga mål för planen.

Torsdagen ägnades åt en faciliterad diskussion inriktad på stat/nations/provins komponenten i Service System Projektet. Vi övervägde samordning av lokal service och hur det kan utformas operativt. Vi såg över arbets sätt i kategorierna för kommunikation, mänskliga resurser, struktur och ekonomi. Vi fortsatte också att utforska rollen för den alternerande delegaten vid WSC och zoner nas roll som en del av servicesystemet.

Fredagen ägnades åt att diskutera läget för den nuvarande fälttestningen av GSE:er och LSE:er och vårt perspektiv på vart projektet är i dagsläget och vad vi ser som möjligheter för den närmaste tiden. Vår erfarenhet visar att trots att vi mest har fokuserat på och debatterat struktur är det nya processer och nya sätt att närma sig våra serviceansträngningar som ger de bästa fördelarna. Mycket av det vi gör i NA görs för att vi alltid har gjort så istället för att göra som det står i vårt servicematerial.

För att kunna hålla fokus på processer och förbättringar rekommenderar vi att vi tillhandahåller frågor eller motioner för beslut om GSE:er och LSE:er i 2014-års Konferensagendarapport (CAR). Det verkar inte möjligt att på

ett rationellt sätt processa mer än så på en enda gång. Vi förblir tillsammans med majoriteten vid WSC 2012 förbundna till en ny vision för Stat-Nation-Provins (SNP:er) och zoner nas roll, men vi tror också att det behövs mera diskussion om dessa. Eftersom det potentiellt handlar om förändringar genom hela systemet tror vi att det är mer praktiskt och realistiskt att gå framåt stegvis.

Under lördagen fokuserade vi på konsensusbaserat beslutsfattande (CDBM) och konferensen. Ämnesfrågor (IDT:er), sessionsprofilen för tredje traditionen, litteratordistribution, WCNA 35 och diskussionsforumet för konferensdeltagare. Planeringen för WCNA 35 fortsätter. Vi uppmuntrar alla medlemmar att registrera sig för 89 dollar innan priset höjs den 31 juli 2013. Programgruppen arbetar på urvalet av talare och har använt kapitelrubriker från *Living Clean: the Journey Continues* som teman för workshops.

Vi kommer att fortsätta att minimera vad som tas med i våra protokoll eftersom långa anteckningar endast tycks leda till missförstånd. Våra protokoll ger bara ögonblicksbilder av pågående diskussioner och är helt enkelt juridiska dokument som vi måste föra. Vi kommer att rapportera det som krävs av oss juridiskt, vilka som närvarat, ämnen som diskuterats och beslut som fattats. *NAWS News* kommer att vara vårt medium för rapportering eftersom den fångar kärnan i styrelsemötena och översatt till flera olika språk.

EKONOMISK UPPDATERING

Vi diskuterade vad vi kan säga och hur vi kan säga det på ett annorlunda sätt för att hjälpa var och en av oss förstå att bidragen är alldeles för låga för att täcka kostnaderna för den service som efterfrågas av våra medlemmar. Vårt verkliga bekymmer när vi blickar framåt är hur NA som helhet finansieras. Till största delen tycks det ske genom konvent, fundraising, litteratur och försäljning av saker. NA verkar inte ha en kultur av att finansiera sig genom medlemmars bidrag även om det är idealet vi framhåller. Vi tror att det är en "vi-handling" att föra vårt budskap vidare, ändå är så mycket av det som behövs för att föra budskapet vidare avhängigt pengar.

Ärligt talat är det oklart för oss varför medlemmar inte bidrar till den service de har efterfrågat. Vi ifrågasatte huruvida det är en attityd av att förvägra förnekelse om vårt tillstånd, apati, själviskhet eller brist på tacksamhet för gåvan av tillfrisknande. Och vi insåg att våra spekulationer kan vara oriktiga. Sanningen är att vi inte vet.

Vi tror att vi alla vill ha NA-service som finansieras genom medlemmarnas och gruppernas bidrag. Var och

en av oss behöver titta oss själva djupt i hjärtat och avgöra om vi kan ge bara lite till. Varje steg framåt skapar ringar på vattnet som en sten i en damm. Positiva steg framåt ger vanligen positiva resultat.

Bidrag till NAWS har ökat en aning men är ändå under budgeterade summor. Så vi kommer att fortsätta be om er ekonomiska hjälp. Vänligen bidra genom vår portal på www.na.org/contribute. En del medlemmar har berättat för oss att de skulle vilja lägga upp ett återkommande månatligt bidrag och på deras förfrågan erbjuder vi även denna möjlighet.



SERVICE SYSTEM

UPPDATERING AV FÄLTTESTNING

Vi har genomfört fälttester av idéerna i servicesystemförslagen sedan november 2012. Vi har kommunicerat med fler än 70 gemenskaper runt om i världen om någon form av fälttester. En del har kontaktat oss bara för att ge oss mera information medan andra har delat med sig om sin erfarenhet av att pröva några av projektets tankar såsom att etablera ett GSE, tillämpa en planeringscykel, använda sig av konsensusbaserat beslutsfattande eller tala om återförening av regioner för att bilda statsvida organ eller delad service mellan regioner inom en stat. En del av gemenskaperna har berättat hur de har anpassat tankarna i förslagen till lokal användning. Till exempel ägnar en del gemenskaper vartannat servicemöte uteslutande till diskussioner om gruppbehov eller så har de satt undan tid före varje DSK för dessa diskussioner. Andra har löst upp sina stående kommittéer eller en del av sina kommittéer eller ersatt dem med arbetsgrupper.

Samtidigt som flera gemenskaper informellt testat idéerna eller någon variant av dem, har vi ett nära samarbete med nio "kärngemenskaper" i USA och Kanada som har gått med på att testa det vi har kallat GSE:er eller GSE:er och LSE:er exakt så som de beskrivs i förslagen. En tredjedel av dessa gemenskaper testar GSE:er och två tredjedelar testar GSE:er och LSE:er. En del av dessa gemenskaper har redan börjat hålla GSE- och LSE-möten på något sätt och andra har inte börjat någon implementering alls. Vi har åkt till de flesta gemenskaperna för att hjälpa dem att lansera sin fälttestning och vi har gjort ett åtagande att fortsätta vara i kontakt med varje gemenskap åtminstone en gång i månaden.

REDSKAP

Allteftersom vi har arbetat med fälttestarna har vi arbetat med att ta idéerna i förslagen från ritbordet in i verkligheten. En del av hur vi har hjälpt till med att göra det är att utveckla serviceredskap för att stötta GSE:er och LSE:er. Bland de redskap vi har skisserat finns:

- Dagordningar för GSE och LSE,
- Mallar för rapporter,
- En vägledning för facilitering,
- En enkät för att hjälpa till att samla in information före en planeringssammankomst,
- Ett redskap för att utveckla projektplaner,
- Dokument som kort beskriver "grunderna" i GSE:er och LSE:er
- Grunder för konsensusbaserat beslutsfattande.

Vi vet att det finns många fler redskap som skulle kunna hjälpa fälttestarna såsom budgetredskap, fler redskap att stötta LSS (Lokala servicestyrelsen) och ytterligare mallar för rapportering, för att nämna några. Vi har också redan idéer om hur vi ska revidera och förbättra de redskap vi har. Alla redskap finns utlagda på www.na.org/service-system, och vi kommer att fortsätta lägga ut nya redskap och revideringar allteftersom vi kan det.

De flesta av fälttestar gemenskaperna höll sitt första LSE- eller GSE-möte i januari. För att kunna ha resultat från fälttester i tid för att kunna överväga dem när vi gör utkastet för CAR:en och CAT:en (*Conference Agenda Report* och *Conference Approval Track*) och förbereder för konferensen kommer de formella fälttesterna att avslutas i juli. Därför är vi nu halvvägs igenom de formella fälttesterna. De flesta gemenskaper som testar LSE:er har haft två LSE-möten och har börjat implementera projekt.

Testerna hjälper oss redan att förfina idéerna i förslagen på oräkneliga sätt. Till exempel gjorde vi en skiss för en dagordning och redskap för att hjälpa gemenskaperna att förbereda och hålla en planeringssammankomst. Efter att sedan ha hjälpt till med flera sammankomster insåg vi flera saker. Till exempel var det svårt för gemenskaperna när de arbetade med att samla in information i omvärldsanalysen att utöver frågor inom sin egen NAGemenskap också överväga utomstående trender eller frågor. Ett sätt som vi kanske kan hjälpa till med är att föreslå att de som arbetar med OR och S&I i serviceorganet ges en särskild roll att samla in den informationen före planeringssammankomsten.

En annan upptäckt vi gjorde var att det är svårt för LSE:er att omsätta de prioriterade målen till projektplaner. Vi insåg att vi kunde bygga in mer tid i slutet på plane-

ringssammanskomsterna så att LSE:er kollektivt kan utveckla arbetssätt för de mål de har prioriterat. De kanske också vill ge särskilda personer i uppdrag att utveckla projektplaner och ta med dem till nästa LSE-möte. Om projektplanen till exempel handlade om utbildning och stöttning av GSR:er kan LSE:en tilldela några av de mest erfarna GSR:erna uppgiften att skissera en projektplan som LSE:en kan gå igenom och förfina vid nästa möte.

På GSE nivån upptäcker vi också en hel del. Förslagen säger att ett sätt som GSE:en kan mötas på är att olika grupper är värddar varje månad. Vad vi märkte var att roterande GSE:er inte verkar fungera lika bra som GSE:er som möts regelbundet på samma tid och samma plats varje månad. I de flesta fall verkar det svårt för medlemmar att hålla reda på en förändring av platsen och mötestiden. En annan upptäckt är att GSE:er i glesbygd behöver särskild uppmärksamhet. Det finns vanligen färre grupper och det är längre för dem att resa, så extra ansträngningar måste göras för att GSE:er ska bli framgångsrika i en del gemenskaper.

Det här är sådant vi lär oss från fälttesterna. Det finns alltför mycket för att vi ska kunna ta med det här, men den här rapporten bör ge er exempel på vilken sorts insikter vi får från fälttesterna. De är en sak att läsa om hur man kör en bil, men den helt annan att faktiskt göra det. Fälttestargemenskaperna lär oss verkligen hur vi praktiskt ska implementera och hålla LSE:er, LSS:er och GSE:er. Fälttesterna hjälper oss att gå från ritning, till ramverk till färdigt hem.

Det kanske mest avgörande som vi ser är att omvandlingen av DSK till en LSE/LSS och GSE innebär en stor förändring för en gemenskap att göra på en gång. Utöver det är det i de flesta fältgemenskaperna ett fåtal människor som bär den största bördan och många av dem känner sig pressade eller utbrända. Testningen i många gemenskaper tycks handla mycket om att vinna över skeptikerna, det vill säga, en del som var misstänksamma mot förslagen och nu ser fördelarna och potentiella fördelar och därmed har blivit positiva till dem. Men de gemenskaper som har känt sig minst stressade och överväldigade verkar vara de som påbörjade en gradvis förändringsprocess innan de formellt blev en kärngemenskap i fälttesterna.

Det är två saker som verkar vara avgörande för en framgångsrik övergång på lokal nivå: gemenskapen måste anstränga sig för att utveckla en bred bas av stöd och förändring måste ske gradvis i flera led—en evolution inte en revolution. Detta har varit avgörande i våra överväganden för en plan för övergången.

PLANERING FÖR ÖVERGÅNGEN/VAR ÄR VI NU

På det här styrelsemötet började vi prata om vad vi kan förvänta oss att lägga in i Conference Agenda Report och Conference Approval Track. Givet resultaten från fälttesterna vi har idag bör det vara föga förvånande att vi igen talar mer om en evolution av materialet och idéerna än en revolution eller plötslig omvälvning.

Det som fälttestningen lär oss är att gemenskaper behöver tid för att fasa in elementen av lokalt serviceutförande snarare än att försöka implementera allt på en gång. Och innan den processen ens börjar behöver de tid att utbilda och informera gemenskapen och bygga stöd för övergången. Givet detta börjar vi tycka att det verkar vara klokt att fokusera på att åtminstone ge implementeringen av lokal service i flera led—det vi har kallat GSE:er och LSE:er—en cykel eller två, snarare än att försöka implementera hela systemet efter nästa konferens. Sedan skulle vi kunna erbjuda en implementeringsplan som täcker SNP-delen av systemet vid en senare konferens.

Servicesystemförslagen beskriver förstås ett system och därför är ingen av delarna fullständigt begripliga om de används utanför systemet som sådant. Men verkligheten i den övergång vi står inför kommer att behöva ske stegvis för att bli framgångsrik. Ett gradvist arbetssätt i flera led kommer att ge gemenskaperna en möjlighet att gradvis arbeta på övergången från DSK:er till LSE:er och GSE:er (se textrutan för våra tankar om ett nytt språk för dessa serviceorgan). Samtidigt kan regioner som är del av flerregionstater fortsätta prata om (och genomföra) delad service. I en del fall känner vi till regioner som också har börjat prata om att slås samman. De här gemensamma ansträngningarna kan hjälpa till att lägga grunden för fälttestning av SNP:er i framtiden och det implementationsarbete som kommer efter det.

Som vi har sagt är det här bara våra preliminära tankar om vad som kan komma att inkluderas i CAR:en och diskuteras vid konferensen.

Vi kommer naturligtvis att rapportera mera allteftersom våra idéer utvecklas.

INGA FLER "ENHETER"

Många av er har berättat för oss att ni inte är särskilt förtjusta i begreppet "enhet" i GSE:er och LSE:er. Vi funderar på att ändra på de uttrycken till något som till exempel "Grupppforum" eller "Stödforum för grupper" och "Lokal servicekonferens".

ZONERNAS ROLL

Innan vi började styrelsens diskussioner om zonernas roll identifierade vi möjliga hinder som inkluderar motstånd eftersom en del zoner tycker om hur de fungerar och kanske inte är öppna för förändringar. Vi erkände också att en del medlemmar inte tycker att zoner ska bli en ny nivå av service eller en del av delegationsströmmen medan andra zoner kan tänkas vilja fortsätta utan ett definierat syfte.

Efter identifikation av möjliga hinder började vi vår diskussion med förutsättningen att zoner behöver öka värdet i ett återuppväckt system och inlemma principerna för servicesystemet. Sedan tittade vi på troliga behov som en zon kan uppfylla. I den här diskussionen identifierade vi grundläggande kärnfunktioner för alla zoner. Ledarskapsutveckling är ett nyckelområde där en zon skulle kunna dela ett ansvar för att hålla workshops med regioner, hjälpa till med utbildning och stöttning genom att använda sig av erfarna betrodda tjänare såsom före detta RD:ar och vara en kommunikationslänk med världsservice. Vi tittade på planering som en nyckelfunktion huvudsakligen i rollen att lära dem i zonen hur man planerar och omvärldsundersöker. Med planering som en funktion noterade vi att det är nödvändigt att ha en kunnig facilitator för att planeringen ska lyckas. En annan nyckelfunktion som vi identifierade var gemenskapsutveckling vilket kan omfatta en resurspool, en källa för utbyte av bästa arbetssätt, rekrytering av betrodda tjänare för service som S&I, OI och kan hålla planeringssammankomster.

Vi inser att zoner tjänar som kommunikations/enighetslänk och en punkt för kontakt mellan betrodda tjänare inom ett geografiskt område. Detta kan gynna ökad kommunikation och delande av bästa arbetssätt bland de SNP:er som närvarar.

Det enda området som var svårt att utröna var om zonerna ska vara en del av systemet för flödet av resurser eller inte. Å ena sidan kan zoner som har en aktivitet kopplad till zonmötet, såsom Canadian Assembly of NA vara del av systemet för flödet av resurser medan andra zoner kanske inte är det. Utöver detta kommer vi att titta på kostnader för zoner i ljuset av resor och boende och kostnader som har att göra med tillhandahållandet av service i en zon.

Vi ville dela med oss till er av våra påbörjade diskussioner men har ändå inte nått några rekommendationer. Vi kommer att fortsätta våra diskussioner vid framtida styrelsemöten och sannolikt på konferensen.

VÄRLDSSERVICEKONFERENSEN

KONSENSUSBASERAT BESLUTFATTANDE (CDBM) OCH WSC:s RULES OF ORDER

Vi höll vår initiala diskussion i en ansträngning att etablera en inriktning som ska tas med i Conference Approval Track materialet. Så som vi sade vid WSC 2012 ska vi komma tillbaka med idéer om förändringar eftersom vi inser att vi spänner över två världar som tenderar att kollidera i ärendesessionerna. Detta tycktes ske under gamla ärenden vid den senaste konferensen och under nya ärenden vid WSC 2010. Därför behöver vi ett holistiskt arbetssätt för båda ärendesessionerna.

Den övergripande frågan är hur vi hör från många olika röster och hör alla perspektiv när några tenderar att dominera konferensen. Vi såg på begreppet om begränsningar för hur många gånger en RD kan ta ordet men insåg att det kanske inte är praktiskt. Vi övervägde att bjuda in de tystlåtna RD:arna i diskussioner och övervägde en rotering där en delegat som talar om en motion och/eller ändring innan man drar ett sträck automatiskt skulle ställas sist i raden inför nästa motion eller ändring. Implementering av de två sista idéerna behöver fortfarande övervägas. I grunden vill vi höra ifrån flera röster utan att fastna i upprepningar av poänger.

Utöver det överväger vi att ha en stor digital klocka med röda siffror och en sekundvisare som räknar ner med en tidsbegränsning för varje motion/ändring. Vi tänker oss att det tar 20-30 minuter per motion. Konferensen kanske blir mera medveten om var de är och skulle få veta hur lång tid det tar att fullfölja en diskussion om en motion/ändring. Det skulle kunna hjälpa alla att bli mer ansvarfulla med att hålla tider.

För närvarande har vi ett dilemma och lutar åt rotering och en stor digital klocka för att hjälpa oss. Men vi är väldigt öppna för era förslag. Vi tror att vi vill ha samma resultat – en internationell diskussion med många röster och perspektiv och en minskad dominans av några över hela gruppen. Vänligen skicka in era idéer till oss på worldboard@na.org. Vi är en "vi"-gemenskap och skulle vilja att alla konferensdeltagare delar en produktiv och spännande erfarenhet av konferensen.

ALTERNERANDE DELEGATERS OCH NÄRVARO VID WSC

Vi fortsätter att utforska och förfinas idéer om att eliminera närvaron av alternerande delegater vid konferensen och säkerställa värdet av det för både konferensen och regionen. Först såg vi på hur en alternerande kan få utbildning istället för att närvara vid konferensen. Vi övervägde hur regioner kan använda sina alternerande

i en aktiv roll i SNP:ernas planeringscykel, utöka deras regionala roll att inkludera närvaro och deltagande vid zonforum och be ett team av före detta RD:ar att erbjuda mentorskap. Utöver det tänkte vi att den alternerande skulle kunna facilitera CAR-workshops för att få en förståelse av motionerna och informera sig om den strategiska planeringen som den läggs fram i CAT:en.

Om alternerande inte närvarade vid konferensen, vad skulle då hjälpa dem som närvarar vid konferensen för första gången? Vi övervägde en bredare, mera på djupet orientering vid WSC, vilket verkar mera möjlig med 125 personer. Vi diskuterade också skapandet av videor av WSC som kan användas vid utbildning av alternerande delegater i regionen och en video om RD:ar som delar med sig av sin erfarenhet och de kunskaper som behövs vid konferensen.

Under våra diskussioner insåg vi att den alternerande delegaten som närvarar vid konferensen är en institutionell aspekt av hur vi fungerar. Med andra ord är det hur vi alltid har gjort saker och ting. Vi granskade de senaste fyra konferenserna för att utröna hur många alternerande delegater som faktiskt övergick till att bli RD:ar. Siffrorna visade att i genomsnitt 41% valdes till RD positionen och kom tillbaka till följande WSC med den funktionen. WSC 2012 visade ett ännu lägre procentantal—37% av delegaterna hade varit alternerande vid den föregående konferensen—ändå var den ett av medeltalen för konferensen under fyra års historia.

Vi tror att det faktum att nästan dubbelt så många amerikanska regioner kan skicka sina alternerande jämfört med dem från andra länder ger oss känslan av amerikansk dominans vid WSC. Det snedvrider med all säkerhet alla diskussioner där alla deltar till att bli amerikacentrerade.

Vi gör inga bestämda rekommendationer i det här skedet, vi kommer att fortsätta våra diskussioner på forumet för konferensdeltagare (Conference Participant Bulletin Board) och skulle vilja höra mera. Om ni väljer att inte dela med er av era tankar i forumet, vänligen skriv till oss på worldboard@na.org.

FORUMET FÖR KONFERENSDELTAGARE

På tal om det forumet är det oklart för oss varför så många väljer att inte delta. Vi har hört att en del medlemmar lägger ut kommentarer på Facebook eller andra sociala mediasiter och vi har hört att det som läggs ut är utvalda delar. Med andra ord hörde vi att sådant som sagts på forumet kan ha tagit ur sitt sammanhang. Utöver det har vi hört att en del deltagare mobbas av andra medlemmar för vad de skriver.

Vår fråga är hur vi ska göra forumet tryggt och produktivt för alla konferensdeltagare. Vi hoppas att handlingar som utförts av några få inte skär ner antalet deltagare. Vi inser att 50% av konferensens deltagare inte ens har registrerat sig och vi kan bara försöka gissa orsaken till det. Det är vårt forum och vi vill att det ska vara ett användbart redskap för kommunikation. Vi behöver er hjälp att uppnå ett produktivt forum där vi delar tankar och problem. Vi kanske inte är överens på alla punkter men vi kan erbjuda varandra en dialog och respektera varandra genom att inte lägga ut det som skrivits på andra ställen.

Vi tar upp bristen på deltagande och svårigheter nu eftersom vi gärna vill behålla det här forumet. Under året som det har fungerat som ett kommunikationsforum för konferensdeltagare har vi inte sett det som ett värdefullt redskap men vi tror att det kan vara av värde. Låt oss alla arbeta tillsammans för att stärka forumet och hjälpa till med att få stopp på spridda utlägg.

PROJEKTET FÖR TRADITIONSBOKEN

Vi får fortfarande in idéer och input från hela gemenskapen—tack för att ni deltar! Vi håller på att avsluta idéer för projektets diskussionsforum och därför bör ni snart kunna börja engagera er online i en aktiv diskussion om ämnen som har att göra med att tillämpa traditionerna. Vi överväger fortfarande ytterligare en workshop profil som ska bidra till att samla mera specifik input senare under konferenscykeln.

Vänligen notera att vi för närvarande inte har lagt någon deadline för input under den här konferenscykeln. Eftersom vi inte kommer att skriva något före 2014-16-års cykel kommer all input som lämnats in före WSC 2014 naturligtvis att sparas och bli användbar när skrivandet börjar under nästa cykel. Som alltid kan ni hitta den senaste informationen om projektet på traditionsboksprojektets hemsida på www.na.org/traditions.

WEBINARER

Vi rör oss framåt. Webinarer ger en möjlighet att utbyta information och diskutera lösningar för gemensamma problem. Som vi har rapporterat har vi hållit ett webbmöte för Public Relations (OR) den 22 februari och ett andra den 30 maj. Webinarer för Hospital & Institutions (S&I) hölls den 27 mars och ett andra möte är planerat för juni. Webbforumet för Inmate Step Writing (Stegarbete för interner) och RSO (Regionala servicekontor) fortsätter varje kvartal.

Vi känner oss uppmuntrade av de medlemmar som har registrerat sig att dela, men tror att det finns betrodda

tjänare som ännu inte känner till den här möjligheten. Vi välkomnar deras erfarenhet och hopp så att vi tillsammans kan finna lösningar på gemensamma problem med OR, S&I och konventservice.

Vänligen skicka in ditt namn, kontaktinformation (e-ost adress), position som betrodd tjänare och din region och även tankar om vad du skulle vilja ta upp till diskussion till:

Events@na.org för konvent,

Handl@na.org för sjukhus och institutioner och

PR@na.org för offentliga relationer/offentlig information.

Vi inser att vi inte har hållit något konvent webinar ännu men vi planerar fortfarande att hålla ett. Vi uppskattar det tålamod och den förståelse som visats av dem som redan registrerat sig.

Vi ser med spänning fram emot den kommande RD webinar. Vi har fastslagit lördag som den optimala dagen för deltagande. Vi utforskade möjliga ämnen men har ännu inte avslutat dagordningen. Vi kommer att kommunicera ut till er om hur man registrerar sig via e-post.

STRATEGISK PLAN

Vi påbörjade vår dag för strategisk planering med en genomgång av vår process hittills. Vi använde oss av vår Critical Thinking (kritiskt tänkande) process som började med att vi övervägde information från omvärldsgranskningen. Informationen gav oss troliga konsekvenser för NA och vår framtid. Det ledde oss till att identifiera både frågeställningarna och Key Result Areas (resultatnyckelområden, KRA:er) i vår förnyade strategiska plan. Vi gick igenom våra nya KRA:er för att säkerställa att de på ett korrekt sätt avspeglade ett brett fält för NAWS idag och för de kommande fem konferenscyklerna. Våra KRA:er i den förnyade planen är: servicesystem, offentliga relationer, kommunikationer och teknologi, utveckling av betrodda tjänare, finansiering inom hela systemet och stöttning av medlemmar.

Med ramen klar använde vi oss av en SWOT-analys (strengths (styrkor), weaknesses (svagheter), opportunities (möjligheter), threats (hot)) över förändringar i vår omgivning och relaterade trender för varje KRA. Vår omvärldsanalys indikerade till exempel att ökande befolkningsmängd för dem som använder droger är bland yngre personer, men vi tycks inte attrahera unga. Det kan å ena sidan ses som en svaghet, men är också en möjlighet för oss.

Vi fortsatte från vår SWOT-analys av varje område till att identifiera frågeställningar och mål. Till exempel var

att säkerställa ett tydligt och konsekvent NA-budskap om tillfrisknande under OR KRA:et. Ett av våra mål är att informera och undervisa icke-beroende och beroende om NA:s program för tillfrisknande. Vi fortsatte den här processen för alla KRA:er.

Under vår strategiska planeringsdag i juli kommer vi att gå igenom våra mål, skapa arbetssätt att uppnå dessa mål och identifiera önskade beslut till 2016. Vi hoppas att vår process känns bekant för många eftersom den tenderar att stämma överens med planeringsprocessen som används i distrikt och regioner.

ÄMNESFRÅGOR FÖR DISKUSSION (IDT:ER)

Vi gick igenom de tre ämnena för den här cykeln – gruppssamvete, vision för NA service och samverkan. Vi är medvetna om att dessa sessioner används av en del av delegaterna men vi har inte fått mycket feedback. Som många av er kanske minns ber vi om er input och vi använder den informationen när vi rapporterar vid konferensen. Vi hoppas att alla regioner är villiga att hålla workshops i ämnena. Vi uppmanar er att skicka in er input till worldboard@na.org.

TREDJE TRADITIONEN

Vi har skapat en sessionsprofil för den tredje traditionen som kommer att läggas ut på sidan för konferensdeltagare tillsammans med IDT:erna. Sessionen användes för första gången vid MARCLNA och har reviderats och sedan använts vid Western States zonforummöte. Vårt mål är att väcka medvetenhet om att vårt budskap är budskapet om kärlek och löftet om frihet från aktivt beroende. Vi behöver nya medlemmar på våra möten.

Initialt skapade vi profilen som ett svar till beroende som får mediciner och kommer på våra möten. Men vi lärde oss av de två sessionerna vi höll att dömande går bortom dem som går på mediciner till grupper som kroniska återfallare, äldre medlemmar, medlemmar som använde på ett annat sätt än vi själva, medlemmar som pratar för mycket osv. I NA har vi bara ett krav, en önskan, som inte är en mätbar enhet. Ingen vet när önskans låga kommer att tändas och en villighet att tillfriskna följer. Vårt ansvar är att skapa ett välkomnande möte för vem som än deltar och att föra vidare NA:s budskap om tillfrisknande.

Vi hoppas att ni kommer att använda den här sessionsprofilen på gruppens praktiska möten och i era distrikt och regioner. Vi välkomnar verkligen er återkoppling. Input från den tredje traditionen kan komma att an-

vändas som källmaterial för traditionsboken. Vänligen skicka er input till: worldboard@na.org.

UPPDATERING OM VÄRLDSKONVENTET

WCNA 35, 29 augusti – 1 september 2013

Philadelphia, Pennsylvania, USA

“FÄRDEN GÅR VIDARE”

Registreringen kostar 89 dollar till och med sista juli, registrering på plats kommer att kosta 99 dollar. Som en påminnelse kommer WCNA 35 att vara ett evenemang som kräver registrering. Vi hoppas att ni registrerar er tidigt så att vi kan planera mer realistiskt och praktiskt. Medlemmar fortsätter att boka sina hotellrum och vi letar nu efter ytterligare hotell, men registreringarna håller inte samma tempo som bokningarna av rum. Vi vill inte anta att hotellbokningar är lika med registreringar. Vi hoppas att ni kommer att dra nytta av det reducerade registreringspriset och registrerar er nu!

Om vi ska boka ytterligare hotellrum tycks våra alternativ för närvarande vara begränsade till hotell nära flygplatsen, vilket kommer att medföra att medlemmar tar tåget och en buss till konventplatsen. Som vi tidigare sagt kommer vi inte att erbjuda att köra våra medlemmar med buss till våra möten.

Parkering kommer att vara dyrt i Philadelphia. Vi uppmanar medlemmar att gå till www.na.org/wcna och registrera er för parkering så att ni garanterat får en parkeringsplats. För medlemmar som bor i NE-korridoren kan det vara värt att ta tåget till Philadelphia, särskilt om ni väntar tills sista minuten att besluta om ni ska närvara.

Eftersom många medlemmar planerar sin semester runt ett världskonvent erbjuder vi olika utflykter runt om i Philadelphia såsom en guidad tur till Amish folkets land, såväl som platser i Philadelphia som Liberty Bell. Lördagskvällens bankettbiljetter är utsålda. Men vi kommer alla att kunna registrera oss för att garantera en plats för att fira NA:s 60-års jubileum som gemenskap. Det är trots allt vårt diamantjubileum. Ja, vår färd går helt säkert vidare!

Programgruppen för WCNA arbetar flitigt med att välja ut talare och skapa workshops för medlemmar. Efter som vårt tema är “Färden går vidare” använder de sig av Living Clean: The Journey Continues som en grund för teman till workshoparna och skapar nya workshopsformat för medlemmar vilket kanske kan erbjuda ökat deltagande.

Vi har fått in förfrågningar om ensidiga flyers som kan tryckas och distribueras så att medlemmar får kännedom om konventet. Flyern har skapats och har lagts ut på vår hemsida på www.na.org/wcna. Vi ber medlemmar som vill ha vykort som annonserar världskonventet till möten att skriva till events@na.org så kommer vi att skicka er några. Ju mer vi kommunicerar ut till medlemmar om WCNA desto större antal medlemmar kommer sannolikt att fira NA:s sextioårsjubileum i Philadelphia med oss.

WCNA 36: vi har beslutat om platsen—Rio de Janeiro, Brasilien 11-14 juni 2015

KALENDER FÖR 2013-2014

Förfrågningar om resor (övervägs varje kvartal)

15 augusti för oktober–december

15 oktober för januari–mars

Deadline för regionala förslag 1 augusti 2013 och vara i CAR-färdigt format senast 31 augusti 2013

Deadline för inlämning och uppdatering av World Pool Information Form för att övervägas för HRP nominering till WSC 2014 31 augusti 2013

Deadline för att lämna in Region/Board/Zone (RBZ) rekommendationer för att övervägas för nominering är 31 oktober 2013

WCNA 35 29 augusti–1 september 2013 – Philadelphia, Pennsylvania USA

World Unity Day 2013 1 september 2013

Conference Agenda Report på engelska tillgänglig 27 november 2013

Översatt version av Conference Agenda Report tillgänglig 27 december 2013

Conference Approval Track material tillgängligt 27 januari 2014

Deadline för regionala rapporter 15 februari 2014

World Service Conference 27 april–3 maj 2014

WCNA 36 11–14 juni 2015 Rio de Janeiro, Brasilien