





SÅNT SOM ÄR PÅ GÅNG I VÄRLDSSERVICE SOM DU KANSKE VILL KÄNNA TILL...


Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.


- 


Traditionsprojektet: Introduktionen och tradition ett har släppts för granskning och input. Vi vill uppmana alla medlemmar att delta i den här processen: www.na.org/traditions. Utöver det önskar vi fortfarande input till traditionerna två till tolv och hoppas att ni delar med er av er erfarenhet, styrka och hopp med oss.
- 


Servicesystem: Vi ska hålla en serie webinarer och kommer att skapa tre pamfletter för medlemmarna som riktas in på en enkel översikt av kärnprinciperna i servicesystemet, grundläggande material för gruppstöd och grundläggande material för lokal service. Vänligen gå till www.na.org/servicesystem eller skicka in namn, servicefunktion och region och/eller distrikt till servicesystem@na.org för att anmäla er till webinarerna.
- 

Ämnesfrågor för diskussion (Issue Discussion Topics, IDT:er): Vi vill uppmuntra medlemmar och serviceorgan att pröva dessa och uppmuntrar er att skicka in era resultat till oss. De aktuella ämnesfrågorna är: Att välkomna alla medlemmar, Planering samt Gruppstöd. De finns tillgängliga på: www.na.org/idt.
- 

NA Copyrightfrågor: Vi ber om er hjälp att skydda NA:s egendom och säkra den för vår gemenskaps framtid. Var snäll och stöd oss i att ta ställning mot illegal produktion och distribution av vår litteratur. För mer information läs gärna "NA Literature and Copyrights" som finns utlagt på nätet på www.na.org/FIPT.
- 

Servicepamfletter: Vi lyfter fram den här värdefulla resursen för grupper och medlemmar som finns tillgänglig online på: www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets.
- 

Webinarer: Deltagandet på våra webinarer fortsätter att öka. Om ni vill komma med och diskutera problem och lösningar var vänlig och skicka in namn, servicefunktion och region och/eller distrikt till events@na.org för konvent, Handl@na.org för S&I och Kommittéer för stegarbete med interner och PR@na.org för betrodda tjänare inom OR/OI.
- 

Världskonvent: Efter framgången med WCNA 35 ser vi fram emot WCNA 36 i Rio de Janeiro i juni 2015.
- 

Ekonomi: Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att delta i NA Världsservices arbete genom att bidra ekonomiskt genom vår portal på www.na.org/contribute.



BANDEN SOM KNYTER OSS SAMMAN

CYKELN FORTSÄTTER

Vårt styrelsemöte hölls den 8–11 oktober 2014 i Chatsworth, Kalifornien. Vi började på onsdagen med diskussioner som kretsade kring utveckling av styrelsen, vilket knyter an till det fjärde konceptet, att vara effektiva betrodda tjänare. Vi diskuterade redovisningsskyldighet, att bygga tillit, strategier för att uppnå mål, utvärdering av våra ansträngningar och områden som behöver förbättras. Vår dag blev produktiv allteftersom vi rörde oss framåt med vår utveckling för att bättre tjäna gemenskapen.

Torsdagen började med en genomgång av introduktionen och kapitel ett i projektet för traditionsboken, dessa kommer att ange tonen för boken. För närvarande har kapitlen löpande text och frågor, men det formatet kan ändras genom input. Vi vill att ni alla deltar i den processen. Texterna har nu gått ut till gemenskapen för granskning. Utöver detta höll vi en miniworkshop för tradition fyra för att bekanta oss med materialet till gemenskapen och för att delta i inputprocessen till den här boken. Vi gick vidare till en diskussion om sociala media och vårt ansvar samt möjliga uppdateringar av servicepamfletten *Social Media and Our Guiding Principles*, längre fram under cykeln. Vi avslutade dagen med en praktisk workshop med de föreslagna ämnesfrågorna för denna cykel.

Eftersom vi avslutade torsdagen med workshopen om ämnesfrågorna gav vi på fredagen input med förslag på finslipning av sessionsprofilerna. Vi tog vårt ansvar som bolag med att titta på utvecklingen av WCNA 36 och vilka visumkrav som gäller för nordamerikaner. WCNA 36 kommer att hållas i Brasilien i juni 2015. Vi gick vidare till en diskussion om innehållet i det grundläggande materialet för servicesystemet vilket vi tror kommer att bli en serie korta pamfletter. Vårt mål är att till en början producera en kort allmän text om servicesystemet och sedan ytterligare pamfletter om gruppstöd och lokal service.

Vi öppnade lördagen med fokus på resultatnyckelområdena: hållbarhet för NAWS och vårt ansvar som bolag. Inom ramarna för dessa nyckelområden för styrelsen diskuterade vi vad den idealiska storleken för Världs-

styrelsen bör vara och hur många styrelsemedlemmar som behöver finnas för att vi ska kunna fullgöra vårt uppdrag samt hur långa våra styrelsemöten ska vara under denna cykel och i framtiden. Vi fortsatte våra diskussioner om säte vid Världsservicekonferensen för att jobba vidare på en rekommendation för att tilldela säte, att hitta tid att engagera deltagare i arbetet och att bli färdiga att publicera rekommendationen i CAT:en 2016.



EKONOMISK UPPDATERING

Vi fick en ögonblicksbild av det här räkenskapsåret som visade tre månader och insåg att det vore förhastat att ge någon prognos i detta skede. I ögonblicksbilden noterade vi att försäljningen av *Living Clean* har gått ner, vilket kan ha att göra med sommarsäsongen då försäljningen alltid går ner eftersom medlemmar tenderar att ägna sig åt sommaraktiviteter. Vi märkte dock att försäljningen av nyckelringar och poletter har ökat och hoppas att det indikerar att antalet medlemmar ökar. För närvarande har vi reserver för att täcka verksamheten i 110 dagar, men som ni säkert läst många gånger är vårt mål att täcka ett år, vilket verkar klokt för en gemenskap med fler än 63 000 möten i veckan i 132 länder.

Vi samtalade om våra regionala servicekontor — i vilken utsträckning det finns skulder och avbetalningsplaner, distrikt inom vissa geografiska avstånd från lokala regionala servicekontor som köper sin litteratur på annat håll och de möjliga konsekvenserna för RSK:ernas ekonomi och huruvida det är möjligt att få med alla på en plan där de betalar allteftersom de kan. Vi insåg att detta spekulativa samtal påminde oss om att vår grundläggande princip förblir att göra litteratur tillgänglig för grupperna och att varje lokal gemenskap är unik.

Det tycks finnas en viss oro att vi planerar en ökning av litteraturpriserna. Eftersom priserna precis har justerats i januari 2014 kommer det att dröja ganska länge innan vi ens börjar titta på några potentiella ökning.

EFFEKTIVITET, HÅLLBARHET OCH

EKONOMISKT ANSVAR HOS VÄRLDSSTYRELSEN

Vi insåg att det finns mycket som har att göra med NAWS hållbarhet och att världsstyrelsen bara är en aspekt. Vi är medvetna om hur vi påverkar ekonomin och vi hade två diskussioner som har att göra med denna stora fråga. De här överläggningarna kan också ses som att vi är tillbörligt samvetsgranna i vår roll som ledare och betrodda tjänare. Ett övervägande som gavs tid var längden på våra styrelsemöten, det vill säga fyra dagar, och om vi möjligen kunde utföra vårt arbete på tre dagar. Men ärligt talat ansåg vi inte att det vore klokt att korta ner våra möten till tre dagar när våra resekostnader redan är så höga. Det tyckes klokare att behålla fyradagarsmöten och istället titta på om vi kan vara effektiva med tre styrelsemöten under det första året på cykeln och behålla fyra möten det andra året. Vi beslutade att som ett experiment ta bort ett styrelsemöte under 2015 och kommer bara att träffas en gång till före WCNA 36. Detta kommer att resultera i en besparing av kostnader. Istället för styrelsemötet, och även fortsatt under den kommande cykeln, kommer vi att öka vår användning av teknologi. Efter det här experimentet kommer vi att ge en rekommendation gällande antalet faktiska personliga styrelsemöten under en cykel.

Vår andra diskussion kretsade kring hur många styrelsemedlemmar som behövs för att vara produktiva och effektiva. Med andra ord, behöver vi verkligen 18 personer för att fullgöra vårt åtagande? Vi har praktisk erfarenhet eftersom vi har haft en mindre styrelse och vi har 18 medlemmar i styrelsen. I våra överläggningar tittade vi också på källmaterial för storlek och funktion för ideella styrelser. Efter vår undersökning av frågan nådde vi nästan konsensus. I dagläget tror vi att vi inte kan vara färre än 12 styrelsemedlemmar och vi kan fullgöra vårt uppdrag med 15. Vi kommer att fortsätta föra den här dialogen på möten i framtiden med en förhoppning att kunna erbjuda en rekommendation i 2016-års CAR.

FELLOWSHIP INTELLECTUAL PROPERTY TRUST

I vårt bolagsansvar, som är knutet till den ekonomiska uppdateringen, diskuterade vi och gick igenom statusen på FIPT frågor. I skrivande stund har vi skickat ut ett memo som redogör för historien om den här frågan: www.na.org/fipt. Vårt mål är att ge korrekt information och uppmuntra kommunikation. Som vi tidigare har sagt tror vi att medlemmar som är informerade har bäst förmåga att minska överträdelse av copyrighträttigheter.

TRADITIONSPROJEKTET

I september höll arbetsgruppen för traditionsprojektet sitt andra möte vilket inriktades på att finslipa materialet inför granskning och input perioden såväl som att påbörja diskussionerna om input och idéer för de kommande kapitlen. Arbetsgruppen fortsätter att dela upp arbetet med att läsa igenom all input vi har samlat in under de två gångna åren, vilket är så mycket som 400 sidor för en del traditioner. För senare traditioner, särskilt sjätte till tolfte, har vi än så länge mycket färre sidor med input. Vi anmodar alla medlemmar att fortsätta hålla workshops och att rikta sina energier på sjätte till tolfte traditionen. Deadline för input i första ledet är den 30 november 2014 för andra till sjätte traditioner och den 31 mars 2015 för sjunde till tolfte traditionen.

Vi är glada att berätta att det första granskning och inputpaketet för traditionsboken nu finns tillgängligt — vilket många av er vet genom mailutskicket vi sände ut efter att paketet släppts. Introduktionen och tradition ett i råtexten för granskning och input finns nu utlagt på projektsidan: www.na.org/traditions. I det förflutna har vi lagt ut de här texterna på en lösenordsskyddad sida, men vi prövar något nytt genom att lägga ut en pdf som kommer att finnas där under en begränsad tid. Vi hoppas att vi genom att inte kräva ett lösenord gör det lättare för medlemmar att få tillgång till det.

Vi hoppas att ni ska sprida denna information inom era regioner. Inputen som vi får in är alltid viktig, men för särskilt den här texten är det viktigt för oss att få höra ifrån så många medlemmar som möjligt. Idéerna som vi får in kommer att hjälpa oss med att inte bara revidera den här texten utan också lägga ramen för resten av boken. Av den anledningen kan vi inte nog betona att det inte går att skicka in input för tidigt. Var snäll och uppmuntra medlemmar att engagera sig. Deadline för granskningsperioden är den 31 januari 2015.



ÄMNESFRÅGOR FÖR DISKUSSION (IDT:ER)

Vi nämnde tidigare att vi "testade" ämnena och erbjuder finslipningar som förhoppningsvis gör dessa ämnen mer produktiva och inspirerande för medlemmar. Vi har valt fyra ämnesfrågor för cykelns början, vi kanske kommer att modifiera dem allteftersom cykeln fortsätter och när input för skapandet av traditionsboken tar slut i mars 2015. Två ämnen är inriktade på grupper och medlemmar och två är inriktade på servicekommittéer.

- Välkomna nya medlemmar — en grund för sessionsprofilen kommer att vara IP#29, *An Introduction to NA Meetings* och den tredje traditionen. Vi har som mål att introducera den nyligen godkända pamfletten till medlemmar och skulle vilja främja en diskussion om vår tredje tradition.
- Guider för miniworkshops om traditionerna — håll dessa nu som input om andra till sjätte traditionen före den 30 november.
- Gruppstöd — kommer att fokuseras på vikten av att stödja våra NA-grupper oavsett struktur och den roll de är menade att ha.
- Planering — vårt mål är att introducera begreppet planering till medlemmar och förhoppningsvis inspirera dem att besöka våra resurser som har att göra med planering. Att förbereda och utveckla handlingar tenderar att vara enkelt och kan vara roligt eftersom planering går ut på att "vi kan tillsammans".

Profilerna och powerpointfilerna för ämnesfrågorna finns tillgängliga på: www.na.org/idt, och guiderna för traditionsworkshoparna hittas på: www.na.org/traditions.

DEADLINE FÖR INPUT DEN 12 DECEMBER 2014

A Guide to World Services in NA: Vi reviderar GWSNA varje konferenscykel så att den avspeglar nya datum och andra standardändringar från en cykel till en annan. Den här råtexten avspeglar också de ändringar som kommit ur diskussioner vid konferensen och beslut som nåddes genom antagandet av Proposal BC. Råtexten ligger ute för en 90-dagars granskning av delegaterna. Ändringar som har gjorts som ett resultat av Proposal BC är markerade i blått i texten för att göra granskningen lättare. En slutgiltig version kommer att distribueras efter att all input från delegaterna har förts in.

Utkast för protokoll från WSC 2014: Det här är det fullständiga utkastet för konferensens protokoll. Om ni noterar några misstag eller har annan input eller rättelser, vänligen informera oss inom 90 dagar. En slutgiltig version av protokollet kommer att distribueras före WSC 2016 för godkännande vid konferensen.

SERVICESTEM

Det finns två huvudsakliga fokus på för servicesystemprojektet under den här cykeln: delning av information och revidering av redskap. Vi talade om vilka de första stegen ska vara för var och en av dem på det här styrelsemötet.

DELNING AV INFORMATION

A Guide to World Services in NA förklarar att världsservices uppgift är "kommunikation, koordination, information och vägledning". Med andra ord är vi en form av sambandscentral. Något av det viktigaste vi kan göra under den här cykeln är att skapa tillfällen för gemenskaper att tala med varandra och dela information.

WEBINARER

Vi planerar att antal webinarer med fokus på servicesystemet. Vi har talat om två sorters webinarer. En är att ge en grundläggande introduktion till idéerna och den andra är att tillhandahålla en möjlighet för gemenskaper att dela sina erfarenheter med varandra. Här är några av de grupper vi talat om att nå ut till genom servicesystem webinarerna:

- EDM-delegater: När vi besökte Europeiska Delegaters Möte bad de om en introduktionswebinar till idéerna i servicesystemet för deras delegater. Det här är den första servicesystemwebinaren vi planerar att hålla och det kommer förhoppningsvis att hjälpa oss att lägga ramverket för grundläggande redskap för servicesystemet som vi nämner nedan.
- Lansdortsservice/tillfrisknande: Vi har hört från så många medlemmar att tillfrisknande och service på landsorten har unika utmaningar och vi skulle vilja skapa möjligheter för de medlemmarna att dela med sig av sin serviceerfarenhet, sina utmaningar och framgångar med varandra. Idealt sett skulle vi vilja utveckla redskap som kan bidra till att deras specifika behov får stöd och det här tycks vara det bästa sättet att börja ett samtal för att bäst förstå behoven.

- Medlemmar som är intresserade av servicesystemet: Här planerar vi två olika sorters webinarer för intresserade medlemmar — en webinar som introducerar de grundläggande idéerna och en där medlemmar kan dela med sig av sina erfarenheter av att implementera idéerna.

Möjligheterna begränsas endast av våra ändliga resurser. Om ni är intresserade av att delta i någon av servicesystemwebinarna var vänlig och skicka in namn, kontaktinformation (e-postadress) servicefunktion och region och även tankar om vad ni skulle vilja diskutera till: servicesystem@na.org.

LOKALT UTVECKLADE REDSKAP

Vi skulle vilja utveckla någon sorts förråd så att gemenskaper som har implementerat delar av servicesystemidéerna lättare kan dela resurserna de skapat och erfarenheten de samlat på sig. Vi diskuterar fortfarande hur det skulle kunna fungera, men det kan vara en lokal webbsida för resurser på na.org som fokuserar särskilt på servicesystemet.

SAMLTA INFORMATION

Vi kommunicerar regelbundet med gemenskaper om deras erfarenheter med servicesystem idéerna — de som precis har påbörjat en planeringsprocess av något slag eller som funderar på projektbaserad service, de som tittar på olika sätt att skapa forum för att stödja sina grupper och så vidare. Vi tillhandahåller alla redskap vi har till de gemenskaperna och deras erfarenheter och tankar hjälper oss i sin tur att utforma redskap och rapporter om projektet.

NYA OCH REVIDERADE REDSKAP

Högsta prioritet har redskapet för "Grundläggande material om servicesystemet". Vi föreställer oss att den kan komma i tre delar:

- Grundläggande material för servicesystemet: en övergripande "Vad är SSP?" pamflett som fokuserar på kärnprinciperna.
- Grundläggande material för gruppstöd: en pamflett som fokuserar särskilt på idéer som har att göra med hur man bättre stöttar grupper.
- Grundläggande material för lokal service: en pamflett som fokuserar särskilt på lokal service och planering.

Vi har hört från många att de nu föräldrade "Servicesystemförslagen" var för kompakta och svåra att läsa, till och med "användarvänliga". Ni har bett om något mera kortfattat, lättläst och inte så överväldigande. Det är vårt mål med de här första redskapen.

I vår ständigt föränderliga värld förändras även betrodda tjänare. För er som är nyare betrodda tjänare vill vi visa servicepamfletterna och vi kommer att visa upp en och ge er en länk till flera resurser för grupperna. Även om servicepamfletterna inte är menade att läsas på möten, fokuserar de på ämnen som medlemmar och grupper kan vara intresserade av. Vi uppmuntar er att ha dem på gruppens litteraturbord.



I detta nummer av *NAWS News*, lyfter vi fram servicepamfletten *Group Trusted Servants: Roles and Responsibilities*. Många av oss är villiga att tjäna våra grupper men kan vara blyga för att vi inte vet vad ansvaret innebär. Den här pamfletten lyfter fram rollerna för de olika betrodda tjänarna

i gruppen och ger erfarna förslag på hur man kan genomföra ansvaret som hör till de olika rollerna. Läs gärna den här resursen på: www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets.

WEBINARER

Webinarer erbjuder tillfällen att utbyta information och diskutera lösningar för gemensamma problem. Vår nästa webinar för offentliga relationer ska hållas i januari 2015 och nästa S&I webinar är inplanerad i februari 2015. Vi ber dem som ännu inte har anmält sig att komma med. OR har många anmälda (170) och S&I har färre (130). Det skulle vara roligt om ni delade med er av den här resursen med betrodda tjänare inom S&I och OR/OI så att de kan komma med.

Webinaren för stegarbete med interner kommer att hållas igen i januari 2015. Vi tror att flera kommittéer för stegarbete med interner håller på att formas och vill gärna bjuda in er i processen. Var snäll och anmäl er via Handl@na.org adressen och säg att ni vill komma med i webinarerna för stegarbete med interner.

Vänligen skicka in namn, kontaktinformation (e-postadress), servicefunktion och region och även tankar om vad ni skulle vilja diskutera till:

- Events@na.org för konvent
- Handl@na.org för sjukhus och institutioner
- PR@na.org för offentliga relationer/offentlig information

Dagordningen för webinarerna ovan skapas av deltagarna, de tar upp problem i sina serviceansträngningar och ämnen de vill lära sig något om, vilket är skälet till att dina tankar är viktiga när du anmäler dig. Kom med!



UPPDATERING OM VÄRLDSKONVENTET

WCNA 36, juni 2015—The Gift is Freedom Rio de Janeiro, Brasilien

Planeringen för Brasilien fortsätter och vi hoppas att medlemmar planerar att närvara. Vi förväntar oss att registrering och hotellbokning snart kommer att finnas att köpa, men vi har fått kämpa med att få detaljerna klara för det här evenemanget. Vi jobbar med det tredje konventplaneringsföretaget i syfte att kunna erbjuda rimliga priser för boende för våra medlemmar. Rio tenderar att vara en av de dyrare städerna och vårt mål är att erbjuda olika priser på hotell. Vi säkrar mindre block av rum på flera hotell och tror att de kommer att sälja slut snabbt. Vi har lärt oss att man inte gör affärer i Brasilien på samma sätt som vi är vana vid i USA.

Nordamerikaner som vill komma till WCNA 36 uppmanas att påbörja ansökningen om visum nu. Den vanliga avgiften är 160 dollar och det kan vara lättare om man har en visumhanterare till hjälp. Det fanns en lag tidigare om att man var tvungen att resa inom 90 dagar efter att man fått sitt visum, men den är upphävd, varför vi föreslår att man börjar processen nu.

Något att notera, särskilt om ni planerar en semester i Rio omedelbart före eller efter konventet, är att platsen för konventet (det kallas Barra) ligger 30 kilometer utanför centrala Rio. Var medveten om att det inte går att pendla från centrum till konventet, inte på grund av avståndet utan trafiken. Det finns vackra stränder i närheten av de flesta hotellen i Barra, precis som i andra delar av Rio. Vi kommer också att arrangera före och efter konventresor i Rio och runt om i Brasilien för dem som vill utforska mer av det här fantastiska landet med andra medlemmar.

Så fort vi har mer definitiv information skickar vi ut ett mejl. Utöver det finns aktuell information om WCNA 36 tillgänglig på www.na.org.

HUMAN RESOURCE PANEL

Hej från HRP. Vi har inte träffats sedan det senaste numret av *NAWS News*, men vi fortsätter att gå framåt i vårt arbete. I september påbörjade vi RBZ-processen för den här konferenscykeln. Detaljerna i processen hittar ni i september numret av *NAWS News* 2014. NA regioner och zoner bör ha fått ett informationspaket via e-post. Vänligen informera oss om er region eller zon inte har fått informationen.

Som vi rapporterade sist arbetar vi också med att lägga ut information om vad det innebär att tjäna på världsnivå på www.na.org. Vi hoppas att kunna ha det tillgängligt online snart. Höll ögonen öppna för det. Vi är intresserade av all återkoppling ni kan ha.

För närvarande finns det 908 medlemmar i World Pool. Formuläret World Pool Information Form finns tillgängligt på vår hemsida på www.na.org/?ID=HRP-wpif-default, eller genom att ni ringer eller skriver till NA World Services. Som alltid välkomnar vi er input och era kommentarer och vi uppmuntrar er att kontakta oss på hrp@na.org.

KALENDER FÖR 2014

Fröfrågning om resor (överbägs per kvartal)

15 oktober för december–februari

15 januari för mars–maj

WCNA 36 11–14 juni 2015, Rio de Janeiro, Brasilien

